



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed, in particolare, art. 35, comma 1, lett. b);

VISTO l'art. 16 della L. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19.11.2004 e, in particolare, gli artt. 25 e 26 relativi all'assunzione in bassa qualifica nelle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto art. 16 della L. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019 e da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, i quali definiscono la procedura per l'avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi, tra l'altro, dell'art. 16 della Legge n. 56/1987;

VISTA la nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.5.2021, con la quale questa Amministrazione, nell'ambito della programmazione delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 - a seguito dell'esito infruttuoso della comunicazione formulata con nota dirigenziale prot. n. 28285 del 19.03.2021, ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha richiesto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili – Centro per l'Impiego di Napoli Scampia l'avvio, in attuazione del quadro normativo e regolamentare sopracitato, della procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (3 posti) è riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;

VISTE le successive richieste formulate dall'Università e comunicate al Centro per l'impiego di Napoli-Scampia con PEC del 1.10.2021 e con note dirigenziali prot. n. 5147 del 18/01/2022 e n. 14820 del 10/02/2022;

VISTO l'avviso pubblico di avviamento a selezione emanato dalla Giunta Regionale della Campania – Centro per l'Impiego di Napoli SCAMPIA e pubblicato il 29.06.2021 anche sul sito istituzionale e all'Albo ufficiale di questo Ateneo;

VISTI i punti denominati "Criteri e formazione della Graduatoria" e "Notifica agli Interessati" del citato avviso pubblico, i quali demandano, nel rispetto della predetta Delibera regionale, al Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, in qualità di Ufficio responsabile del procedimento, la formulazione delle graduatorie provvisorie e definitive e prescrivono, a cura dello stesso Ente, la trasmissione all'Amministrazione richiedente delle stesse graduatorie ai fini della selezione;

VISTA la nota prot. n. CPI/2022/13234 dell'8.02.2022 con la quale il Centro per l'Impiego di Napoli Scampia, in conformità alla delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Campania, ha provveduto a trasmettere due distinti elenchi con un numero complessivo di nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, contenenti, l'uno i primi quattordici candidati collocati nella graduatoria ordinaria, l'altro, i primi sei candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

VISTE, infine, le disposizioni di cui ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 26 della citata Delibera n. 2104/2004 che testualmente recitano:



“1. Le Amministrazioni o gli Enti interessati all’assunzione, di norma entro 15 giorni dalla ricezione dell’elenco di persone avviate a selezione e, comunque, entro il mese successivo, devono convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l’ordine di graduatoria, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.

2. La prova di idoneità consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale dei comparti di appartenenza od eventualmente anche nelle singole Amministrazioni. La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l’idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa.

3. Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall’affissione di apposito avviso all’albo dell’Amministrazione o dell’Ente. A tutte le operazioni l’Amministrazione o Ente provvede, secondo le modalità previste dal proprio regolamento, fino alla completa copertura dei posti complessivamente indicati nella iniziale richiesta di avviamento. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove o non abbiano accettato la nomina ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede fino alla copertura dei posti con ulteriori avviamenti effettuati secondo l’ordine della stessa graduatoria stilata nella originaria procedura di richiesta, in seguito a comunicazione da parte dell’Ente dell’esito del precedente avviamento”;

DECRETA

Art. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, preso atto dei nominativi comunicati dal Centro per l’Impiego di Napoli Scampia con nota prot. n. CPI/2022/13234 dell’8.02.2022, citata nelle premesse, in attuazione dell’art. 26 della Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, si emana l’allegato avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2) Il presente provvedimento, unitamente all’allegato avviso pubblico, è pubblicato sul sito web di Ateneo (<http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>) e nella sezione informatica dell’Albo Ufficiale di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/FS

Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell’Ufficio



U.R.P.C.

AVVISO

Oggetto: selezione - ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 1, lett b), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'art. 16 della legge n. 56/87, dell'art. 26 della delibera della Giunta della Regione Campania n. 2104/2004 e degli artt. 22 e ss. del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 - **finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area servizi generali e tecnici**, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, **di cui n. 3 posti riservati in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9.**

Premesso che:

- questa Amministrazione, con nota direttoriale prot. n. 48466 del 13.05.2021, nell'ambito della programmazione delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021, ha avviato - in attuazione di quanto disposto dall'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dagli artt. 22 e 23 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019 - la procedura di cui all'art. 16 Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui il 30% dei posti (3 posti) è riservato in favore dei soggetti di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9;
- a valle della richiesta di avviamento della procedura selettiva formulata con la sopracitata nota direttoriale prot. n. 48466/2021 la Giunta regionale della Campania- Centro per l'Impiego di Napoli Scampia ha provveduto ad emettere apposito avviso pubblico di avviamento a selezione prot. n. 339652 del 25.06.2021, pubblicato anche all'Albo ufficiale e sul sito web di Ateneo il 29.06.2021;
- l'avviso pubblico in parola, in attuazione della Delibera della Giunta regionale della Campania n. 2104/2004, demanda al Centro per l'Impiego di Napoli Scampia la definizione delle graduatorie provvisorie e definitive e gli prescrive la trasmissione all'Amministrazione richiedente delle stesse graduatorie ai fini della selezione. Più precisamente, l'avviso pubblico testualmente dispone: *"[...] A seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, il Centro per l'Impiego di Napoli Nord – Scampia, comunicherà all'Amministrazione richiedente, in stretto ordine di punteggio in graduatoria, i nominativi in numero doppio rispetto a quello richiesto. L'Amministrazione richiedente effettuerà le prove di idoneità in conformità al paragrafo 26 dell'All.to alla delibera n.2104 del 19/11/2004, che prevede una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa"*;
- in attuazione di quanto esplicitato nell'avviso pubblico, la Giunta Regionale della Campania - Centro per l'Impiego di Napoli Scampia:



- 1) con nota prot. n. 569832 del 16.11.2021 ha approvato e pubblicato sul sito istituzionale della Regione Campania n. 2 graduatorie provvisorie distinte (una ordinaria, l'altra per gli aventi diritto di riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e s.m.i., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9);
 - 2) con nota prot. n. 18251 del 2.02.2021 ha approvato e pubblicato sul sito istituzionale della Regione Campania n. 2 graduatorie definitive distinte (una ordinaria, l'altra per gli aventi diritto di riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9);
 - 3) con ulteriore nota prot. n. CPI/2022/0013234 dell'8.02.2022 ha provveduto a trasmettere due distinti elenchi con un numero di nominativi pari al doppio dei candidati richiesti, conformemente alla Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, contenenti, l'uno, i primi quattordici candidati collocati nella graduatoria ordinaria, l'altro, i primi sei candidati collocati nella graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9);
- l'art. 26 della citata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania, richiamato nell'avviso pubblico testualmente recita:
"1. Le Amministrazioni o gli Enti interessati all'assunzione, di norma entro 15 giorni dalla ricezione dell'elenco di persone avviate a selezione e, comunque, entro il mese successivo, devono convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse.
2. La prova di idoneità consiste nello svolgimento di una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa.
3. Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'albo dell'Amministrazione o dell'Ente. A tutte le operazioni l'Amministrazione o Ente provvede, secondo le modalità previste dal proprio regolamento, fino alla completa copertura dei posti complessivamente indicati nella iniziale richiesta di avviamento. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove o non abbiano accettato la nomina ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede fino alla copertura dei posti con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine della stessa graduatoria stilata nella originaria procedura di richiesta, in seguito a comunicazione da parte dell'Ente dell'esito del precedente avviamento";
 - questa Amministrazione deve, dunque, procedere alla selezione delle persone come sopra avviate ai fini dell'assunzione di complessive n. 10 unità di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, di cui n. 7 da attingere dalla graduatoria ordinaria definitiva e n. 3 da attingere dalla graduatoria definitiva degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9);
 - l'art. 24, comma 2, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, emanato con Decreto Rettorale n. 2318/2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, testualmente dispone: *"La suddetta prova consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B e non comporta alcuna valutazione comparativa.";*



l' art. 25, comma 1, del predetto Regolamento, testualmente dispone: *“Ai fini dello svolgimento della prova idoneativa di cui sopra, il Direttore Generale provvederà a nominare una commissione, composta da un presidente e da due membri di cui uno anche con funzioni di segretario verbalizzante, nel rispetto dei principi e criteri sanciti nel precedente art. 17.”;*

SI COMUNICA

che i seguenti candidati sono convocati, secondo l'ordine delle rispettive graduatorie trasmesse dal Centro per l'impiego di Napoli-Scampia, **il giorno 01.03.2022, alle ore 9.00**, presso la Sala Convegni ubicata nel Palazzo degli Uffici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, 1° piano, via Giulio Cesare Cortese 29, Napoli per essere sottoposti alla prova di idoneità:

Candidati di cui alla graduatoria ordinaria:

	COGNOME	NOME	CF
1	AMENDOLA	CARMELA	
2	QUAGLIERO	ANGELA	
3	COPPOLA	ALESSANDRO	
4	NAPOLETANO	MARIARCA	
5	FARIELLO	IVANA	
6	PERULLO	GIULIA	
7	AMATO	ROSA	
8	RANNO	MARIA	
9	BATTAGLIA	STEFANO	
10	CAPORRINO	OLIMPIA	
11	DONATELLI	FRANCESCO	
12	GUERRA	SALVATORE	
13	ORABONA	EMILIA	
14	BUONANNO	SANTO	

Candidati di cui alla graduatoria degli aventi diritto alla riserva di cui al D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, comma 1, lett. a), e 678, comma 9:

	COGNOME	NOME	CF
1	SARAIELLO	CARMINE	
2	MARINO	GENNARO	
3	TETI	ANTONIO	
4	PERRINO	ROSA	
5	TRINCHESE	ANTONIO	
6	DE FALCO	ANTONIO	



La presente comunicazione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge. La mancata presentazione nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati, costituirà rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

La prova di idoneità consisterà, conformemente alle mansioni riconducibili alla categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, di cui al CCNL Comparto Università del 16.10.2008, nello svolgimento di:

- una prova pratica finalizzata alla valutazione delle seguenti capacità attitudinali del candidato: compiti di attesa, controllo dell'accesso e del movimento del pubblico, semplici commissioni, quali il prelievo e la distribuzione della corrispondenza, l'archiviazione di atti/documenti cartacei e informatici, indicazione dei servizi, utilizzo di attrezzature tecniche ed elementari quali fotocopiatrici, telefono, lavagne luminose, proiettori; conoscenza di base dell'utilizzo di personal computer, in particolare dell'utilizzo delle periferiche (mouse, tastiere, scanner, stampanti, altoparlanti, USB) e degli strumenti di posta elettronica e internet; gestione aule con predisposizione delle stesse all'utilizzo delle attrezzature d'aula (ad esempio: microfoni, lavagne luminose e personal computer); riordino di suppellettili, trasporto di materiali mediante l'utilizzo di carrelli a mano; capacità comunicative e relazionali; capacità di rappresentazione di contenuti di semplici testi (es. avvisi, comunicazioni, circolari)
- un colloquio volto ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nelle declaratorie riferibili alla categoria B del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 e non comporta alcuna valutazione comparativa.

I candidati dovranno presentarsi alla data, ora e sede sopra definiti, muniti di uno dei seguenti documenti validi di riconoscimento: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessera di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

Si comunica, altresì, che la prova idoneativa in parola si svolgerà nel rispetto delle disposizioni che saranno adottate dall'Ateneo con il Protocollo Operativo Specifico (POS), contenente le misure di prevenzione necessarie allo svolgimento in sicurezza della procedura selettiva, in conformità al Protocollo di sicurezza emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.04.2021 - tra le quali, l'obbligo del green-pass base e della mascherina FFP2 che sarà fornita dalla Amministrazione.

Entrambi i predetti documenti saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> entro dieci giorni prima dell'inizio della suddetta prova.

La selezione è pubblica.

Ai fini dello svolgimento della prova idoneativa, l'Amministrazione provvederà, con apposito Decreto del Direttore Generale, a nominare una Commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 25, comma 1, del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, di cui in epigrafe, e in ottemperanza a quanto sancito dall'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Al termine di ciascuna prova di idoneità, la Commissione provvederà ad emettere il giudizio di idoneità/non idoneità e ad affiggere il risultato all'esterno dell'aula sede della prova. La Commissione



procederà in tal senso **fino a completa copertura dei posti complessivamente indicati nella richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 Legge 56/87, di cui alla citata nota prot. n. 48466/2021.**

Gli esiti della selezione saranno, altresì, resi noti mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione provvederà, con Decreto del Direttore Generale, pubblicato sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici>, nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, ad approvare gli atti della selezione in argomento.

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 26, comma 3, della citata Delibera n. 2104/2004 della Giunta Regionale della Regione Campania "[...] *Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove o non abbiano accettato la nomina ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, si provvede fino alla copertura dei posti con ulteriori avviamenti effettuati secondo l'ordine della stessa graduatoria stilata nella originaria procedura di richiesta, in seguito a comunicazione da parte dell'Ente dell'esito del precedente avviamento*".

La convocazione di eventuali ulteriori candidati sarà effettuata mediante apposito avviso che sarà pubblicato sul sito web di Ateneo al link <http://www.unina.it/ateneo/concorsi/concorsi-personale/concorsi-pubblici> e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione si riserva, conformemente a quanto disposto dall'art. 26 del Regolamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo presso l'Università Federico II di Napoli, di effettuare le verifiche necessarie all'accertamento di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione *de quo* nel summenzionato avviso pubblico di avviamento a selezione, in conformità alla richiesta di questo Ateneo, di cui alla nota direttoriale prot. n. 48466/2021 in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/FS

*Ripartizione Risorse Umane Personale
Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*