

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 4 POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, PER LE ESIGENZE DELL'AREA RISORSE UMANE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (COD. RIF. 2311)**

**PROVA 1**

<b>N</b>	<b>Esercizio/Testo</b>	<b>Risposta A</b>	<b>Risposta B</b>	<b>Risposta C</b>
1	Le Università:	Sono enti pubblici autonomi dotati di personalità giuridica	Sono amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo	Sono enti pubblici sotto la vigilanza dello Stato esercitata dal Ministero dell'Università e della Ricerca
2	I ruoli della docenza nelle Università sono costituiti:	Da professori (di prima e seconda fascia); dai ricercatori a tempo indeterminato	Dai professori (di prima e seconda fascia); dai professori a contratto; dai ricercatori a tempo indeterminato	Dai professori (di prima e seconda fascia); dai professori a contratto; dai ricercatori a tempo indeterminato e a tempo
3	I ricercatori a tempo determinato sono reclutati:	Mediante procedure pubbliche di selezione disciplinate dalle università con regolamento ai sensi della legge n.168/1989 e ss.mm.ii., nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, ovvero mediante chiamata diretta di studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario	Mediante concorso pubblico disciplinato dall'art. 35 quater del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.	Mediante procedura comparativa interna riservata ai possessori del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica, conseguiti nell'Ateneo che indice la procedura
4	L'assunzione del personale tecnico-amministrativo nelle università avviene:	Con contratto individuale di lavoro	Con decreto di nomina del Direttore generale	Con decreto di nomina del Rettore
5	Ai sensi dell'art. 35 bis, d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi:	Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale	a) Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale; b) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo	Coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo
6	Nel rispetto della disciplina legislativa sul trattamento dei dati personali, ai fini della pubblicazione delle graduatorie di concorso:	Devono essere diffusi i soli dati pertinenti e non eccedenti riferiti agli interessati	Possono formare oggetto di pubblicazione i dati concernenti i recapiti personali, al fine di consentire agli interessati l'attivazione delle forme di tutela dei propri diritti e di controllo della legittimità delle procedure concorsuali o selettive	Possono formare oggetto di pubblicazione anche i dati socio-sanitari nei casi in cui questi costituiscono criteri di formazione delle graduatorie medesime
7	I regolamenti interni all'Ateneo:	Sono atti amministrativi generali	Sono fonti secondarie dell'ordinamento	Sono fonti primarie dell'ordinamento
8	E' annullabile il provvedimento amministrativo:	Adottato in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza	Che manca degli elementi essenziali	Che è viziato da difetto assoluto di attribuzione, che è stato adottato in violazione o elusione del giudicato, nonché negli altri casi espressamente previsti dalla legge
9	Ai sensi della Legge n.240/2010 e ss.mm.ii., la competenza in merito alla valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale, ai fini dell'attribuzione ai professori e ricercatori universitari degli scatti stipendiali, spetta:	Alle singole Università, secondo quanto stabilito dai Regolamenti di Ateneo	Al Ministero dell'Università e della Ricerca	Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
10	A norma della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., i professori collocati in regime di tempo definito sono tenuti a riservare annualmente a compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento:	Non meno di 250 ore	Non meno di 350 ore	Non meno di 750 ore
11	La posizione di professore e ricercatore universitario è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria?	Si, fatta salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di spin off o di start up universitari	No, è sempre compatibile	Si, è sempre incompatibile
12	I professori e i ricercatori universitari a tempo definito possono svolgere:	Attività libero-professionali e di lavoro autonomo anche continuative, purché non determinino situazioni di conflitto di interesse rispetto all'Ateneo di appartenenza	Attività libero-professionali e di lavoro autonomo purché non continuative	Non possono svolgere alcun tipo di attività libero - professionale
13	Ai sensi dell'art. 7 della Legge n.240/2010 e ss.mm.ii. per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i professori e i ricercatori universitari:	Possono, a domanda, essere collocati per un periodo massimo di cinque anni, anche consecutivi, in aspettativa senza assegni, sentite le strutture di afferenza	Possono, a domanda, essere collocati per un periodo massimo di sette anni, anche consecutivi, in aspettativa senza assegni, sentite le strutture di afferenza	Possono, a domanda, essere collocati in aspettativa senza assegni, sentite le strutture di afferenza, per un periodo massimo di cinque anni purché non consecutivi
14	I professori ordinari sono collocati a riposo:	A decorrere dal 1° novembre successivo al compimento del 70° anno di età	A decorrere dal 1° novembre successivo al compimento del 65° anno di età	A decorrere dal 1° novembre successivo al compimento del 65° anno di età, fatta salva l'ipotesi in cui a tale data non abbiano maturato il diritto a pensione
15	L'art. 2, c.1, della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., non annovera tra gli organi universitari:	I Dipartimenti	Il Collegio dei Revisori dei Conti	Il Senato accademico
16	Ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., le amministrazioni pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni:	Se i dipendenti abbiano fatto domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso, tra l'altro, in cui si tratti di personale assunto da meno di tre anni	Se i dipendenti abbiano fatto domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso, tra l'altro, in cui si tratti di personale assunto da meno di cinque anni	Se i dipendenti abbiano fatto domanda di trasferimento, indipendentemente dall'assenso dell'amministrazione di appartenenza
17	Ai sensi dell'art. 19, co. 1-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., preliminarmente al conferimento degli incarichi dirigenziali, l'Amministrazione:	Rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta	Indice una procedura selettiva destinata al personale in servizio non avente qualifica dirigenziale ma comunque interessato a ricoprire l'incarico	Individua la personalità cui attribuire l'incarico, inoltra domanda al competente Ministero per ricevere l'autorizzazione
18	Ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:	L'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività	L'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi definiti con decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca	L'attuazione di politiche rivolte alle esigenze dell'amministrazione
19	Il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo:	E' un documento unico di programmazione e governance in cui confluiscono, in ottica di semplificazione e integrazione, molti degli atti di pianificazione cui è tenuta ogni Università	Coincide perfettamente con il Piano della performance	E' un documento facoltativo, da adottare a discrezione dell'Ateneo
20	Ai sensi dell'art. 16, comma 3, del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., le pubbliche amministrazioni :	Publicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Publicano annualmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Sono tenute a pubblicare i dati relativi ai tassi di assenza del personale solo nel caso in cui gli stessi evidenzino un tasso di assenteismo superiore al 50% nell'ultimo semestre
21	Il candidato descriva il procedimento di attribuzione degli scatti stipendiali ai professori e ricercatori universitari			
22	Il candidato illustri i doveri del pubblico dipendente			

PROVA 2				
N	Esercizio/Testo	Risposta A	Risposta B	Risposta C
1	Ai sensi dell'art. 2, comma 1 della legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., tra gli organi di governo dell'Ateneo figurano:	Rettore; Senato Accademico; Consiglio di Amministrazione; Collegio dei Revisori dei conti; Nucleo di valutazione; Direttore Generale	Rettore; Senato Accademico; Consiglio di Amministrazione; Collegio dei Revisori dei conti; Anvur; Direttore Generale	Rettore; Senato Accademico; Consiglio di Amministrazione; Collegio dei Revisori dei conti; Dipartimenti; Direttore Amministrativo
2	L'organo competente a svolgere la fase istruttoria dei procedimenti disciplinari nei confronti dei professori e ricercatori e ad esprimere in merito parere conclusivo è:	Il Collegio di disciplina	Il Consiglio di Amministrazione	L'Ufficio per i procedimenti disciplinari individuato presso ciascuna amministrazione nell'ambito della propria organizzazione
3	I ricercatori a tempo determinato sono assunti:	Con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto dal ricercatore e dal Rettore	Con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto dal ricercatore e dal Direttore generale	Con decreto di nomina del Rettore
4	Al fine di contrastare il fenomeno del cd. nepotismo nelle università, non possono partecipare alle procedure di reclutamento del personale docente e ricercatore:	Coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo	Coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero un rapporto di coniugio con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo	Coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero un rapporto di coniugio con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Senato accademico
5	Possono accedere al ruolo dei professori:	a) Gli studiosi in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale; b) i professori già in servizio, rispettivamente, di prima e seconda fascia; c) gli studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizioni di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base di tabelle di corrispondenza, aggiornate ogni tre anni, definite dal Ministro, sentito il CUN	a) Gli studiosi in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale; b) gli studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizioni di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base di tabelle di corrispondenza, aggiornate ogni tre anni, definite dall'Anvur	a) Gli studiosi in possesso del titolo di dottore di ricerca; b) gli studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizioni di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base di tabelle di corrispondenza, aggiornate ogni tre anni, definite dall'Anvur
6	Ai sensi dell'art. 19, d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., le amministrazioni pubbliche sono tenute alla pubblicazione sui siti istituzionali:	Dei bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, dei criteri di valutazione della Commissione e delle tracce delle prove e delle graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori	Dei bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione e dei criteri di valutazione della Commissione; non anche delle tracce delle prove e delle graduatorie finali	Dei bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, dei criteri di valutazione della Commissione e delle graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori; non anche delle tracce delle prove
7	Il provvedimento amministrativo può essere annullato d'ufficio, nei casi previsti dall'art. 21-octies della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.:	Sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole comunque non superiore a dodici mesi	Sempre	Solo nei casi di nullità dell'atto
8	Il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge:	Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario	Quando è stato adottato in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza	Solo nei casi espressamente previsti dalla legge
9	A norma della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., i professori universitari collocati in regime di tempo pieno sono tenuti a riservare annualmente a compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento:	Non meno di 350 ore	Non meno di 250 ore	Non meno di 750 ore
10	La Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii. dispone che le modalità per l'autocertificazione e la verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica e di servizi agli studenti dei professori e dei ricercatori universitari sono definite con:	Regolamento di Ateneo	Statuto di Ateneo	Decreto del Direttore di Dipartimento
11	Ai sensi dell'art. 6, comma 10 bis, della Legge n.240/2010 e ss.mm.ii., i professori e i ricercatori a tempo pieno possono, previa autorizzazione del Rettore, assumere:	Incarichi senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici o privati anche a scopo di lucro, purché, tra l'altro, siano svolti in regime di indipendenza e non comportino l'assunzione di poteri esecutivi individuali	Esclusivamente incarichi presso enti pubblici	Incarichi presso enti privati solo se trattati di enti privi dello scopo di lucro
12	Ai sensi dell'art. 13 del D.P.R. n. 382/1980 e ss.mm.ii., il professore universitario è collocato d'ufficio in aspettativa obbligatoriamente, tra l'altro:	Per la durata della carica di Presidente del Consiglio dei Ministri	Per lo svolgimento di incarichi di direzione di istituti e laboratori extrauniversitari di ricerca internazionali	Per lo svolgimento di incarichi di direzione di istituti o laboratori del Consiglio nazionale delle ricerche
13	L'art. 24 della legge n.240/2010 e ss.mm.ii. disciplina, tra l'altro, la procedura di valutazione dei titolari di contratto di ricercatore a tempo determinato ai fini della chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia. Tale valutazione:	È effettuata su istanza dell'interessato e prevede, in ogni caso, lo svolgimento di una prova didattica nell'ambito del gruppo scientifico-disciplinare di riferimento	È sempre effettuata d'ufficio alla scadenza del contratto, secondo criteri definiti discrezionalmente dal Dipartimento di afferenza	È effettuata da una commissione di esperti nominata dal Ministero dell'Università e della Ricerca
14	I regolamenti universitari:	Sono atti di amministrazione generale attraverso i quali le Università disciplinano la propria organizzazione interna	Devono essere adottati previo referendum presso la comunità studentesca	Devono essere sottoposti all'approvazione dell'ANVUR
15	Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del d.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., i dirigenti ai quali non viene affidata la titolarità di uffici dirigenziali:	Svolgono, su richiesta degli organi di vertice delle amministrazioni che ne abbiano interesse, tra l'altro, funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specifici, previsti dall'ordinamento	Svolgono, su richiesta degli organi di vertice delle amministrazioni che ne abbiano interesse, esclusivamente attività di consulenza	Perdono la qualifica dirigenziale
16	Ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., si applica la sanzione disciplinare del licenziamento, tra l'altro, in caso di:	Falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia	Assenza ingiustificata anche pari ad un solo giorno nell'ultimo biennio	Trasferimento della propria residenza in una Regione diversa da quella in cui si presta servizio
17	Ai sensi del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., in quante fasi si articola il ciclo di gestione della performance?	Sei fasi	Due fasi	Non è articolato in fasi
18	La Terza Missione delle Università:	E' l'insieme delle attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, attraverso processi di interazione diretta dell'Università con la società civile e il tessuto imprenditoriale	E' l'insieme delle attività di trasferimento scientifico, culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, attraverso processi di interazione esclusiva tra Università	Non rientra tra le missioni istituzionali dell'Università
19	Ai sensi del GDPR, il titolare del trattamento dei dati:	E' la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali	E' la persona fisica o giuridica a cui si riferiscono i dati	E' la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che riceve comunicazione dei dati
20	Il whistleblower è:	Il dipendente che segnala fatti illeciti o irregolarità di cui è stato testimone sul luogo di lavoro	Il dipendente che commette il fatto illecito o l'irregolarità	L'organo dell'amministrazione che accerta il fatto illecito
21	Il candidato illustri caratteristiche e finalità della procedura di mobilità del personale di cui all'art. 30, co. 1 del d.lgs. n. 165/2001			
22	Il candidato descriva il procedimento di opzione per il regime di impegno dei professori e ricercatori a tempo indeterminato			

PER ORDINE DEL PRESIDENTE DELLA  
COMMISSIONE  
F.TO DOTT. SALVATORE PANDOLFI