

U.A.P.P.C.



Avviso

Oggetto: chiarimenti connessi alla giustificazione dell'assenza, oraria o giornaliera, anche per sottoposizione a vaccinazione.

Si fa seguito alle numerose richieste di chiarimento per rammentare, nel seguito, gli istituti alternativi di assenza, oraria o giornaliera, dal servizio che devono essere fruiti, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali:

- permesso per particolari motivi personali o familiari (cod. Si.R.P. n. 57) indicando, nel relativo modulo, in conformità alle disposizioni connesse alla privacy, la semplice sottoposizione a prestazione sanitaria senza, quindi, alcun riferimento alla vaccinazione, nonché la relativa struttura di effettuazione della prestazione sanitaria stessa;
- assenza per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (cod. Si.R.P. n. 60) giustificata mediante attestazione, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura che ha svolto la prestazione. A tal riguardo, si fa presente che l'art. 51 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19.04.2018 e il parere CFL22 dell'ARAN non consentono che l'assenza in questione possa essere giustificata anche mediante autocertificazione, qualunque sia la causa della mancanza della documentazione giustificativa richiesta. Inoltre, in conformità alle disposizioni connesse alla privacy, la documentazione dovrà attestare la semplice sottoposizione a prestazione sanitaria senza, quindi, alcun riferimento alla vaccinazione;
- recupero credito orario (cod. Si.R.P. n. 13) nell'ipotesi di avvenuta maturazione, prima del giorno di assenza, di un sufficiente credito orario;
- permessi orari a recupero (cod. Si.R.P. n. 09);
- riposo compensativo giornaliero (cod. Si.R.P. n. 219) nell'ipotesi di avvenuta maturazione, prima del giorno di assenza, di un sufficiente credito orario;
- ferie o festività soppresse.

Nel caso in cui il dipendente, nell'arco della medesima giornata lavorativa, svolga l'attività lavorativa in modalità agile e fruisca di uno dei sopracitati permessi orari, occorrerà inserire, nella procedura Si.R.P., manualmente gli orari (inizio e fine) di espletamento dell'attività lavorativa in modalità agile con la relativa causale (n. 67) nonché i corrispondenti orari di inizio e di termine di fruizione del permesso orario con la relativa causale giustificativa.

Napoli, 08/03/2021

Il Dirigente della Ripartizione
Risorse umane Personale contrattualizzato
e Trattamento pensionistico
F.to Dott.ssa Gabriella Formica