



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato, tra l'altro, nella categoria B, area servizi generali e tecnici – PEO ANNO 2021;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 782 del 06.10.2021 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione de qua;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 1029 del 27.12.2021, pubblicato sul sito internet di Ateneo e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito, dichiarati i relativi vincitori sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008;

**VISTA** la nota dirigenziale prot. 37017 del 04.04.2022, con la quale si è provveduto a comunicare al Presidente della suddetta Commissione Esaminatrice le istanze di revisione pervenute nei termini fissati dall'art. 9 del bando di selezione;

**ESAMINATO** il verbale trasmesso dal Presidente della Commissione esaminatrice con nota del 22.04.2022, acquisita al protocollo di Ateneo con il n. 48124 del 22.04.2022 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

**CONSIDERATO** che dal verbale trasmesso dalla Commissione suddetta risulta, tra l'altro, che per il **passaggio dalla p.e. B5 alla p.e. B6**, previsto per n. **15** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo del candidato idoneo **LOCONSOLE ERRICHELLO GENNARO**, matr. 102931, in punti **61,00** in luogo di **59,50**, il quale dalla posizione n. **26** ascende alla posizione n. **25**, in luogo del candidato **CIMMINO SALVATORE**, matr. 59359, il quale scende alla posizione n. **26**.

**RITENUTO**, pertanto, di dover, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1029/2021, procedere alla riformulazione della graduatoria generale di merito (art. 1, lett. D);

**VISTO** inoltre il documento *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"* adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato *"Graduatorie"*, che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

## DECRETA

**Art. 1** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti rinnovati dalla Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato, tra l'altro, nella categoria B, area servizi generali e tecnici.



**Conseguenzialmente, è modificata in parte qua la graduatoria generale di merito sottoriportata, giusto decreto del Direttore Generale n. 1029/2021, che è riformulata come di seguito descritto:**

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica B5 alla posizione economica B6 per n. 15 posti (Art. 1 lett. D, DG. 1029/2021) – limitatamente alle posizioni dalla n. 25 alla n. 26:

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
25	102931	LOCONSOLE ERRICHELLO GENNARO	61/100
26	59359	CIMMINO SALVATORE	60,68/100

**Art. 2** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTA'

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA  
Unità organizzative responsabili del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*dott.ssa Federica Saulino. Capo Ufficio*