

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 647 DEL 31.08.2021, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO, NELLA CATEGORIA C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI

Verbale n. 1 (riunione preliminare)

Il giorno 27.10.21 alle ore 12.31, si è riunita in modalità telematica (in videoconferenza mediante piattaforma Microsoft Teams), ai sensi dell'art. 1, co. 9, lett. o), del DPCM del 24.10.2020, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 781 del 06.10.2021, così composta:

Dott.ssa Di Napoli Concetta	Presidente
Dott.ssa Dumontet Emanuela	Componente
Sig. Sarno Salvatore	Componente
Sig. Pasquale Flagiello	Segretario

Il Presidente procede all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del Segretario. Il Presidente, inoltre, dichiara di trovarsi presso la propria sede di lavoro, sita presso il IV Piano della Sede Centrale di Ateneo (Corso Umberto I, 40, Napoli), stanza n. 12, che si intende quale sede della riunione odierna.

OMISSIS

La Commissione prende atto, altresì, che, con la citata nota, l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato ha rappresentato che *“Con PEC successive sarà comunicata la trasmissione degli atti relativi alle procedure selettive in parola, che avverrà attraverso l’inserimento nella macro-cartella di rete denominata “PEO 2021” presente nell’area URPC della piattaforma www.collabora.unina.it, all’interno della quale saranno presenti la cartella “CAT. C AREA T-TSED” (...) a cui avranno accesso esclusivamente i componenti delle Commissioni e l’Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato”.*

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, ed in particolare gli artt. 4, 5, e 7, nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati nell'ambito di ciascun indicatore (lettere da a) ad e) dell'art 4 del Bando), la Commissione stabilisce quanto segue:

Lettera a) “formazione certificata e pertinente”, fino a punti 20.

La Commissione dà atto che, come previsto al sopra citato articolo 4 del Bando *“A tutti i corsi di formazione (...) saranno attribuiti i punteggi come riportati nell’allegato n. 1”* la cui tabella viene di seguito riportata:

FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE PER LE CATEGORIE B, C, D E EP

Durata espressa in giorni

	Corsi Interni	Punteggio	Corsi Esterni	Punteggio
1 giorno	Con esame	2 punti	Con esame	1 punti
	Senza esame	1,50 punti	Senza esame	0,50 punti
2 giorni	Con esame	3 punti	Con esame	2 punti
	Senza esame	2,5 punti	Senza esame	1,5 punti
3 giorni	Con esame	4 punti	Con esame	3 punti
	Senza esame	3,5 punti	Senza esame	2,5 punti
4 giorni	Con esame	5 punti	Con esame	4 punti
	Senza esame	4,5 punti	Senza esame	3,5 punti
oltre 4 giorni	Con esame	6 punti	Con esame	5 punti
	Senza esame	5,5 punti	Senza esame	4,5 punti

Durata espressa in ore

	Corsi Interni	Punteggio	Corsi Esterni	Punteggio
fino a 5,59 ore	Con esame	2 punti	Con esame	1 punti
	Senza esame	1,50 punti	Senza esame	0,50 punti
da 6 a 10,59 ore	Con esame	3 punti	Con esame	2 punti
	Senza esame	2,5 punti	Senza esame	1,5 punti
da 11 a 15,59 ore	Con esame	4 punti	Con esame	3 punti
	Senza esame	3,5 punti	Senza esame	2,5 punti
da 16 a 20,59 ore	Con esame	5 punti	Con esame	4 punti
	Senza esame	4,5 punti	Senza esame	3,5 punti
oltre 21 ore	Con esame	6 punti	Con esame	5 punti
	Senza esame	5,5 punti	Senza esame	4,5 punti

Si precisa che per corsi interni di intendono tutti quelli previsti all'art. 4, ai punti 1), 2) e 3) della lettera a) presente in tutte le categorie professionali, nonché i corsi previsti al punto 4) limitatamente a quelli autorizzati dal Responsabile di struttura/Superiore gerarchico, secondo quanto ivi precisato.

Pertanto, in ossequio a quanto disposto dall'art. 4 del suddetto bando di selezione:

Relativamente ai corsi di cui ai punti 1 e 2 del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato nell'elenco fornito dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente di questa Commissione esaminatrice;

Relativamente ai corsi di cui al punto 3) del suddetto articolo, la Commissione prende atto che lo stesso Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo fornirà i relativi dati direttamente ai soli Presidenti delle Commissioni esaminatrici. Tuttavia, il candidato, pena la non valutazione, è tenuto a indicare nel curriculum vitae, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato 9 del Bando di selezione, dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata, le ore e/o i giorni, l'ente promotore e l'eventuale esame ed esito finale;

Relativamente ai corsi di cui al punto 4) del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli per i quali il candidato, avrà provveduto ad indicare nel curriculum vitae, dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, se è stato fruito durante la giornata lavorativa, nel qual caso dovrà indicare anche gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dal proprio responsabile di Struttura/Superiore gerarchico, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

Come prescritto dal Bando, tali altri eventuali ulteriori corsi di formazione (in presenza/online/webinar) dovranno essere attinenti alla categoria ed area di inquadramento.

Relativamente ai corsi di cui ai punti 3) e 4), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui all' art. 5 del bando e stabilisce che:

- nel caso in cui manchi l'indicazione precisa della durata del corso, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per l'omologo corso di durata minima;
- nel caso in cui manchi l'indicazione in ordine alla previsione o meno di un esame finale, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per l'omologo corso senza esame.
- nel caso in cui la durata del corso venga espressa sia in ore che in giorni, la Commissione attribuirà il punteggio considerando la durata in ore.
- relativamente ai soli corsi di formazione indicati al punto 4) dell'articolo 4 del Bando, fruiti durante l'orario di lavoro, la Commissione non procederà alla valutazione di quelli per i quali non siano stati indicati gli estremi dell'autorizzazione alla frequenza del corso rilasciata dal proprio responsabile di Struttura/Superiore gerarchico.

Lettera b) “arricchimento professionale” derivante dall’esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell’anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute all’art. 5 del Bando: fino a punti 25.

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato, purchè si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento.

Preliminarmente, la Commissione rileva che, come prescritto dal Bando “*Con particolare riferimento all’arricchimento professionale, nonché ai titoli professionali, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell’eventuale carattere seriale degli incarichi.*”

Inoltre, come prescritto nel Bando, la Commissione prende atto che gli incarichi valutabili sono quelli conferiti nel biennio 1.1.2019-31.12.2020, ovvero ancora in essere nel medesimo biennio, e consistono negli incarichi espletati, **interni** all’Amministrazione, **come dettagliati nell’allegato 2 del bando, conferiti con provvedimenti formalizzati** del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi Collegiali delle Strutture Universitarie o dagli altri soggetti legittimati.

Pertanto, non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale.

Ai sensi dell’art. 5 del Bando, la Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell’allegato 2 del Bando, la cui tabella è di seguito riportata:

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL’ESPERIENZA LAVORATIVA PER LE CATEGORIE B, C, D E EP

Partecipazione in Commissioni di: - Gara - Collaudo - Concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca	Da un minimo di 0,20 ad un massimo di 1*(per un massimo di 4 punti complessivi)
Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto, Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	Da un minimo di 0,20 ad un massimo di 1*(per un massimo di 4 punti complessivi)
Coordinatore o Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)
Partecipazione a: - Gruppi di Lavoro/studio - Seggio elettorale - Presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)

<i>Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di:</i> - Addetto alla vigilanza - Amministrativo/tecnico/informatico - Addetto alla logistica	<i>0,25 punti cad. (per un massimo di 2 punti complessivi)</i>
<i>Incarichi di:</i> - Direttore Operativo/Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Validatore - Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione - Supporto al Responsabile Audit progetti	<i>0,25 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)</i>
<i>Incarico di:</i> - Co-relatore tesi di Laurea - Tutor in attività didattico-seminariali	<i>0,50 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)</i>
<i>Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di:</i> - servizio di prevenzione e protezione locale - primo soccorso - utilizzo dei dispositivi BLS - emergenze	<i>0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi</i>
<i>Incarico di addetto al servizio di prevenzione e protezione conferito con decreto del Rettore (ASPP);</i>	<i>0,75 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi</i>
<i>Nomina di Rappresentante in Organi Collegiali formalizzata con provvedimento del Rettore (solo per cariche di durata superiore a sei mesi)</i>	<i>0,75 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi</i>
<i>Incarichi di Audit su progetti di ricerca</i>	<i>0,75 punti cad. (per un massimo di 3 punti complessivi)</i>
<i>Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte</i>	<i>Punteggio corrispondente a quello dell'incarico di riferimento*</i>

Con riferimento alle categorie di incarichi nelle quali il punteggio è già prefissato nella sopra riportata tabella (non contrassegnate dall'asterisco), la Commissione evidenzia che il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del punteggio massimo attribuibile, ove previsto dalla tabella.

Con specifico riferimento alle categorie di incarichi nelle quali la sopra riportata tabella indica l'asterisco, la Commissione attribuirà il relativo punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi e nei limiti dei range di valore ivi riportati, fermo il limite di punteggio massimo attribuibile, pari a 4 punti.

Con riferimento alla categoria riportata nell'ultima riga della tabella, "Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili", la Commissione procederà alla verifica dell'assimilabilità o riconducibilità degli incarichi a quelli specificamente previsti in tabella e assegnerà il punteggio corrispondente, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi. Al fine di assicurare una giusta ponderazione, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile a tale categoria residuale non potrà superare i 4 punti complessivi.

Qualora la descrizione dell'attività oggetto dell'incarico risulti riportata in maniera generica e non sufficientemente dettagliata da consentire alla Commissione di valutarne la complessità ed il livello di responsabilità, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

La Commissione, quindi, per le categorie di incarichi nelle quali la sopra riportata tabella indica l'asterisco, decide di attribuire il punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli stessi, nei limiti dei range di valore ivi riportati.

Di seguito si riporta la tabella dei punteggi elaborata dalla Commissione:

Partecipazione in Commissioni di:			
Tipologia	Ruolo	Punteggio	
Commissione di gara			Max 4
	PRESIDENTE	1,00	
	COMPONENTE	0,70	
Collaudo		0,70	
Commissione di concorso pubblico			Max 4
	PRESIDENTE	1,00	
	COMPONENTE	0,70	
	SEGRETARIO	0,50	
Commissioni per procedure progressioni economiche			
	PRESIDENTE	1,00	
	COMPONENTE	0,70	
	SEGRETARIO	0,50	
Commissione per procedure di mobilità			
	PRESIDENTE	0,70	
	COMPONENTE	0,50	
	SEGRETARIO	0,30	
Commissione per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca			
	PRESIDENTE	0,70	
	COMPONENTE	0,50	
	SEGRETARIO	0,30	
RUP		1,00	Max 4
Direttore dei Lavori / Direttore esecutivo del contratto		0,75	
Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/ Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione / Progettista		0,50	
Coordinatore o Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.		0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)	
Partecipazione a: - Gruppi di Lavoro/studio - Seggio elettorale - Presidio immatricolazioni		0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)	

Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di: - Addetto alla vigilanza - Amministrativo/tecnico/informatico - Addetto alla logistica	0,25 punti cad. (per un massimo di 2 punti complessivi)	
Incarichi di: - Direttore Operativo/Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Validatore - Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione - Supporto al Responsabile Audit progetti	0,25 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)	
Incarico di: - Co-relatore tesi di Laurea - Tutor in attività didattico-seminariali	0,50 punti cad. (per un massimo di 1,5 punti complessivi)	
Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di: - servizio di prevenzione e protezione locale - primo soccorso - utilizzo dei dispositivi BLS - emergenze	0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	
Incarico di addetto al servizio di prevenzione e protezione conferito con decreto del Rettore (ASPP);	0,75 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	
Nomina di Rappresentante in Organi Collegiali formalizzata con provvedimento del Rettore (solo per cariche di durata superiore a sei mesi)	0,75 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	
Incarichi di Audit su progetti di ricerca	0,75 punti cad. (per un massimo di 3 punti complessivi)	
Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	Punteggio corrispondente a quello dell'incarico di riferimento* (per un massimo di 4 punti complessivi)	

Lettera c) “qualità delle prestazioni individuali” con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi: fino a 20 punti.

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili, per ciascuno dei tre parametri previsti, per la valutazione attribuirà il punteggio per ciascuno dei giudizi come riportato nel Bando:

- Al di sopra delle attese **6,67 punti;**

- In linea con le attese **3,34 punti;**
- Al di sotto delle attese **0,00 punti.**

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2019 – 31/12/2020 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi, ai fini del punteggio complessivo, si procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione, fermo restando il limite dei 20 punti.

Qualora il candidato produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore al biennio suindicato, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

Come previsto dal Bando di Concorso *“Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2019-31.12.2020) hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento (...).”*

Lettera d) “anzianità di servizio”: fino a 15 punti.

In riferimento all'anzianità di servizio, la Commissione prende atto che, come riportato nell'art. 7 del Bando, la stessa sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze personale contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nel presente articolo e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici.

Lettera e) “titoli culturali e professionali” desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del Bando: fino a 20 punti,

La Commissione, come previsto nel bando, dà atto che i titoli di studio e culturali valutabili sono quelli elencati nella tabella 1 dell'Allegato 4 del Bando (di seguito riportata), solo se ulteriori ovvero duplici rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno per le rispettive categorie professionali come riportati nella tabella 2 del citato Allegato 4.

TABELLA 1	
<i>Titoli di studio e culturali valutabili anche in deroga al limite del biennio 1.1.2019 -31.12.2020</i>	
<i>Titolo di studio e culturali</i>	<i>Punteggio</i>
<i>Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)</i>	1,50
<i>Diploma universitario</i>	2
<i>Laurea triennale</i>	3
<i>Laurea magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale</i>	2,50
<i>Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico</i>	5,50
<i>Dottorato di ricerca</i>	3
<i>Scuola di specializzazione</i>	2,50
<i>Master universitari di I livello</i>	2
<i>Master universitari di II livello</i>	2,50
<i>Abilitazione professionale</i>	1

<i>Abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero la laurea</i>	<i>1</i>
<i>Corsi di perfezionamento con esame finale</i>	<i>1</i>
<i>Corsi di specializzazione</i>	<i>1</i>
<i>Certificazioni linguistiche e informatiche</i>	<i>1</i>
<i>Diploma di archivista, paleografia e diplomatica rilasciato ai sensi dell'art. 14 del DPR 30.09.1963, n. 1409</i>	<i>1</i>
<i>Diploma di scuola vaticana di biblioteconomia</i>	<i>1</i>

Per la categoria professionale C ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La Commissione precisa che le certificazioni linguistiche ed informatiche saranno prese in considerazione solo se rilasciate da Enti certificatori.

TABELLA 2	
<i>Titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno alla categoria</i>	
<i>Categoria di appartenenza</i>	<i>Tipologia titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria</i>
<i>B</i>	<i>Titolo di studio di scuola dell'obbligo ed eventuale qualificazione professionale</i>
<i>C</i>	<i>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</i>
<i>D</i>	<i>Titolo di studio minimo previsto per l'accesso: Laurea triennale</i>
<i>EP</i>	<i>Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica unitamente a Dottorato di ricerca/Diploma di specializzazione/Master universitari II livello/abilitazione professionale/abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero la laurea</i>

Con riferimento ai **titoli professionali attinenti all'area di inquadramento**, la Commissione si rifà a quanto prescritto dal Bando nel quale sono contemplati:

1. Incarichi di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia, conferiti e svolti nel biennio 1.1.2019 - 31.12.2020: max punti 2
2. Pubblicazioni, convegni, seminari di studio, congressi, etc. in qualità di autore e/o relatore (periodo di riferimento 1.1.2019 - 31.12.2020): max punti 2

Le pubblicazioni scientifiche devono essere dotate di ISBN o ISSN ovvero dei codici DOI e/o PMID.

3. Superamento concorsi (periodo di riferimento 1.1.2019-31.12.2020): max 6 punti.

Con riferimento ai titoli professionali di cui al punto 1, 2 e 3 la Commissione dà atto che attribuirà i relativi punteggi come specificato nella seguente tabella:

Incarichi di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia	0.50 punti ciascuno	Max 2 punti
Autore di Pubblicazioni/ Monografie/Articoli specialistici	A rilevanza nazionale: 0.25 punti ciascuna A rilevanza internazionale: 0.50 punti ciascuna	Max 2 punti
Relatore in convegni, seminari di studio, congressi etc	0.25 punti ciascuno	
Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all'attuale categoria di inquadramento*	1 punto ciascuna	Max 6 punti
Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento*	1.5 punti ciascuna	
Idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	2 punti ciascuna	

* come risultanti dalle tabelle di corrispondenza del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottate in applicazione dell'art. 29 bis del D. Lgs. 165/2001.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, considerando la rilevanza nazionale o internazionale delle stesse, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN ovvero dei codici DOI e/o PMID come previsto dal bando.

Come prescritto nel Bando, la Commissione dà atto che la selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

La Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate le descrizioni dei titoli valutati ed il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo. Tale file Excel conterrà, altresì, un foglio in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 130 candidati ammessi** e che conterrà i punteggi riepilogativi delle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo; tale ultimo foglio, unitamente alle schede di valutazione dei singoli candidati, sarà stampato alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

La Commissione precisa, inoltre, che i titoli non riportati nella scheda del singolo candidato si devono intendere non ritenuti suscettibili di valutazione e di attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione, ovvero non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione e dal presente verbale, ovvero non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 14.00 a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail (**cf. all.ti dal n. 6 a 9**) con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscriverlo alla prima seduta utile che si terrà in presenza.

Successivamente il Presidente incarica il Segretario di trasmettere via PEC il presente verbale nonché gli tutti gli allegati allo stesso all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa DI NAPOLI Concetta (Presidente)

F.to Dott.ssa DUMONTET Emanuela (Componente)

F.to Sig. SARNO Salvatore (Componente)

F.to Sig. FLAGIELLO Pasquale (Segretario)
