



Ufficio Segreteria Direzione Generale

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo, emanato con D.R n. 2318 del 18.06.2019 e da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, per quanto compatibile;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
- all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

**VISTI** pertanto gli artt. 82, 64 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
- si dettano disposizioni particolari per il personale tecnico-amministrativo che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e il successivo art. 65, comma 1, che testualmente dispone: "La progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce [...] si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal C.C.N.L. della Sanità";
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo anno economico 2022 ed in particolare i criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 1.8.2022, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 43 del 27.7.2022, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, F.I.c.-C.G.I.L., Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e la RSU di Ateneo;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n.891 del 15.09.2022 con cui sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con suddivisione della platea per Macro Aree (Amministrazione Centrale e Altre Strutture) e ulteriori suddivisioni per categorie professionali, posizioni economiche nonché per distinte aree funzionali ad eccezione delle ipotesi di bandi unici per il personale inquadrato in categoria EP e per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D, ove previsto, tenuto conto del dettaglio delle posizioni messe a selezione, secondo quanto dettagliatamente riportato negli articoli del bando;

**VISTO** l'art.3 del suddetto avviso, secondo cui "La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, unitamente agli allegati richiesti, dovrà essere presentata, a pena di esclusione,



unicamente tramite procedura telematica, mediante l'utilizzo dell'applicazione informatica dedicata alla pagina: <https://pica.cineca.it/unina> a partire dalla data di pubblicazione del presente bando nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo ed entro e non oltre le ore 12:00 del 6.10.2022.”;

**CONSIDERATA** l'introduzione della nuova modalità di presentazione delle istanze di partecipazione al bando;

**RITENUTO** opportuno estendere il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in discorso al fine di favorire la più ampia partecipazione possibile da parte del personale tecnico-amministrativo interessato;

## DECRETA

**Art. 1)** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il primo capoverso dell'art.3 del Decreto del Direttore Generale n.891 del 15.09.2022, è così modificato:

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, unitamente agli allegati richiesti, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, mediante l'utilizzo dell'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/unina>

a partire dalla data di pubblicazione del presente bando nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo ed **entro e non oltre le ore 10:00 del 18.10.2022.**

**Art. 2)** Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo.

**Art. 3)** Restano ferme tutte le disposizioni di cui al Decreto del Direttore Generale n.891 del 15.09.2022.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Alessandro Buttà**

Direzione Generale: **dott. Alessandro Buttà, Direttore Generale**  
Ufficio **Segreteria di Direzione Generale**  
Responsabile: **dott.ssa Clara Campana, Capo dell'Ufficio**