

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2021 (obbligo 66)

IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:

http://www.unina.it/documents/11958/24971449/smvp%202021_modifiche_Biblio_mar2021_dopo_CdA_.pdf

DISTRIBUZIONE IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI - ANNO 2021

| Tipologia di performance | | DI CUI N.ro DIPENDENTI IN FAVORE DEI QUALI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 11.4.2022, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE | | | | | |
|--|---|---|---------|--|--------|---|--------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2021, art. 8, punto 1, lettere A, B, e D | di cui | percentuale di premi superiori al 90% del massimo attribuito | | tra il 60% e il 90% del massimo attribuito | | inferiore al 60% del massimo attribuito | |
| | (Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022) | 93,71% | di cui | 6,29% | di cui | 0 | di cui |
| lettera A | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center) | | 100,00% | | 0 | | 0 |
| | Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | | 63,36% | | 36,64% | | 0 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole | | 100,00% | | 0 | | 0 |
| lettera B | Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto) | | | | 0 | | 0 |
| lettera D | Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto) a valle della rettifica dei fondi con decreto DG 107 del 9.2.2022 | | | | 0 | | 0 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | (Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022) | 98,04% | | 1,96% | | 0,00% | |
| dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2021, art. 8, punto 2 | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center) | | 98,65% | | 1,35% | | 0 |
| | a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | | 98,47% | | 1,53% | | 0 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole | | 98,87% | | 1,13% | | 0 |
| | Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere | | 96,59% | | 3,41% | | 0,00% |
| <u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria B, C e D); | | | 98,46% | | 1,54% | | 0 |
| | | | 100,00% | | | | |
| <u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 5 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria EP) - con integrazione disposta, per il solo anno 2021, con decreto del Direttore Generale DG n. 999 del 21.12.2021 | | | 98,57% | | 1,43% | | 0 |

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 11.4.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.