

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI NON ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 10

1. Il Rettore
2. Il BPR (business process reengineering): le possibili profondità dell'intervento
3. L'orientamento al problem solving

ACTION NO. 36	'EU CTRL + ALT + DEL' project				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
					✓
Objective(s)	Raising awareness of gender-based violence				
Action	'EU CTRL + ALT + DEL' project				
Direct recipients	Lower secondary school student population/teachers				
Person(s) in charge	Project coordinator within the Department of Humanities				
Human Resources	3 Professors and 4 University one-year fellows involved in the project				
Financial Resources	€ 100,000 for the year 2022				
Outcome	School courses. Website launch and social media promotion				
Performance indicators	• I1= no. of students involved; • I2= no. of contacts on social media				
Timing	2022		2023	2024	
Target	I1= 170 I2= 3,000				

Riprodurre rispettando il formato e la disposizione di testo ed oggetti

Di seguito è possibile consultare il dettaglio delle nostre proposte in merito alla distribuzione delle indennità di risultato, dopo il vaglio dei funzionari e degli organi competenti, e preso atto delle relazioni dei soggetti interessati:

Cognome	Nome	Ruolo	Indennità	
De Falco	Renato	Presidente		12000
Esposito	Giovanni	Delegato		10000
Tortora	Isabella	Resp. Struttura		15000
		TOTALE	?	

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI NON ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 7

1. Diritti e doveri dei dipendenti pubblici
2. Regole o linee guida per la definizione di KPI efficaci
3. I servizi di 'staff' e 'line' di una pubblica amministrazione

ACTION NO. 30	Virtual Museum FDM Project: Federico II and the Memory of Women				
	A1	A2	A3	A4	A5
Subject Area				✓	
Objective(s)	Raising awareness of the importance of integrating the gender dimension and transmitting women's knowledge, research and studies				
Action	FDM Project: Federico II and the Memory of Women				
Direct recipients	Student population; external stakeholders				
Person(s) in charge	Coordinator of the 'Women Gender Training' Interdisciplinary Laboratory				
Human Resources	Researchers within the 'Women Gender Training' Interdisciplinary Laboratory of the Department of Humanities (DSU); chair in Visual Education within the DSU; 2 professional consultants				
Financial Resources	€ 10,000 CUG contribution				
Outcome	Integrating the gender dimension into research and training programmes. Spreading knowledge and implementing interdisciplinary scientific research on gender issues. Activating gender mainstreaming participatory processes/establishing a national and international network.				
Performance indicators	• I1= number of views on the website • I2= seminars and presentations delivered • I3= graduation theses about the project and external collaborations				
Timing	2022		2023		2024
Target	I1=1,000 I2=3 I3=1		I1=1,500 I2=5 I3=2		I1=2,000 I2=6 I3=2

Agente	Merce	Quantità	Prezzo unitario	Totale
Esposito	Automobili	150	15.000,00 €	?
Cannavale	Lavatrici	250	1.000,00 €	?
Perozzi	Cellulari	10	400,00 €	?
Perozzi	Automobili	20	18.000,00 €	?
Esposito	Cellulari	8	550,00 €	?

TEST - Inserire sottotale automatico per Agente

Rispettare la formattazione

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI NON ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 9

1. Il Nucleo di Valutazione
2. Possibili Modalità di costruzione della matrice delle responsabilità
3. La valutazione della performance orientata ai processi: l'attenzione all'utenza

ACTION NO. 34	Promoting awareness-raising, information and training actions against sexual and gender stigma through the Web				
Subject Area	A1	A2	A3	A4	A5
	✓				✓
Objective(s)	Promoting a culture that aims at valuing and including differences by embracing a policy of equal opportunities.				
Action	A) Creating content on social media pages such as Facebook, Instagram, Twitter and LinkedIn. B) Publishing a monthly newsletter on issues related to gender discriminations, male violence against women and/or arising from homophobia, transphobia and homo/bi/transphobic bias.				
Direct recipients	Academic community				
Person(s) in charge	Director of the University Centre for Services for the Active and Participatory Inclusion of Students (SInAPSi); Scientific coordinator of the 'Anti-Discrimination and Culture of Difference' Section within the SINAPSI.				
Human Resources	Staff of the 'Anti-Discrimination and Culture of Difference' Section: 1 Psychotherapist, 4 Psychologists and 1 Fellow (120 month-hours for staff and 8 hours for scientific coordination)				
Financial Resources					
Outcome	Raising awareness among the student community and external stakeholders				
Performance indicators	I1= no. of contacts reached in awareness-raising/training events organised involving the student community and external stakeholders.				
Timing	2022		2023		2024
Target	I1= +10% compared to the number of contacts in 2021		I1= +20% compared to the number of contacts in 2021		I1= +30% compared to the number of contacts in 2021

Riprodurre rispettando il formato e la disposizione di testo ed oggetti e calcolando il totale

Di seguito è possibile consultare il dettaglio delle nostre proposte in merito alla distribuzione delle indennità di risultato, dopo il vaglio dei funzionari e degli organi competenti, e preso atto delle relazioni dei soggetti interessati:

Cognome	Nome	Ruolo	Indennità
De Falco	Renato	Presidente	38000
Esposito	Giovanni	Delegato	25000
Tortora	Isabella	Resp. Struttura	18000
		TOTALE	?

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2238), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1166 DEL 5.12.2022, DEL QUALE È STATO DATO AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI G.U. N 98 DEL 13/12/2022

QUESITI NON ESTRATTI ALLA PROVA ORALE DEL 02.03.2023

PROVA N. 1

1. L'autonomia universitaria
2. KPI - Key Performance Indicator
3. Il ruolo del Project Manager nell'ambito della pubblica amministrazione

INTRODUCTION

For some years now, the Federico II University (UNINA) has integrated the gender dimension into practices, actions, documents and policies, by activating the Gender Responsive Budgeting cycle (GB), considered as a fundamental tool of gender mainstreaming, aimed at promoting formal and substantial gender equality in the University.

This Gender Equality Plan (GEP), which applies to the three-year period from 2022 to 2024, is an integral part of this cycle and fulfils the planning phase. It defines equality objectives, as well as the related actions to be implemented in order to remove the obstacles that prevent the full personal and professional fulfilment of men and women in the University.

This document was drawn up on the basis of the results of the context analysis carried out through the last Federico II Gender Report, published in March 2021 and in view of the European Commission's requirements for participation in the Horizon Europe calls for proposals for research and innovation, as well as the Ministry of University and Research's requirements for access to funding from the programmes of the Italian National Recovery and Resilience Plan.

The UNINA GEP has been drawn up according to the European Commission Guidance, and also takes into account the Handbook on the elaboration of the *Gender Equality Plan* developed by CRUI (the Conference of Italian University Rectors).

The document is composed of two parts. The first part summarises the main critical elements that emerged from the context analysis conducted in the last Gender Report for each of the parties of the University (students, teaching and research staff, technical-administrative and managerial staff, governing bodies), with a one-year update in the calculation of some indicators (academic year 2019/2020 for students, year 2020 for staff, year 2021 for governing bodies). Alongside the context analysis, the plan of action drawn up to address the critical issues that emerged has been schematically illustrated, identifying new types of action and strengthening existing ones.

The second part of the document provides sheets describing the planned actions, compiled in accordance with the intervention areas criteria identified by the European Commission:

Riprodurre rispettando il formato e la disposizione di testo ed oggetti

Elenco Materiale

I. Attrezzatura informatica

A. Monitor

1. Schermi piatti
2. RST
3. Fosfori verdi

B. Mouse

1. Meccanici
2. Ottici
3. Cordless

C. Tastiere

1. Retroilluminate
2. Cordless
3. Compatte

II. Cancelleria

A. Matite

1. Mina morbida
2. Mina dura

B. Penne

1. A sfera
2. Stilo

C. Carta

1. A3
2. A4

Per Ordine del Presidente della Commissione

Il Segretario

F.to Dott. Giuseppe De Biase