



D.D. n. 32 del 21 luglio 2021

La Direttrice del Centro di Ateneo per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti SINAPSI

VISTO il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021 - 2023 annesso al Piano Integrato 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.1.2021 con delibera n. 50;

VISTO il Disciplinare per il Lavoro Agile annesso al Piano Integrato 2021-2023 rettificato da ultimo con Decreto del Direttore Generale n. 468 dell'8.6.2021;

VISTO il prospetto riepilogativo del numero delle unità di personale tecnico-amministrativo che possono avvalersi della prestazione in modalità agile a seguito della ricognizione effettuata dai rispettivi Responsabili di Struttura/Referenti (pari al 40% delle unità complessive addette a tale modalità), pubblicato in data 14.6.2021 sul sito web di Ateneo, e le successive eventuali integrazioni e/o rettifiche;

VISTE le domande presentate;

VISTE le schede individuali delle attività da svolgere in modalità agile approvate per il periodo dall'1 settembre al 31 dicembre 2021;

VISTO il prospetto delle condizioni soggettive ricevuto tramite email dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo in data 30.6.2021 e le successive eventuali integrazioni e/o rettifiche;

RITENUTO di avvalersi della possibilità di autorizzare, oltre il predetto limite del 40%, ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo alla fruizione del lavoro agile, nel rispetto dell'ordine di collocazione nella graduatoria dei/le dipendenti, secondo quanto prescritto all'art. 4 del suddetto Disciplinare per la motivazione indicata a lato di ciascun nominativo;

DECRETA

Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte, **per il periodo dal'1 settembre al 31 dicembre 2021:**

Art. 1) È approvata la seguente graduatoria dei/delle lavoratori/trici che hanno presentato la scheda individuale delle attività da svolgere in modalità agile, condivisa dal Responsabile di Struttura, in servizio presso **Centro di Ateneo per l'inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti:**

COGNOME – NOME – MATRICOLA	punteggio
1. Rossi Franco Matr. 56268 (precede per età)	7
2. Di Natale Maria Rosaria Matr. 143965	7
3. Rizzo Carmine Matr. 60064 (precede per età)	6,50
4. Longobardi Chiara Matr. 59417	6,50
5. Nasti Livia Matr. 151054 (precede per età)	6
6. Paribuono Carlo Matr. 59398	6

7. Sicignano Gennaro Matr. 119302 (precede per età)	6
8. Montola Maria Cristina Matr. 121301	6
9. Liccardo Tiziana Matr. 090000	5
10. Presutto Rosaria Matr. 82496	4,50

Art. 2) I/le seguenti lavoratori/lavoratrici sono autorizzati/e ad eseguire la loro prestazione lavorativa anche in modalità agile:

COGNOME – NOME - MATRICOLA	Motivazione per ammissione oltre il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, ed esplicitazione delle ragioni organizzative (giallo)	Motivazione per ammissione oltre il contingente minimo, anche in deroga all'ordine di graduatoria, ed esplicitazione delle ragioni organizzative (turchese)
ROSSI FRANCO AMMESSO entro il contingente minimo (verde)		
DI NATALE MARIA ROSARIA AMMESSA entro il contingente minimo (verde)		
RIZZO CARMINE AMMESSO entro il contingente minimo (verde)		
LONGOBARDI CHIARA AMMESSA entro il contingente minimo (verde)		
NASTI LIVIA AMMESSA OLTRE il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico alla dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	
PARIBUONO CARLO AMMESSO OLTRE il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico al dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli	

	obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	
SICIGNANO GENNARO AMMESSO OLTRE il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico al dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	
MONTOLO MARIA CRISTINA AMMESSA OLTRE il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico alla dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	
LICCARDO TIZIANA AMMESSA OLTRE il contingente minimo, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico alla dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	

PRESUTTO ROSARIA AMMESSA OLTRE il contingente minimo nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)	Le attività in carico alla dipendente (come da scheda individuale approvata) possono essere svolte agevolmente a distanza utilizzando i dispositivi messi a disposizione dal Centro. Le attività da svolgere in modalità lavoro agile possono essere inoltre monitorate in merito al raggiungimento degli obiettivi e valutate in relazione alle performance della struttura.	(
--	--	----------

Legenda colori:

AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile (verde)

AMMESSO OLTRE il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (giallo)

AMMESSO OLTRE il contingente minimo del 40%, in deroga all'ordine di graduatoria (turchese)

Art. 3) Il presente atto viene:

- affisso all'Albo di Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Data 31 luglio 2021

Il Responsabile di Struttura/Referente
Maura Striano



N.B.: in caso di parità di punteggio, la precedenza viene riconosciuta al/alla dipendente più anziano/a d'età e va esplicitato a lato del nominativo che precede in graduatoria (cfr. art. 5 del disciplinare).