



AVVISO

Comunicazione di proroga, senza soluzione di continuità, degli effetti del Decreto del Direttore Generale n. 856 del 16.11.2020, dal 22 marzo 2021 e per ulteriori 15 giorni, salvo successivi provvedimenti da parte delle Autorità competenti.

Preso atto:

- dell'Ordinanza del Ministro della Salute datata 19 marzo 2021 che rinnova per la Regione Campania l'applicazione delle misure di cui al Capo V del D.P.C.M. datato 2 marzo 2021 *"Misure di contenimento del contagio che si applicano in Zona rossa"* per ulteriori 15 giorni a decorrere dal 22 marzo 2021;
- dell'art. 48 – inserito nel Capo V – del predetto D.P.C.M. 2 marzo 2021, che prevede che *"I datori di lavoro pubblici limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza. Il personale non in presenza presta la propria attività lavorativa in modalità agile"*;
- del Decreto-Legge 13 marzo 2021, n. 30, *"Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena."* (GU Serie Generale n.62 del 13.3.2021)

si comunica che, a decorrere dal 22 marzo 2021 e per ulteriori 15 giorni continuano ad applicarsi gli effetti del Decreto del Direttore Generale n. 856 del 16.11.2020, salvo successivi ulteriori provvedimenti da parte delle Autorità competenti.

In considerazione di quanto sopra, i responsabili di struttura/superiori gerarchici/dirigenti procederanno, solo ove necessario, ad integrare/modificare i piani individuali di lavoro del personale di rispettiva competenza, già comunicati all'Amministrazione, avendo cura, solo in tali casi, di trasmettere le eventuali integrazioni /modifiche all'Ufficio Personale Tecnico-amministrativo all'indirizzo istituzionale pec personale@pec.unina.it, secondo lo schema attualmente in uso, reperibile nella presente pagina dedicata all' "Emergenza COVID 19 - Piano Straordinario Lavoro agile", al link

http://www.unina.it/documents/11958/21110526/DG.2020.0805_lavoro.agile.da.1.11.2020_piano.d OCX .

I Responsabili di struttura/Superiori gerarchici/Dirigenti sono, altresì, tenuti:

1. a garantire la piena operatività della struttura rispetto alle esigenze degli utenti interni ed esterni, attraverso una implementazione degli accessi multicanali nonché attraverso l'utilizzo di ogni mezzo informatico o tecnologico anche basato su piattaforme di comunicazione a distanza (in particolare, funzioni di deviazione di chiamata, Microsoft Teams) che permetta agli utenti di interagire con il personale incaricato;
2. ad una verifica costante dei servizi/attività svolti in modalità smart working,
3. ad accertarsi che non sia pregiudicata l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese che deve avvenire con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente,
4. ad apportare, se necessario, con la massima tempestività, gli opportuni correttivi.

NAPOLI, 20 Marzo 2021

IL DIRETTORE GENERALE
F.to DOTT. FRANCESCO BELLO

Ripartizione Risorse Umane Personale
Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Il Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica