

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2020 (obbligo 65)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/22177341/SMVP.personale.ta_anno.2020.pdf

| Tipologia di performance | | Premi stanziati (€) | | Premio massimo pro capite (€) | N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance | | Premi distribuiti (€) | | N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 31.3.2022, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance | |
|--|---|---------------------|--------|-------------------------------|---|--------|-----------------------|--------|--|-----|
| | | TOTALE | di cui | | TOTALE | di cui | TOTALE | di cui | | |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti <u>inquadri</u> in categoria B, C e D, come da CCI 2020, art. 8, lettere A, B, C e D | | € 497.320,00 | | | 811 | | € 406.839,14 | | 718 | |
| lettera A | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; | € 104.320,00 | | € 640,00 | | 163 | € 92.613,94 | | | 149 |
| | Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | € 59.890,00 | | € 530,00 | | 113 | € 56.423,13 | | | 115 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole | € 242.710,00 | | € 530,00 | | 458 | € 193.437,09 | | | 383 |
| lettera B | Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto) | € 20.160,00 | | € 2.016,00 | | 8 | € 11.842,20 | | | 7 |
| lettera C | Servizio di distribuzione dei buoni pasto: | | | | | | | | | |
| | a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica | € 2.640,00 | | € 880,00 | | 3 | € 1.920,00 | | | 3 |
| | b) Punti di distribuzione | € 28.000,00 | | € 700,00 | | 40 | € 11452,78 | | | 35 |
| lettera D | Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto) | € 39.600,00 | | € 1.650,00 | | 26 | € 39.150,00 | | | 26 |

| PERFORMANCE INDIVIDUALE | | € 599.420,00 | | | 1061 | | € 515.313,08 | | 942 |
|--|--|--------------|--------------|--|------|-------------|--------------|--|-----|
| dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2019 ,art. 8, punto 2 | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center) | | € 104.320,00 | € 640,00 | | 163 | € 92.293,94 | | 149 |
| | a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | | € 59.890,00 | € 530,00 | | 113 | € 56.999,06 | | 115 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole | | € 242.710,00 | € 530,00 | | 458 | € 193.146,19 | | 383 |
| | Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere | | € 192.500,00 | € 700,00 | | 327 | € 172.873,89 | | 295 |
| Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 CCI 2020); | | € 221.000,00 | | € 1.200,00 | | 149 | € 151.786,89 | | 133 |
| | Capireparto | | | € 400,00 | | 12 | € 3.536,78 | | 10 |
| Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 14 del CCI 2020) | | € 313.201,12 | | I fascia : € 1.852,50 II fascia: € 1.300,00 | | 87 | € 120.112,64 | | 76 |
| Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018 | | € 39.886,36 | | da definire | | da definire | | | |
| <p>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2020 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale é stato effettivamente possibile emanare entro il 31.3.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</p> | | | | | | | | | |