

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 5

1. Gli organi dell'Ateneo preposti alle attività gestionali
2. La descrizione dei processi
3. Le analisi di benchmarking: esempi

ACTION NO. 20	Gender-disaggregated data collection system for research projects				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject Area			✓		
Objective(s)	Promoting gender balance in access to research fundings. Promoting gender balance in research groups.				
Action	A) Implementing a feasibility study for the collection and systematisation of quantitative gender-disaggregated data with respect to research projects (PIs and contracts). B) Monitoring gender distribution in research projects for PIs and human resources involved.				
Direct recipients	Teaching and research staff				
Person(s) in charge	Rector/Delegates for Research				
Human Resources	3 technical-administrative staff (4 person-months overall)				
Financial Resources					
Outcome	Optimisation of a gender-disaggregated data collection system with respect to research projects. Annual monitoring of gender gap in access to research fundings. Monitoring of balanced gender composition in research groups involved in funded projects.				
Performance indicators	• Feasibility study • Identification of appropriate pieces of software for monitoring • I1= no. of monitoring processes/year				
Timing	2022		2023		2024
Target	Feasibility study		Identification and purchase of pieces of software for monitoring I1=1		Update and check on how software is being used by the structures I1=1

Riprodurre la slide nel modo più prossimo all'esempio:

Attività esemplificativa di progetto

Fase 1 – individuazione oggetti

Fase 2 - posizionamento

Fase 3 – popolamento campi

Fase 4 – stampa risultato

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 13

1. I livelli di contrattazione: Contratti collettivi Nazionali e Contratti integrativi a livello di ciascuna Amministrazione
2. Processi relativi ai servizi: standard di qualità
3. Le tecniche di campionamento probabilistico e non probabilistico

Area 2: Gender balance in leadership and decision-making

ACTION NO. 14	Feasibility study for proposals to amend Structure Regulations, aimed at promoting gender balance				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
		✓			
Objective(s)	Promoting effective equal opportunities to access Structures/University government bodies				
Action	Feasibility study to draft proposals for amendments to Structure Regulations, aimed at ensuring equal opportunities to participate in committees, working groups and bodies within the Structures				
Direct recipients	Academic community				
Person(s) in charge	Academic Senate				
Human Resources	Members of the Constitution and By-laws Committee of the Academic Senate				
Financial Resources					
Outcome	Effective equal opportunities to access Structure/University government bodies				
Performance indicators	• Analysis of Structure regulations and operational mode • Feasibility study and drafting of proposals for amendments to Structure regulations				
Timing	2022		2023	2024	
Target	Analysis of structure regulations		Feasibility study for amendments to regulations	Drafting of proposal for amendments to regulations	

Agente	Merce	Quantità	Prezzo unitario	Totale
Esposito	Automobili	150	15.000,00 €	?
Cannavale	Lavatrici	250	1.000,00 €	?
Perozzi	Cellulari	10	400,00 €	?
Perozzi	Automobili	20	18.000,00 €	?
Esposito	Cellulari	8	550,00 €	?

Totale complessivo	?
---------------------------	---

TEST - Inserire formule per automatizzare i computi e il totale in base all'impostazione dei filtri

Rispettare la formattazione

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 3

1. I regolamenti di Ateneo
2. Processi e Ciclo di Deming
3. Le milestones di un progetto: definizione ed esempi

ACTION N. 6	Reviewing gendered language in institutional/administrative communication				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject area	✓				
Objective/s	Adoption of gender-inclusive and gender-sensitive language in the University				
Action	A) Implementing training/informative initiatives aimed at promoting the use of appropriate gendered language; B) Reviewing the University administrative forms from a gender perspective				
Direct recipients	All University staff, student population				
Person(s) in charge	Directors				
Human resources	Managerial and technical-administrative staff with positions of responsibility (400 hours per year in total)				
Financial resources	The actions in question will be carried out through the definition of specific performance targets, linked to specific elements of the remuneration of managerial and technical-administrative staff				
Outcome	Adoption of appropriate gendered language in all University documents				
Performance indicators	• I1= number per year of training/informative initiatives aimed at promoting the use of appropriate gendered language • I2= percentage of forms revised out of the total number of administrative forms published on the University's website, in the Forms section				
Timing	2022		2023		2024
Target	I1= 2 per year I2= 5%		I1= 1 per year I2=50%		I1= 1 per year I2= 90%

Riprodurre la slide nel modo più prossimo all'esempio:

Attività esemplificativa di progetto

**Possiamo osservare
l'andamento delle
vendite grazie alla
tabella di sintesi:**

Area geografica	Id.	Cod. Art.	Num.	Target	*
Nord	1	1002	100	NO	
	2	4005	250	NO	*
Sud	3	8741	451	Ragg.	

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 14

1. Il Collegio di Disciplina
2. Approccio gerarchico funzionale e approccio per processi
3. Il Sistema Iso (International Organization of Standardization) 9000/9001 per la qualità.

Area 3: Gender equality in recruitment and career progression

ACTION NO. 16	Transformational mentoring				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject Area	✓		✓	✓	
Objective(s)	Implementing transformational practices aimed at achieving greater gender equality among academic members and researchers; reducing gender gap in academic recruitment and career progression				
Action	Implementing a transformational mentoring project aimed at fixed-term research staff.				
Direct recipients	Fixed-term research staff (mentees); Full professors and associate professors (mentors)				
Person(s) in charge	Scientific coordinator of the mentoring project within the Gender Observatory on UNINA university and research; President of the CUG				
Human Resources	3 person-months (teaching and research staff); 12 person-months for recruited staff.				
Financial Resources	€ 20,000				
Outcome	Reducing gender segregation in academic recruiting Greater awareness of gender practices responsible for segregation effects Greater awareness of gender dimensions among researchers and academic members.				
Performance indicators	• I1= numbers of participating mentors; • I2= number of participating mentees				
Timing	2022		2023		2024
Target	Implementation of the project I1=20 I2=20		I1=30 I2=30		

Agente	Merce	Quantità	Prezzo unitario	Totale
Perozzi	Automobili	20	18.000,00 €	?
Esposito	Cellulari	8	550,00 €	?
Perozzi	Cellulari	10	400,00 €	?
Cannavale	Lavatrici	250	1.000,00 €	?
Esposito	Automobili	150	15.000,00 €	?

Totale complessivo	?
---------------------------	---

TEST - Inserire formule per automatizzare i computi e il totale in base ai filtri

Rispettare la formattazione

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 11

1. Il Senato Accademico
2. Ridisegno del flusso nel contesto della reingegnerizzazione di un processo
3. Gli approcci strategici al cambiamento: l'approccio negoziale

ACTION NO. 37	Protocollo Napoli project				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
					✓
Objective(s)	Countering gender-based violence				
Action	Protocollo Napoli project				
Direct recipients	Professional psychologists, lawyers, judges				
Person(s) in charge	Scientific Coordinator of the project				
Human Resources	University Professors/Collaborators from the local health authority (ASL Napoli 1 Centro) and Associations (5 hours per week as third mission activities)				
Financial Resources					
Outcome	Raising awareness/training external stakeholders				
Performance indicators	• I1= no. of people participating in webinars • I2= website followers				
Timing	2022		2023	2024	
Target	I1= 200 I2= 1,000		I1= 200 I2= 1,000	I1= 200 I2= 1,000	

Riprodurre rispettando il formato e la disposizione di testo ed oggetti

La disposizione del testo in colonne può essere un'utile maniera per rendere più leggibile una pagina altrimenti troppo	densa di contenuti, dando modo di spostare lo sguardo da un elemento all'altro senza correre il rischio di perdere di vista il	topic principale oggetto del documento formattato in questa modalità.
---	--	---

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 4

1. L'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR)
2. Ruolo e competenze del Process Owner
3. Indicatori di outcome per sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e

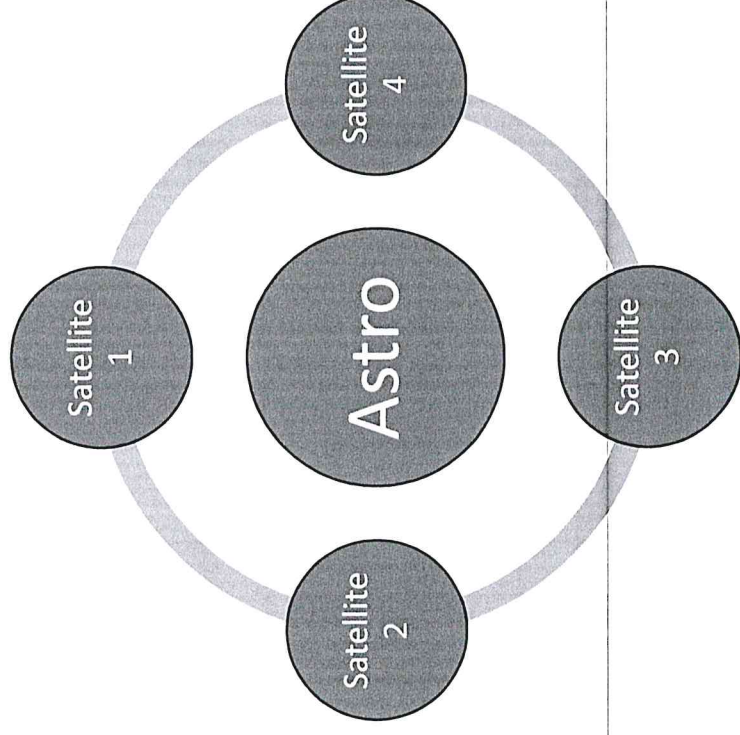
manageriale: definizione ed esempi per la pubblica amministrazione

ACTION N. 13
MOOC titled 'Gender equality and anti-discrimination in universities' on the Federica web learning platform

	A1	A2	A3	A4	A5
Subject area	✓				✓
Objective/s Azione	Increased awareness on gender issues, particularly with regard to mechanisms that generate inequalities within universities and to discrimination based on sexual and gender stigma				
Action	Further disseminating a MOOC titled 'Gender equality and anti-discrimination in universities' on the Federica web learning platform				
Direct recipients	Technical-administrative and managerial staff				
Person(s) in charge	Director General				
Human resources	Federica Web Learning staff (Course management, Help Desk, IT, Analytics and administrative support) (30 hours per year) Head of the Training Office				
Financial resources	Federica Web Learning staff: 3000 euros per year				
Outcome	Increased awareness on gender issues and on mechanisms of discrimination based on sexual and gender stigma. Dissemination of knowledge of the different forms of discrimination and violent behaviour that can arise in the private and working life of individuals. Dissemination of knowledge of the mechanisms that generate inequalities within universities.				
Result indicators	I1= percentage of technical-administrative and managerial staff who complete the course				
Timing	2022	2023		2024	
Target	I1=80%	I1=85%		I1=90%	

Riprodurre la slide nel modo più prossimo all'esempio:

Attività esemplificativa di progetto



CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 2

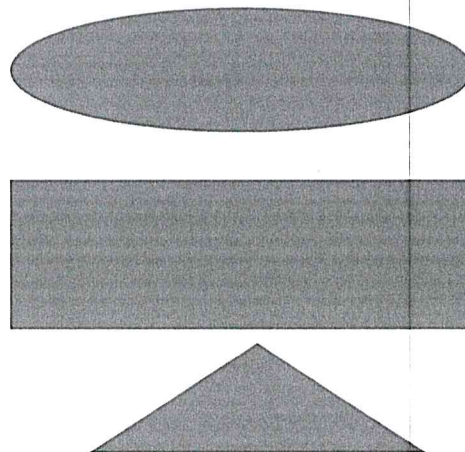
1. Finalità e contenuti dello statuto di un Ateneo
2. Matrice delle responsabilità nella descrizione di un processo
3. Differenze principali delle tipologie di organizzazione: funzionale, per progetti e per matrice dell'ente

Area 1: Work-life balance and organisational culture

ACTION N. 1	Remote working				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject area	✓				
Objective/s	Introduction and implementation in the University of measures to enhance the well-being of staff and work-life balance				
Action	A) Implementing forms to organise remote working B) Monitoring the overall level of satisfaction of employees working remotely and satisfaction levels by gender, age and family situation				
Direct recipients	Technical-administrative and managerial staff				
Person(s) in charge	Director General – President of the CUG				
Human resources	Managers and technical-administrative staff from the Departments involved and from the University CSI (Centre for IT Services) - (1000 hours per year in total)				
Financial resources	Refer to the specific section of the 2022/2024 Organisational Plan, which will be submitted to the Board of Governors for approval by April 2022				
Outcome	Enhancement of well-being among University staff				
Performance indicators	• Introduction/update of University policies which enable remote working, in light of the new national regulatory framework and the provisions of the national collective labour agreement currently being defined • I1= number of surveys per year of the overall satisfaction levels of employees working remotely, broken down by gender, age, and family situation • I2=% of employees working remotely who say they are satisfied overall				
Timing	2022	2023		2024	
Target	Introduction of the new University policy I1= 1	Policy update I1= 1 I2= +5% compared to 2022		Policy update I1= 1 I2= +5% compared to 2023	

Riprodurre rispettando il formato e la disposizione di testo ed oggetti

In questa pagina è possibile osservare la disposizione di un oggetto grafico in una posizione assolutamente autonoma rispetto al layout del testo dattiloscritto. Come si può vedere, i due tipi di elementi visivi non interferiscono tra loro.



Anche in questo caso la collocazione degli oggetti grafici non risente nel modo più assoluto dalla posizione del testo, che a sua volta non risente di alcun oscuramento o distorsione.

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 6

1. Competenze dei Dipartimenti Universitari
2. Processi relativi ai servizi: audit sull'efficacia percepita
3. La progettazione di erogazione di un servizio pubblico: attività di front office e di back office

ACTION NO. 24	GEDI project: Gender stereotypes, Disciplinary Identity and academic performance				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject Area			✓	✓	
Objective(s)	Exploring the concept of disciplinary identity by including gender stereotypes in a general model as precursors of disciplinary identity and psychological/metacognitive variables determining academic educational attainment				
Action	Submitting/analysing questionnaires on gender stereotypes, disciplinary identity and metacognitive variables (e.g. self-efficacy) in order to design orientation modules.				
Direct recipients	Student population enrolled on Bachelor's Degree courses				
Person(s) in charge	Scientific coordinator of the GEDI working group				
Human Resources	Research fellow (2 person-months)				
Financial Resources	€ 500 (for the materials)				
Outcome	Developing a theoretical model as a framework for implementing specialised actions in upper secondary schools and universities, aimed at promoting an orientation towards more gender-inclusive academic careers. In particular, the main focus will be on gender stereotypes, in order to increase independence and awareness in terms of disciplinary identity. Promoting genuinely inclusive cultural and organisational processes, aimed at building fair and equal education, training, study, specialisation and working systems.				
Performance indicators	• I1= no. of students involved in the survey • I2= no. of orientation modules for upper secondary school and university students				
Timing	2022	2023		2024	

<i>Data</i>	<i>Causale</i>	<i>Entrata</i>	<i>Uscita</i>	<i>Saldo</i>
sabato 1 gennaio 2022	Saldo iniziale->	20,00 €	0,00 €	?
giovedì 10 febbraio 2022	Pagamento	0,00 €	550,00 €	?
martedì 3 maggio 2022	Incasso	350,00 €	0,00 €	?
domenica 15 maggio 2022	Pagamento	0,00 €	1.000,00 €	?
mercoledì 1 giugno 2022	Incasso	2.500,00 €		?

Saldo finale	?
---------------------	---

TEST - Inserire formule per automatizzare i conteggi

Rispettare la formattazione

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

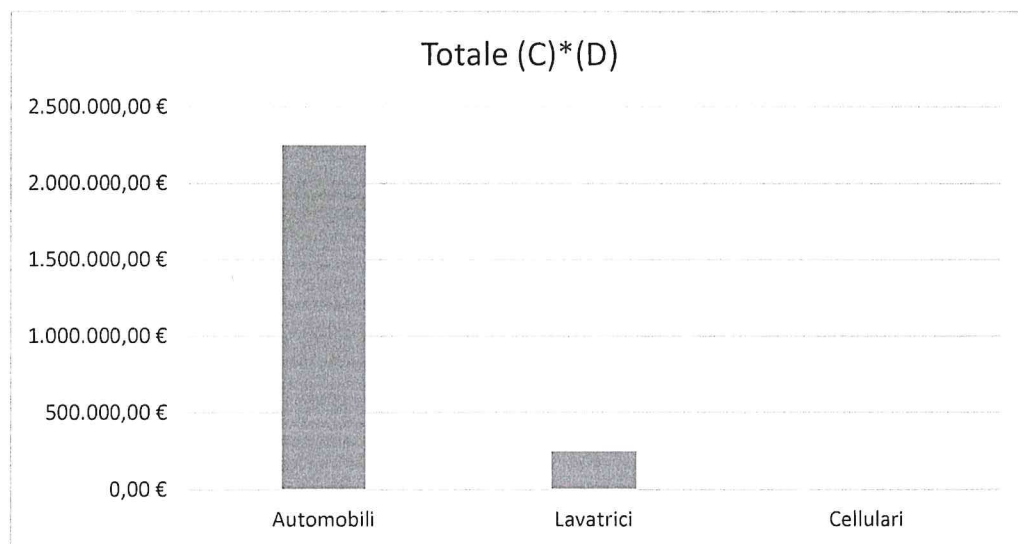
QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 12

1. Il Consiglio di Amministrazione
2. Processi relativi ai servizi: carta dei servizi
3. Le fasi di un'indagine quantitativa

ACTION NO. 38	Masterclass in Psychological evaluation, court-appointed expert report and psychological reporting on violence against women and witnessed domestic violence (IPV and VDW)				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
					✓
Objective(s)	Enhancing professional skills on gender-based violence				
Action	Master class in Psychological evaluation, court-appointed expert report and psychological report to counter violence against women and witnessed violence (IPV and VDW)				
Direct recipients	40 professional psychologists				
Person(s) in charge	Project coordinator within the Department of Humanities				
Human Resources	5 Teaching Staff and University Fellows involved in the project				
Financial Resources	€ 85 per each teaching hour under fixed-term contract				
Outcome	Skill enhancement on the subject of gender-based violence.				
Performance indicators	• I1= no. of final examinations with excellent results • I2= no. of final examinations with good results				
Timing	2022	2023		2024	
Target	I1= 30 I2= 10	I1= 30 I2= 10		I1= 30 I2= 10	

Agente	Merce	Quantità (C)	Prezzo unitario (D)	Totale (C)*(D)
Esposito	Automobili	150	15.000,00 €	2.250.000,00 €
Cannavale	Lavatrici	250	1.000,00 €	250.000,00 €
Perozzi	Cellulari	10	400,00 €	4.000,00 €



TEST - Automatizzare i totali e creare il grafico

Rispettare la formattazione

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 8

1. La valutazione della performance nell'ambito delle Università
2. WBS (Work Breakdown Structure) nella descrizione di un processo
3. Gli strumenti per la valutazione delle competenze del personale pubblico

ACTION NO. 33	Promoting awareness-raising, information and training actions against sexual and gender stigma				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
	✓				✓
Objective(s)	Tackling the phenomenon of sexual and gender stigma from a complex perspective – with the aim of valuing every individual's identity by recognising their needs and specificities – in order to promote fully inclusive contexts. Adopting gender-inclusive language in both internal and external communications, with particular reference to LGBT+ people and anyone who does not identify with the dominant sexual/gender stereotypes in our culture (ideological system based on sexual/gender binarism)				
Action	Promoting awareness-raising, information and training actions against sexual and gender stigma. For example, adopting measures aimed at: (a) investigating the cultural background of gender differences; (b) countering gender-related discriminations; (c) promoting best practices, such as using an inclusive language (awareness-raising initiatives, workshops, 'University Satellite Antennas' project, seminars with prominent national experts and scholars on the subject of sexual and gender stigma)				
Direct recipients	Academic community				
Person(s) in charge	Director of the University Centre for Services for the Active and Participatory Inclusion of Students (SInAPSi); Scientific coordinator of the 'Anti-Discrimination and Culture of Difference' Section within the SINAPSI				
Human Resources	Staff of the 'Anti-Discrimination and Culture of Difference' Section: 1 Psychotherapist, 4 Psychologists and 1 Fellow (120 month-hours for staff and 24 hours for scientific coordination)				
Financial Resources					
Outcome	Increase in the number of the participants in the activities promoted (students and the whole community).				
Performance indicators	I1= no. of awareness-raising and training events organised involving the students and the whole community.				

	Referente	Pervenuta richiesta	Riscontrata richiesta	Completo - SI se (1) e (2) = SI
Blocco 1	Esposito	SI	SI	?
	Cannavale	NO	NO	?
Blocco 2	Perozzi	SI	NO	?
	Perozzi	NO	NO	?
	Esposito	SI	SI	?

TEST - Inserire formule per la verifica della condizione indicata

Rispettare la formattazione

Per Ordine del Presidente della Commissione
Il Segretario
F.to Dott. Giuseppe De Biase