



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTA la nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.5.2021, con la quale questa Amministrazione, nell'ambito della programmazione delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 - a seguito dell'esito infruttuoso della comunicazione formulata con nota dirigenziale prot. n. 28285 del 19.03.2021, ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - ha richiesto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Centro per l'Impiego di Napoli Scampia l'avvio della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (3 posti) è riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/13234 dell'8.02.2022 con la quale il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, in conformità alla Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Campania, ha provveduto a trasmettere due distinti elenchi con un numero complessivo di nominativi pari al doppio dei candidati richiesti (n. 20 nominativi), contenenti, l'uno i primi quattordici candidati collocati nella graduatoria ordinaria, l'altro, i primi sei candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

VISTO il proprio decreto n. 126 del 11/02/2022 con il quale, preso atto dei nominativi dei 20 candidati avviati a selezione comunicati dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, in attuazione dell'art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, è stato emanato l'avviso pubblico di convocazione dei suddetti candidati alla prova idoneativa fissata per il giorno 1° marzo 2022;

VISTE le istanze formulate dall'Università e comunicate al Centro per l'impiego di Napoli-Scampia con PEC del 1.10.2021 e con note dirigenziali prot. n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022 con le quali è stato richiesto, in considerazione delle esigenze sopravvenute, l'avvio a selezione di ulteriori n. 10 unità nella predetta categoria e area, previa comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'avviso pubblico di scorrimento delle graduatorie di ulteriori n. 10 unità di personale prot. n. 15620 del 14.02.2022 emanato dalla Giunta Regionale della Campania – Centro per l'Impiego di Napoli SCAMPIA in accoglimento delle suddette richieste dell'Università e pubblicato sul proprio sito web in pari data;

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022 con la quale il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere, ad integrazione e sostituzione della succitata nota CPI/2022/13234 dell'8.02.2022, due distinti elenchi contenenti, l'uno, i primi ventotto candidati collocati nella graduatoria ordinaria, l'altro, i primi dodici candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

D E C R E T A



Art. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, preso atto degli ulteriori 20 nominativi comunicati dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia con nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022, citata nelle premesse, in attuazione dell'art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, si emana l'allegato avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2) Il presente provvedimento, unitamente all'allegato avviso pubblico, è pubblicato sul sito web di Ateneo (<http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>) e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

FS

*Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*





U.R.P.C.

AVVISO

Oggetto: selezione - ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 1, lett b), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'art. 16 della legge n. 56/87, dell'art. 26 della delibera della Giunta della Regione Campania n. 2104/2004 e degli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 - **finalizzata all'assunzione di n. 10+10 unità di categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici**, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, **di cui n. 6 posti riservati in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9.**

Premesso che:

- Con nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.5.2021, questa Amministrazione, nell'ambito della programmazione delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 - a seguito dell'esito infruttuoso della comunicazione formulata con nota dirigenziale prot. n. 28285 del 19.03.2021, ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - ha richiesto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Centro per l'Impiego di Napoli Scampia l'avvio della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (3 posti) è riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;
- Con proprio decreto n. 126 del 11/02/2022 e nel rispetto delle disposizioni normative ivi citate, preso atto dei nominativi dei 20 candidati avviati a selezione - comunicati dal Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, giusta nota prot. n. CPI/2022/13234 dell'8.02.2022, in riscontro alla predetta nota direttoriale del 13.05.2021 - è stato emanato l'avviso pubblico di convocazione dei predetti candidati alla prova idoneativa fissata per il giorno 1° marzo 2022;
- Con le istanze formulate dall'Università e comunicate al Centro per l'impiego di Napoli-Scampia con PEC del 1.10.2021 e con note dirigenziali prot. n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022 è stato richiesto, in considerazione delle esigenze sopravvenute, l'avvio a selezione di ulteriori n. 10 unità nella predetta categoria e area, previa comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001;
- La Giunta Regionale della Campania – Centro per l'Impiego di Napoli SCAMPIA, in accoglimento delle suddette richieste dell'Università, ha emanato l'avviso pubblico di scorrimento delle graduatorie di ulteriori n. 10 unità di personale, prot. n. 15620 del 14.02.2022 pubblicato sul proprio sito web in pari data;
- Il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto a trasmettere, ad integrazione e sostituzione della succitata nota CPI/2022/13234 dell'8.02.2022, la nota prot. n. CPI/2022/0016131 del 15.02.2022 con la quale ha rinviato due distinti elenchi contenenti, l'uno, i primi ventotto candidati



collocati nella graduatoria ordinaria, l'altro, i primi dodici candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

- l'art. 26 della citata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania recita:
"1. Le Amministrazioni o gli Enti interessati all'assunzione, di norma entro 15 giorni dalla ricezione dell'elenco di persone avviate a selezione e, comunque, entro il mese successivo, devono convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.

- 2. La prova di idoneità consiste nello svolgimento di una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa.*

- 3. Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'albo dell'Amministrazione o dell'Ente. A tutte le operazioni l'Amministrazione o Ente provvede, secondo le modalità previste dal proprio regolamento, fino alla completa copertura dei posti complessivamente indicati nella iniziale richiesta di avviamento. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove o non abbiano accettato la nomina ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede fino alla copertura dei posti con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine della stessa graduatoria stilata nella originaria procedura di richiesta, in seguito a comunicazione da parte dell'Ente dell'esito del precedente avviamento";*

- questa Amministrazione deve, dunque, procedere alla selezione delle persone come sopra avviate ai fini **dell'assunzione di complessive n. 20 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici**, di cui n. 14 da attingere dalla graduatoria ordinaria definitiva e n. 6 da attingere dalla graduatoria definitiva degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;

- ai sensi dell'art. 24, comma 2, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, la selezione dei predetti candidati consisterà in *"una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa."*;

- l'art. 25, comma 1, del predetto Regolamento, testualmente dispone: *"Ai fini dello svolgimento della prova idoneativa di cui sopra, il Direttore Generale provvederà a nominare una commissione, composta da un presidente e da due membri di cui uno anche con funzioni di segretario verbalizzante, nel rispetto dei principi e criteri sanciti nel precedente art. 17."*;

SI COMUNICA

Che, **ad integrazione dell'avviso del 11.02.2022** pubblicato con proprio decreto n. 126/2022 all'Albo ufficiale di Ateneo e alla pagina web: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, con il quale i seguenti candidati sono stati convocati il giorno 01.03.2022, alle ore 9.00, presso la Sala Convegni ubicata nel Palazzo degli Uffici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, 1° piano, via Giulio Cesare Cortese 29, Napoli, per essere sottoposti alla prova di idoneità:



Candidati di cui alla graduatoria ordinaria:

	COGNOME	NOME	CF
1	AMENDOLA	CARMELA	
2	QUAGLIERO	ANGELA	
3	COPPOLA	ALESSANDRO	
4	NAPOLETANO	MARIARCA	
5	FARIELLO	IVANA	
6	PERULLO	GIULIA	
7	AMATO	ROSA	
8	RANNO	MARIA	
9	BATTAGLIA	STEFANO	
10	CAPORRINO	OLIMPIA	
11	DONATELLI	FRANCESCO	
12	GUERRA	SALVATORE	
13	ORABONA	EMILIA	
14	BUONANNO	SANTO	

Candidati di cui alla graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9:

	COGNOME	NOME	CF
1	SARAIELLO	CARMINE	
2	MARINO	GENNARO	
3	TETI	ANTONIO	
4	PERRINO	ROSA	
5	TRINCHESE	ANTONIO	
6	DE FALCO	ANTONIO	

sono, altresì, convocati - *sub conditione*, tenuto conto di quanto in seguito specificato - per il giorno 4 marzo 2022, alle ore 9.00, presso la Sala Convegni ubicata nel Palazzo degli Uffici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, 1° piano, via Giulio Cesare Cortese 29, Napoli, gli ulteriori candidati sotto indicati secondo l'ordine delle rispettive graduatorie trasmesse dal Centro per l'impiego di Napoli-Scampia, per essere sottoposti alla eventuale prova di idoneità e fine a concorrenza del numero complessivo di 20 unità da reclutare:

Candidati di cui alla graduatoria ordinaria:

15	TRUPPO	ANTONIO	
16	GRANATA	SALVATORE	
17	MAISTO	GAETANO	
18	EISIMBERG	NATASCIA	
19	TRIMARCO	PASQUALE	
20	DI FRANCESCO	ANNAMARIA	
21	SPINA	LUIGI	
22	VARONE	AGOSTINO	
23	PETITO	GAETANA	
24	PARENTE	STEFANIA	



25	RICCARDI	DOMENICO	
26	RUSSO	LUIGI	
27	MAIORANO	MARINA	
28	D'ARRIGO	PAOLA	

Candidati di cui alla graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9:

7	GUIDA	FRANCESCO	
8	RAMAGLIETTI	OTTAVIO	
9	AMENDOLA	ANTONIO	
10	ESPOSITO	LUCA	
11	ROMANO	CLAUDIO	
12	RINALDI	DOMENICO	

Con avviso del 2 marzo 2022 sarà pubblicato, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge, all'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, l'esito delle prove del 1° marzo 2022, nonché l'eventuale annullamento della convocazione per il giorno 4 marzo 2022 qualora tutte le 20 unità selezionate alla prova del 1 marzo 2022, nel rispetto delle distinte graduatorie ordinaria e dei riservatari, dovessero risultare idonee, coprendo così il numero complessivo delle unità da reclutare giuste note prot. n. 48466/2021, n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022, ossia 16 unità della graduatoria ordinaria e 6 della graduatoria dei riservatari, per complessive 20 unità.

Laddove alla prova del 1 marzo 2022 dovessero, invece, risultare idonei meno di 20 candidati, con il suindicato avviso del 2 marzo 2022 si procederà a confermare l'ulteriore selezione - già programmata per il giorno 4 marzo 2022 - fino a concorrenza del numero complessivo delle 20 unità da reclutare nelle due distinte graduatorie.

L'esito dell'eventuale prova del 4 marzo 2022 sarà comunicato con avviso pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> il giorno 8 marzo 2022, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

In considerazione di tutto quanto sopra disposto, i candidati convocati, *sub conditione*, per il giorno 4 marzo 2022 sono tenuti a prendere visione dell'avviso che l'Amministrazione renderà pubblico il giorno 2 marzo 2022 all'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>.



Si ribadisce che le prove di idoneità consisteranno, conformemente alle mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, di cui al CCNL Comparto Università del 16.10.2008, nello svolgimento di:

- una prova pratica finalizzata alla valutazione delle seguenti capacità attitudinali del candidato: compiti di attesa, controllo dell'accesso e del movimento del pubblico, semplici commissioni, quali il prelievo e la distribuzione della corrispondenza, l'archiviazione di atti/documenti cartacei e informatici, indicazione dei servizi, utilizzo di attrezzature tecniche ed elementari quali fotocopiatrici, telefono, lavagne luminose, proiettori; conoscenza di base dell'utilizzo di personal computer, in particolare dell'utilizzo delle periferiche (mouse, tastiere, scanner, stampanti, altoparlanti, USB) e degli strumenti di posta elettronica e internet; gestione aule con predisposizione delle stesse all'utilizzo delle attrezzature d'aula (ad esempio: microfoni, lavagne luminose e personal computer); riordino di suppellettili, trasporto di materiali mediante l'utilizzo di carrelli a mano; capacità comunicative e relazionali; capacità di rappresentazione di contenuti di semplici testi (es. avvisi, comunicazioni, circolari)
- un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 e non comporta alcuna valutazione comparativa.

I candidati dovranno presentarsi nelle date, ora e sede sopra definiti, muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessera di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La presente comunicazione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge. La mancata presentazione nei giorni, nell'ora e nel luogo sopra indicati, costituirà rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo quanto appresso precisato.

Laddove vi siano candidati impossibilitati a presenziare alla prova idoneativa nella giornata ove sono stati convocati, per motivazioni esclusivamente connesse all'epidemia da COVID-19 (comprovata positività all'infezione/quarantena obbligatoria nei casi previsti dalla legge vigente), questi dovranno presentare, prima delle rispettive date del 1 e del 4 marzo 2022, idonea certificazione medica comprovante lo stato di positività all'infezione ovvero la messa in quarantena obbligatoria, da inviare via PEC all'indirizzo: uff.reclperscontr@pec.unina.it, ovvero via e-mail con allegato un documento valido di riconoscimento all'indirizzo: uff.reclperscontr@unina.it.

Unicamente per i candidati che avranno presentato idonea certificazione nei termini di cui sopra, l'Amministrazione, al fine di garantire l'ordine delle rispettive graduatorie ordinaria e dei riservatari, congelerà i relativi posti, fermo restando la prosecuzione della selezione per la copertura dei posti restanti. Per questi ultimi candidati sarà prevista una prova idoneativa suppletiva, che sarà comunicata con avviso pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

Si comunica, altresì, che le prove idoneative in parola si svolgeranno nel rispetto delle disposizioni che saranno adottate dall'Ateneo con il Protocollo Operativo Specifico (POS), contenente le misure di prevenzione necessarie allo svolgimento in sicurezza della procedura selettiva, in conformità al Protocollo di sicurezza emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri -



Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.04.2021 - tra le quali, l'obbligo del green-pass base e della mascherina FFP2 che sarà fornita dalla Amministrazione.

I predetti documenti saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> entro 10 giorni prima della suddetta data del 1 marzo 2022.

Le selezioni sono pubbliche nel rispetto delle rigorose disposizioni che saranno adottate nel summenzionato Protocollo Operativo Specifico (POS).

Pertanto, tutti i candidati e il personale addetto alla procedura selettiva sono tenuti a prendere visione e ad osservare esattamente le misure del Protocollo Operativo Specifico che sarà adottato dall'Ateneo, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza della procedura medesima.

Ai fini dello svolgimento delle prove idoneative, l'Amministrazione provvederà, con apposito Decreto del Direttore Generale, a nominare una Commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 25, comma 1, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui in epigrafe, e in ottemperanza a quanto sancito dall'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Al termine di ogni prova di idoneità svolta da ciascun candidato, la Commissione provvederà ad emettere il giudizio di idoneità/non idoneità e ad affiggere il risultato all'esterno dell'aula sede della prova. La Commissione procederà in tal senso, fino a completa copertura dei posti complessivamente indicati nelle richieste di avviamento a selezione ex art. 16 Legge 56/87, di cui alle citate note prot. n. 48466/2021, n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022 (n. 20 unità complessive).

L'Amministrazione provvederà, con Decreto del Direttore Generale, pubblicato sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, ad approvare gli atti della selezione in argomento, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

FS

*Ripartizione Risorse Umane Personale
Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*

