

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA'  
DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II- ANNO 2022

**Articolo 1**

**Campo di applicazione e validità**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale Dirigente di seconda fascia dell'Università degli studi di Napoli Federico II con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente Contratto regola solo gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dal C.C.N.L. nazionale alla contrattazione collettiva integrativa. Esso concerne il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, tenuto conto che allo stato non è stato ancora sottoscritto il nuovo CCNL dell'area Istruzione e Ricerca per il personale dirigenziale.

**Articolo 2**

**Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato**

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2022 - pari ad € 593.491,54, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione - è stato costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 29.04.2022 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 11.05.2022.

Nel rispetto di quanto stabilito dagli artt. 1, comma 9, 48, comma 3, CCNL 8 luglio 2019 e 25, comma 1, CCNL del 28.7.2010, si conviene che l'importo di € 474.793,23 (pari all' 80% dell'importo complessivo del Fondo) è finalizzato al finanziamento della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e l'importo di € 118.698,31 (pari al 20% dell'importo complessivo del Fondo) è destinato alla retribuzione di risultato, compreso il premio di cui al successivo articolo 4.

**Articolo 3**

**Retribuzione di risultato**

Considerato che, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i Dirigenti deve essere destinata una misura non inferiore al 15% del totale della disponibilità del Fondo annualmente costituito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, e che detta retribuzione di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo lordo della retribuzione di posizione in atto percepita dal singolo Dirigente, e comunque nei limiti delle risorse annualmente disponibili nel Fondo, si fissa per l'anno 2022 la seguente percentuale: 20%.

La retribuzione di risultato è erogata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo vigente per l'anno 2022 ed in coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati con il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di Ateneo (P.I.A.O.) 2022-2024.

**Articolo 4**

**Differenziazione della retribuzione di risultato**

In applicazione di quanto previsto all'art. 50 del CCNL dell'area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8.7.2019, al fine di premiare il Dirigente che consegue la valutazione più elevata in base al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.) di Ateneo vigente per l'anno 2022, sono fissati i seguenti criteri:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center and right, there are several more signatures, some appearing to be initials or abbreviated names. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the text of Article 4.

anno	Quota massima dirigenti	Misura percentuale del premio rispetto al valore medio pro-capite delle risorse teoricamente liquidate a titolo di retribuzione di risultato	Importo lordo
2022	1	30%	2.626,10

La scelta cui attribuire il premio di cui al presente articolo è demandata al Direttore Generale nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (SMVP) vigente nell'anno 2022.

#### Articolo 5

##### Sostituzione del dirigente

Le parti si danno atto che, nel corso dell'anno 2022, e, precisamente, a decorrere dal 29.08.2022, a seguito del collocamento in aspettativa di un Dirigente, si è provveduto ad affidare ad altro Dirigente un incarico dirigenziale ad interim della posizione di vertice lasciata scoperta.

Nell'ambito della retribuzione di risultato – previa positiva valutazione dei risultati conseguiti nel rispetto degli obiettivi assegnati e del modello di valutazione in essere nel predetto anno – per l'incarico ad interim di cui sopra è fissato l'ulteriore importo annuo lordo pari al 25% della retribuzione di posizione a.l. per tredici mensilità.

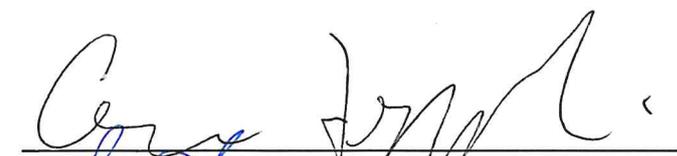
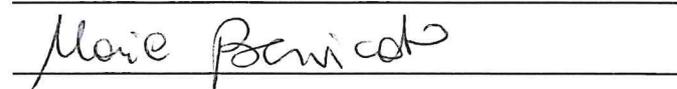
#### Articolo 6

##### Disposizioni finali

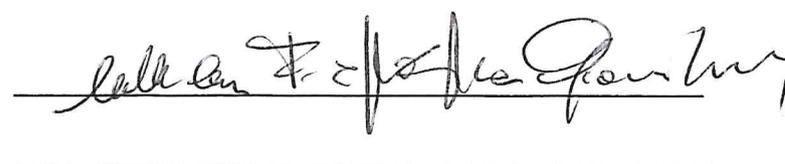
Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si rinvia alle vigenti disposizioni di legge, a quelle dei vigenti CC.CC.NN.LL. relativi al personale dirigente dell'Università e allo Statuto di Ateneo.

A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dell'area Istruzione e ricerca o comunque di modifiche del quadro normativo di riferimento che abbiano riflessi sulla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e/o sulle materie rimesse alla contrattazione collettiva integrativa, le parti si impegnano a rivedere le disposizioni contenute nel presente Contratto apportando le necessarie modifiche e/o integrazioni.

Per la delegazione di parte datoriale:

Per la delegazione di parte sindacale:



F.I.c. C.G.I.L.





PER DELEGA DI FRANCESCO DE SIMONE SORRENTINO  
*francesco*

C.I.S.L.-SCUOLA:

*Roberto R. M.*

Federazione U.I.L. SCUOLA RUA:

*C.M.*

ANP:

*Giuseppe*

DIRIGENTISCUOLA:

*Roberto*

SNALS CONFSAL:

*Roberto*