



URPC

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO, altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

VISTO il proprio decreto n. 891 del 15.09.2022 con il quale, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con suddivisione della platea per Macro Aree (Amministrazione Centrale e Altre Strutture) e ulteriori suddivisioni per categorie professionali, posizioni economiche nonché per distinte aree funzionali ad eccezione delle ipotesi di bandi unici per il personale inquadrato in categoria EP e per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D;

VISTO l'art. 8 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia per quanto compatibili ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 2318 del 18.06.2019 da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 e prevede che la stessa possa essere composta da un minimo di 3 ad un massimo di 9 componenti oltre il segretario;

VISTO il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo che, tra l'altro, rinvia al rispetto del sopracitato art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

INDIVIDUATE dai rispettivi curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, nella dott.ssa Simonetta **VARVARO** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nella dott.ssa Enza **SCHIAVI** (cat. D, area amministrativa-gestionale), nell'Ing. Riccardo Elio **ESPOSITO** (cat. D, area amministrativa-gestionale), nonché nella dott.ssa Francesca **SERINO** (cat. D area amministrativa-gestionale) il profilo e l'esperienza professionale adeguati ai fini della nomina, rispettivamente, di Presidente, Componenti e Segretario della commissione esaminatrice preposta alla valutazione di tutte le domande presentate dal personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato all'interno delle posizioni economiche e aree messe a selezione per la categoria B;**

ACQUISITE le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

DECRETA

Art. 1) La Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 891 del 15.09.2022, finalizzata alla valutazione di tutte le domande presentate dal personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato all'interno delle posizioni economiche e aree messe a selezione per la categoria B**, è così costituita:

- | | |
|--|--------------|
| - Dott.ssa Simonetta VARVARO (cat. EP, area amministrativa-gestionale) | - Presidente |
| - Dott.ssa Enza SCHIAVI (cat. D, area amministrativa-gestionale) | - Componente |
| - Ing. Riccardo Elio ESPOSITO (cat. D, area amministrativa-gestionale) | - Componente |
| - Dott.ssa Francesca SERINO (cat. D, area amministrativa-gestionale) | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento: Capo Ufficio
Dott.ssa Federica Saulino