



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed, in particolare, l'art. 35, comma 1, lett. b);

VISTO l'art. 16 della L. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19.11.2004 e, in particolare, gli artt. 25 e 26 relativi all'assunzione in bassa qualifica nelle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto art. 16 della L. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

VISTO, altresì, il C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, nella parte ancora vigente, in applicazione dell'art. 1, comma 10 del sopracitato C.C.N.L., in cui individua le mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici;

VISTI gli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con d.r. 3404 del 3.08.2021, i quali definiscono la procedura per l'avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987;

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022, con la quale la Giunta Regionale della Campania-Centro per l'Impiego Scampia – a valle della richiesta formulata, in ultimo, da questa Amministrazione con nota direttoriale prot. 14820 del 10.02.2022 di avviamento della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 20 unità di categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici, di cui al sopracitato C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui n. 6 posti riservati in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9 – ha trasmesso a questa Università n. 2 due distinti elenchi con i nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, ai sensi della precitata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, contenenti, l'uno i primi 28 (ventotto) candidati collocati nella graduatoria ordinaria e l'altro i primi 12 (dodici) candidati collocati della graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9, per un totale complessivo di 40 nominativi;

VISTI i propri decreti n. 126 dell'11.2.2022 e n. 149 del 18.2.2022, con i quali, preso atto dei nominativi dei 40 candidati, come sopra suddivisi, avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, in attuazione dell'art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, sono stati, tra l'altro, emanati gli avvisi pubblici di convocazione dei suddetti candidati alla prova idoneativa articolata nei giorni 1 e 4 marzo 2022 e fissate le modalità di svolgimento della prova idoneativa medesima;

VISTO il proprio decreto n. 194 del 28.02.2022 con il quale, preso atto della pec del Centro per l'Impiego di Napoli Scampia del 25.2.2022, assunta al protocollo di Ateneo in pari data con n. 21389, è stato espunto dall'elenco di cui all'avviso emanato con proprio decreto n. 149 del 18.2.2022 il candidato di cui il C.F. RMNCLD64R26G596G;

VISTO il proprio decreto n. 217 del 9.03.2022 con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta selezione pubblica dichiarando idonei - sotto condizione dell'accertamento della sussistenza dei

requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e del possesso del titolo di studio prescritto dalle disposizioni ancora vigenti del CCNL comparto Università del 16.10.2008 richiamate dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.4.2018, per la categoria B posizione economica B1, ovvero il diploma di istruzione secondaria di I grado – solo n. 15 candidati (n. 9 della graduatoria ordinaria e n. 6 della graduatoria degli aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010);

VISTA la nota dirigenziale n. 27163 del 10.03.2022, successivamente integrata con nota dirigenziale prot. n. 28335 del 14.03.2022, con la quale si è comunicato alla Giunta regionale della Campania-Centro per l'impegno di Napoli Scampia l'esito delle predette selezioni, chiedendo contestualmente, in considerazione dell'avvenuta copertura dei posti riservati ai soggetti di cui al d.lgs. n. 66/2010, l'indicazione di ulteriori n. 10 unità inserite nella sola graduatoria ordinaria (pari al doppio delle unità da reclutare);

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/28440 del 16/03/2022, assunta al protocollo di Ateneo al n. 29775 in pari data, con la quale la Giunta Regionale della Campania - Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere i suddetti 10 nominativi inclusi nella graduatoria ordinaria;

DECRETA

Art. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai fini della copertura del numero complessivo di unità di personale di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, come sopra richieste - preso atto degli ulteriori 10 nominativi comunicati dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia con nota prot. n. CPI/2022/0028440 del 16.03.2022, citata nelle premesse, in attuazione dell'art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania - si emana l'allegato avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento, per la selezione delle restanti 5 unità di personale di cui alla sola graduatoria ordinaria.

Art. 2) Il presente provvedimento, unitamente all'allegato avviso pubblico, è pubblicato sul sito web di Ateneo (<http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>) e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/FS

*Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*

U.R.P.C.

AVVISO

Oggetto: selezione - ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 1, lett b), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'art. 16 della legge n. 56/87, dell'art. 26 della delibera della Giunta della Regione Campania n. 2104/2004 e degli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 - **finalizzata all'assunzione di 20 unità di categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici**, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II

Premesso che:

- Con nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.5.2021, questa Amministrazione, nell'ambito della programmazione delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 - a seguito dell'esito infruttuoso della comunicazione formulata con nota dirigenziale prot. n. 28285 del 19.03.2021, ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - ha richiesto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Centro per l'Impiego di Napoli Scampia l'avvio della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (3 posti) è riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;
 - Con le istanze formulate dall'Università e comunicate al Centro per l'impiego di Napoli-Scampia con PEC del 1.10.2021 e con note dirigenziali prot. n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022 è stato richiesto, in considerazione delle esigenze sopravvenute, l'avvio a selezione di ulteriori n. 10 unità nella predetta categoria e area, previa comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001;
 - Con propri decreti n. 126 dell'11.2.2022 e n. 149 del 18.2.2022, preso atto dei nominativi dei 40 candidati avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia (pari al doppio dei candidati richiesti) - di cui i primi 28 (ventotto) collocati nella graduatoria ordinaria e i primi 12 (dodici) collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014,
- 

comma 1, lett. a), e 678, comma 9 - in attuazione dell'art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, sono stati, tra l'altro, emanati gli avvisi pubblici di convocazione dei suddetti candidati alla prova idoneativa articolata nei giorni 1 e 4 marzo 2022 e fissate le modalità di svolgimento della prova idoneativa medesima;

- Con proprio decreto n. 194 del 28.02.2022, preso atto della pec del Centro per l'Impiego di Napoli Scampia del 25.2.2022, assunta al protocollo di Ateneo in pari data con n. 21389, è stato espunto dall'elenco di cui all'avviso emanato con proprio decreto n. 149 del 18.2.2022 il candidato di cui al C.F. RMNCLD64R26G596G;

- Con proprio decreto n. 217 del 9.3.2022, pubblicato in pari data all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo alla seguente pagina <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> sono stati approvati gli atti della selezione di cui all'oggetto avvenuta nei predetti giorni dell'1 e 4 marzo 2022 e, sotto condizione dell'accertamento della sussistenza dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e del possesso del titolo di studio prescritto dalle disposizioni ancora vigenti del CCNL comparto Università del 16.10.2008 richiamate dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.4.2018, per la categoria B posizione economica B1, ovvero il diploma di istruzione secondaria di I grado, sono stati dichiarati idonei **solo n. 15 candidati**, di cui n. 9 candidati relativi alla graduatoria ordinaria e 6 relativa alla graduatoria dei riservatari;

- Con la nota prot. n. 27163 del 10.03.2022, successivamente integrata con nota dirigenziale prot. n. 28335 del 14.03.2022, si è comunicato alla Giunta regionale della Campania-Centro per l'impegno di Napoli Scampia l'esito della predetta selezione, chiedendo contestualmente, in considerazione dell'avvenuta copertura dei posti riservati ai soggetti di cui al d.lgs. n. 66/2010, l'indicazione di **ulteriori n. 10 unità** (pari al doppio delle unità da reclutare) inserite nella sola graduatoria ordinaria, ai fini della copertura del totale di 20 unità da assumere;

- con la nota prot. n. CPI/2022/0028440 del 16.03.2022, la Giunta Regionale della Campania - Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere i suddetti 10 nominativi inclusi nella graduatoria ordinaria;

- l'art. 26 della citata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania recita:
"1. Le Amministrazioni o gli Enti interessati all'assunzione, di norma entro 15 giorni dalla ricezione dell'elenco di persone avviate a selezione e, comunque, entro il mese successivo, devono convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.

- 2. La prova di idoneità consiste nello svolgimento di una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa.*

- 3. Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'albo dell'Amministrazione o dell'Ente. A tutte le operazioni l'Amministrazione o Ente provvede, secondo le modalità previste dal proprio regolamento, fino alla completa copertura dei posti complessivamente indicati nella iniziale richiesta di avviamento. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove o non abbiano accettato la nomina ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede fino alla copertura dei posti con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine della stessa graduatoria stilata nella originaria procedura di richiesta, in seguito a comunicazione da parte dell'Ente dell'esito del precedente avviamento";*

- questa Amministrazione deve, dunque, procedere alla selezione **delle restanti 5 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, inserite nella sola graduatoria ordinaria**;
- ai sensi dell'art. 24, comma 2, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, la selezione dei predetti candidati consisterà in *“una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa”*;
- l'art. 25, comma 1, del predetto Regolamento, testualmente dispone: *“Ai fini dello svolgimento della prova idoneativa di cui sopra, il Direttore Generale provvederà a nominare una commissione, composta da un presidente e da due membri di cui uno anche con funzioni di segretario verbalizzante, nel rispetto dei principi e criteri sanciti nel precedente art. 17”*;

SI COMUNICA

che i seguenti candidati inseriti nella graduatoria ordinaria sono convocati **il giorno 8.04.2022, alle ore 9.00**, presso l'Aula Cicala sita al piano terra dell'Edificio centrale di Corso Umberto I, n. 40 - Napoli dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, per essere sottoposti alla prova di idoneità:

	COGNOME	NOME	CF
1	DE VIVO	FRANCESCA	
2	CASO	ANTONIETTA	
3	CASABURO	VINCENZO	
4	BELLIOTTI	ANNA BARBARA	
5	DE CRESCENZO	SERGIO	
6	SANTORO	SALVATORE	
7	CIANCIULLI	TERESA	
8	AMBROSINO	FABIO	
9	CHIANESE	ANTONIO	
10	MAS	FRANCESCO	

L'esito delle prove sarà reso noto con avviso **del 9 aprile 2022** pubblicato, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge, nella sezione informatica dell'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>.

La prova di idoneità consisterà, conformemente alle mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, di cui al CCNL Comparto Università del 16.10.2008, nello svolgimento di:

- una prova pratica finalizzata alla valutazione delle seguenti capacità attitudinali del candidato: compiti di attesa, controllo dell'accesso e del movimento del pubblico, semplici commissioni, quali il prelievo e la distribuzione della corrispondenza, l'archiviazione di atti/documenti cartacei e

informatici, indicazione dei servizi, gestione aule e utilizzo di una o più delle attrezzature tecniche ed elementari quali ad esempio fotocopiatrice, microfoni, proiettori, personal computer, stampanti, collegamento cavi; conoscenza di base dell'utilizzo di personal computer, in particolare dell'utilizzo delle periferiche (mouse, tastiere, scanner, stampanti, altoparlanti, USB) e degli strumenti di posta elettronica e internet; riordino di suppellettili, trasporto di materiali mediante l'utilizzo di carrelli a mano; capacità comunicative e relazionali; capacità di rappresentazione di contenuti di semplici testi (es. avvisi, comunicazioni, circolari);

- un colloquio finalizzato a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 e non comporta alcuna valutazione comparativa.

I candidati dovranno presentarsi nella data, ora e sede sopra definita, muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessera di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La presente comunicazione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge. La mancata presentazione nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati, costituirà rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo quanto appresso precisato.

Laddove vi siano candidati impossibilitati a presenziare alla suddetta prova idoneativa, per motivazioni esclusivamente connesse all'epidemia da COVID-19 (isolamento obbligatorio nei casi previsti dalla legge disposto dall'autorità sanitaria competente), questi dovranno presentare, prima del giorno 8 aprile 2022, idonea certificazione medica da inviare via PEC all'indirizzo: uff.reclperscontr@pec.unina.it, ovvero via e-mail con allegato un documento valido di riconoscimento all'indirizzo: uff.reclperscontr@unina.it.

Unicamente per i candidati che avranno presentato idonea certificazione nei termini di cui sopra, l'Amministrazione congelerà i relativi posti, fermo restando la prosecuzione della selezione per la copertura dei posti restanti. Per questi ultimi candidati sarà prevista una prova idoneativa suppletiva, che sarà comunicata con avviso pubblicato nella sezione informatica dell'Albo di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

Si comunica, altresì, che l'Amministrazione adotterà le specifiche misure di sicurezza vigenti alla data dell'8 aprile 2022, che saranno rese note con avviso pubblicato prima della predetta data nella sezione informatica dell'Albo di Ateneo e alla pagina web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge. Pertanto, si invitano i candidati e il personale addetto alla procedura a consultare la pagina web di Ateneo per i relativi aggiornamenti.

La Commissione esaminatrice della presente procedura selettiva è stata nominata con proprio decreto n. 159 del 22/02/2022 - pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale repertorio n. 1616/2022 e alla pagina web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> - nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 25, comma 1, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di



Napoli Federico II, di cui in epigrafe, e in ottemperanza a quanto sancito dall'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Al termine della prova di idoneità svolta da ciascun candidato, la Commissione provvederà ad emettere il giudizio di idoneità/non idoneità e ad affiggere il risultato all'esterno dell'aula sede della prova.

La Commissione procederà in tal senso, fino a completa copertura dei posti complessivamente indicati nelle richieste di avviamento a selezione ex art. 16 Legge 56/87, di cui alle citate note prot. n. 48466/2021, n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022 (n. 20 unità complessive, di cui n. 15 già dichiarate idonee).

L'Amministrazione provvederà, con Decreto del Direttore Generale, pubblicato sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, ad approvare gli atti della selezione in argomento, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/FS

*Ripartizione Risorse Umane Personale
Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*

