



U.R.P.C./U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;

VISTI gli artt. 82 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";

VISTA la relazione tecnico finanziaria, corredata dai relativi allegati, sull'ipotesi di accordo 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del prescritto controllo ex art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, in relazione al quale il Collegio medesimo, con verbale n. 3 del 30.7.2021, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTO l'Accordo stralcio anno 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 3.8.2021, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31 del 29.7.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, FLC CGIL, Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e la RSU di Ateneo;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette **distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate, tra l'altro, nella sola categoria EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati**;

VISTO l'art. 2 del suddetto Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 che dispone il numero di posizioni economiche messe a selezione per ciascuna categoria professionale e area funzionale:

		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Categoria EP	EP1-EP2	1
	EP4-EP5	3
	EP5-EP6	1

VISTO l'art. 4 del suindicato Decreto del Direttore Generale 647/2021 che dispone, tra l'altro, che la selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **45 punti** su un massimo di 100 disponibili;



ESAMINATI i verbali trasmessi con nota in data 22.12.2021, dal Segretario, d'ordine del Presidente della Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n. 775 del 05.10.2021 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

VISTO, altresì, l'art. 9 del predetto D.G. n. 647/2021 che detta disposizioni in merito alla formalizzazione della graduatoria generale di merito e sull'inquadramento dei vincitori, richiamando, tra l'altro, espressamente, i requisiti di cui all'art. 1 del bando in parola, i quali devono essere posseduti, a pena di esclusione, anche alla data del presente provvedimento;

EFFETTUATE tutte le necessarie verifiche rispetto a quanto disposto dagli artt. 3, 4, 5, 7 e 9 del predetto Decreto del Direttore Generale 647/2021;

VISTO inoltre il documento " *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato " *Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Art. 1) Sono approvati gli atti della procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nella categoria EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati**, indetta, tra l'altro, con D.G. 647 del 31.08.2021, le cui graduatorie generali di merito sono le seguenti:

A) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP1 alla posizione economica EP2 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	90	LICCARDO TIZIANA	57,65/100
2	119302	SICIGNANO GENNARO	53,35/100

B) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP4 alla posizione economica EP5 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	58048	BARONE GIOVANNI BATTISTA	79,1/100
2	57417	IZZO AMERIGO	76,5/100
3	58744	IMPROTA ROBERTA	68,6/100
4	58581	POLLIO PAOLA	68,2/100
5	56384	MARTELLO ANNA	67,05/100
6	54048	MEOLA CAROSENSA	63,75/100
7	82493	MASCIOCCHI MARIO	63,7/100
8	56021	NICODEMO ROSSELLA	60,5/100

C) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP5 alla posizione economica EP6 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59192	BALDO CLELIA	65,45/100



2	57476	GAROFALO MARIA ANTONIETTA	64,5/100
---	-------	------------------------------	----------

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, sono dichiarati vincitori delle selezioni all'interno della categoria EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, i nominativi di seguito indicati:

A) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP1 alla posizione economica EP2 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	90	LICCARDO TIZIANA	57,65/100

B) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP4 alla posizione economica EP5 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	58048	BARONE GIOVANNI BATTISTA	79,1/100
2	57417	IZZO AMERIGO	76,5/100
3	58744	IMPROTA ROBERTA	68,6/100

C) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP5 alla posizione economica EP6 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59192	BALDO CLELIA	65,45/100

Art. 3) Il personale tecnico-amministrativo della categoria professionale EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di seguito elencato, è inquadrato a decorrere dal 01.01.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica di seguito riportata, fermo restando eventuali provvedimenti già disposti ed incidenti sull'anno 2021 e seguenti.

Dalla medesima data al sotto elencato personale compete la retribuzione tabellare di cui alla tabella C2 del C.C.N.L., Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018, corrispondente alla nuova posizione economica e la relativa indennità di vacanza contrattuale con le decorrenze e gli importi spettanti per legge nonché l'indennità di Ateneo, attualmente in godimento, di cui alla tabella E del C.C.N.L. Comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008, con rideterminazione dell'eventuale assegno ad personam in godimento, riassorbibile a seguito di ogni futuro miglioramento economico.

È confermata la retribuzione individuale di anzianità, eventualmente in godimento, nonché tutti gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni ove spettanti.

Per il personale con rapporto di lavoro in regime di tempo parziale, il trattamento economico complessivo spettante è corrisposto in misura proporzionale alla percentuale dell'impegno lavorativo.

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP2 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	90	LICCARDO TIZIANA



Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP5 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	58048	BARONE GIOVANNI BATTISTA
2	58744	IMPROTA ROBERTA
3	57417	IZZO AMERIGO

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP6 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	59192	BALDO CLELIA

Art. 4 In attuazione di quanto disposto dall'art. 9 del bando di cui in premessa, indetto con decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 di cui sopra, ai vincitori della selezione sarà data comunicazione scritta dell'inquadramento disposto con il presente provvedimento, unicamente tramite cedolino paga.

Art. 5 A decorrere dalla predetta data di inquadramento del 01.01.2021, gli eventuali atti di carriera adottati nei confronti del sopracitato personale si intendono automaticamente aggiornati nella nuova posizione economica.

Art. 6 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

mf

*Ripartizione Risorse umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Fabiana CARDITO, Capo dell'Ufficio*