



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed, in particolare, l'art. 35, comma 1, lett. b);

VISTO l'art. 16 della L. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19.11.2004 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 16.12.2022;

VISTO, altresì, il C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, nella parte ancora vigente, in applicazione dell'art. 1, comma 10 del sopracitato C.C.N.L., in cui individua le mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici;

VISTI gli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con d.r. 3404 del 3.08.2021, i quali definiscono la procedura per l'avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987;

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022, con la quale la Giunta Regionale della Campania-Centro per l'Impiego Scampia – a valle della richiesta formulata, in ultimo, da questa Amministrazione con nota direttoriale prot. 14820 del 10.02.2022 di avviamento della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 20 unità di categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici, di cui al sopracitato C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui n. 6 posti riservati in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9 – ha trasmesso a questa Università n. 2 due distinti elenchi con i nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, ai sensi della precitata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, contenenti, l'uno i primi 28 (ventotto) candidati collocati nella graduatoria ordinaria e l'altro i primi 12 (dodici) candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9, per un totale complessivo di 40 nominativi;

VISTO l'esito delle selezioni svoltesi nei giorni 1, 4 marzo, 8 aprile, 9 settembre, 19 dicembre 2022 e 16 febbraio 2023 e tenuto conto anche delle rinunce da parte di alcuni candidati, nonché dell'esclusione di altri dalle graduatorie del suddetto Centro per l'Impiego per mancanza dei requisiti, a seguito delle quali permane ancora, n. 1 posto da ricoprire dalla graduatoria ordinaria;

VISTA la nota dirigenziale prot. n. 22110 del 21.02.2023 con la quale l'Ateneo, tra l'altro, ha richiesto alla Giunta regionale della Campania-Centro per l'impegno di Napoli Scampia l'indicazione di ulteriori n. 2 unità inserite nella graduatoria ordinaria (pari al doppio delle unità da reclutare);

VISTA la nota CPI trasmessa a mezzo pec in data 24 febbraio 2023, acquisita al prot. di Ateneo n. 24211 del 27.02.2023, con la quale il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere l'elenco con un numero complessivo di nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, contenente n. 2 candidati collocati utilmente nella graduatoria ordinaria;

DECRETA



Art. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai fini della copertura del numero complessivo di unità di personale di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, come sopra richieste - preso atto dei nominativi comunicati dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia con nota prot. n. 24211 del 27.02.2023, citata nelle premesse, si emana l'allegato avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento, **per la selezione della restante unità di personale di cui alla graduatoria ordinaria.**

Art. 2) Il presente provvedimento, unitamente all'allegato avviso pubblico, è pubblicato sul sito web di Ateneo (<http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>) e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/mc

Area Risorse Umane
Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio



U.R.P.C.

AVVISO

Oggetto: selezione - ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 1, lett b), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dell'art. 16 della legge n. 56/87, dell'art. 26 della delibera della Giunta della Regione Campania n. 2104/2004 e degli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 - **finalizzata all'assunzione della restante unità a copertura delle 14 unità complessive da assumere sulla graduatoria ordinaria, nella categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici**, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II

Premesso che:

- Con nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.5.2021, successivamente integrata con nota prot. 14820 del 10.02.2022, questa Amministrazione ha richiesto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Centro per l'Impiego di Napoli Scampia l'avvio della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 20 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (6 posti) riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;
- Con nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022, la Giunta Regionale della Campania-Centro per l'Impiego Scampia ha trasmesso a questa Università n. 2 distinti elenchi con i nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, ai sensi della precitata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, contenenti, l'uno i primi 28 (ventotto) candidati collocati nella graduatoria ordinaria e l'altro i primi 12 (dodici) candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9, per un totale complessivo di 40 nominativi;
- All'esito delle selezioni svoltesi nei giorni 1, 4 marzo, 8 aprile, 9 settembre, 19 dicembre 2022 e 16 febbraio 2023, tenuto conto delle rinunce da parte di alcuni candidati, nonché dell'espulsione di altri dalle graduatorie del Centro per l'impiego per mancanza dei requisiti, permane ancora 1 posto da ricoprire, di cui alla graduatoria ordinaria;
- Con nota dirigenziale prot. n. 22110 del 21/02/2023, l'Ateneo ha richiesto alla Giunta regionale della Campania-Centro per l'impegno di Napoli Scampia l'indicazione di ulteriori n. 2 unità inserite nella graduatoria ordinaria (pari al doppio dell'unità da reclutare);
- Con nota CPI trasmessa a mezzo pec in data 24 febbraio 2023, acquisita al prot. di Ateneo n. 24211 del 27.02.2023, il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere l'elenco con un numero complessivo di nominativi pari al doppio dei candidati richiesti contenente n. 2 candidati collocati utilmente nella graduatoria ordinaria;
- questa Amministrazione deve, dunque, procedere, alla selezione **della restante unità di personale inserita nella graduatoria ordinaria**;



- ai sensi dell'art. 24, comma 2, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, la selezione dei predetti candidati consisterà in *"una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa"*;
- con proprio decreto n. 159 del 22/02/2022 pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale repertorio n. 1616/2022 e alla pagina web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura de quo - nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 25, comma 1, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui in epigrafe, e in ottemperanza a quanto sancito dall'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

SI COMUNICA

che i seguenti candidati sono convocati - secondo l'ordine della graduatoria ordinaria trasmessa dal Centro per l'impiego di Napoli-Scampia - **il giorno 15.03.2023, alle ore 9.00, presso la Sala Teano ubicata all'8° piano del Palazzo degli Uffici sito in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29**, per essere sottoposti alla prova di idoneità:

Candidati di cui alla graduatoria ordinaria:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1	MESSENA	MICHELA	06.06.1979	NAPOLI
2	ROMANO	VITTORIO	31.10.1973	LETTERE

La prova di idoneità consisterà, conformemente alle mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, di cui al CCNL Comparto Università del 16.10.2008, nello svolgimento di:

- una prova pratica finalizzata alla valutazione delle seguenti capacità attitudinali del candidato: compiti di attesa, controllo dell'accesso e del movimento del pubblico, semplici commissioni, quali il prelievo e la distribuzione della corrispondenza, l'archiviazione di atti/documenti cartacei e informatici, indicazione dei servizi, gestione aule e utilizzo di una o più delle attrezzature tecniche ed elementari quali ad esempio fotocopiatrice, microfoni, proiettori, personal computer, stampanti, collegamento cavi; conoscenza di base dell'utilizzo di personal computer, in particolare dell'utilizzo delle periferiche (mouse, tastiere, scanner, stampanti, altoparlanti, USB) e degli strumenti di posta elettronica e internet; riordino di suppellettili, trasporto di materiali mediante l'utilizzo di carrelli a mano; capacità comunicative e relazionali; capacità di rappresentazione di contenuti di semplici testi (es. avvisi, comunicazioni, circolari);
- un colloquio finalizzato a verificare l'idoneità a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B del CCNL Comparto Università del 16.10.2008



e non comporta alcuna valutazione comparativa.

I candidati dovranno presentarsi nella data, ora e sede sopra definita, muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessera di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La presente comunicazione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge. La mancata presentazione nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati, costituirà rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo quanto appresso precisato.

Laddove i candidati di cui sopra siano impossibilitati a presenziare alla suddetta prova idoneativa, per motivazioni esclusivamente connesse all'epidemia da COVID-19 (isolamento obbligatorio nei casi previsti dalla legge disposto dall'autorità sanitaria competente), questi dovranno presentare, entro l'orario di convocazione alla selezione del giorno 15.03.2023, idonea certificazione rilasciata dai soggetti competenti da inviare via PEC all'indirizzo: uff.reclperscontr@pec.unina.it, ovvero via e-mail con allegato un documento valido di riconoscimento all'indirizzo: uff.reclperscontr@unina.it, per consentire all'amministrazione di porre in essere eventuali provvedimenti di competenza.

Al termine della prova di idoneità svolta da ciascun candidato, la Commissione provvederà ad emettere il giudizio di idoneità/non idoneità e ad affiggere il risultato all'esterno dell'aula sede della prova.

La Commissione procederà in tal senso fino a completa copertura del restante n. 1 posto della graduatoria ordinaria.

L'Amministrazione provvederà, con Decreto del Direttore Generale, pubblicato sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, ad approvare gli atti della selezione in argomento, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/mc

Area Risorse Umane
Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio