

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 647 DEL 31.08.2021, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO, TRA L'ALTRO, NELLE CATEGORIE C, D ED EP, AREA BIBLIOTECHE**

## ***Verbale n. 1 del 03.11.2021 - riunione preliminare***

Il giorno 03 Novembre 2021, alle ore 11.00, si è riunita in modalità telematica (in videoconferenza mediante piattaforma Microsoft Teams), ai sensi dell'art. 1, co. 9, lett. o), del DPCM del 24.10.2020, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 806 del 12.10.2021, così composta:

Dott.ssa <b>Stefania TORRE</b> (ricercatrice a tempo indeterminato)	Presidente
Dott. Claudio <b>DE PIETRO</b> (cat. EP, area biblioteche)	Componente
Dott. Nicola <b>MADONNA</b> (cat. EP, area biblioteche)	Componente
Dott. ssa Renata Alessandra <b>CASALE</b> (cat. C, area amministrativa)	Segretario

Il Presidente, preliminarmente, prende atto di quanto comunicato a questa Commissione con nota trasmessa a mezzo PEC dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato (prot. n. 99979 del 13.10.2021), ed in particolare delle "Indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica" ivi allegate ed attesta il pieno rispetto di tutti i requisiti per la validità della riunione in corso.

Il Presidente procede, altresì, all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del Segretario.

Il Presidente, inoltre, dichiara di trovarsi presso il proprio studio privato che si intende quale sede della riunione odierna, ubicato in Napoli, alla Piazzetta Cariatì n. 2.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

**OMISSIS**

Dal suddetto elenco i candidati ammessi alla procedura risultano così suddivisi:

- n. 6 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2;
- n. 3 candidati per il passaggio dalla p.e. C3 alla p.e. C4;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5;
- n. 6 candidati per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6;
- n. 8 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8;
- n. 7 candidati per il passaggio dalla p.e. D3 alla p.e. D4;
- n. 3 candidati per il passaggio dalla p.e. D4 alla p.e. D5;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. D5 alla p.e. D6.
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. EP4 alla p.e. EP5.

La Commissione, a questo punto, esamina il bando della procedura selettiva emanato con Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021, ed in particolare prende atto di quanto stabilito dall'art. 4, rispetto alle categorie C, D ed EP, dagli artt. 5, 6 e 7 nonché, per l'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 del suddetto bando.

Le seguenti tabelle riepilogano per le categorie C, D, ed EP, il punteggio massimo attribuibile per ogni indicatore ponderato:

<b>lett.)</b>	<b>INDICATORE PONDERATO</b>	<b>Cat. C</b>
a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	Fino a punti 20
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Fino a punti 25
c)	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Fino a punti 20
d)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	Fino a punti 15
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Fino a punti 20
	<i>Punteggio complessivo</i>	100

La selezione si intenderà superata se il candidato di categoria C avrà riportato un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

<b>lett.)</b>	<b>INDICATORE PONDERATO</b>	<b>Cat. D</b>
a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	Fino a punti 20
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Fino a punti 20
c)	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Fino a punti 25
d)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	Fino a punti 15
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Fino a punti 20
	<i>Punteggio complessivo</i>	100

La selezione si intenderà superata se il candidato di categoria C avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

lett.)	INDICATORE PONDERATO	Cat. EP
a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	Fino a punti 20
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Fino a punti 15
c)	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Fino a punti 25
d)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	Fino a punti 10
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Fino a punti 30
	<i>Punteggio complessivo</i>	100

La selezione si intenderà superata se il candidato di categoria EP avrà riportato un punteggio di almeno 45 punti su un massimo di 100 disponibili.

Ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal sopracitato bando di selezione e relativi allegati, la Commissione, al fine di una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, stabilisce quanto segue.

**a) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE, autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura.**

La Commissione prende atto che ai corsi di formazione (in presenza/online/webinar) attribuirà il punteggio come indicato nell'allegato 1 del Bando di selezione. In ossequio a quanto disposto dall'art. 4 del suddetto bando di selezione, e limitatamente ai corsi di cui ai punti 1 e 2 del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato, nell'elenco fornito dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente della Commissione esaminatrice.

Per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione presso altri Enti Pubblici o privati accreditati, di cui al punto 3 – non rientranti nei precedenti punti 1 e 2 – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione di cui al punto 4 (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui all' art. 5 del bando. In particolare, la Commissione ribadisce che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata, le ore e/o i giorni, l'ente promotore e l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio 2019-2020 (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame;
- nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

Per quanto concerne i corsi di formazione indicati al precedente punto 4, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dal proprio responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato dall'art. 4 e dall'allegato 9 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati tenendo conto della pertinenza dei contenuti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento all'interno dell'indicatore ponderato *“Formazione certificata e pertinente”* insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, i corsi in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile non potranno essere collocati in altro indicatore ponderato.

La Commissione dà atto che, come previsto al sopra citato articolo 4 del Bando *“A tutti i corsi di formazione (...) saranno attribuiti i punteggi come riportati nell'allegato n. 1”* la cui tabella viene di seguito riportata:

FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE PER LE CATEGORIE B, C, D E EP

**Durata espressa in giorni**

	Corsi Interni	Punteggio	Corsi Esterni	Punteggio
1 giorno	Con esame Senza esame	2 punti 1,50 punti	Con esame Senza esame	1 punti 0,50 punti
2 giorni	Con esame Senza esame	3 punti 2,5 punti	Con esame Senza esame	2 punti 1,5 punti
3 giorni	Con esame Senza esame	4 punti 3,5 punti	Con esame Senza esame	3 punti 2,5 punti
4 giorni	Con esame Senza esame	5 punti 4,5 punti	Con esame Senza esame	4 punti 3,5 punti
oltre 4 giorni	Con esame Senza esame	6 punti 5,5 punti	Con esame Senza esame	5 punti 4,5 punti

**Durata espressa in ore**

	Corsi Interni	Punteggio	Corsi Esterni	Punteggio
fino a 5,59 ore	Con esame Senza esame	2 punti 1,50 punti	Con esame Senza esame	1 punti 0,50 punti
da 6 a 10,59 ore	Con esame Senza esame	3 punti 2,5 punti	Con esame Senza esame	2 punti 1,5 punti
da 11 a 15,59 ore	Con esame Senza esame	4 punti 3,5 punti	Con esame Senza esame	3 punti 2,5 punti
da 16 a 20,59 ore	Con esame Senza esame	5 punti 4,5 punti	Con esame Senza esame	4 punti 3,5 punti
oltre 21 ore	Con esame Senza esame	6 punti 5,5 punti	Con esame Senza esame	5 punti 4,5 punti

**b) ARRicchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 del bando.**

In attuazione di quanto previsto dall'art. 4 del bando di selezione, gli incarichi valutabili sono quelli conferiti nel biennio 01.01.2019 - 31/12/2020 ovvero quelli ancora in essere nel medesimo biennio. Rientrano in tale tipologia gli incarichi:

**per la categoria C:**

- incarichi espletati interni all'amministrazione, come dettagliati nell'allegato 2 del bando medesimo - la cui tabella è di seguito riportata, - conferiti con provvedimenti formalizzati del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie o dagli altri soggetti legittimati;

**per la categoria D:**

- incarichi espletati interni all'amministrazione, come dettagliati nell'allegato 2 del bando medesimo - la cui tabella è di seguito riportata, - conferiti con provvedimenti formalizzati del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie o dagli altri soggetti legittimati;
- gli incarichi di responsabilità di posizione organizzativa conferiti con formale provvedimento del Direttore Generale dell'Università /Rettore, come dettagliati nell'allegato 3, per un punteggio max 5,50 punti;

**per la categoria EP:**

- incarichi espletati interni all'amministrazione, come dettagliati nell'allegato 2 del bando medesimo - la cui tabella è di seguito riportata, - conferiti con provvedimenti formalizzati del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie o dagli altri soggetti legittimati;
- gli incarichi di responsabilità di posizione organizzativa conferiti con formale provvedimento del Direttore Generale dell'Università /Rettore, come dettagliati nell'allegato 3, per un punteggio max 5,50 punti.

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento.

Ai sensi dell'art. 5 del Bando, la Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del Bando, la cui tabella è di seguito riportata:

<i>Partecipazione in Commissioni di:</i> - Gara - Collaudo - Concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca	<i>Da un minimo di 0,20 ad un massimo di 1*(per un massimo di 4 punti complessivi)</i>
<i>Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto, Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione</i>	<i>Da un minimo di 0,20 ad un massimo di 1*(per un massimo di 4 punti complessivi)</i>
<i>Coordinatore o Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.</i>	<i>0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)</i>

<i>Partecipazione a:</i> - Gruppi di Lavoro/studio - Seggio elettorale - Presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)
<i>Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di:</i> - Addetto alla vigilanza - Amministrativo/tecnico/informatico - Addetto alla logistica	0,25 punti cad. (per un massimo di 2 punti complessivi)
<i>Incarichi di:</i> - Direttore Operativo/Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Validatore - Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione - Supporto al Responsabile Audit progetti	0,25 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)
<i>Incarico di:</i> - Co-relatore tesi di Laurea - Tutor in attività didattica-seminariali	0,50 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)
<i>Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di:</i> - servizio di prevenzione e protezione locale - primo soccorso - utilizzo dei dispositivi BLS - emergenze	0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
<i>Incarico di addetto al servizio di prevenzione e protezione conferito con decreto del Rettore (ASPP);</i>	0,75 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
<i>Nomina di Rappresentante in Organi Collegiali formalizzata con provvedimento del Rettore (solo per cariche di durata superiore a sei mesi)</i>	0,75 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
<i>Incarichi di Audit su progetti di ricerca</i>	0,75 punti cad. (per un massimo di 3 punti complessivi)
<i>Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte</i>	Punteggio corrispondente a quello dell'incarico di riferimento*

**ALLEGATO N. 3**  
**ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PER LE**  
**CATEGORIE D E EP**

<p>Titolarità di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità conferiti dal <u>Direttore Generale/Rettore</u> - Incarico di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capo di ufficio afferente alle Ripartizioni;</li> <li>- Capo di ufficio dipartimentali;</li> <li>- Capo di ufficio afferente alle Scuole;</li> <li>- Responsabile dei processi amministrativo-contabili dei Centri;</li> <li>- Direttori Tecnici dei Centri/Musei;</li> <li>- Direttore Tecnico di Area;</li> <li>- Direttore di Biblioteca di Area;</li> <li>- addetto stampa</li> </ul>	<p>Da 1 a 3 mesi 0,50 punti;  superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1 punto;  superiore a 6 mesi e fino ad un anno 1,50 punti  (valori per anno)</p>
<p>Incarichi ad interim di titolarità di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità, secondo l'elencazione sopra indicata, <u>conferiti dal Direttore Generale dell'Università/Rettore</u></p>	<p>Da 1 a 3 mesi 0,35 punti;  superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 0,70 punti;  superiore a 6 mesi e fino ad un anno 1,05 punti  (valori per anno)  Valutabile solo un incarico ad interim</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico di Capo Reparto;</li> <li>- Incarichi ad interim di Capo Reparto.</li> </ul>	<p>Da 1 a 3 mesi 0,25 punti;  superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 0,40 punti;  superiore a 6 mesi e fino ad un anno 0,75 punti  (valori per anno)</p>

Con riferimento alle categorie di incarichi nelle quali il punteggio è già prefissato dal bando, la Commissione, attribuirà nella valutazione dell'incarico, il punteggio previsto, nel rispetto del massimo attribuibile, ove previsto in tabella.

Con riferimento alle categorie di incarichi nelle quali la sopracitata tabella prevede un range minimo e massimo attribuibile, ed un totale complessivo di punteggio, la Commissione attribuirà il relativo punteggio, tenuto conto del grado di complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni svolte nonchè dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Con riferimento alla voce "altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili (.....)" la Commissione procederà alla verifica della assimilabilità o riconducibilità degli incarichi a quelli specificamente previsti in tabella e assegnerà il punteggio corrispondente tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte e dell'eventuale carattere seriale degli stessi. Al fine di assicurare una giusta ponderazione, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile a tale categoria residuale non potrà superare i 4 punti complessivi.

La Commissione stabilisce che non saranno oggetto di valutazione gli incarichi che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto/ente conferente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi dell'atto formale di attribuzione di funzioni e/o responsabilità. Nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentire la corretta valutazione da parte della Commissione esaminatrice, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

La Commissione quindi per le categorie di incarichi riportate in tabella, per le quali è previsto un range di punteggio minimo e massimo, decide di dettagliare i punteggi secondo la tabella sotto riportata,

tenendo conto del grado di complessità, di autonomia e responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli stessi:

<i>Partecipazione in Commissioni di:</i>			
<i>Tipologia</i>	<i>Ruolo</i>	<i>Punteggio</i>	
<i>Commissione di gara</i>			<i>Max 4</i>
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>1,00</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,70</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,50</i>	
<i>Commissione di Collaudo</i>			
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>0,80</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,60</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,40</i>	
<i>Commissione di concorso pubblico</i>			
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>1,00</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,70</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,50</i>	
<i>Commissioni per progressioni economiche</i>			
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>1,00</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,70</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,50</i>	
<i>Commissione per procedure di mobilità</i>			
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>0,70</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,50</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,30</i>	
<i>Commissione per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca</i>			
	<i>PRESIDENTE</i>	<i>0,70</i>	
	<i>COMPONENTE</i>	<i>0,50</i>	
	<i>SEGRETARIO</i>	<i>0,30</i>	
<i>RUP</i>		<i>1,00</i>	<i>Max 4</i>
<i>Direttore dei Lavori / Direttore esecutivo del contratto</i>		<i>1,00</i>	
<i>Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/ Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione / Progettista</i>		<i>0,70</i>	



**c) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.**

**Per la categoria C:**

In attuazione di quanto disposto dall'art. 4 del bando di selezione, - tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili - all'interno di ognuna delle tre macrocategorie (capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa; attenzione alle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione; impegno profuso e grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati), per ciascuno dei tre giudizi previsti, si attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese: 6,67 punti;
- In linea con le attese: 3,34 punti;
- Al di sotto delle attese: 0,00 punti.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma aritmetica dei valori assegnati ad ognuna delle tre macrocategorie fino al punteggio massimo di 20 punti.

**Per la categoria D:**

In attuazione di quanto disposto dall'art. 4 del bando di selezione, - tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili - all'interno di ognuna delle tre macrocategorie (capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi; capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione; impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati), per ciascuno dei tre giudizi previsti, si attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese: 8,34 punti;
- In linea con le attese: 4,17 punti;
- Al di sotto delle attese: 0,00 punti.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma aritmetica dei valori assegnati ad ognuna delle tre macrocategorie fino al punteggio massimo di 25 punti.

**Per la categoria EP:**

In attuazione di quanto disposto dall'art. 4 del bando di selezione, - tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili - all'interno di ognuna delle tre macrocategorie (capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi; capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione; impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, nonché della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.), per ciascuno dei tre giudizi previsti, si attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese: 8,34 punti;
- In linea con le attese: 4,17 punti;
- Al di sotto delle attese: 0,00 punti.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma aritmetica dei valori assegnati ad ognuna delle tre macrocategorie fino al punteggio massimo di 25 punti.

Ai sensi dell'articolo 4 del bando di selezione, fermi restando i punteggi di cui sopra, qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre

macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di Responsabili), riferite all'arco temporale 1.1.2019-31.12.2020, si applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione:

- punteggio attribuito diviso 730 (i giorni corrispondenti al biennio completo), moltiplicato il numero dei giorni lavorati a cui si riferisce l'attestazione, con arrotondamento per eccesso al decimale superiore.

Poi, ai fini del punteggio complessivo, si procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione, fermo restando il limite dei 20 punti per la Cat. C, dei 25 punti per la Cat. D ed EP.

Qualora il candidato produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore al biennio suindicato, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2019-31.12.2020) hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento, fermo restando, per tutte le categorie professionali, quanto precisato all'ultimo comma del presente articolo.

#### **d) ANZIANITA' DI SERVIZIO**

In riferimento all'anzianità di servizio, la Commissione prende atto che, come riportato nell'art. 7 del bando, la stessa sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze personale contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nel predetto articolo e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici.

All'anzianità di servizio sarà attribuito un punteggio secondo le fasce di seguito indicate:

<b>Categorie C e D</b>	<b>Anni</b>		<b>Punteggio</b>
	inferiore a 1		0
	1	4	7
	Superiore a 4	Fino a 7	9
	Superiore a 7	Fino a 12	11
	Superiore a 12	Fino a 20	13
	Superiore a 20		15

<b>Categoria EP</b>	<b>Anni</b>		<b>punteggio</b>
	inferiore a 1,00		0
	1	5	5
	Superiore a 5		10

**e) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI desumibili esclusivamente dal curriculum VITAE DEL CANDIDATO E NEL RISPETTO DI TUTTE LE PRESCRIZIONE CONTENUTE NEL SUCCESSIVO ART. 5 DEL BANDO.**

Ai titoli di studio e culturali sarà attribuito il punteggio secondo i criteri indicati nell'allegato n. 4 del bando. In particolare, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio elencati nella tabella 1 dell'allegato n. 4 del bando, solo se ulteriori ovvero duplici rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno per le rispettive categorie professionali come riportato nella tabella 2 del medesimo allegato, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2019-31.12.2020, ma comunque entro il 31.12.2020. Ai già menzionati titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8 per le categorie C e D, e un punteggio complessivo superiore a 12 per la categoria EP.

<b>TABELLA 1</b>	
<b>Titoli di studio e culturali valutabili anche in deroga al limite del biennio 1.1.2019 - 31.12.2020</b>	
<b>Titolo di studio e culturali</b>	<b>Punteggio</b>
<i>Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)</i>	<i>1,50</i>
<i>Diploma universitario</i>	<i>2</i>
<i>Laurea triennale</i>	<i>3</i>
<i>Laurea magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale</i>	<i>2,50</i>
<i>Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico</i>	<i>5,50</i>
<i>Dottorato di ricerca</i>	<i>3</i>
<i>Scuola di specializzazione</i>	<i>2,50</i>
<i>Master universitari di I livello</i>	<i>2</i>
<i>Master universitari di II livello</i>	<i>2,50</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>1</i>
<i>Abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero la laurea</i>	<i>1</i>
<i>Corsi di perfezionamento con esame finale</i>	<i>1</i>
<i>Corsi di specializzazione</i>	<i>1</i>
<i>Certificazioni linguistiche e informatiche</i>	<i>1</i>
<i>Diploma di archivista, paleografia e diplomatica rilasciato ai sensi dell'art. 14 del DPR 30.09.1963, n. 1409</i>	<i>1</i>
<i>Diploma di scuola vaticana di biblioteconomia</i>	<i>1</i>

<b>TABELLA 2</b>	
<i>Titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno alla categoria</i>	
<i>Categoria di appartenenza</i>	<i>Tipologia titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria</i>
<i>B</i>	<i>Titolo di studio di scuola dell'obbligo ed eventuale qualificazione professionale</i>
<i>C</i>	<i>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</i>
<i>D</i>	<i>Titolo di studio minimo previsto per l'accesso: Laurea triennale</i>
<i>EP</i>	<i>Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica unitamente a Dottorato di ricerca/Diploma di specializzazione/Master universitari II livello/abilitazione professionale/abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero la laurea</i>

➤ Per il personale che concorre nella categoria professionale D qualora dichiarati come titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno a detta categoria il possesso della Laurea vecchio ordinamento e/o a ciclo unico, dovrà essere riconosciuto un punteggio pari a 2,50, corrispondente al differenziale tra il valore previsto per Laurea vecchio ordinamento e/o a ciclo unico pari a 5,50 ed il valore della Laurea triennale corrispondente a 3.

#### **TITOLI PROFESSIONALI ATTINENTI ALL'AREA DI INQUADRAMENTO**

Per ciò che concerne i titoli professionali attinenti all'area di inquadramento, saranno valutati unicamente quelli previsti ai punti 1, 2 e 3 della voce e) del bando di selezione, conseguiti nel biennio 01.01.2019-31.12.2020.

Per quanto concerne gli incarichi di cui al punto 1 e 2 – da autocertificare nel rispetto di quanto previsto dall'allegato 9 del bando di selezione - il punteggio sarà attribuito tenuto conto del grado di complessità autonomia e responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi nel rispetto del punteggio massimo attribuibile.

Con riferimento ai titoli professionali di cui al punto 1, 2 e 3 la Commissione attribuirà i relativi punteggi come specificato nella seguente tabella:

	<b>Titoli professionali di cui ai punti 1,2 e 3 dell'art. 4 del bando</b>	<b>Punteggi</b>	<b>Punteggio massimo</b>
a)	Incarichi di Formazione/aggiornamento/insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia	Da 0,20 ad 1,00 cad.	Max 2
b)	Partecipazione a convegni, seminari di studio, congressi, etc. in qualità di autore e/o relatore	0,25 cad.	Max 2

c)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici	Internazionali da 0,25 a 1,00 cad.	Max 6*
		Nazionali da 0,10 a 0,50 cad.	
d)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all'attuale categoria di inquadramento	0,75 cad.	
e)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento	1,25 cad.	
f)	Idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	2 Cad.	

\*Si precisa che come previsto dal bando per le voci d) ed e) il punteggio massimo attribuibile è pari a 2 punti

In merito alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, pena la non valutazione, l'art. 5 del bando di selezione prevede che le stesse dovranno essere dotate di ISBN o ISSN ovvero dei codici DOI e/o PMID e dovranno essere presentate secondo le modalità ivi prescritte.

La Commissione decide che per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi come indicato nella tabella di cui sopra. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni uguali a quella per cui si concorre. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2019-31.12.2020.

Non saranno, invece, oggetto di valutazione i titoli professionali che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi all'argomento/ente, alla tipologia/istituzione presso la quale si è svolta l'attività, alla data di svolgimento e agli estremi dell'atto formale di conferimento dell'incarico/di invito/partecipazione/decreto approvazione graduatoria di merito.

La Commissione decide, infine, che in tutte le valutazioni di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascun indicatore ponderato di cui ai punti a), b), ed e), quelli in eccedenza non potranno essere collocati in altra categoria e non saranno valutati. I titoli in sovrannumero altresì non saranno riportati nella scheda di valutazione del candidato.

La Commissione ribadisce quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione e precisamente che *“I titoli dovranno essere esclusivamente autocertificati, senza produrre alcuna documentazione, mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema di cui all'allegato n.9, avendo cura di compilare, pena la non valutazione del titolo, tutti i campi e di dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, per consentire le valutazioni da parte delle commissioni esaminatrici nonché i controlli delle dichiarazioni di cui al successivo art.6”*.

Alla luce di quanto disposto dall'art. 5 del bando, secondo il quale *“è onere di ciascun candidato – pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione, corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo, né ad alcun indirizzo web”*, la Commissione ribadisce che *“non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze”*.

Ai fini della valutazione la Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate le descrizioni dei titoli valutati ed il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà anche un foglio in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 47** candidati ammessi e che

conterrà i punteggi riepilogativi delle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo; tale ultimo foglio sarà stampato alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

La Commissione precisa, inoltre, che i titoli non riportati nella scheda del singolo candidato si devono intendere non ritenuti suscettibili di valutazione e di attribuzione di punteggio, in quanto:

- non rientranti in alcuno degli indicatori ponderati di titoli previsti dal bando di selezione;
- ovvero non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione e dal presente verbale, ovvero non certificati secondo le modalità prescritte dal bando stesso;
- ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto per la categoria di appartenenza.

La Commissione, non potendo procedere alla firma digitale del presente verbale, concorda che ciascun componente apporrà la propria firma olografa alla prima riunione utile, che si svolgerà in presenza. I componenti della Commissione dichiarano di aver condiviso ogni determinazione e di aver approvato la chiusura del verbale con un messaggio di posta elettronica inviato al Presidente. La Commissione conclude i propri lavori alle ore 14:55.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa TORRE Stefania

F.to Dott. MADONNA Nicola

F.to Dott. De Pietro Claudio

F.to Dott.ssa CASALE Renata Alessandra