

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 2 POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELL'UFFICIO PENSIONI DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (COD. RIF. 2210), DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA1, LETT. A) E 678, COMMA 9, INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 525 DEL 20.05.2022 E PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI N. 45 DEL 7.6.2022

Prova scritta del 22 settembre 2022

TRACCIA B - traccia estratta

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C
1	In base alle norme vigenti, per i lavoratori la cui pensione è calcolata con il sistema retributivo o misto, per i bienni 2021/2022 e 2023/2024, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia è pari a:	67 anni e 3 mesi di età.	65 anni di età.	67 anni di età.
2	Il Piano Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 1 co. 2-bis L. 190/2012 e ss.mm.ii., ha durata:	quinquennale ed è aggiornato annualmente.	triennale ed è aggiornato annualmente.	annuale.
3	Per le cessazioni successive al 01.01.2012, nei confronti del lavoratore che abbia maturato almeno 18 anni di contributi entro il 31.12.1995, il sistema da applicare per il calcolo della pensione è:	retributivo per i periodi fino al 31.12.2011 e contributivo per i periodi di attività successivi.	esclusivamente retributivo.	retributivo per i periodi fino al 31.12.1995 e contributivo per i periodi di attività successivi.
4	Ai sensi della L. 240/2010, come modificata dal D.L. 36/2022, i contratti di ricerca sono:	contratti stipulati all'atto del conferimento di assegni di ricerca.	contratti stipulati all'atto del conferimento di assegni di ricerca e di dottorati di ricerca.	contratti di lavoro a tempo determinato stipulabili, ai fini dell'esclusivo svolgimento di specifici progetti di ricerca, per due anni, rinnovabili.
5	Il cumulo ai sensi della L. 228/2012 consente, ai dipendenti pubblici e privati, di valorizzare, nella forma di quote di pensione tutti e per intero i periodi contributivi:	coincidenti e non coincidenti, accreditati presso diverse gestioni, per il conseguimento di un'unica pensione di vecchiaia, anticipata, di inabilità, indirette e l'assegno ordinario di invalidità.	non coincidenti, accreditati presso diverse gestioni, per il conseguimento di un'unica pensione di vecchiaia, anticipata, di inabilità, e pensione indiretta, mentre i periodi contributivi coincidenti sono utili solo ai fini della misura della pensione.	non coincidenti, accreditati presso diverse gestioni, per il conseguimento di un'unica pensione di vecchiaia, anticipata, di inabilità, e pensione indiretta, calcolata secondo regime contributivo.

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C
6	Ai sensi dell'art. 2, co. 5, D.L. 101/2013, conv. dalla L. 125/2013 (interpretazione autentica dell'art. 24, co. 4, 2° periodo, D.L. 201/2011, conv. dalla L. 214/2011), una dipendente che ha compiuto 65 anni di età il 22.07.2022 e che a tale data ha maturato un'anzianità contributiva di anni 41 anni e mesi 10 mesi, conseguirà il trattamento di pensione:	a 67 anni di età.	a 70 anni di età.	trascorsi tre mesi dalla maturazione del diritto.
7	Ai sensi della L. 241/1990, art. 22, co. 1, il diritto di accesso consiste nel:	diritto di ottenere il rilascio di documenti amministrativi in originale.	diritto degli interessati di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi.	diritto di prendere visione di documenti amministrativi, ma non anche di estrarne copia.
8	Hanno diritto al trattamento di fine rapporto (TFR):	i dipendenti pubblici assunti con contratto a tempo indeterminato dopo il 31.12.2000, eccetto le categorie cosiddette "non contrattualizzate".	i dipendenti pubblici assunti con contratto a tempo indeterminato prima del 31.12.2000.	le categorie di dipendenti cosiddette "non contrattualizzate".
9	Attualmente, nelle Università l'incarico di Direttore Generale è conferito:	dal Direttore generale su proposta del Consiglio di amministrazione e del Rettore, per una durata di quattro anni non rinnovabili.	dal MUR, su proposta del Consiglio di amministrazione e del Rettore, per una durata di tre anni non rinnovabili.	dal Consiglio di amministrazione su proposta del Rettore, per una durata non superiore a quattro anni rinnovabili.
10	Attualmente, il personale in regime di diritto privato dipendente delle Università può aderire:	al fondo pensione negoziale Perseo-Sirio, ai fondi pensione negoziali istituiti nel settore privato e a fondi pensione aperti, devolvendovi in entrambi i casi il Tfr maturando e beneficiando della contribuzione del datore di lavoro.	al fondo pensione negoziale Perseo-Sirio, devolvendovi, totalmente o parzialmente a seconda dell'anno di assunzione, il Tfr maturando e beneficiando della contribuzione del datore di lavoro, oppure a forme pensionistiche individuali ma solo con contribuzione individuale.	ai fondi pensione negoziali istituiti nel settore privato e a fondi pensione aperti, ma in quest'ultimo caso non beneficiano della contribuzione del datore di lavoro.

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C
11	L'art. 14 D.L. 4/2019 conv. dalla L. 26/2019, ha introdotto, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, la pensione anticipata definita "pensione quota 100". Un dipendente che ha maturato i requisiti richiesti entro il 31.12.2021 potrà accedere al suddetto trattamento anche successivamente a tale data?	No.	Si entro e non oltre il 31/07/2022.	Si.
12	Sono efficaci i provvedimenti amministrativi:	eseguiti dopo trenta giorni salvo che sia diversamente stabilito dalla legge.	produttivi di effetti giuridici.	produttivi di effetti materiali.
13	Dall'entrata in vigore della L. 335/1995, i sistemi di calcolo delle pensioni sono:	retributivo, contributivo e misto.	retributivo e contributivo.	contributivo e misto.
14	Il bilancio di previsione annuale e triennale dell'Università è approvato:	dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato accademico per gli aspetti di sua competenza.	dal Nucleo di valutazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato accademico per gli aspetti di sua competenza.	dal Collegio dei revisori, su proposta del Senato accademico per gli aspetti di sua competenza.
15	L'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia in regime di totalizzazione ex D.Lgs. 42/2006, attualmente si consegue:	con un requisito anagrafico pari a 66 anni, per uomini e donne, e un requisito contributivo di 20 anni, con decorrenza definita da finestra mobile di 21 mesi.	con un requisito anagrafico pari a 66 anni, per uomini e donne, e un requisito contributivo di 20 anni, con decorrenza definita da finestra mobile di 18 mesi.	con un requisito anagrafico pari a 66 anni, per gli uomini, e 65 anni e 3 mesi per le donne, e un requisito contributivo di 20 anni, con decorrenza definita da finestra mobile di 18 mesi.
16	Con riferimento alla pensione ai superstiti, i limiti di cumulabilità tra trattamento pensionistico e redditi del beneficiario di cui alla Tab. F allegata alla L. 335/1995:	si applicano sempre.	non si applicano solo nel caso in cui il beneficiario faccia parte di un nucleo familiare con figli inabili.	non si applicano nel caso in cui il beneficiario faccia parte di un nucleo familiare con figli minori, studenti o inabili.
17	Il trattamento di dati personali comprende le operazioni o l'insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati, e applicate a dati personali o insiemi di dati personali come, tra l'altro:	l'estrazione, la consultazione e l'uso.	l'estrazione, la consultazione e l'uso, con esclusione della comunicazione mediante trasmissione, diffusione.	l'estrazione, la consultazione e l'uso, con esclusione del raffronto o interconnessione.
18	L'indennità di buonuscita:	è una tipologia di trattamento di fine rapporto.	corrisponde, di fatto, all'Indennità Premio Servizio.	è una tipologia di trattamento di fine servizio.

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C
19	Il Direttore generale, ai sensi della L. 240/2010, art. 2, co. 1, lett. o), ha, tra le altre, le seguenti funzioni:	cura la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo e di componente effettivo del Consiglio di amministrazione con diritto di voto.	cura, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di amministrazione, la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di dirigente di uffici dirigenziali generali.	cura la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo nonché dei compiti di dirigente di uffici dirigenziali generali e di componente effettivo del Consiglio di amministrazione e del Nucleo di Valutazione con diritto di voto
20	La ricongiunzione dei periodi assicurativi è disposta:	a domanda del lavoratore, presentata in qualsiasi momento, presso l'Ente, Cassa, Fondo o Gestione previdenziale in cui intende ricongiungere i diversi periodi contributivi.	d'ufficio dall'Ente previdenziale presso il quale il lavoratore presenta domanda di pensione.	a domanda del lavoratore, presentata in qualsiasi momento, presso l'Ente, Cassa, Fondo o Gestione previdenziale presso il quale il lavoratore ha maturato la maggiore anzianità contributiva.

DOMANDE APERTE

Il candidato descriva le tipologie di Trattamento di Fine Servizio nel pubblico impiego.

Il candidato tratti del cumulo tra pensione e reddito da lavoro.

Il candidato descriva l'istituto del diritto di accesso ai sensi della L.241/1990 e ss.mm.ii.

il Presidente della Commissione
f.to Prof.ssa Rosa Casillo