



AVVISO

Slittamento termini per approvazione del P.I.A.O. e conseguente proroga delle attuali disposizioni interne di Ateneo in materia di lavoro agile ordinario

VISTO l'art. 1 del proprio Decreto n. 1067 del 4.11.2022, con il quale era stato previsto che le disposizioni attualmente vigenti in Ateneo per il lavoro agile ordinario di cui ai Decreti nn. 816 del 20.10.2021, 7 dell'11.01.2022 e 873 del 09.09.2022 avrebbero continuato ad esplicare i loro effetti sino all'adozione del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo, da approvare, in applicazione del quadro normativo allora vigente, entro il 31 gennaio 2023;

VISTO il comunicato del 17.1.2023 - pubblicato in data 25.1.2023 sul sito ufficiale dell'Autorità Nazionale Anticorruzione – in cui si legge, tra l'altro, che *"(...) il Consiglio dell'ANAC ha valutato l'opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) unitamente a quello del PIAO, tenuto anche conto del parere espresso dalla Conferenza Unificata sul punto. Tale esigenza è stata rappresentata dall'Autorità al Ministro per la pubblica amministrazione per quanto concerne il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) il cui termine di approvazione è pure fissato al 31 gennaio. La proposta di ANAC è stata condivisa dal Ministro, visti i tempi necessari per la corretta predisposizione dell'intero ciclo di programmazione del PIAO, nonché dell'impegno richiesto alle amministrazioni per elaborare un documento integrato con i precedenti strumenti e aggiornato ai recenti interventi normativi. In coerenza con tale impostazione, il Ministro della Funzione Pubblica ha fatto presente (funzionepubblica.gov.it) che è stata avviata un'iniziativa normativa con la presentazione di un emendamento parlamentare al decreto Milleproroghe nel senso auspicato dall'Autorità (...)"*;

SI DISPONE CONSEGUENTEMENTE

che l'attuale disciplina vigente in Ateneo in materia di lavoro agile ordinario continua ad esplicare i propri effetti fino alla piena attuazione del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), da approvare entro il termine del 31.3.2023 o il diverso termine che sarà fissato dal legislatore all'esito dell'*iter* normativo avviato.

NAPOLI, 31 Gennaio 2023

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

Per la parte di rispettiva competenza
Ripartizione Risorse Umane Personale
Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Il Dirigente: F.to dott.ssa Gabriella Formica
Ripartizione Organizzazione e Sviluppo
Il Dirigente: F.to dott.ssa Carla Camerlingo