



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 1, co. 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020);

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022 e, in particolare, l'art. 1, comma 10, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e dei precedenti contratti di comparto;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio Decreto n. 1221 del 14.12.2022 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, esperta in impianti idrici, meccanici, elettrici e speciali, per le esigenze della Ripartizione Edilizia dell'Università degli Studi Federico II di Napoli (**cod. rif. 2241**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con N.R. 9929 del 27.12.2022, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 102 del 27.12.2022;

VISTO il proprio decreto n. 49 del 24.01.2023 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 7 del bando che disciplina i casi di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che " *i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso*";

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale:

- n. 4 candidati si trovano in posizione di *ex aequo*;
- solo n. 2, tra questi, hanno dichiarato di possedere titoli di preferenza nella domanda di partecipazione, ma nessuno ha fatto pervenire nei suddetti termini prescritti dal bando la relativa documentazione, pertanto, ai sensi del predetto art. 7, si applica il criterio della minore età;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice il 23 marzo 2023, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "Graduatorie", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, esperta in impianti idrici, meccanici, elettrici e speciali, per le esigenze della Ripartizione Edilizia dell'Università degli Studi Federico II di Napoli (**cod. rif. 2241**), indetto con proprio decreto n. 1221 del 14.12.2022, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	ROMANO GENNARO	22 settembre 1981	54/60
2	FEOLA ANTONIO (precede per minore età)	1 agosto 2003	53/60
3	PICARIELLO LUIGI	9 aprile 1996	53/60
4	CONTINO ALBERTO	10 agosto 1966	52/60
5	SCHIAPPA FEDERICA	26 settembre 1988	49/60
6	TORTORELLI ROSARIO (precede per minore età)	6 gennaio 1971	47/60
7	CUCCINIELLO FABIO	7 maggio 1968	47/60
8	CASTIGLIONE DIEGO	31 agosto 1985	46/60
9	ACQUAVIVA SABRINA	8 maggio 1987	44/60
10	ANGELLOTTI ANDREA	16 febbraio 1979	42/60

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarato vincitore del suddetto concorso:

NOMINATIVO
ROMANO GENNARO

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

Art. 5) Per la vigenza della graduatoria di merito di cui al presente provvedimento si rinvia al quadro normativo nel tempo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

mc

Area Risorse Umane
Capo Area: la Dirigente dott.ssa Luisa DE SIMONE
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio
Tel.: 081-2537813/37703/30928/34022
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
nec: uff.reclberscontr@nec.unina.it