



PROCEDURA DI VALUTAZIONE STRAORDINARIA PER ATTRIBUZIONE SCATTI STIPENDIALI

PRIMO SEMESTRE ANNI 2017 - 2020



PROCEDURA STRAORDINARIA

- Nasce dall'esigenza di concedere una seconda possibilità a coloro che, per un qualunque motivo, non hanno potuto presentare domanda per le procedure di valutazione già svolte negli anni dal 2017 al 2020.
- La procedura è riservata unicamente ai docenti che hanno maturato il proprio scatto nel **primo semestre** di uno degli anni dal 2017 al 2020 (con successivo bando saranno pubblicati gli elenchi di coloro che hanno maturato lo scatto nel secondo semestre dei predetti anni).
- Si tratta, dunque, di una procedura che consente di recuperare in tutto o in parte le annualità relative agli scatti, concedendo anche l'opportunità di differire il periodo oggetto di valutazione.
- **Attenzione: trattandosi di una procedura straordinaria, la mancata presentazione della domanda è equiparata a valutazione negativa per tutto il periodo 2017-2021 e la data di maturazione dello scatto stipendiale sarà differita all'anno 2022.**

POSSIBILITÀ PREVISTE DALLA PROCEDURA

- Ciascun docente può scegliere:
 - **di non differire** il periodo oggetto di valutazione, utilizzando il [modello A](#) di domanda;
 - **di differire** il periodo di valutazione, utilizzando il [modello B](#) di domanda:
 - max 1 anno per chi ha maturato lo scatto nel 2020;
 - max 2 anni per chi ha maturato lo scatto nel 2019;
 - max 3 anni per chi ha maturato lo scatto nel 2018;
 - max 4 anni per chi ha maturato lo scatto nel 2017;
- Il periodo di valutazione in ogni caso NON può protrarsi oltre:
 - il 30 giugno 2021;
 - la data di cessazione dal servizio;
 - la data di passaggio di ruolo.
- **GLI ANNI DI DIFFERIMENTO SONO EQUIPARATI A VALUTAZIONE NEGATIVA: è consigliabile, per questo, scegliere il minor numero di anni di differimento.**

POSSIBILI OPZIONI DI DIFFERIMENTO

- Le possibili opzioni di differimento sono riportate per ciascun docente nell'[Allegato 2 del bando](#) in relazione alla propria carriera (es. progressione di classe, cambio ruolo, cessazione)
- Esempio:

| COGNOME | NOME | RUOLO SCATTO | PERIODO DI VALUTAZIONE ORIGINARIO | POSSIBILITÀ DI OPTARE PER IL DIFFERIMENTO | POSSIBILI OPZIONI DI DIFFERIMENTO CHE IL CANDIDATO PUÒ INDICARE IN DOMANDA |
|---------|---------|--------------|-----------------------------------|---|--|
| PINCO | Pallino | PA | 01/03/2016 – 01/03/2019 | SI | I anno: 01/03/2017 – 01/03/2020 2 anni: 01/03/2018 – 01/03/2021 |

- In questo esempio:
 - PINCO Pallino può scegliere di **non** differire il periodo di valutazione:
in caso di valutazione positiva lo scatto stipendiale sarà riconosciuto da **marzo 2019**.
 - PINCO Pallino può optare per il differimento del periodo di **1 anno**:
in caso di valutazione positiva lo scatto stipendiale sarà riconosciuto da **marzo 2020**.
 - PINCO Pallino può optare per il differimento del periodo di **2 anni**:
in caso di valutazione positiva lo scatto stipendiale sarà riconosciuto da **marzo 2021**.

SCELTA DEL NUMERO DI ANNI DI DIFFERIMENTO

- La scelta dipende da una attenta valutazione della produzione scientifica nel periodo di riferimento, assumendo che l'attività didattica sia stata regolarmente svolta.
- Supponiamo che PINCO Pallino abbia pubblicato il seguente numero di «prodotti» valutabili ai fini dell'attribuzione degli scatti ([elenco tipologie prodotti valutabili](#)):

| Periodo | 01/03/2016 – 01/03/2017 | 01/03/2017 – 01/03/2018 | 01/03/2018 – 01/03/2019 | 01/03/2019 – 01/03/2020 | 01/03/2020 – 01/03/2021 |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Num. prodotti | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| nessun differimento (val. negativa) | | | differimento 1 anno (val. positiva) | | differimento 2 anni (val. positiva) |

- Occorre optare per la scelta che garantisce una valutazione positiva con il minor numero possibile di anni di differimento, quindi sarà consigliabile scegliere l'opzione: **differimento 1 anno**, periodo 01/03/2017 – 01/03/2020, maturazione scatto da **marzo 2020**.

OBBLIGO DI RELAZIONE PER L'INTERO PERIODO

- Nota bene: anche se si decide di differire il periodo di valutazione, è comunque necessario produrre la relazione sulle attività didattiche di ricerca e gestionali (eventuali) per l'intero periodo, che va dal primo giorno del periodo di maturazione originario all'ultimo giorno del periodo di valutazione differito.
- Nel nostro esempio (scegliendo il differimento di 1 anno):

| Periodo | 01/03/2016 – 01/03/2017 | 01/03/2017 – 01/03/2018 | 01/03/2018 – 01/03/2019 | 01/03/2019 – 01/03/2020 | 01/03/2020 – 01/03/2021 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Num. prodotti | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |

periodo da relazionare

periodo utile ai fini della valutazione

- Quindi il docente PINCO Pallino dovrà predisporre la relazione per l'intero periodo 01/03/2016 – 01/03/2020 anche se il periodo utile ai fini della valutazione copre il triennio 01/03/2017 – 01/03/2020.