



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTI** gli artt. 82, 64 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

**VISTO** l'Accordo stralcio anno 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 3.8.2021, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31 del 29.7.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, FLC CGIL, Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e la RSU di Ateneo;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021, con il quale sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, e articolate per aree funzionali/selezione unica e, in particolare, l'art. 1 che prevede, tra l'altro, che i candidati devono essere in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) *aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2020. A tal fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo.*
- b) *essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, nella medesima categoria di inquadramento:*
  - *alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;*
  - *per l'intera durata della procedura selettiva;*
  - *alla data dell'1.1.2021;*
  - *alla data del provvedimento di inquadramento.*

*Si precisa che l'anzianità di cui alla precedente lettera a) terrà conto del solo servizio prestato a ritroso dal 31.12.2020 nella categoria e posizione economica immediatamente inferiore, nell'ambito del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università (già comparto Università), in virtù di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato fra loro continuativi;*

*Fermo restando il possesso di tutti i requisiti di cui sopra, è destinatario delle procedure di selezione in argomento, oltre al personale tecnico-amministrativo utilizzato esclusivamente dall'Università, anche il personale tecnico-amministrativo utilizzato congiuntamente dall'Università e dall'Azienda Ospedaliera Universitaria, di cui all'allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, e non collocato nelle fasce ex art. 64 del CCNL Comparto Università del 16.10.2008, giusta nota dell'Azienda prot. n. 81044 del 6.08.2021*

**CONSIDERATO** che l'articolo sopracitato prevede, inoltre, che:

- *[...] l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)";*
- *L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo;*

**VISTO** l'elenco dei nominativi del personale tecnico-amministrativo che ha presentato istanza di partecipazione alle procedure selettive in parola, assunto al prot. n. 92187/2021, tra i quali risultano i nominativi, di seguito riportati, non rientranti nella platea degli aventi diritto comunicata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e aggiornata al 1.10.2021: matr. 700117,  
matr. 82926,  
matr. 53902  
matr. 54509  
matr. 54742,



**ACCERTATO**, a seguito di ulteriori approfondimenti con l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, giusta comunicazione tramite e-mail del 5 ottobre 2021 assunta al protocollo di Ateneo al n.96618 del 6.10.2021, che:

- non risultano, per i motivi indicati nella predetta comunicazione dell'UPTA, in possesso del requisito dei 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di provenienza, così come richiesto dalla lett. a), art. 1 del bando in parola;
- risultano tra il personale inquadrato nelle fasce ex art. 64 del CCNL 16.10.2008 già art. 28, c. 2, CCNL 27.01.2005 Comparto Università, giusta nota dell'Azienda prot. n. 81044 del 6.08.2021;
- non è soggetto ad ulteriori progressioni orizzontali essendo collocato nella posizione economica apicale

**RITENUTO**, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalle procedure selettive in discorso di tutte le suddette unità di personale;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, si dispone quanto segue:

**Art. 1)** Sono esclusi dalle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, e articolate per aree funzionali/selezione unica, indette presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021:

	matr. 700117		
	matr. 82926		

entrambi carenti del requisito di ammissione prescritto dalla lettera a) del suddetto art. 1 del D.G. n. 647/2021;

	matr. 53902		
	matr. 54742		

perché collocato nelle fasce di personale ex art. 64 del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 - giusta nota dell'Azienda prot. n. 81044 del 6.08.202 - non destinatarie delle procedure selettive in argomento ai sensi del suddetto art. 1 del D.G. n. 647/2021;

	matr. 54508		
--	-------------	--	--

perché appartenente alla posizione economica apicale della propria categoria non soggetta, quindi, ad ulteriori progressioni orizzontali, in applicazione del vigente C.C.N.L..

**Art. 2)** Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, del Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 di indizione delle procedure selettive in questione, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE  
DG/2021/801 del 11/10/2021  
Firmatari: Buttà Alessandro

**Art. 3)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*