



DECRETO DEL DIRETTORE N. 125-N DEL 03/08/2021

II DIRETTORE

VISTO il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021 - 2023 annesso al Piano Integrato 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.1.2021 con delibera n. 50;

VISTO il Disciplinare per il Lavoro Agile annesso al Piano Integrato 2021-2023 rettificato da ultimo con Decreto del Direttore Generale n. 468 dell'8.6.2021;

VISTO il prospetto riepilogativo del numero delle unità di personale tecnico-amministrativo che possono avvalersi della prestazione in modalità agile a seguito della ricognizione effettuata dai rispettivi Responsabili di Struttura/Referenti (pari al 40% delle unità complessive addette a tale modalità), pubblicato in data 14.6.2021 sul sito web di Ateneo, e le successive eventuali integrazioni e/o rettifiche;

VISTE le domande presentate;

VISTE le schede individuali delle attività da svolgere in modalità agile approvate per il periodo dall'1 settembre al 31 dicembre 2021;

VISTO il prospetto delle condizioni soggettive ricevuto tramite email dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo in data 30.6.2021 e le successive eventuali integrazioni e/o rettifiche;

RITENUTO di non avvalersi della possibilità di autorizzare, oltre il predetto limite del 40%, ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo alla fruizione del lavoro agile;

IN ALTERNATIVA:

RITENUTO di avvalersi della possibilità di autorizzare, oltre il predetto limite del 40%, ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo alla fruizione del lavoro agile, nel rispetto dell'ordine di collocazione nella graduatoria dei/lle dipendenti, secondo quanto prescritto all'art. 4 del suddetto Disciplinare per la motivazione indicata a lato di ciascun nominativo;

IN ALTERNATIVA:

RITENUTO di avvalersi della possibilità di autorizzare, oltre il predetto limite del 40%, ulteriori unità di personale tecnico-amministrativo alla fruizione del lavoro agile, anche in deroga all'ordine di collocazione nella graduatoria dei/lle dipendenti, secondo quanto prescritto all'art. 4 del suddetto Disciplinare per la motivazione indicata a lato di ciascun nominativo;

DECRETA

per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte, **per il periodo dall'1 settembre al 31 dicembre 2021:**

Art. 1) È approvata la seguente graduatoria dei/delle lavoratori/trici che hanno presentato la scheda individuale delle attività da svolgere in modalità agile, condivisa dal Responsabile di Struttura, in servizio presso il Centro interdipartimentale di ricerca "Raffaele d'Ambrosio" Laboratorio di Urbanistica e Pianificazione Territoriale LUPT:

COGNOME – NOME - MATRICOLA	Punteggio
BERARDI ANTONIO - 55703	7
MASCIOCCHI MARIO - 82493	6,5
VENTRE ANTONIO - 54392	6 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
GIUGLIANO GIULIANA - 59061	6



	(Precede per età - art. 5 del disciplinare)
DE SIMONE GIUSEPPINA - 82530	6 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
CHIRCHIANO EMILIANO - 105868	6
UCCELLO ROBERTA - 55713	5 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
ANGRISANI MARIAROSALBA - 101453	5

Art. 2) I/le seguenti lavoratori/lavoratrici sono autorizzati/e ad eseguire la loro prestazione lavorativa anche in modalità agile:

COGNOME – NOME - MATRICOLA	MOTIVAZIONE
BERARDI ANTONIO - 55703	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
MASCIOCCHI MARIO - 82493	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
VENTRE ANTONIO - 54392	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
GIUGLIANO GIULIANA - 59061	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
DE SIMONE GIUSEPPINA - 82530	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
CHIRCHIANO EMILIANO - 105868	Ammesso oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Riconosciuto altresì l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo emergenziale e di ricorso allo smart working. Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
UCCELLO ROBERTA - 55713	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile).



	Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
ANGRISANI MARIAROSALBA - 101453	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.

Art. 3) Il presente atto viene:

- affisso all'Albo di Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Direttore
Prof. Avv. Guglielmo Trupiano

Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Centro Interdipartimentale di Ricerca Laboratorio di Urbanistica e di Pianificazione Territoriale "Raffaele d'Ambrosio" (L.U.P.T.)
Responsabile del procedimento:
dott. Loredana Riveccio, Responsabile dei processi amministrativo-contabili a supporto del Direttore
Tel. 0812538771 - e-mail: loredana.riveccio@unina.it



Allegato 1

Centro Interdipartimentale di Ricerca Laboratorio di Urbanistica e di Pianificazione Territoriale "Raffaele d'Ambrosio" LUPT

COGNOME – NOME – MATRICOLA	punteggio
BERARDI ANTONIO - 55703	7
MASCIOCCHI MARIO - 82493	6,5
VENTRE ANTONIO - 54392	6 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
GIUGLIANO GIULIANA - 59061	6 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
DE SIMONE GIUSEPPINA - 82530	6 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
CHIRCHIANO EMILIANO - 105868	6
UCCELLO ROBERTA - 55713	5 (Precede per età - art. 5 del disciplinare)
ANGRISANI MARIAROSALBA - 101453	5

Il Direttore

Prof. Avv. Guglielmo Trupiano



Allegato A

Centro Interdipartimentale di Ricerca Laboratorio di Urbanistica e di Pianificazione Territoriale "Raffaele d'Ambrosio" LUPT

COGNOME – NOME - MATRICOLA	MOTIVAZIONE
BERARDI ANTONIO - 55703	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
MASCIOCCHI MARIO - 82493	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
VENTRE ANTONIO - 54392	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
GIUGLIANO GIULIANA - 59061	AMMESSO entro il CONTINGENTE MINIMO del 40% delle unità adibite anche al lavoro agile
DE SIMONE GIUSEPPINA - 82530	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
CHIRCHIANO EMILIANO - 105868	Ammesso oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Riconosciuto altresì l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo emergenziale e di ricorso allo smart working. Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
UCCELLO ROBERTA - 55713	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate;



COGNOME – NOME - MATRICOLA	MOTIVAZIONE
	Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.
ANGRISANI MARIAROSALBA - 101453	Ammessa oltre il contingente minimo del 40%, nel rispetto dell'ordine di graduatoria (art.4 Disciplinare per il Lavoro Agile). Tenuto conto delle specifiche capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in modalità agile e delle soluzioni organizzative e tecnologiche sperimentate e attuate; Visto altresì l'encomio riconosciuto alla risorsa con delibera del Consiglio di Gestione del Centro n. 2 del 24.06.2020 per l'eccezionale lavoro svolto durante il periodo di lockdown e di ricorso allo smart working, sforzo ed impegno non comuni documentati da quanto approvato dal medesimo Consiglio; Si ritiene, pertanto, che possa svolgere in modalità agile le attività di competenza.

Il Direttore

Prof. Avv. Guglielmo Trupiano