

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE ANNO 2019

OBIETTIVI STRATEGICI		
Importo lordo massimo teorico per il raggiungimento degli obiettivi strategici (50% della quota di retribuzione di risultato)	% di premio riconosciuta in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici	Importo lordo effettivamente corrisposto in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici
17.800,00	95,93%	17.075,80

OBIETTIVI DI COMPORTAMENTO		
Importo lordo massimo teorico previsto per il raggiungimento degli obiettivi di comportamento (45% della quota di retribuzione di risultato)	% di premio riconosciuta in relazione al raggiungimento degli obiettivi di comportamento	Importo lordo effettivamente corrisposto in relazione al raggiungimento degli obiettivi di comportamento
16.020,00	97,36%	15.597,07

RILEVAZIONE DELLA CUSTOMER SATISFACTION		
Importo lordo massimo teorico connesso agli esiti della rilevazione della customer satisfaction (5% della quota di retribuzione di risultato)	% di premio riconosciuta in relazione agli esiti della rilevazione della customer satisfaction	Importo lordo effettivamente corrisposto in relazione agli esiti della rilevazione della customer satisfaction
1.780,00	90,00%	1.602,00

Nominativo	Incarico	Trattamento economico a.l. per 13 mensilità ai sensi dei criteri e dei parametri di cui al D.M. 194 del 30.03.2017	Importo lordo massimo teorico della retribuzione di risultato (corrispondente al 20% dell'importo di euro 178.000,00)
Dott. Francesco BELLO	Direttore Generale	178.000,00	35.600,00, di cui

