



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 1, co. 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020);

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022 e, in particolare, l'art. 1, comma 10, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e dei precedenti contratti di comparto;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio Decreto n. 1007 del 19.10.2022 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n.1 unità di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Dipartimento di Medicina Molecolare e Biotecnologie Mediche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod rif. 2229**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con N.R. 8424 del 4.11.2022, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 87 del 4.11.2022;

VISTO il proprio decreto n. 1156 del 05.12.2022 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che *“ i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso”*;

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale nessun candidato si trova nella posizione di *ex aequo*;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice il 26 gennaio 2023, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato *“Graduatorie”*, che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n.1 unità di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Dipartimento di Medicina Molecolare e Biotecnologie Mediche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod rif. 2229**), indetto con proprio decreto n. 1007 del 19.10.2022, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

| N. | NOMINATIVO | DATA DI NASCITA | PUNTI |
|----|---------------------------------|------------------|-------|
| 1 | VECCHIONE MARIALUISA ALESSANDRA | 23 febbraio 1982 | 50/60 |
| 2 | CEMBROLA BIANCAMARIA | 20 marzo 1988 | 46/60 |

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarata vincitrice del suddetto concorso:

| NOMINATIVO |
|---------------------------------|
| VECCHIONE MARIALUISA ALESSANDRA |

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

Art. 5) Per la vigenza della graduatoria di merito di cui al presente provvedimento si rinvia al quadro normativo nel tempo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

rn

Ripartizione Risorse Umane personale Contrattualizzato e
Trattamento Pensionistico
Dirigente: *Dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537813/37703/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it