

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 583 DEL 07.08.2020, INTEGRATO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 761 DEL 21.10.2020, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLA CATEGORIA B, POSIZIONI ECONOMICHE B2 E B3, NELLA CATEGORIA C, POSIZIONI ECONOMICHE C1 E C2 E NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICHE D1, D6 E D7, IN SERVIZIO PRESSO LE STRUTTURE DELL'ATENEO RICOMPRESE NEL RAGGRUPPAMENTO SELEZIONE UNICA.

Verbale n. 1 del 19.11.2020 (riunione preliminare)

Il giorno 19 novembre 2020 alle ore 14:40, in modalità telematica (videoconferenza) utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 764 del 21.10.2020, così composta:

Dott. Antonio BALDASSARRE (cat. EP, area amministrativa gestionale)	Presidente
Dott.ssa Fabiana CARDITO (cat. D, area amministrativa gestionale)	Componente
Dott. Fulvio COPPOLA (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati)	Componente
Dott.ssa Daniela CORCILLO (cat. C, area amministrativa)	Segretario

Il Presidente, preliminarmente, prende atto di quanto comunicato a questa Commissione con nota trasmessa a mezzo PEC dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato (prot. n. 90659 del 3.11.2020), ed in particolare delle *"Indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica"* nonché delle *"Linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"*, ivi richiamate e trasmesse alla Commissione medesima mediante inserimento nella cartella di rete denominata **"RAGGRUPPAMENTO SELEZIONE UNICA B, C e D"** presente nella piattaforma www.collabora.unina.it ed attesta il pieno rispetto di tutti i requisiti per la validità della riunione in corso.

Il Presidente procede, altresì, all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del segretario.

Il Presidente, inoltre, dichiara di assumere come sede della presente riunione la propria dimora. Tutti i membri della Commissione sono presenti.

OMISSIS

La Commissione esamina attentamente il bando di selezione, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 07.08.2020 ed integrato con Decreto del Direttore Generale n. 761 del 21/10/2020 ed in particolare quanto disposto dall'articolo 4 (*"Titoli e criteri di valutazione"*) e dall'articolo 5 (*"Modalità di autocertificazione dei titoli da parte del candidato e parziale acquisizione d'ufficio"*), relativamente alle sezioni riguardanti il personale tecnico amministrativo inquadrato rispettivamente nelle categorie B, C e D.

► **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B**

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 25**;

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**;

c) qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi: **fino a punti 20**;

d) anzianità di servizio che sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nell'articolo 7 del Bando e sarà recepita dalle Commissioni Esaminatrici: **fino a punti 20**;

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 15**.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018 - 31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019.

Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili.

► **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C**

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**;

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 25**;

c) qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi: **fino a punti 20**;

d) anzianità di servizio che sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nell'articolo 7 del Bando e sarà recepita dalle Commissioni Esaminatrici: **fino a punti 15**;

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso dall'esterno (a partire dalla laurea triennale), come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

► **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D**

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**;

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**;

c) qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi: **fino a punti 25**;

d) anzianità di servizio che sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nell'articolo 7 del Bando e sarà recepita dalle Commissioni Esaminatrici: **fino a punti 15**;

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando: **fino a punti 20**.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale), come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

A questo punto la Commissione procede all'integrazione dei criteri di valutazione fissati dal summenzionato bando di selezione.

Per quanto riguarda la **categoria B**, la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) Formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo **fino a punti 25**.

La partecipazione a corsi di formazione sarà valutata - purché pertinente con l'attività lavorativa svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento - tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

La Commissione stabilisce che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione ovvero autonomamente dalle strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione saranno considerati esterni all'Ateneo.

Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il biennio 1.1.2018-31.12.2019, per i quali si chiedi la valutazione da parte della Commissione, il candidato dovrà aver riportato all'interno del curriculum vitae anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

I corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro saranno valutati all'interno della macrocategoria "Formazione certificata e pertinente". Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Inoltre, non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *"dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale"*. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti il corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;

- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi senza esame.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

I corsi di formazione saranno valutati dalla Commissione secondo la seguente tabella; solo qualora dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore sia in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max. 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti	Fino a 5,59 ore senza esame 0,50 punti con esame 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore senza esame 5,50 punti con esame 6,00 punti	superiore a 21 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti

La Commissione stabilisce, altresì, che ai corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo (max. 2,00 punti)

Corsi senza esame finale punti 0,10 cadauno

Corsi con esame finale punti 0,20 cadauno

La Commissione stabilisce, altresì, di ricomprendere nella macrocategoria "Formazione certificata, pertinente e autorizzata" la partecipazione come uditore a convegni e seminari di studio che sarà valutata a condizione che il candidato abbia autocertificato dettagliatamente tutti gli elementi che consentano di identificare l'attività formativa svolta; la stessa, laddove svolta durante l'orario di servizio, dovrà essere anche autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico. Per la predetta partecipazione sarà attribuito il seguente punteggio:

Convegni e seminari (max. 2,00 punti)

Convegni e seminari organizzati in ambito universitario punti 0,20 cadauno

Convegni e seminari organizzati in ambito extrauniversitario punti 0,10 cadauno

Punto b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae, **fino a punti 20.**

Fermo restando quanto previsto nel bando cui si fa rinvio, il punteggio sarà attribuito secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 punti a 1,00 punti cad. (max. 4,00 punti)
b)	Cultore della materia	0,50 a 1,00 punti per materia (max. 4,00 punti)
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	0,50 a 1,50 punti cad. (max. 6,00 punti)
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Istruzione e Ricerca	Da 0,50 a 1,50 punti cad. (max. 5,00 punti)
e)	Organizzazione Convegno	0,20 a 0,50 punti cad. (max. 4,00 punti)
f)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	0,20 a 0,50 punti cad.
g)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,50 a 1,00 punti cad.
h)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB, delle Scuole e/o deliberate dagli organi collegiali delle predette strutture per svolgimento di attività aventi carattere assolutamente eccezionale e che hanno comportato un impegno lavorativo non ordinario	0,10 punti cad. (max. 0,50)

L'elenco dei titoli di arricchimento professionale sopra riportato è da intendersi quale meramente esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nella su riportata tabella, ma comunque riconducibili alla macroarea "Arricchimento professionale" in base ad un criterio di affinità, saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati sopra e fermo restando quanto previsto nel bando.

Punto c) Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 20**.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	3,34 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre voci previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1.1.2018 – 31.12.2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (giorni dell'arco temporale del biennio), moltiplicato il numero dei giorni a cui si riferisce il periodo indicato nell'attestazione, con arrotondamento alla seconda cifra decimale (se la terza cifra è uguale o superiore a 5, l'arrotondamento della seconda cifra si effettua per eccesso; se invece la terza cifra è inferiore a 5, l'arrotondamento si effettua per difetto). Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà

attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) Titoli culturali e professionali fino a punti 15.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019.

Si precisa che per *“organi collegiali delle strutture universitarie”* si intende:

- nei Dipartimenti: il Consiglio di Dipartimento;
- nei Centri Interdipartimentali di Ricerca e di Servizio: il Consiglio di Gestione;
- nei Centri di Servizio dell'Ateneo (es. CSI, CLA, COINOR): il Comitato/Consiglio Direttivo
- nel CAB e nelle strutture del sistema bibliotecario: il Comitato Direttivo del CAB
- nelle Scuole: il Consiglio della Scuola
- nell'Orto Botanico: Comitato scientifico e di gestione

Pertanto, non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei “Titoli professionali” gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Gli incarichi non attribuiti dalle categorie di persone/organi collegiali di cui sopra saranno valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria “Arricchimento professionale”, purché, in base ad un criterio di affinità, siano riconducibili alla stessa e il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Relativamente ai **titoli professionali**, la Commissione procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi (cad.)
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 0,70 a 1,00 punto Segretario 0,30 a 0,50 punti
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 0,50 a 0,70 punti Segretario 0,30 a 0,50 punti
c)	Partecipazione a seggi di gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,30 a 0,75 punti
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, pertinenti all'attività svolta ed all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni), in qualità di relatore o mediante presentazione di poster/intervento.	Relatore 0,30 punti cad. Presentazione poster/intervento 0,20 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento/tutor/assistente d'aula – <i>tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza</i> – (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 punti a 1,50 punti cad. (in base al numero delle ore dell'incarico)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto (per incarico di durata superiore a sei mesi)

g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca - ad eccezione di eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo -(per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando o DOI e/o PMID (massimo 6 complessivi)	Internazionali 1,50 punti per pubblicazione Nazionali 1,00 punto per pubblicazione
l)	Idoneità a concorsi pubblici	2,00 punti per idoneità a categorie superiori 1,70 punti per idoneità a stessa categoria
m)	Idoneità a procedura selettiva per il passaggio a posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti per idoneità
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche – <i>tenuto conto del livello certificato</i> – (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 punti ad 1,00 punto cad.
o)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,40 punti cad. - fino ad un max. di punti 4,00
p)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,40 punti cad. – fino ad un max. di punti 4,00
q)	Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,30 a 0,50 punti cad. – fino ad un max. di punti 5,00
r)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad. - fino ad un max. di punti 4,00
s)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	1,00 punto cad.- fino ad un max. di punti 5,00
t)	Componente seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 0,50 punti
u)	Supporto alla Progettazione (max. n. 8 incarichi valutabili)	1,00 a 1,50 punto cad.
v)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max. n. 8 incarichi valutabili)	0,50 a 1,50 punti cad.
z)	Supporto al RUP/Supporto al Collaudatore (max. n. 8 incarichi valutabili)	0,50 a 1,00 punti cad.

Relativamente ai **titoli culturali**, la Commissione ricorda che, come previsto nel bando, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 1.1.2018 – 31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6. Pertanto, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e2) Titoli culturali	Punteggi (cad.)
a)	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	1,00punto
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,50 punti

c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no “a ciclo unico”, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,50 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all’entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. “a ciclo unico”	6,00 punti
e)	Master universitario di I livello	1,50 punti
f)	Master universitario di II livello	2,00 punti
g)	Dottorato di ricerca	3,50 punti
h)	Diploma universitario di specializzazione	3,50 punti
i)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti
l)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
m)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
n)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti

La Commissione decide, infine, che:

- nella valutazione dei titoli di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascuna macroarea, quelli in eccedenza non saranno valutati;
- l’elenco dei titoli sopra riportato è da intendersi a titolo esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nelle su riportate tabelle, ma comunque riconducibili in base ad un criterio di affinità alla macroarea “Titoli culturali e professionali”, saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l’importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Per quanto riguarda la **categoria C**, la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) Formazione certificata, pertinente e autorizzata dall’Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all’Ateneo **fino a punti 20**.

La partecipazione a corsi di formazione sarà valutata - purché pertinente con l’attività lavorativa svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento - tenendo conto, per l’attribuzione dei relativi punteggi, dell’eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

La Commissione stabilisce che rientrano nella formazione interna all’Amministrazione i corsi di formazione organizzati dall’Amministrazione per il tramite dell’Ufficio Formazione ovvero autonomamente dalle strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione saranno considerati esterni all’Ateneo.

Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il biennio 1.1.2018-31.12.2019, per i quali si chiede la valutazione da parte della Commissione, il candidato dovrà aver riportato all’interno del curriculum vitae anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

I corsi di formazione seguiti fuori dall’orario di lavoro saranno valutati all’interno della macrocategoria “Formazione certificata e pertinente”. Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Inoltre, non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino “*dettagliatamente, l’argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l’ente promotore, l’eventuale esame ed esito finale*”. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti il corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l’indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall’autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;

- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi senza esame.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

I corsi di formazione saranno valutati dalla Commissione secondo la seguente tabella; solo qualora dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore sia in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max. 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti	Fino a 5,59 ore senza esame 0,50 punti con esame 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore senza esame 5,50 punti con esame 6,00 punti	superiore a 21 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti

La Commissione stabilisce, altresì, che ai corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo (max. 2,00 punti)

Corsi senza esame finale punti 0,10 cadauno

Corsi con esame finale punti 0,20 cadauno

La Commissione stabilisce, altresì, di ricomprendere nella macrocategoria "Formazione certificata, pertinente e autorizzata" la partecipazione come uditore a convegni e seminari di studio che sarà valutata a condizione che il candidato abbia autocertificato dettagliatamente tutti gli elementi che consentano di identificare l'attività formativa svolta; la stessa, laddove svolta durante l'orario di servizio, dovrà essere anche autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico. Per la predetta partecipazione sarà attribuito il seguente punteggio:

Convegni e seminari (max. 2,00 punti)

Convegni e seminari organizzati in ambito universitario punti 0,20 cadauno

Convegni e seminari organizzati in ambito extrauniversitario punti 0,10 cadauno

Punto b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae, **fino a punti 25.**

Fermo restando quanto previsto nel bando cui si fa rinvio, il punteggio sarà attribuito secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 a 1,00 punto cad. (max. 4,00 punti)
----	----------------------------	--

b)	Cultore della materia	0,50 a 1,00 punto per materia (max. 4,00 punti)
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	0,50 a 1,50 punti cad. (max. 6,00 punti)
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Istruzione e Ricerca	Da 0,50 punti a 1,50 punti cad. (max. 5,00 punti)
e)	Organizzazione Convegno	0,20 a 0,50 punti cad. (max. 4,00 punti)
f)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	0,20 a 0,50 punti cad.
g)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,50 a 1,00 punto cad.
h)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB, delle Scuole e/o deliberate dagli organi collegiali delle predette strutture per svolgimento di attività aventi carattere assolutamente eccezionale e che hanno comportato un impegno lavorativo non ordinario	0,10 punti cad. (max. 0,50)

L'elenco dei titoli di arricchimento professionale sopra riportato è da intendersi quale meramente esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nella su riportata tabella, ma comunque riconducibili alla macroarea "Arricchimento professionale" in base ad un criterio di affinità, saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati sopra e fermo restando quanto previsto nel bando.

Punto c) Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 20**.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	3,34 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre voci previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1.1.2018 – 31.12.2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (giorni dell'arco temporale del biennio), moltiplicato il numero dei giorni a cui si riferisce il periodo indicato nell'attestazione, con arrotondamento alla seconda cifra decimale (se la terza cifra è uguale o superiore a 5, l'arrotondamento della seconda cifra si effettua per eccesso; se invece la terza cifra è inferiore a 5, l'arrotondamento si effettua per difetto). Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) Titoli culturali e professionali fino a punti 20.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019.

Si precisa che per *“organi collegiali delle strutture universitarie”* si intende:

- nei Dipartimenti: il Consiglio di Dipartimento;
- nei Centri Interdipartimentali di Ricerca e di Servizio: il Consiglio di Gestione;
- nei Centri di Servizio dell'Ateneo (es. CSI, CLA, COINOR): il Comitato/Consiglio Direttivo
- nel CAB e nelle strutture del sistema bibliotecario: il Comitato Direttivo del CAB
- nelle Scuole: il Consiglio della Scuola
- nell'Orto Botanico: Comitato scientifico e di gestione

Pertanto, non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei “Titoli professionali”, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Gli incarichi non attribuiti dalle categorie di persone/organi collegiali di cui sopra saranno valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria “Arricchimento professionale”, purché, in base ad un criterio di affinità, siano riconducibili alla stessa e il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Relativamente ai suddetti **titoli professionali**, la Commissione procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi (cad.)
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 a 1,50 punti Componente 0,70 a 1,00 punto Segretario 0,30 a 0,50 punti Ufficiale rogante 0,30 a 0,50 punti
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 0,70 a 1,00 punto Componente 0,50 a 0,70 punti Segretario 0,30 a 0,50 punti
c)	Partecipazione a seggi di gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Presidente 0,75 a 1,00 punto Componente 0,50 a 0,75 punti Ufficiale rogante 0,25 a 0,50 punti
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, pertinenti all'attività svolta ed all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni), in qualità di relatore o mediante presentazione di poster/intervento.	Relatore 0,30 punti cad. Presentazione poster/intervento 0,20 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento/tutor/assistente d'aula – <i>tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza</i> – (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 punti a 1,50 punti cad. (in base al numero delle ore dell'incarico)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Supporto al Responsabile Audit progetti (per un massimo di 5)	0,50 a 0,75 punti cad.

h)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca - ad eccezione degli eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo –(per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
i)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
l)	Pubblicazioni/monografie/ articoli specialistici dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando o DOI e/o PMID (massimo 6 complessivi)	Internazionali 1,50 punti per pubblicazione Nazionali 1,00 punto per pubblicazione
m)	Idoneità a concorsi pubblici	2,00 punti per idoneità alla categoria superiore 1,70 punto per idoneità stessa categoria
n)	Idoneità a procedura selettiva per il passaggio a posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti per idoneità
o)	Certificazioni linguistiche e informatiche – <i>tenuto conto del livello certificato</i> - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 punti ad 1,00 punto cad.
p)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,30 punti - fino ad un max. di punti 3,00
q)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,30 punti – fino ad un max. di punti 3,00
r)	Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,30 a 0,50 punti – fino ad un max. di punti 5,00
s)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti - fino ad un max. di punti 4,00
t)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	1,00 punto - fino ad un max. di punti 5,00
u)	Componente seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto Componente 0,50 punti
v)	Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 1,50 punti cad.
z)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 1,00 punto cad.
zz1)	Direttore Operativo/Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Validatore (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 0,75 punti cad.
zz2)	Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 0,75 punti cad.
zz3)	Partecipazioni a Commissioni di Collaudo/Collaudo/Supporto al Collaudatore	Presidente/Collaudo 2,00 punti cad. Componente 1,50 punti cad. Supporto al Collaudatore 0,75 punti cad. (tot. Max. 6 punti)

Relativamente ai **titoli culturali** la Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art.

4 del bando di selezione, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e2) Titoli culturali	Punteggi (cad.)
a)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,50 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no "a ciclo unico", Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,50 punti
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	6,00 punti
d)	Master universitario di I livello	1,50 punti
e)	Master universitario di II livello	2,00 punti
f)	Dottorato di ricerca	3,50 punti
g)	Diploma universitario di specializzazione	3,50 punti
h)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
l)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
m)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti

La Commissione decide, infine, che:

- nella valutazione dei titoli di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascuna macroarea, quelli in eccedenza non saranno valutati;
- l'elenco dei titoli sopra riportato è da intendersi a titolo esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nelle su riportate tabelle, ma comunque riconducibili in base ad un criterio di affinità alla macroarea "Titoli culturali e professionali", saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Per quanto riguarda la **categoria D**, la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) Formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo **fino a punti 20**.

La partecipazione a corsi di formazione sarà valutata - purché pertinente con l'attività lavorativa svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento - tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

La Commissione stabilisce che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione ovvero autonomamente dalle strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione saranno considerati esterni all'Ateneo.

Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il biennio

1.1.2018-31.12.2019, per i quali si chiede la valutazione da parte della Commissione, il candidato dovrà aver riportato all'interno del curriculum vitae anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

I corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro saranno valutati all'interno della macrocategoria "Formazione certificata e pertinente". Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Inoltre, non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *"dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale"*. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti il corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;

- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi senza esame.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

I corsi di formazione saranno valutati dalla Commissione secondo la seguente tabella; solo qualora dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore sia in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max. 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti	Fino a 5,59 ore senza esame 0,50 punti con esame 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore senza esame 1,50 punti con esame 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore senza esame 2,50 punti con esame 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore senza esame 3,50 punti con esame 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore senza esame 5,50 punti con esame 6,00 punti	superiore a 21 ore senza esame 4,50 punti con esame 5,00 punti

La Commissione stabilisce, altresì, che ai corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione "Webinar" non organizzati dall'Ateneo (max. 2,00 punti)

Corsi senza esame finale punti 0,10 cadauno

Corsi con esame finale punti 0,20 cadauno

La Commissione stabilisce, altresì, di ricomprendere nella macrocategoria "Formazione certificata, pertinente e autorizzata" la partecipazione come uditore a convegni e seminari di studio che sarà valutata a condizione che il candidato abbia autocertificato dettagliatamente tutti gli elementi che consentano di identificare l'attività formativa svolta; la stessa, laddove svolta durante l'orario di servizio, dovrà essere anche autorizzata dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico. Per la predetta partecipazione sarà attribuito il seguente punteggio:

Convegni e seminari (max. 2,00 punti)

Convegni e seminari organizzati in ambito universitario punti 0,20 cadauno
 Convegni e seminari organizzati in ambito extrauniversitario punti 0,10 cadauno

Punto b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae, **fino a punti 20.**

Fermo restando quanto previsto nel bando cui si fa rinvio, il punteggio sarà attribuito secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 a 1,00 punto cad. (max. 4,00 punti)
b)	Cultore della materia	0,50 a 1,00 punto per materia (max. 4,00 punti)
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	0,50 a 1,50 punti cad. (max. 6,00 punti)
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Istruzione e Ricerca	Da 0,50 punti a 1,50 cad. (max. 5,00 punti)
e)	Organizzazione Convegno	0,20 a 0,50 punti cad. (max. 3,00 punti)
f)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	0,20 a 0,40 punti cad.
g)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,50 a 1,00 punti cad.
h)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB, delle Scuole e/o deliberate dagli organi collegiali delle predette strutture per svolgimento di attività aventi carattere assolutamente eccezionale e che hanno comportato un impegno lavorativo non ordinario	0,10 punti cad. (max. 0,50)

L'elenco dei titoli di arricchimento professionale sopra riportato è da intendersi quale meramente esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nella su riportata tabella, ma comunque riconducibili alla macroarea "Arricchimento professionale" in base ad un criterio di affinità, saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati sopra e fermo restando quanto previsto nel bando.

Punto c) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 25.**

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 8,34 punti
 In linea con le attese 4,17 punti
 Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre voci previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1.1.2018 – 31.12.2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (giorni dell'arco temporale del biennio), moltiplicato il numero dei giorni a cui si riferisce il periodo indicato nell'attestazione, con arrotondamento

alla seconda cifra decimale (se la terza cifra è uguale o superiore a 5, l'arrotondamento della seconda cifra si effettua per eccesso; se invece la terza cifra è inferiore a 5, l'arrotondamento si effettua per difetto). Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018 produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) Titoli culturali e professionali fino a punti 20.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019.

Si precisa che per *“organi collegiali delle strutture universitarie”* si intende:

- nei Dipartimenti: il Consiglio di Dipartimento;
- nei Centri Interdipartimentali di Ricerca e di Servizio: il Consiglio di Gestione;
- nei Centri di Servizio dell'Ateneo (es. CSI, CLA, COINOR): il Comitato/Consiglio Direttivo
- nel CAB e nelle strutture del sistema bibliotecario: il Comitato Direttivo del CAB
- nelle Scuole: il Consiglio della Scuola
- nell'Orto Botanico: Comitato scientifico e di gestione.

Pertanto, non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei “Titoli professionali”, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Gli incarichi non attribuiti dalle categorie di persone/organi collegiali di cui sopra saranno valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria “Arricchimento professionale”, purché, in base ad un criterio di affinità, siano riconducibili alla stessa e il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione dei compiti, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Relativamente ai suddetti **titoli professionali**, la Commissione procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi (cad.)
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 a 1,50 punti Componente 0,70 a 1,00 punto Segretario 0,30 a 0,50 punti Ufficiale rogante 0,30 a 0,50 punti
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 0,70 a 1,00 punto Componente 0,50 a 0,70 punti Segretario 0,30 a 0,50 punti
c)	Partecipazione a seggi di gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Presidente 0,75 a 1,00 punto Componente 0,50 a 0,75 punti Ufficiale rogante 0,25 a 0,50 punti
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, pertinenti all'attività svolta ed all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni), in qualità di relatore o mediante presentazione di poster/intervento.	Relatore 0,30 punti cad. Presentazione poster/intervento 0,20 punti cad.

e)	Incarichi di insegnamento/tutor/assistente d'aula – <i>tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza</i> – (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 punti a 1,50 punti cad. (in base al numero delle ore dell'incarico)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Responsabile Audit progetti (per un massimo di 5)	1,00 a 1,50 punti cad.
h)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca - ad eccezione degli eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo – (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
i)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 a 1,00 punti cad.
l)	Pubblicazioni/monografie/ articoli specialistici dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando o DOI e/o PMID (massimo 6 complessivi)	Internazionali 1,50 punti per pubblicazione Nazionali 1,00 punto per pubblicazione
m)	Idoneità a concorsi pubblici	2,00 punti per idoneità per categorie superiori 1,70 punti per idoneità stessa categoria
n)	Idoneità a procedura selettiva per il passaggio a posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti per idoneità
o)	Certificazioni linguistiche e informatiche – <i>tenuto conto del livello certificato</i> - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 punti ad 1,00 punto cad.
p)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,10 punti - fino ad un max. di punti 0,30
q)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,30 punti – fino ad un max. di punti 1,50
r)	Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,30 a 0,50 punti – fino ad un max. di punti 5,00
s)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti - fino ad un max. di punti 4,00
t)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	1,00 punto - fino ad un max. di punti 5,00
u)	Componente seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto Componente 0,50 punti

v)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max. 4,00 punti per soli incarichi di capo ufficio – max. 6,50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim – max. 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto – max. 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti
z)	Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto (max. n. 5 incarichi valutabili)	1,00 a 1,50 punti cad.
Zz1)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,75 a 1,00 punto cad.
zz2)	Direttore Operativo/Assistente al Direttore dell'esecuzione del Contratto/Validatore (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 0,75 punti cad.
zz3)	Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione (max. n. 5 incarichi valutabili)	0,50 a 0,75 punti cad.
zz4)	Partecipazioni a Commissioni di Collaudo/Collaudo/Supporto al Collaudatore	Presidente/Collaudo 2,00 punti cad. Componente 1,50 punti cad. Supporto al Collaudatore 0,75 punti cad. (tot. Max. 6 punti)

Relativamente ai **titoli culturali** la Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 4 del bando di selezione, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e2) Titoli culturali	Punteggi (cad.)
a)	Ulteriore laurea ex DM 270/2004, laurea triennale ex DM 509/1999 oppure diploma universitario	3,00 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no "a ciclo unico", Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti
c)	Ulteriore laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti
d)	Master universitario di I livello	2,00 punti
e)	Master universitario di II livello	2,50 punti
f)	Dottorato di ricerca	3,50 punti
g)	Diploma universitario di specializzazione	3,50 punti
h)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti

i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
l)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti

La Commissione decide, infine, che:

- nella valutazione dei titoli di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascuna macroarea, quelli in eccedenza non saranno valutati;
- l'elenco dei titoli sopra riportato è da intendersi a titolo esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo. Eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nelle su riportate tabelle, ma comunque riconducibili in base ad un criterio di affinità alla macroarea "Titoli culturali e professionali", saranno valutate attribuendo un punteggio secondo i seguenti parametri: il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

Il collegamento in videoconferenza è avvenuto, senza interruzioni, tra tutti i suoi componenti e tutte le decisioni della Commissione sono state assunte in tempo reale all'unanimità. La riunione telematica si conclude alle ore 19.00.

La Commissione conclude i propri lavori a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail (**All. n. 6, All. n.7, All. n.8, All. n.9**) con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza. Successivamente il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale all'U.R.P.C per gli adempimenti di competenza.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott. Antonio BALDASSARRE (Presidente)

F.to Dott. Fulvio COPPOLA (Componente)

F.to Dott.ssa Fabiana CARDITO (Componente)

F.to Dott.ssa Daniela CORCILLO (Segretario)

