



U.R.P.C./U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il proprio decreto n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrate, tra l'altro, nella categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – PEO ANNO 2021 – in particolare l'art. 1, lett. b) che prevede tra i requisiti di ammissione alla procedura in parola quello di essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, nella medesima categoria di inquadramento:

- alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;
- per l'intera durata della procedura selettiva;
- alla data dell'1.1.2021;
- alla data del provvedimento di inquadramento;

VISTO il proprio decreto n. 1032 del 28.12.2021 - successivamente rettificato giusto DG n. 436 del 29/04/2022 - con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito e dichiarata, tra l'altro, vincitrice la dott.ssa Marianna Civitillo, matr. 59714, per il passaggio p.e. C5-C6, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, la quale all'epoca era collocata in aspettativa ex art. 20 co. 11 del CCNL 16.10.2008;

VISTO, in particolare, l'art. 4 del predetto DG n. 1032/2021 che, per i motivi suesposti, ha subordinato il superamento della procedura selettiva in parola e il relativo inquadramento della dott.ssa Civitillo, alla permanenza del rapporto di lavoro con questo Ateneo;

VISTO il proprio decreto n. 324 del 31/03/2022 con il quale, per le ragioni ivi esplicitate, a decorrere dal **01.12.2021**, il rapporto di lavoro con la dott.ssa CIVITILLO Marianna, matr. 59714, categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, è stato risolto;

RITENUTO, pertanto di dover rettificare il proprio decreto n. 1032/2021, nel senso di espungere dalla procedura selettiva in questione la dott.ssa Civitillo e riformulare le graduatorie di merito e dei vincitori relative al passaggio p.e. C5-C6 (artt. 1 e 2, lett. E);

VISTO inoltre il documento "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "*Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1 Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, la **dott.ssa Marianna Civitillo** è espunta dalla procedura selettiva finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato, tra l'altro, nella categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – indetta con proprio decreto n. 647 del 31.08.2021 - **PEO ANNO 2021**, per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6.

Conseguenzialmente, è modificata *in parte qua* la graduatoria generale di merito sottoriportata, giusto art. 1, lett. E del DG n. 1032/2021, che è riformulata – limitatamente alle posizioni dalla n. 2 alla n. 12 - come di seguito descritto:

E) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6 per n. 8 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59702	DI MAURO CIRO	71,6/100
2	59813	SIBILIO GIANCARLO	68,25/100
3	59736	DE FALCO SALVATORE	67,85/100
4	59704	TAFUTO ANNA	61,75/100
5	130487	MENGACCI FRANCESCO	61,5/100
6	59481	D'AVANI PAOLO	59,75/100
7	56464	SACCOMANNO BENIAMINO	59,25/100
8	58877	SCOTTO D'ABBUSCO BIAGIO	59/100
9	53938	IOVINO GIUSEPPE (precede per minore età)	57/100
10	82779	CASTALDO VINCENZO (precede per minore età)	57/100
11	55160	CEFARIELLO GIOVANNI	57/100
12	57706	MATINO CIRO	49,5/100

Art. 2 È modificata *in parte qua* la graduatoria dei vincitori di cui all'art. 2, lett. E del D.G. 1032/2021, che è riformulata, limitatamente alle posizioni dalla n. 2 alla n. 8, come di seguito descritto:

E) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6 per n. 8 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59702	DI MAURO CIRO	71,6/100
2	59813	SIBILIO GIANCARLO	68,25/100
3	59736	DE FALCO SALVATORE	67,85/100
4	59704	TAFUTO ANNA	61,75/100
5	130487	MENGACCI FRANCESCO	61,5/100
6	59481	D'AVANI PAOLO	59,75/100
7	56464	SACCOMANNO BENIAMINO	59,25/100
8	58877	SCOTTO D'ABBUSCO BIAGIO	59/100

Art. 3 L'inquadramento della dott.ssa Marianna Civitillo nella posizione economica C6, di cui all'art. 3 del DG n. 1032/2021, è, pertanto, *ex tunc* privo di ogni effetto.

Art. 4 **Scotto D'Abbusco Biagio**, matr. 58877, cat. C, area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati, è inquadrato a decorrere dal 01.01.2021, ai fini giuridici ed economici,

nella posizione economica C6, fermo restando eventuali provvedimenti già disposti ed incidenti sull'anno 2021 e seguenti.

Dalla medesima data, al suddetto Scotto D'Abbusco Biagio compete la retribuzione tabellare di cui alla tabella C2 del C.C.N.L., Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018, corrispondente alla nuova posizione economica e la relativa indennità di vacanza contrattuale con le decorrenze e gli importi spettanti per legge nonché l'indennità di Ateneo attualmente in godimento, di cui alla tabella E del C.C.N.L. Comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008.

Art.5 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTA'

*Ripartizione Risorse umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Fabiana CARDITO, Capo dell'Ufficio*