



URPC

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO, altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 con cui, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, e articolate per aree funzionali/selezione unica;

VISTO l'art. 8 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia per quanto compatibili ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 2318 del 18.06.2019 da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 e prevede che la stessa possa essere composta da un minimo di 3 ad un massimo di 5 componenti oltre il segretario;

VISTO il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo che, tra l'altro, rinvia al rispetto del sopracitato art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

INDIVIDUATE dai rispettivi curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, nella dott.ssa Annamaria **ESPOSITO** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nella dott.ssa Claudia **PALOMBO** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nel dott. Gianfranco **CALDARARO** (cat. D, area amministrativa-gestionale) nonché nel sig. Mario **DE MATTEIS** (cat. C area amministrativa) il profilo e l'esperienza professionale adeguati ai fini della nomina, rispettivamente, di Presidente, Componenti e Segretario della commissione esaminatrice della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nella sola categoria D, area amministrativa-gestionale;**

ACQUISITE le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

DECRETA

Art. 1) La Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, finalizzata, tra l'altro, alla progressione



economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nella sola categoria D, area amministrativa-gestionale**, è così costituita:

- | | |
|---|--------------|
| - Dott.ssa ESPOSITO Annamaria
(cat. EP, area amministrativa-gestionale) | - Presidente |
| - Dott.ssa PALOMBO Claudia
(cat. EP, area amministrativa-gestionale) | - Componente |
| - Dott. CALDARARO Gianfranco
(cat. D, area amministrativa-gestionale) | - Componente |
| - Sig. DE MATTEIS Mario
(cat. C, area amministrativa) | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento: Capo Ufficio
Dott.ssa Federica Saulino