



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 1, co. 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020);

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022 e, in particolare, l'art. 1, comma 10, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e dei precedenti contratti di comparto;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio Decreto n. 1166 del 5.12.2022 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n. 2 unità di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze degli Uffici afferenti alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui n. 1 posto riservato alle categorie di cui al D.lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9 (**cod. rif. 2238**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con N.R. 9547 del 13.12.2022, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 98 del 13.12.2022;

VISTO il proprio decreto n. 11 del 12.01.2023 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che *“ i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso”*;

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale quattro candidati si trovano in posizione di *ex aequo*, e uno solo tra questi ha fatto pervenire nei termini suddetti i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione;

ACCERTATO altresì che, tra i candidati che hanno superato la prova orale, non vi sono soggetti aventi titolo alla riserva ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. e che, pertanto, l'Amministrazione, nel rispetto di quanto sancito dall'art. 1 del bando, procede all'assegnazione del posto riservato all'altro concorrente non riservatario utilmente collocato nella graduatoria generale di merito;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice il 8 marzo 2023, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato *“Graduatorie”*, che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n. 2 unità di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze degli Uffici afferenti alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui n. 1 posto riservato alle categorie di cui al D.lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9 (**cod. rif. 2238**), indetto con proprio decreto n. 1166 del 5.12.2022, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	PELLEGRINO DANIELA	25 settembre 1975	56/60
2	MILLUCCIO ROSA	11 marzo 1989	51/60
3	SODO SONIA	16 novembre 1990	50/60
4	RIBELLINO ELIGIO	8 marzo 1966	48/60
5	MASSARO ILARIA	4 ottobre 1983	46/60
6	DI ROBERTO CONCETTA <i>(precede per il titolo di preferenza n. 17 di cui all'art. 7 del bando)</i>	22 ottobre 1983	45/60
7	NASTRI RAFFAELA	20 marzo 1990	45/60
8	MIGLIORE GAETANO	3 maggio 1984	44/60
9	ROMANO PASQUALE <i>(precede per minore età)</i>	27 settembre 1980	43/60
10	LANZA VIVIANA	17 maggio 1974	43/60

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, sono dichiarate vincitrici del suddetto concorso:

NOMINATIVO
PELLEGRINO DANIELA
MILLUCCIO ROSA

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

Art. 5) Per la vigenza della graduatoria di merito di cui al presente provvedimento si rinvia al quadro normativo nel tempo vigente.

**IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ**

rn

Area Risorse Umane
Capo Area: la Dirigente dott.ssa Luisa DE SIMONE
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-25/37703/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it