

Progetto PNRR:

A novel public-private alliance to generate socioeconomic, biomedical and technological solutions for an inclusive Italian ageing society – Age-It

Codice progetto MUR: PE0000015 – CUP UNINA: E63C22002050006

ALLEGATO A –

CIG A01DF06E49

SCHEMA TECNICA E CONDIZIONI PARTICOLARI DELL’AFFIDAMENTO

Indagine esplorativa di mercato volta a raccogliere preventivi informali finalizzati all'affidamento del Servizio catering per l'evento “Conferenza AHL, Napoli 13-15 Novembre 2023”, comprendente: n. 4 Coffee Break per 120 persone; n. 2 Light Lunch per 120 persone; n. 1 Social Dinner per 50 persone; n. 1 Networking cocktail per 80 persone

IL PRESENTE DOCUMENTO DOVRA’ ESSERE SOTTOSCRITTO PER INTEGRALE ACCETTAZIONE E RESTITUITO UNITAMENTE ALL’ULTERIORE DOCUMENTAZIONE RICHIESTA.

Art. 1

(Oggetto)

Servizio catering dell'evento Conferenza AHL, Napoli 13-15 Novembre 2023”, comprendente: n. 4 Coffee Break per 120 persone; n. 2 Light Lunch per 120 persone; n. 1 Social Dinner per 50 persone; n. 1 Networking cocktail per 80 persone

CONDIZIONI PARTICOLARI DELL’AFFIDAMENTO

Art. 2

(Risoluzione del contratto)

Fatte salve le cause di risoluzione previste dalla legislazione vigente l'Università potrà procedere alla risoluzione del contratto ex art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa) nei seguenti casi:

- ritardata adempimento rispetto al numero di giorni specificati;
- violazione del divieto di cessione del contratto;
- inadempimento delle dichiarazioni e degli obblighi previsti dalla normativa in materia di PNRR/PNC.

Il contratto si risolverà di diritto, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 136/2010 e s.m.i., in caso di mancato utilizzo del bonifico bancario.

L'Università si riserva altresì la facoltà di risolvere il contratto in caso di violazione degli obblighi derivanti dai codici di comportamento dell'Ateneo e dei dipendenti pubblici da parte dei dipendenti, consulenti e collaboratori della società, nonché di subfornitori e dei dipendenti, consulenti e collaboratori di questi ultimi.

In ogni caso di risoluzione del contratto, è fatto comunque salvo il risarcimento dell'eventuale danno ulteriore.

Infine si procederà alla risoluzione del contratto ex art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa)

in caso di annullamento del provvedimento di aggiudicazione.

Art. 3
(divieto di cessione del contratto)

E' vietata a pena di nullità, la cessione totale o parziale del contratto. E' ammessa la cessione dei crediti derivanti dal contratto d'appalto.

Art. 4
(spese contrattuali)

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula del contratto sono a carico della società aggiudicataria.

Art. 5
(Obblighi ai sensi della normativa in materia di PNRR)

Il concorrente dovrà dichiarare:

- **che la realizzazione delle attività progettuali prevede di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali (c.d. principio del "Do No Significant Harm" (DNSH)), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;**
- **che l'attuazione del progetto prevede il rispetto della normativa europea e nazionale applicabile, con particolare riferimento ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;**
- **di essere a conoscenza che il Ministero dell'Università e della Ricerca si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rilasciate nel corso della procedura, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente.**

Il concorrente dovrà impegnarsi, inoltre, ad adempiere a tutti gli obblighi e prescrizioni riportate nella tabella di seguito:

CHI	QUANDO	DEVONO PRODURRE	A PENA DI ESCLUSIONE ¹
Gli o.e. con > 50 dipendenti (art. 47 c.2 D.L. 77/2021)	Al momento di presentazione e della domanda di partecipazione o dell'offerta	Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale; attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rsa e al consigliere regionale di parità ovvero con attestazione di contestuale trasmissione a detti soggetti.	si
Gli o.e. che occupano da 15 a 50 dipendenti (art. 47 c.3)	Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto	relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile da trasmettere alle rsa e al consigliere regionale di parità.	

<p>Gli o.e. che occupano da 15 a 50 dipendenti (art. 47 c.3 - bis D.L. 77/2021 - bis e Delibera Anac n.122/2022)</p> <p>Ai sensi del D.P.C.M. 7.12.2021 ciò dovrebbe esser richiesto con espressa previsione del bando di gara anche ad o.e. con > 50 dipendenti.</p>	<p>Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto</p>	<p>autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 del legale rappresentante relativa all'assolvimento degli obblighi che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'art. 17 L. 68/1999 (obbligo di certificazione).</p>	
<p>Gli o.e. che occupano da 15 a 50 dipendenti (art. 47 c.3 - bis D.L. 77/2021 e Delibera ANAC n. 122/2022).</p> <p>Ai sensi del D.P.C.M. 7.12.2021 ciò dovrebbe esser richiesto con espressa previsione del bando di gara anche ad o.e. con > 50 dipendenti.</p>	<p>Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto</p>	<p>relazione sull'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999 e su eventuali sanzioni e provvedimenti imposti alle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.</p>	
REQUISITI		A PENA DI ESCLUSIONE ¹	
<p>NECESSARI (art. 47 c.4)</p>	<p>L'operatore economico dichiara:</p> <ul style="list-style-type: none"> di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro e di persone con disabilità ex L.68/99; 		<p>si</p>
	<ul style="list-style-type: none"> l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile che femminile. 		<p>si</p>

Art. 5
(foro competente)

In caso di controversie la competenza esclusiva è del Foro di Napoli.

F.to Il Responsabile del Procedimento

Dott. Gennaro Mocerino

IL Legale rappresentante della Società

**FIRMA Digitale
PER INTEGRALE ACCETTAZIONE**
