

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 647 DEL 31.08.2021, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO, TRA L'ALTRO, NELLE SOLE CATEGORIE B E C AREA AMMINISTRATIVA

Verbale n. 1 del 21.10.2021 - riunione preliminare

Il giorno 21 ottobre alle ore 08:30, presso l'Ufficio Area Didattica Scienze MM.FF.NN. sito al 2° piano Edificio Centri Comuni del Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo via Cinthia n. 26 - Napoli si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 774 del 05.10.2021 e così composta:

Dott.ssa Emma DI MARINO (cat. EP, area amministrativa gestionale)	Presidente
Sig. Vincenzo SANTOLIVUDO (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati)	Componente
Dott.ssa Clara CAMPANA (cat. D, area amministrativa gestionale)	Componente
Dott. Pasquale PIROLI (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati)	Segretario

Il Presidente procede all'identificazione dei componenti della Commissione. Tutti i componenti ed il segretario sono presenti.

OMISSIS

La Commissione, poi, esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato attraverso le sopra citate note.

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'art. 4, rispetto alle categorie B e C, dagli artt. 5, 6 e 7 e, per l'attribuzione dei punteggi, dagli allegati n.1, 2, 3 e 4 del suddetto bando.

La seguente tabella riepiloga rispettivamente per la categoria B e C il punteggio massimo attribuibile per ogni indicatore ponderato:

lett.)	INDICATORE PONDERATO	Cat. B	Cat. C
a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	25	20
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	20	25
c)	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	20	20
d)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	20	15
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	15	20
	<i>Punteggio complessivo</i>	100	100

La selezione si intenderà superata rispettivamente se il candidato di categoria B avrà riportato un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili e se il candidato di categoria C avrà riportato un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100.

Ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal già menzionato bando di selezione e relativi allegati, la Commissione, al fine di una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, stabilisce quanto segue.

a) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE, autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura.

La Commissione prende atto che ai corsi di formazione (in presenza/online/webinar) attribuirà il punteggio come indicato nell'allegato 1 del Bando di selezione. In ossequio a quanto disposto dall'art. 4 del suddetto bando di selezione, e limitatamente ai corsi di cui ai punti 1 e 2 del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato nell'elenco fornito dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente di questa Commissione esaminatrice.

Per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione presso altri Enti Pubblici o privati accreditati di cui al punto 3 – non rientranti nei precedenti punti 1 e 2 – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione di cui al punto 4 (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui all' art. 5 del bando. In particolare, la Commissione ribadisce che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata, le ore e/o i giorni, l'ente promotore e l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio 2019-2020 (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame;
- nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

Per quanto concerne i corsi di formazione indicati al precedente punto 4, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e il Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato dall'art. 4 e dall'allegato 9 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati tenendo conto della pertinenza dei contenuti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento all'interno dell'indicatore ponderato *“Formazione certificata e pertinente”* insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, i corsi in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile non potranno essere collocati in altro indicatore ponderato.

b) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

Ai sensi dell'art. 4 del bando di selezione, la Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi interni all'Amministrazione indicati nell'allegato 2 del bando che siano stati conferiti nel biennio dal 01.01.2019 al 31.12.2020 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio, con provvedimenti formalizzati del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie o dagli altri soggetti legittimati.

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi nelle quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 non contrassegnate dall'asterisco, la Commissione evidenzia che il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del punteggio massimo attribuibile, ove previsto dalla tabella;
- con specifico riferimento alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2, la Commissione attribuirà il relativo punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi e nei limiti dei range di valore ivi riportati, fermo il limite di punteggio massimo attribuibile;
- con specifico riferimento agli altri incarichi non previsti nella griglia di cui all'allegato 2 del bando, "ma agli stessi assimilabili o riconducibili", la Commissione attribuirà il relativo punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte nonché dell'eventuale carattere seriale degli stessi e al fine di assicurare una giusta ponderazione, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile a tale categoria residuale non potrà superare i 4 punti.

La Commissione stabilisce che non saranno oggetto di valutazione gli incarichi che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto/ente conferente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi dell'atto formale di attribuzione di funzioni e/o responsabilità. Nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentire la corretta valutazione da parte della Commissione esaminatrice, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

Nel rispetto di quanto sopra riportato la Commissione stabilisce, inoltre, di dettagliare i punteggi relativi alla partecipazione in commissioni come segue:

Partecipazione in Commissioni di:			
Tipologia	Ruolo	Punteggio	
Commissione di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche			Max 4
	PRESIDENTE	1,00	
	COMPONENTE	0,70	
	SEGRETARIO	0,50	
Commissione di collaudo, di procedure di mobilità, di procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca			
	PRESIDENTE	0,70	
	COMPONENTE	0,50	
	SEGRETARIO	0,30	

c) QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

La Commissione terrà conto delle attestazioni formalizzate dal/i Responsabile/i protempore della Struttura di Servizio o Superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, per attribuire i punteggi secondo quanto previsto dal bando.

d) ANZIANITÀ DI SERVIZIO

La Commissione, come previsto dall'art. 7 del bando, acquisirà il punteggio relativo all'anzianità di servizio dai competenti Uffici.

e) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Ai titoli di studio e culturali sarà attribuito il punteggio secondo i criteri indicati nell'allegato n.4 del bando. In particolare, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio elencati nella tabella 1 dell'allegato n. 4 del bando, solo se ulteriori ovvero duplici rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno per le rispettive categorie professionali come riportato nella tabella 2 del medesimo allegato, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2019-31.12.2020, ma comunque entro il 31.12.2020. Ai già menzionati titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo rispettivamente superiore a 6 per la categoria B e superiore a 8 per la categoria C.

Per ciò che concerne i titoli professionali attinenti all'area di inquadramento, come individuati ai punti 1, 2 e 3 della voce e) rispettivamente per ogni categoria di appartenenza, saranno valutati nel rispetto di quanto indicato all'art.4 e all'allegato 9 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, relativi al periodo di riferimento 01.01.2019-31.12.2020, tenendo conto del grado di complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale serialità secondo la tabella di seguito riportata:

	Titoli professionali	Punteggi	Punteggio massimo	
a)	Incarichi di Formazione/aggiornamento/insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia	Da 0,20 ad 1,00 cad.	Max 2	
b)	Partecipazione a convegni, seminari di studio, congressi, etc. in qualità di autore e/o relatore	0,25 cad.	Max 2	
c)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici	Internazionali da 0,50 a 1,50 cad. Nazionali da 0,25 a 1,00 cad.		
d)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all'attuale categoria di inquadramento	0,75 cad.	Max 6*	
e)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento	1,25 cad.		
f)	Idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	2 Cad.		

*Si precisa che come previsto dal bando per le voci d) ed e) il punteggio massimo attribuibile è pari a 2 punti

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi come indicato nella tabella di cui sopra. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni uguali a quella per cui si concorre. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2019-31.12.2020.

Non saranno, invece, oggetto di valutazione i titoli professionali che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi all'argomento/ente, alla tipologia/istituzione presso la quale si è svolta l'attività, alla data di svolgimento e agli estremi dell'atto formale di conferimento dell'incarico/di invito/partecipazione/decreto approvazione graduatoria di merito.

Rispetto alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, si precisa che saranno oggetto di valutazione i titoli, correttamente elencati e presentati all'Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dotate di ISBN o ISSN ovvero dei codici DOI e/o PMID. Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

La Commissione decide, infine, che in tutte le valutazioni di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascun indicatore ponderato di cui ai punti a), b), ed e), quelli in eccedenza non potranno essere collocati in altra categoria e non saranno valutati. I titoli in sovrannumero altresì non saranno riportati nella scheda di valutazione del candidato.

La Commissione ribadisce quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione e precisamente che "I titoli dovranno essere esclusivamente autocertificati, senza produrre alcuna documentazione, mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema di cui all'allegato n.9, avendo cura di compilare, pena la non valutazione del titolo, tutti i campi e di dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, per consentire le valutazioni da parte delle commissioni esaminatrici nonché i controlli delle dichiarazioni di cui al successivo art.6".

Alla luce di quanto disposto dall'art. 5 del bando, secondo il quale "è onere di ciascun candidato – pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione, corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo, né ad alcun indirizzo web", la Commissione ribadisce che "non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze".

La Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel per ogni posizione economica, in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda - i cui fac-simile vengono allegati al presente verbale quale parte integrante (**all. n. 8 cat. B e all. n. 9 cat. C**) - nella quale saranno riportati, per ciascun indicatore ponderato, i titoli valutati con i relativi punteggi attribuiti, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; i file Excel di cui sopra conterranno anche un foglio di lavoro in cui saranno riportati per ogni candidato i rispettivi punteggi riepilogativi dei cinque indicatori ponderati ed il punteggio complessivo; tali fogli di lavoro saranno stampati alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

I titoli non riportati nella scheda del singolo candidato si devono intendere non ritenuti suscettibili di valutazione e di attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuno degli indicatori ponderati di titoli previste dal bando di selezione, ovvero non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione, ovvero non certificati secondo le modalità previste dal bando stesso, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto per la categoria di appartenenza.

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 15:00, incarica il Segretario alla consegna del presente verbale e si aggiorna a data da destinarsi.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa Emma DI MARINO

F.to Sig. Vincenzo SANTOLIVUDO

F.to Dott.ssa Clara CAMPANA

F.to Dott. Pasquale PIROLI