

REGOLAMENTO DEL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN

**Direzione, Management e Coordinamento delle
 Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali
 Territoriali (In vigore dall'A.A. 2023/2024)**

Riconosciuto riconducibile, ai sensi dell'articolo 21 della Legge 5 agosto 2022, n.118 art. 21, comma 1 e comma 2, all'attestato rilasciato all'esito dei corsi di formazione manageriale di cui agli articoli 15 e 16 quinquies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Decreti della Regione Campania n. 631 e n. 632 del 04/10/2023)

ORDINAMENTO DEL MASTER

ORGANIZZATO DAL	Dipartimento di Scienze Sociali	
IN COLLABORAZIONE/CONVENZIONE CON	=====	
SEDE AMMINISTRATIVA DEL MASTER	Dipartimento di Scienze Sociali, Vico Monte della Pietà, 1 – 80138 Napoli	
PERCENTUALE MINIMA DI FREQUENZA RICHIESTA	80%	
CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI	CFU: 60	
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO: Laurea Magistrale appartenente alle seguenti Classi (o Titoli equiparati):	LM-41 - MEDICINA E CHIRURGIA LM-6 - BIOLOGIA LM-9 - BIOTECNOLOGIE MEDICHE, VETERINARIE E FARMACEUTICHE LM-13 - FARMACIA E FARMACIA INDUSTRIALE LM-16 - FINANZA LM-17 - FISICA LM-18 - INFORMATICA LM/SNT3 - SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE LM/SNT4 - SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE LM/SNT1 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE LM/SNT2 - SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE LM-21 - INGEGNERIA BIOMEDICA LM/G/01 - GIURISPRUDENZA LM-22 - INGEGNERIA CHIMICA LM-23 - INGEGNERIA CIVILE LM-24 - INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI LM-31 - INGEGNERIA GESTIONALE LM-32 - INGEGNERIA INFORMATICA LM-35 - INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO LM-42 - MEDICINA VETERINARIA LM-46 - ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA LM-48 - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE LM-51 - PSICOLOGIA LM-54 - SCIENZE CHIMICHE LM-56 - SCIENZE DELL'ECONOMIA LM-61 - SCIENZE DELLA NUTRIZIONE UMANA LM-63 - SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LM-70 - SCIENZE E TECNOLOGIE ALIMENTARI LM-71 - SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA CHIMICA INDUSTRIALE LM-76 - SCIENZE ECONOMICHE PER L'AMBIENTE E LA CULTURA LM-77 - SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI LM-78 - SCIENZE FILOSOFICHE LM-88 - SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE LM-82 - SCIENZE STATISTICHE LM-86 - SCIENZE ZOOTECNICHE E TECNOLOGIE ANIMALI LM-87 - SERVIZIO SOCIALE E POLITICHE SOCIALI LM-90 - STUDI EUROPEI LM-04 - ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA; LM-07 - BIOTECNOLOGIE AGRARIE LM-26 - INGEGNERIA DELLA SICUREZZA LM-47 - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI PER LO SPORT E LE ATTIVITÀ MOTORIE LM-50 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI EDUCATIVI LM-55 - SCIENZE COGNITIVE LM57 - SCIENZE DELL'EDUCAZIONE DEGLI ADULTI E DELLA FORMAZIONE CONTINUA LM-62 - SCIENZE DELLA POLITICA LM-59 - SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA, D'IMPRESA E PUBBLICITÀ LM-67 - SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE LM-92 - TEORIE DELLA COMUNICAZIONE LM04 - ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA; LM07 - BIOTECNOLOGIE AGRARIE LM26 - INGEGNERIA DELLA SICUREZZA LM43 - METODOLOGIE INFORMATICHE PER LE DISCIPLINE UMANISTICHE LM47 - ORGANIZZAZ. E GESTIONE DEI SERVIZI PER LO SPORT E LE ATTIVITÀ MOTORIE LM50 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI EDUCATIVI LM55 - SCIENZE COGNITIVE LM57 - SCIENZE DELL'EDUCAZIONE DEGLI ADULTI E DELLA FORMAZIONE CONTINUA LM62 - SCIENZE DELLA POLITICA LM59 - SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA, D'IMPRESA E PUBBLICITÀ LM-1 - ANTROPOLOGIA CULTURALE ED ETNOLOGIA LM67 - SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE LM92 - TEORIE DELLA COMUNICAZIONE.	
EVENTUALI TITOLI PROFESSIONALI AGGIUNTIVI RICHIESTI PER L'ACCESSO	=====	
N. MINIMO ISCRIVIBILI	20	N. MASSIMO ISCRIVIBILI
		50
CONTATTI	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - VICO MONTE DELLA PIETÀ, 1 - 80138 - NAPOLI Telefono: 081 2535880/889 – E-mail: mastersan@unina.it	

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MASTER

Il Master è finalizzato a fornire ai partecipanti competenze manageriali per la soluzione di problematiche organizzative, contabili, di gestione delle risorse umane e di valutazione degli esiti, nell'ambito dei servizi sanitari. Il master mira a approfondire metodi, tecniche e strumenti quali l'analisi e la valutazione dei modelli organizzativi, la pianificazione strategica e operativa, il monitoraggio e il controllo di gestione, la direzione per obiettivi, la gestione delle risorse umane e i metodi di analisi degli indicatori di qualità dei servizi sanitari.

Il Master ha come primo obiettivo formativo quello di diffondere una nuova cultura di governo della salute pubblica e di gestione integrata con gli Enti e i Servizi sanitari e sociosanitari presenti sul territorio, cultura che consenta di dare vita ad azioni di welfare innovative ed utili a migliorare l'integrazione sociale, l'economicità e la qualità dei servizi in un'ottica di efficacia, efficienza e sostenibilità. Durante il percorso, i partecipanti apprendono il funzionamento del sistema sanitario nazionale e regionale al fine di evidenziare le specificità italiane e i cambiamenti in atto; analizzano differenti modelli organizzativi delle strutture sanitarie, con particolare riferimento ai meccanismi di coordinamento ed integrazione tra gli attori dell'assistenza distrettuale e dell'assistenza ospedaliera che devono operare sinergicamente per garantire la continuità delle cure in ambienti territoriali caratterizzati da aspetti culturali, sociali ed economici differenti; approfondiscono in dettaglio l'organizzazione per reti necessaria ad implementare una reale integrazione sociale, sanitaria e sociosanitaria tra "ospedali, reti di prossimità, strutture intermedie e telemedicina". Al termine del percorso formativo, i partecipanti avranno sviluppato competenze fondamentali per il management sanitario, acquisito conoscenze inerenti aspetti giuridici, amministrativi, di programmazione, finanziamento e gestione aziendale dei servizi sanitari.

SBOCCHI OCCUPAZIONALI

Il Master si rivolge ai professionisti e ai laureati che intendono accrescere le proprie competenze manageriali, gestionali e organizzative necessarie per inserirsi nel settore sanitario e sociosanitario, con attività direttive, gestionali o di ricerca presso enti pubblici, privati e del privato sociale.

RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Il Master è aperto a tutte le professioni che operano in ambito sanitario, sociosanitario e sociale che intendono riqualificare e implementare le proprie competenze e abilità con particolare riferimento alle esigenze dei ruoli che richiedono responsabilità manageriali e di coordinamento del personale e dei servizi o che aspirano a tali funzioni. In particolar modo, è diretto a: direttori generali, amministrativi e sanitari, responsabili di distretto, responsabili di dipartimento, responsabili di unità cliniche, dirigente medico e altri operatori sanitari e sociosanitari, al personale amministrativo operante nelle aziende sanitarie o in strutture ospedaliere pubbliche o private; ai professionisti e consulenti che operano in tutte le aziende di supporto e regolamentazione del settore sanitario allargato, nonché liberi professionisti che intendono comprendere le logiche del mondo sanitario.

ATTIVITÀ DEL MASTER

ATTIVITÀ	NUMERO CFU
LEZIONI	12
LABORATORI	9
ESERCITAZIONI	9
TIROCINI/ STAGE	12
ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI	3
ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)	6
PROVA FINALE	9
TOTALE CFU	60

SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (lezioni, laboratori ed esercitazioni)

SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU
SECS-S/05	STATISTICA SOCIALE	MED/01	STATISTICA MEDICA	24
SPS/09	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO	MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	SECS-P/10	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	
SPS/08	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI	ING-IND/35	INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE	
IUS/10	DIRITTO AMMINISTRATIVO	SECS-P/07	ECONOMIA AZIENDALE	
SPS/07	SOCIOLOGIA GENERALE	M-DEA/01	DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE	
SECS-P/06	ECONOMIA APPLICATA			
SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ AFFINI INTEGRATIVE E INTERDISCIPLINARI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU
M-PSI/05	PSICOLOGIA SOCIALE	M-FIL/03	FILOSOFIA MORALE	6
ING INF/06	BIOINGEGNERIA ELETTRONICA E INFORMATICA	SECS-P/03	SCIENZA DELLE FINANZE	

PIANO DI STUDIO DEL MASTER

ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE: INSEGNAMENTI (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)	SSD.	ORE DIDATTICA ASSISTITA IN PRESENZA	ORE DIDATTICA ASSISTITA A DISTANZA (sincrona/asincrona)	CFU
QUADRO ISTITUZIONALE (INTEGRATO) (Contenuti formativi: Sanità e contesto socio-economico; Il federalismo sanitario: Stato, Regioni ed Enti del SSN; Il Sistema delle Conferenze: Stato Regioni e Unificata; Gli Enti del SSN: la Governance, le funzioni di regolazione, committenza, produzione e controllo; I LEA; Autorizzazione e accreditamento; Gli erogatori privati; Finanziamento)		24	6	3

del SSN e del SSR. L'equità e la sostenibilità del sistema e i sistemi di perequazione; Assistenza sociosanitaria nella programmazione nazionale e linee di sviluppo nel PNRR)				
DIRITTO AMMINISTRATIVO PER IL SSN	IUS/10	8	2	1
ELEMENTI DI SCIENZE DELLE FINANZE	SECS-P/03	8	2	1
ECONOMIA APPLICATA ALLA SANITÀ	SECS-P/06	8	2	1
GESTIONE DEGLI ACQUISTI E DELLE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> Elementi essenziali inerenti i sistemi contabili economici patrimoniali e finanziari; La dinamica economica finanziaria; Le condizioni di equilibrio economico-finanziario; Analisi di bilancio; I processi di acquisto dei servizi sanitari, dei beni strumentali ed efficientamento delle risorse; Il governo dell'assistenza farmaceutica; L'evoluzione delle logiche di programmazione e di controllo; Analisi dei costi e processo di budgeting; Controllo di gestione)		24	6	3
CONTROLLO DI GESTIONE IN SANITÀ	ING-IND/35	8	2	1
ANALISI DI BILANCIO E PRINCIPI CONTABILI IN SANITÀ	SECS-P/07	16	4	2
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> Il personale in sanità: organizzazione, gestione, valutazione; Leadership: stili gestionali e relazionali; Competenze manageriali; Relazioni sindacali; Pensiero strategico, processi decisionali e comportamento direzionale; Cultura, clima e comportamenti organizzativi; Il lavoro di Gruppo)		24	6	3
ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE	SECS-P/10	8	2	1
SOCIOLOGIA DEL LAVORO	SPS/09	8	2	1
PSICOLOGIA SOCIALE	M-PSI/05	8	2	1
SERVIZI ASSISTENZIALI – QUALITÀ ED ORGANIZZAZIONE PER RETI E PROCESSI ORGANIZZATIVI (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> Il ruolo dell'utenza, i processi di segmentazione, i modelli di coproduzione del valore; La prevenzione e la promozione della salute; L'organizzazione dell'assistenza dei pazienti nei diversi setting assistenziali; L'integrazione sociosanitaria; I nuovi modelli di assistenza orientati alla personalizzazione e precisione delle cure; Le reti clinico-assistenziali; Le reti integrate territorio-ospedale; Rischio clinico, sicurezza delle cure e buone pratiche sulla sicurezza in sanità; Aspetti medico legali nella gestione del rischio clinico e sanitario; La responsabilità professionale e i sistemi assicurativi; Il ruolo della gestione operativa nell'organizzazione delle cure; Analisi dei bisogni e programmazione dei servizi; Percorsi assistenziali e <i>population based medicine</i> ; Gli ospedali del futuro, Le case della Comunità, Gli ospedali di Comunità, Le Centrali operative territoriali (COT); La gestione della cronicità - Il Piano Nazionale della Cronicità; Le cure palliative; I livelli uniformi di assistenza nel PSN, nel PSR e nei Piani aziendali)		24	6	3
NUOVI MODELLI DI ASSISTENZA	SECS-P/06	8	2	1
RISCHIO CLINICO E SANITARIO	MED/42	8	2	1
SETTING ASSISTENZIALI	MED/45	8	2	1
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE CON RIFERIMENTO AI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> La valutazione della Performance; Le dimensioni della Performance; Le tecniche di misurazione e la misurazione dei processi assistenziali; Dalla valutazione della performance alla definizione degli obiettivi; Metodi statistici per la valutazione delle performance e della qualità del servizio sanitario; I sistemi di valutazione dell'assistenza sanitaria: gli indicatori del Nuovo Sistema di garanzia; Epidemiologia Analitica e Valutativa)		24	6	3
METODOLOGIA DELLA VALUTAZIONE	SPS/09	8	2	1
METODI STATISTICI PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	SECS-S/05	8	2	1
EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA	MED/01	8	2	1
INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> L'Innovazione tecnologica e il suo governo; Health Technology Management (HTM) e Health Technology Assessment (HTA); I flussi informativi; Il fascicolo sanitario elettronico; La telemedicina: dalla cura alla salute; Le implicazioni strategiche e finanziarie dell'EHealth; Flussi informativi ed epidemiologia descrittiva)	ING INF/06 SPS/08 MED/42	24	6	3
INNOVAZIONE TECNOLOGIA IN SANITÀ	ING INF/06	8	2	1
SOCIOLOGIA DIGITALE	SPS/08	8	2	1
ORGANIZZAZIONE DELL' EHEALTH	MED/42	8	2	1
COMUNICAZIONE ED UMANIZZAZIONE DELLE CURE (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> La Comunicazione istituzionale e organizzativa; Umanizzazione delle cure e dei luoghi di cura; Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni; La comunicazione come strumento di management)		24	6	3
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E ORGANIZZATIVA	SPS/08	8	2	1
ETICA E BIOETICA	M-FIL/03	8	2	1
ANTROPOLOGIA MEDICA	M-DEA/01	8	2	1
ASSISTENZA SANITARIA NELL'EU – FONDI COMUNITARI (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> Le Convenzioni internazionali, i rapporti con le Organizzazioni internazionali di settore e le reti europee; La mobilità sanitaria europea e internazionale: l'attuazione della Direttiva 2011/24/UE; Mobilità di trasferimento e problemi applicativi; La salute nel ciclo di programmazione europeo 2014-2020; Trasferimento di buone pratiche; Le tipologie di partenariati funzionali al trasferimento di buone pratiche; Progetti europei e fonti di finanziamento per lo sviluppo di reti)		24	6	3
DIRITTO AMMINISTRATIVO EUROPEO	IUS/10	8	2	1
ORGANIZZAZIONE DEI SISTEMI SANITARI EUROPEI	SECS-P/06	16	4	2

ANTICORRUZIONE – TRASPARENZA – PRIVACY (INTEGRATO) (<i>Contenuti formativi:</i> Prevenzione della corruzione e trasparenza; Tutela della privacy e trattamento dei dati nel settore sanitario; Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale; Consenso informato; Sperimentazione Medica e Comitati etici)		24	6	3
Diritto dell'informazione e della comunicazione	IUS/10	8	2	1
Etica della comunicazione	M-FIL/03	8	2	1
Sperimentazione Medica	MED/01	8	2	1
PROJECT MANAGEMENT E PROJECT WORK (<i>Contenuti formativi:</i> La metodologia della progettazione; Il project Work; Il public speaking e la presentazione del Project Work; Affiancamento PW)		24	6	3
METODI E STRUMENTI PER LA GESTIONE AGILE	ING-IND/35	8	2	1
PROGRAM MANAGEMENT E PROJECT WORK	SECS-P/07	8	2	1
COMUNICAZIONE PUBBLICA	SPS/08	8	2	1
TOTALI ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)		240	60	30
TIROCINI/STAGE				12
ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI				3
ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)				6
PROVA FINALE				9
	TOTALI			60

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLE VERIFICHE PERIODICHE E DELLA PROVA FINALE	
Per le verifiche periodiche:	La verifica del livello di apprendimento dei discenti, relativamente ai singoli insegnamenti, avviene mediante predisposizione e somministrazione di un test a risposta multipla sulle tematiche insegnate
Per la prova finale:	La prova finale consiste in una tesi/progetto il cui argomento sarà concordato con il corpo docente.

PIANO FINANZIARIO DEL MASTER

ENTRATE				Importo	
Contributo iscrizione:	€ 2.500,00	X	N. Minimo Iscrivibili	20	50.000,00
Risorse messe a disposizione dal Dipartimento proponente (ivi comprese eventuali economie derivanti da precedenti edizioni)					0
Risorse messe a disposizione dalle altre Strutture dell'Ateneo che partecipano all'organizzazione del Master					0
Finanziamenti pubblici esterni					0
Finanziamenti privati esterni					0
TOTALE ENTRATE				50.000,00	

USCITE			
Quota a favore Bilancio di Ateneo	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
25% del totale delle Entrate del Master da destinare al Bilancio di Ateneo	X		12.500,00
Spese per contratti per la didattica e seminari	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
Contratti docenza		X	3.000,00
Contratti Tutor		X	8.000,00
Contratti di assistenza/tirocinio		X	8.000,00
Altro		X	12.500,00
Sotto totale			31.500,00
Spese per attrezzature e materiali a supporto della didattica:	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, inventariabili		X	500,00
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, non inventariabili		X	1.500,00
Altro			0,00
Sotto totale			2.000,00
Spese di gestione e funzionamento:	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
Materiali di consumo – Canoni		X	1.000,00
Contratti esterni per service (noleggio, traduzione, catering ...)		X	500,00
Spese viaggi, vitto e alloggio docenti/tutor del master			0,00
Spese viaggi, vitto e alloggio studenti/tutor del Master			0,00
Altro			0,00
Sotto totale			1.500,00
Benefici e agevolazioni per studenti iscritti al Master	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
Borse di Studio			0,00
Premi			0,00
Altro			0,00
Sotto totale			0,00
Spese per attività di promozione:	Costo Fisso	Costo Variabile	Importo
Promozione e Pubblicizzazione		X	1.500,00
Seminari		X	1.000,00
Altro (specificare)			0,00
Sotto totale			2.500,00
TOTALE USCITE			50.000,00

CONSIGLIO SCIENTIFICO DEL MASTER

Nominativo	Membro Interno "Fed II"	Membro Esterno "Fed II"	Proponente	Qualifica (PO/PA/RU/RD)	S.S.D.	Dipartimento o altra Struttura di appartenenza
Coordinatore:						
MARIA GABRIELLA GRASSIA	X		X	PO	SECS-S/05	Dipartimento di Scienze Sociali
ENRICA AMATURO	X		X	PO	SPS/07	Dipartimento di Scienze sociali
STEFANO CONSIGLIO	X		X	PO	SECS-P/10	Dipartimento di Scienze Sociali
GIANFRANCO PECCHINENDA	X		X	PO	SPS/08	Dipartimento di Scienze Sociali
GUIDO CAPALDO	X			PO	ING-IND/35	Dipartimento di Ingegneria Industriale
EUGENIO ZITO	X		X	PA	M-DEA/01	Dipartimento di Scienze Sociali
DORA GAMBARDELLA	X		X	PO	SPS/07	Dipartimento di Scienze sociali
ANNA IERVOLINO		X	X	DIRETTORE GENERALE OSPEDALE DEI COLLI (NA)	SECS-P/07	AORN Ospedale dei Colli
GENNARO SOSTO		X	X	DIRETTORE GENERALE ASL SALERNO	SECS-P/06	ASL Salerno
GAETANO D'ONOFRIO		X	X	DIRETTORE SANITARIO AORN Cardarelli (NA)	MED/42	AORN Cardarelli (NA)
MARIA GRAZIA FALCIATORE		X		CAPO DI GABINETTO COMUNE DI NAPOLI	SPS/09	COMUNE DI NAPOLI

SCHEDA INFORMATIVA PER LA VALUTAZIONE DEL MASTER IN
Direzione, Management e Coordinamento delle
Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali
(in vigore dall'A. A. 2022/2023)

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL MASTER		CONVENZIONALE (in presenza)
	X	MISTA (a distanza e in presenza)
		A DISTANZA (in modalità telematica sincrona e/o asincrona)

SEDE/I DISPONIBILI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE IN PRESENZA		
Dipartimento di Scienze Sociali Vico Monte della Pietà, 1 – 80138 Napoli	Aule	n. 1
	Laboratori	n. 1
	Altro (Stanza D 104 Segreteria Master)	n. 1

SEDE/SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO/STAGE
Università Statali, Istituti di Ricerca, Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, Ordini Professionali, Enti Locali, Enti e Istituzioni Pubbliche, Strutture sanitarie private accreditate, Enti del Terzo Settore, convenzionate o proposte di convenzione individuate in rapporto alla coerenza con gli obiettivi formativi del Master e al percorso individuale finalizzato alla prova finale.

CONVENZIONI CON AZIENDE E/O ENTI ESTERNI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI TIROCINIO
AOU FEDERICO II; AOU SAN GIOVANNI DI DIO E RUGGI D'ARAGONA; ASL NAPOLI 1 CENTRO; ASL NAPOLI 2 NORD; ASL NAPOLI 3 SUD; ASL CASERTA; ASL SALERNO; ASL AVELLINO; ASL BENEVENTO; ASL POTENZA; ASL LECCE; ASL FROSINONE; ASL VIBO VALENTIA; A.O. SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO; AORN SANTOBONO-PAUSILIPON; AORN CARDARELLI; AORN OSPEDALE DEI COLLI; AORN SAN GIUSEPPE MOSCATI DI AVELLINO; SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA DI PISA; AGENAS; IRCCS FONDAZIONE PASCALE; GESCO CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI; COOPERATIVA SOCIALE DEDALUS; COMUNE DI NAPOLI; COMUNE DI NAPOLI AREA WELFARE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE SOCIALE; REGIONE CAMPANIA; ANCI – ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMUNI ITALIANI (PROPOSTA DI CONVENZIONE); CENTRO SERVIZI PER IL VOLONTARIATO; TUTTI I COMUNI CONVENZIONATI CON L'ATENEO FEDERICO II

DOCENTI E TUTOR	
N. DOCENTI DI RUOLO DELL'ATENEO CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	10
N. DOCENTI DI RUOLO DI ALTRE UNIVERSITÀ ITALIANE O ESTERE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	5
N. ESPERTI ESTERNI NECESSARI AD ASSICURARE IL COLLEGAMENTO CON IL MONDO DEL LAVORO E DELLE IMPRESE E GLI OBIETTIVI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	20
N. TUTOR PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO	1
N. TUTOR PER IL SOSTEGNO ALLA DIDATTICA ATTIVA	0
N. TUTOR PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO	1

DICHIARAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI AZIENDE E/O ENTI ESTERNI

EVENTUALI AGEVOLAZIONI PREVISTE PER GLI STUDENTI IN AGGIUNTA A QUELLE OBBLIGATORIE

RILEVAZIONE DELL'OPINIONE DEGLI STUDENTI DEL MASTER SULLE ATTIVITÀ SVOLTE	
X	Prevista
	Non prevista