

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 583 DEL 7.08.2020, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE SOLE CATEGORIE B, C E D, IN SERVIZIO ESCLUSIVAMENTE PRESSO LE SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE (RAGGRUPPAMENTO SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE)

Verbale n. 1 (riunione preliminare) dell'11.11.2020

Il giorno 11.11.2020, alle ore 09.35, si è riunita in modalità telematica (in videoconferenza mediante piattaforma Microsoft Teams), ai sensi dell'art. 1, co. 9, lett. o), del DPCM del 24.10.2020, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 762 del 21.10.2020, così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| • Dott. ANGELINI Pier Paolo | Presidente |
| • Ing. D'ALESSIO Raffaele | Componente |
| • Dott.ssa RUSSO Simona | Componente |
| • Dott.ssa CHIANTESE Claudia | Segretario |

Il Presidente, preliminarmente, prende atto di quanto comunicato a questa Commissione con nota trasmessa a mezzo PEC dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato (prot. n. 90658 del 3.11.2020), ed in particolare delle "*Indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica*" nonché delle "*Linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*", ivi richiamate e trasmesse alla Commissione medesima mediante inserimento nella cartella di rete denominata "*RAGGRUPPAMENTO SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE*" presente nella piattaforma www.collabora.unina.it ed attesta il pieno rispetto di tutti i requisiti per la validità della riunione in corso.

Il Presidente procede, altresì, all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del Segretario.

Il Presidente, inoltre, dichiara di trovarsi presso la propria sede lavorativa che si intende quale sede della riunione odierna, ovvero presso l'Ufficio Acquisti, Servizi e Gestione del Personale del Dipartimento di Medicina Clinica e Chirurgia, ubicato in Napoli alla Via S. Pansini 5, ed in particolare al piano terra dell'edificio n. 1.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

OMISSIS

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020, così come integrato con Decreto del Direttore Generale n. 761 del 21.10.2020, ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7, nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento.

La Commissione, quindi, prende atto di quanto stabilito agli artt. 5, 6 e 7 del citato Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020, che si riferiscono parimente a tutte le categorie professionali (B, C, D ed EP) e che recitano come segue:

“Art. 5

MODALITÀ DI AUTOCERTIFICAZIONE DEI TITOLI DA PARTE DEL CANDIDATO E PARZIALE ACQUISIZIONE D’UFFICIO

- Con riferimento all'indicatore ponderato **“formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall’Amministrazione/Responsabile di struttura”** (lettera a) presente per tutte le categorie professionali (B, C, D ed EP), i cui corsi sono stati fruiti e conclusi entro il biennio 01.01.2018 – 31.12.2019, si riportano le seguenti disposizioni.

A. Per la tipologia di corsi di formazione di seguito indicati sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce l’Ufficio Formazione di Ateneo, fornire direttamente ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici, per ciascuna unità che ha presentato la domanda di partecipazione, l’elenco dei corsi, con la specificazione dell’argomento del corso, della durata del corso, delle ore e/o dei giorni, l’ente promotore, l’eventuale esame ed esito finale:

1. corsi di formazione organizzati dall’Amministrazione universitaria per il tramite dell’Ufficio Formazione, per i quali l’attestato di formazione sia stato rilasciato a cura del medesimo Ufficio e inserito nella piattaforma e-documento;
2. corsi di formazione autorizzati dall’Amministrazione universitaria per il tramite dell’Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso i seguenti enti di formazione, che provvedono a comunicare l’avvenuta fruizione del corso direttamente all’Ufficio Formazione: Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA), Dipartimento di Sanità Pubblica, Consuleo srl, Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale/Centro formazione e sicurezza e i Vigili del Fuoco.

Conseguentemente a quanto sopra, i titoli di tale macrocategoria – limitatamente ai corsi indicati ai sopra citati punti 1 e 2 - sono acquisiti d’ufficio dalle Commissioni esaminatrici e il candidato non deve autocertificare nel curriculum vitae detti corsi né inviare alcuna documentazione.

B. Per gli altri corsi autorizzati dall’Amministrazione universitaria per il tramite dell’Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra quelli di cui ai punti 1 e 2 – il candidato, pena la non valutazione, è tenuto ad indicare esclusivamente nel curriculum vitae, utilizzando il modulo di cui all’allegato 5, che costituisce parte integrante del presente bando, senza allegare alcuna documentazione, dettagliatamente, l’argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l’ente promotore, l’eventuale esame ed esito finale.

C. Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra, il candidato pena la non valutazione, è tenuto a indicare esclusivamente nel curriculum vitae, di cui all’allegato 5, e senza allegare alcuna documentazione, dettagliatamente l’argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l’ente promotore, l’eventuale esame ed esito finale.

Qualora i corsi di cui al punto C siano stati fruiti durante l’orario di servizio, il candidato è tenuto, pena la non valutazione, a riportare all’interno del curriculum vitae anche la data e gli estremi del proprio Responsabile di struttura/ superiore gerarchico che ha autorizzato il corso.”

- Fermo restando quanto già disposto al precedente art. 4), con riferimento agli indicatori ponderati **“arricchimento professionale”** lettera b) e **“titoli culturali e titoli professionali”** lettera e)

presenti per tutte le categorie professionali (B, C, D ed EP), si riportano le seguenti disposizioni cui il candidato deve attenersi pena la non valutazione degli stessi.

*I titoli dovranno essere esclusivamente autocertificati, senza produrre alcuna documentazione, mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema di cui **all'allegato n.5, avendo cura di compilare, pena la non valutazione del titolo, tutti i campi e di dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito.***

*Per le sole **pubblicazioni/monografie/articoli specialistici** si precisa che le stesse non possono essere oggetto di autocertificazione, pertanto, pena la non valutazione, le predette devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate in formato PDF su **supporto informatico** (Pen drive) presso l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, previa richiesta di appuntamento da inoltrare, entro e non oltre le ore 12:00 del 18.09.2020, **pena la non valutazione delle pubblicazioni né dell'elenco allegato alla domanda**, al seguente indirizzo: uff.reclperscontr@uina.it . La programmazione dell'appuntamento sarà confermata dal predetto ufficio attraverso l'invio di un messaggio di posta elettronica di riscontro: quest'ultimo sarà esibito dal dipendente su richiesta del personale addetto al controllo di accesso degli uffici.*

Si precisa che, conformemente ad un consolidato orientamento giurisprudenziale in materia, è onere di ciascun candidato – pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione (salvo quanto precisato nel presente articolo con riferimento ai corsi di formazione contraddistinti dalla lett. A), corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo. La commissione esaminatrice, infatti, è un organo straordinario dell'Amministrazione cui compete solo la valutazione dei titoli autocertificati e l'attribuzione dei punteggi a questi ultimi, secondo criteri predefiniti.

In considerazione della numerosità del personale tecnico-amministrativo potenzialmente destinatario della selezione e della ristrettezza dei termini di conclusione delle procedure selettive, non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze.

Art. 6

Controllo delle dichiarazioni

Le dichiarazioni rese nel curriculum vitae, di cui all'allegato 5 parte integrante del presente bando, sono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

OMISSIS

Art. 7

Criteri di calcolo dell'anzianità di servizio

L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze personale contrattualizzato, tenuto conto di quanto disposto nel presente articolo e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici.

Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31 dicembre 2019 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, l'anzianità sarà valutata 0 punti. Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva, secondo l'art. 79 c. 2 del CCNL 2008 del Comparto Università, e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

OMISSIS

All'anzianità di servizio sarà attribuito un punteggio secondo le fasce qui di seguito indicate:

Categoria B	Anni	Punteggi
	inferiore a 1	0
	1 4	7
	Superiore a 4 Fino a 7	9
	Superiore a 7 Fino a 9	12
	Superiore a 9 Fino a 12	15
	Superiore a 12 Fino a 20	17
	Superiore a 20	20

Categorie C e D	Anni	Punteggio
	inferiore a 1	0
	1 4	7
	Superiore a 4 Fino a 7	9
	Superiore a 7 Fino a 12	11
	Superiore a 12 Fino a 20	13
	Superiore a 20	15

OMISSIS"

La Commissione, quindi, rispetto alla **categoria B**, prende atto di quanto stabilito al sopracitato art. 4 del bando, rubricato "Titoli e criteri di valutazione", che di seguito si riporta:

▶	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B
---	--

"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale **01.01.2018-31.12.2019**, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale, secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. B.

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni **contenute nel successivo art. 5;**
- b) arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, **desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;**
- c) qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'**allegato 1** che costituisce parte integrante del presente bando) dal pro tempore responsabile/i della struttura di servizio o superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;

- propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.

I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese.

OMISSIS

d) anzianità di servizio. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado; laurea; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi). Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria B viene riservato:

- alla lettera a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 25;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 20;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 20;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:** fino a 20 punti
(per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);
- alla lettera e) **titoli culturali e professionali:** fino a punti 15.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili".

La Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate le descrizioni dei titoli valutati ed il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà anche un foglio in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 30** candidati ammessi e che conterrà i punteggi riepilogativi delle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo; tale ultimo foglio sarà stampato alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

La Commissione decide altresì di non riportare nella scheda suddetta i titoli presentati e non valutati per qualunque motivo.

Nel rispetto degli indicatori ponderati riportati nel bando, ed ad integrazione degli stessi, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, la Commissione stabilisce la collocazione delle varie tipologie di titoli valutabili all'interno delle macrocategorie (formazione certificata e pertinente, qualità delle prestazioni, titoli culturali, titoli professionali, arricchimento professionale), elaborando delle griglie nelle quali, per ciascuna delle suddette macrocategorie, saranno elencati nel dettaglio i titoli valutabili con i rispettivi punteggi attribuibili. Relativamente alla **categoria B**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (**cf. all.to n. 6**), parte integrante del presente verbale, riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, quelli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire.

Si considera, tuttavia, che in ragione della non esaustività degli elenchi, la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nelle suddette griglie avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La Commissione stabilisce che la collocazione deliberata dalla Commissione medesima è vincolante rispetto a quella operata dal candidato, pertanto:

- i titoli che risulteranno collocati diversamente dal candidato andranno riposizionati in base a quanto stabilito dalla Commissione in sede preliminare;
- se la Commissione avrà esaurito il punteggio massimo attribuibile ad una macrocategoria (es. titoli professionali), non potrà valutare i titoli in sovrannumero, collocandoli in altra macrocategoria (es. arricchimento professionale).

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a 25 punti.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento della prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

In ossequio a quanto disposto dall'art 5 del suddetto bando di selezione, e limitatamente ai corsi di cui al punto A del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato nell'elenco fornito a mezzo PEC dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente di questa Commissione esaminatrice, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra i corsi di cui sopra – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C del predetto art. 5 del bando.

In particolare, la Commissione dispone che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli indicati al precedente punto A, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/ superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria "Formazione certificata e pertinente" insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti
2 giorni	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming / webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati (per un max. di 2 punti):

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, **desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5; fino a 20 punti.**

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti

f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a 20 punti.**

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese **6,67 punti;**
- In linea con le attese **3,50 punti;**
- Al di sotto delle attese **0,00 punti.**

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado; laurea; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi), **fino a 15 punti.**

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie.

La Commissione stabilisce che non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei titoli professionali, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Tanto premesso gli incarichi non conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie potranno essere valutati dalla Commissione, purché rientrino, in base ai criteri stabiliti in sede preliminare, nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale.

Ai sensi dell'art. 5 del bando non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando. Nel caso in cui il candidato dovesse aver indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, le relative pubblicazioni/monografie/articoli specialistici saranno ugualmente valutati in quanto i predetti codici sono ugualmente identificativi.

La Commissione stabilisce di valutare le certificazioni linguistiche ed informatiche (es. patente europea) conseguite durante il biennio di riferimento 01.01.2018 – 31.12.2019 nell'ambito della macrocategoria "*titoli professionali*".

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,60 punti cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad.
		Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.
l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/Supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,75 punti cad.
s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore (max 5 incarichi valutabili)	0,75 punti cad.

La Commissione sospende i lavori alle ore 13:20 e si riaggiornerà alle ore 14:00.
Alle ore 14:00 la Commissione riprende i lavori.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto all'art. 4 del sopracitato bando, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,00 punto cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, ovvero Laurea Triennale ex DM 509/1999, ovvero diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
f)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
g)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
h)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
i)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
l)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.

A questo punto la Commissione, rispetto alla **categoria C**, prende atto di quanto stabilito al sopracitato art. 4 del bando, rubricato "Titoli e criteri di valutazione", che di seguito si riporta:

	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C
---	--

*"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale **01.01.2018 - 31.12.2019**, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, cioè a partire dalla laurea triennale, e dell'abilitazione professionale secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. C.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;
- b) arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;
- c) qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi. Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'**allegato 2** che costituisce parte integrante del presente bando) dal pro tempore responsabile/i della struttura di servizio o superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Generale dell'Azienda:
 - capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;
 - attenzione alle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
 - impegno profuso e grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese.

OMISSIS

d) anzianità di servizio. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, cioè a partire dalla **laurea triennale**; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I o II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie.

Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accredimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria C viene riservato:

- alla lettera a) formazione **certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 20;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 25;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 20;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:** fino a 15 punti
(per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);
- alla lettera e) titoli culturali e professionali: fino a punti 20.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dalla laurea triennale) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili."

La Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate le descrizioni dei titoli valutati ed il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà anche un foglio in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 76** candidati ammessi e che

conterrà i punteggi riepilogativi delle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo; tale ultimo foglio sarà stampato alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

La Commissione decide altresì di non riportare nella scheda suddetta i titoli presentati e non valutati per qualunque motivo.

Nel rispetto degli indicatori ponderati riportati nel bando, ed ad integrazione degli stessi, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, la Commissione stabilisce la collocazione delle varie tipologie di titoli valutabili all'interno delle macrocategorie (formazione certificata e pertinente, qualità delle prestazioni, titoli culturali, titoli professionali, arricchimento professionale), elaborando delle griglie nelle quali, per ciascuna delle suddette macrocategorie, saranno elencati nel dettaglio i titoli valutabili con i rispettivi punteggi attribuibili. Relativamente alla **categoria C**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (**cf. all.to n. 7**), parte integrante del presente verbale, riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, quelli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire.

Si considera, tuttavia, che in ragione della non esaustività degli elenchi, la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nelle suddette griglie avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La Commissione stabilisce che la collocazione deliberata dalla Commissione medesima è vincolante rispetto a quella operata dal candidato, pertanto:

- i titoli che risulteranno collocati diversamente dal candidato andranno riposizionati in base a quanto stabilito dalla Commissione in sede preliminare;
- se la Commissione avrà esaurito il punteggio massimo attribuibile ad una macrocategoria (es. titoli professionali), non potrà valutare i titoli in sovrannumero, collocandoli in altra macrocategoria (es. arricchimento professionale).

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo **fino a 20 punti**.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento della prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

In ossequio a quanto disposto dall'art. 5 del suddetto bando di selezione, e limitatamente ai corsi di cui al punto A del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato nell'elenco fornito a mezzo PEC dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente di questa Commissione esaminatrice, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra i corsi di cui sopra – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C del predetto art. 5 del bando.

In particolare, la Commissione dispone che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli indicati al precedente punto A, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria "*Formazione certificata e pertinente*" insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti
2 giorni	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming / webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati (per un max. di 2 punti):

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, **desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5; fino a 25 punti.**

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti

d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a 20 punti.**

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese **6,67 punti;**
- In linea con le attese **3,50 punti;**
- Al di sotto delle attese **0,00 punti.**

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, cioè a partire dalla **laurea triennale**; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I o II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi), **fino a 20 punti.**

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi valutabili sono quelli formalmente conferiti, negli stessi limiti temporali anzidetti, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

La Commissione stabilisce che non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei titoli professionali, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Tanto premesso gli incarichi non conferiti con

provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie potranno essere valutati dalla Commissione, purché rientrino, in base ai criteri stabiliti in sede preliminare, nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale.

Ai sensi dell'art. 5 del bando non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando. Nel caso in cui il candidato dovesse aver indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, le relative pubblicazioni/monografie/articoli specialistici saranno ugualmente valutati in quanto i predetti codici sono ugualmente identificativi.

La Commissione stabilisce di valutare le certificazioni linguistiche ed informatiche (es. patente europea) conseguite durante il biennio di riferimento 01.01.2018 – 31.12.2019 nell'ambito della macrocategoria "titoli professionali".

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,50 punti cad.
		- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,60 punti cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad.
		Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.

l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico. Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore/ assistente al direttore dell'esecuzione del Contratto (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
u)	Direttore dei lavori/coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Capo Progetto/Componente di commissione di collaudo/Verificatore (max. 5 incarichi valutabili)	1,50 punti cad.
v)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
w)	RUP/Presidente di Commissione di Collaudo/Collaudo Collaudatore Unico (max. 5 incarichi valutabili)	2,00 punti cad.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto all'art. 4 del sopracitato bando, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Laurea ex DM 270/2004, ovvero Laurea Triennale ex DM 509/1999, ovvero diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
d)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
e)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
k)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.

Infine, la Commissione, rispetto alla **categoria D**, prende atto di quanto stabilito al sopracitato art. 4 del bando, rubricato "Titoli e criteri di valutazione", che di seguito si riporta:

	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D
---	--

"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale **01.01.2018-31.12.2019** con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale) e dell'abilitazione professionale secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. D.

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;
- b) **arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;
- c) **qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'**allegato 3** che costituisce parte integrante del presente bando) dal pro tempore responsabile/i della struttura di servizio o superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Generale dell'Azienda:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi;
 - capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
 - impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.
- I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:
- inferiore alle attese;
 - in linea con le attese;
 - superiore alle attese.

OMISSIS

- d) **anzianità di servizio**. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.
- e) **titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5** (titoli culturali: titolo di studio ulteriore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D; laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce

ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori sopra definiti, nella categoria D viene riservato:

- **alla lettera a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** *fino a 20 punti;*
- **alla lettera b) arricchimento professionale:** *fino a 20 punti;*
- **alla lettera c) qualità delle prestazioni individuali:** *fino a 25 punti;*
- **alla lettera d) anzianità di servizio:** *fino a 15 punti*
(per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);
- **alla lettera e) titoli culturali e professionali:** *fino a 20 punti.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale) e dell'abilitazione professionale che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili."

La Commissione stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate le descrizioni dei titoli valutati ed il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà anche un foglio in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 44** candidati ammessi e che conterrà i punteggi riepilogativi delle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo; tale ultimo foglio sarà stampato alla fine dei lavori per la trasmissione all'Ufficio competente.

La Commissione decide altresì di non riportare nella scheda suddetta i titoli presentati e non valutati per qualunque motivo.

Nel rispetto degli indicatori ponderati riportati nel bando, ed ad integrazione degli stessi, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, la Commissione stabilisce la collocazione delle varie tipologie di titoli valutabili all'interno delle macrocategorie (formazione certificata e pertinente, qualità delle prestazioni, titoli culturali, titoli professionali, arricchimento professionale), elaborando delle griglie nelle quali, per ciascuna delle suddette macrocategorie, saranno elencati nel dettaglio i titoli valutabili con i rispettivi punteggi attribuibili. Relativamente alla **categoria D**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (**cf. all.to n. 8**), parte integrante del presente verbale, riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, quelli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire.

Si considera, tuttavia, che in ragione della non esaustività degli elenchi, la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nelle suddette griglie avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La Commissione stabilisce che la collocazione deliberata dalla Commissione medesima è vincolante rispetto a quella operata dal candidato, pertanto:

- i titoli che risulteranno collocati diversamente dal candidato andranno riposizionati in base a quanto stabilito dalla Commissione in sede preliminare;

- se la Commissione avrà esaurito il punteggio massimo attribuibile ad una macrocategoria (es. titoli professionali), non potrà valutare i titoli in sovrannumero, collocandoli in altra macrocategoria (es. arricchimento professionale).

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo **fino a 20 punti**.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento della prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

In ossequio a quanto disposto dall'art. 5 del suddetto bando di selezione, e limitatamente ai corsi di cui al punto A del suddetto articolo, la Commissione valuterà esclusivamente quelli contemplati per ciascun candidato nell'elenco fornito a mezzo PEC dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo al Presidente di questa Commissione esaminatrice, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra i corsi di cui sopra – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C del predetto art. 5 del bando.

In particolare, la Commissione dispone che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino *“dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”*.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli indicati al precedente punto A, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/ superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria *“Formazione certificata e pertinente”* insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra. Di conseguenza, gli stessi corsi, se in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macrocategoria.

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. *“Master non universitari”*.

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti

2 giorni	Da 6 a 10.59 ore	Da 6 a 10.59 ore
	Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore	Da 11 a 15.59 ore
	Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore	Da 16 a 20.59 ore
	Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore	Superiore o pari a 21 ore
	Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming / webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati (per un max. di 2 punti):

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, **desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5; fino a 20 punti.**

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a 25 punti.**

Considerato quanto stabilito dal bando, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi Responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese **8,34 punti;**
- In linea con le attese **4,50 punti;**

- Al di sotto delle attese **0,00 punti**.

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1.1.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

In caso di dichiarazione priva di qualsiasi riferimento temporale, la stessa non sarà ritenuta valutabile e, pertanto, si attribuiranno 0 punti.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D; laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I o II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi), **fino a 20 punti**.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi valutabili sono quelli formalmente conferiti, negli stessi limiti temporali anzidetti, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

La Commissione stabilisce che non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei titoli professionali, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.). Tanto premesso gli incarichi non conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie potranno essere valutati dalla Commissione, purché rientrino, in base ai criteri stabiliti in sede preliminare, nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale.

Ai sensi dell'art. 5 del bando non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando. Nel caso in cui il candidato dovesse aver indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, le relative pubblicazioni/monografie/articoli specialistici saranno ugualmente valutati in quanto i predetti codici sono ugualmente identificativi.

La Commissione stabilisce di valutare le certificazioni linguistiche ed informatiche (es. patente europea) conseguite durante il biennio di riferimento 01.01.2018 – 31.12.2019 nell'ambito della macrocategoria "*titoli professionali*".

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,50 punti cad.
		- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,60 punti cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punti cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad.
		Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.
l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.

s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore/ assistente al direttore dell'esecuzione del Contratto (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
u)	Direttore dei lavori/coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Capo Progetto/Componente di commissione di collaudo/Verificatore (max. 5 incarichi valutabili)	1,50 punti cad.
v)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
w)	RUP/Presidente di Commissione di Collaudo/Collaudo Unico (max. 5 incarichi valutabili)	2,00 punti cad.
x)	Responsabile Audit progetto (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
y)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max. 4 punti per soli incarichi di Capo Ufficio, max. 6,50 punti in presenza di incarichi di Capo Ufficio e Capo ufficio ad Interim, max. 1,50 punti per i soli incarichi di capo reparto, max. 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto all'art. 4 del sopracitato bando, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore laurea triennale ex DM 270/2004, oppure Laurea Triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
d)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
e)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
k)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta preliminare, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che tutti i componenti hanno partecipato ai lavori senza alcuna interruzione del collegamento in videoconferenza e che le decisioni sono state assunte all'unanimità e in tempo reale.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 19.00 a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail (**cf. all.ti dal n. 9 a 12**) con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente

agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscriverlo alla prima seduta utile che si terrà in presenza.

Successivamente il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale nonché gli tutti gli allegati allo stesso all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. ANGELINI Pier Paolo _____ f.to Angelini Pier Paolo

Ing. D'ALESSIO Raffaele _____ f.to D'Alessio Raffaele

Dott.ssa RUSSO Simona _____ f.to Russo Simona

Dott.ssa CHIANTESE Claudia _____ f.to Claudia Chiantese

ALLEGATO n. 6
TABELLA RIASSUNTIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E PUNTEGGI
ATTRIBUIBILI parte integrante del verbale n. 1
CAT. B

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura con maggiore valorizzazione della formazione interna, fino a punti 25

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti
2 giorni	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming/webinair non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.
(per un max. di 2 punti)

Nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 20

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal Candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del Bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

Al di sopra delle attese **6,67 punti**
In linea con le attese **3,50 punti**
Al di sotto delle attese **0,00 punti.**

d) anzianità di servizio, fino a 20 punti

Categoria B	Anni		Punteggi
	<i>inferiore a 1</i>		<i>0</i>
	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>7</i>
	<i>Superiore a 4</i>	<i>Fino a 7</i>	<i>9</i>
	<i>Superiore a 7</i>	<i>Fino a 9</i>	<i>12</i>
	<i>Superiore a 9</i>	<i>Fino a 12</i>	<i>15</i>
	<i>Superiore a 12</i>	<i>Fino a 20</i>	<i>17</i>
	<i>Superiore a 20</i>		<i>20</i>

Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31 dicembre 2019 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, l'anzianità sarà valutata 0 punti

e) Titoli culturali e professionali, fino a punti 15.

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,60 punti cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad.
		Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.
l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/Supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,75 punti cad.
s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.

t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore (max 5 incarichi valutabili)	0,75 punti cad.
----	---	-----------------

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,00 punto cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, ovvero Laurea Triennale ex DM 509/1999, ovvero diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
f)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
g)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
h)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
i)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
l)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.

ALLEGATO n.7
TABELLA RIASSUNTIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E PUNTEGGI
ATTRIBUIBILI parte integrante del verbale n. 1
CAT. C

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura con maggiore valorizzazione della formazione interna, fino a punti 20

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti
2 giorni	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming/webinair non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.
(per un max. di 2 punti)

Nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 25

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal Candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del Bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	3,50 punti
Al di sotto delle attese	0,00 punti.

d) anzianità di servizio , fino a punti 15

Categorie C e D	Anni	Punteggio
	<i>inferiore a 1</i>	<i>0</i>
	<i>1</i>	<i>4</i>
	<i>Superiore a 4</i>	<i>Fino a 7</i>
	<i>Superiore a 7</i>	<i>Fino a 12</i>
	<i>Superiore a 12</i>	<i>Fino a 20</i>
	<i>Superiore a 20</i>	<i>15</i>

Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31 dicembre 2019 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, l'anzianità sarà valutata 0 punti

e) Titoli culturali e professionali, fino a punti 20

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,50 punti cad.
		- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,60 punti cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)

g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad. Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.
l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore/ assistente al direttore dell'esecuzione del Contratto (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
u)	Direttore dei lavori/coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Capo Progetto/Componente di commissione di collaudo/Verificatore (max. 5 incarichi valutabili)	1,50 punti cad.
v)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
w)	RUP/Presidente di Commissione di Collaudo/Collaudatore Unico (max. 5 incarichi valutabili)	2,00 punti cad.

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Laurea ex DM 270/2004, ovvero Laurea Triennale ex DM 509/1999, ovvero diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.

d)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
e)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
k)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.

ALLEGATO n. 8
TABELLA RIASSUNTIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E PUNTEGGI
ATTRIBUIBILI parte integrante del verbale n. 1
CAT. D

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura con maggiore valorizzazione della formazione interna, fino a punti 20

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza / online / in streaming / webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti	Fino a 5.59 ore Senza esame 0.50 punti Con esame 1.00 punti
2 giorni	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti	Da 6 a 10.59 ore Senza esame 1.50 punti Con esame 2.00 punti
3 giorni	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti	Da 11 a 15.59 ore Senza esame 2.50 punti Con esame 3.00 punti
4 giorni	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti	Da 16 a 20.59 ore Senza esame 3.50 punti Con esame 4.00 punti
Oltre 4 giorni	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 5.50 punti Con esame 6.00 punti	Superiore o pari a 21 ore Senza esame 4.50 punti Con esame 5.00 punti

I corsi di formazione in streaming/webinair non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- 0.10 punti cad. senza esame;
- 0.20 punti cad. con esame.
(per un max. di 2 punti)

Nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in caso di corsi senza esame

Nel caso in cui la durata del corso dovesse essere espressa sia in ore che in giorni, per la valutazione si darà prevalenza alla durata espressa in ore.

La Commissione decide, inoltre, di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 20

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile da curriculum vitae reso dal Candidato.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore di tesi di laurea	0.50 cad. per max 3 punti
b)	Cultore della materia	1 punto per nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1.00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0.50 a 1.50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegno	Da 0.50 a 1.00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabile della Struttura di afferenza (ad es. Presidente della Scuola, Presidente/Direttore del Centro, etc.)	0.30 cad. per max 1.50 punti
g)	Incarichi non rientranti tra i "titoli professionali" di cui all'art. 4, lett. e) del Bando	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia
h)	Altra esperienza professionale	Da 0.30 a 1.50 cad. per max 5 punti per tipologia

c) Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

Al di sopra delle attese **8,34 punti**
 In linea con le attese **4,50 punti**
 Al di sotto delle attese **0,00 punti.**

d) anzianità di servizio, fino a punti 15

Categorie C e D	Anni		Punteggio
	<i>inferiore a 1</i>		<i>0</i>
	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>7</i>
	<i>Superiore a 4</i>	<i>Fino a 7</i>	<i>9</i>
	<i>Superiore a 7</i>	<i>Fino a 12</i>	<i>11</i>
	<i>Superiore a 12</i>	<i>Fino a 20</i>	<i>13</i>
	<i>Superiore a 20</i>		<i>15</i>

Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31 dicembre 2019 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, l'anzianità sarà valutata 0 punti

e) Titoli culturali e professionali, fino a punti 20

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi, precisando che in sede di valutazione privilegerà, in caso di un numero massimo di titoli valutabili, quelli caratterizzati da un punteggio più elevato:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,50 punti cad.
		- Componente 1,00 punto cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
		- Ufficiale rogante 0,6i punto cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 1,00 punto cad.
		- Componente 0,70 punti cad.
		- Segretario 0,50 punti cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar), attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni complessive)	- Uditore 0,10 punti cad. - Relatore 0,50 punti cad.
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 3 punti)	0,15 punti per ogni ora di docenza (1 giornata equivale a 6 ore)
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)

g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 1 punto cad. Nazionali 0,50 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti cad. per categorie superiori 1,00 punto cad. stessa categoria
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quella di provenienza	1,50 punti cad.
l)	Certificazioni linguistiche ed informatiche rilasciate da enti certificatori riconosciuti ai sensi della normativa vigente – tenuto conto del livello di certificato - (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive. Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico Incarico di addetto alla logistica ovvero addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. – fino a un max di punti 5
n)	Incarichi di responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punti cad. – fino a un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punti cad. – fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punti cad.
q)	Altri incarichi tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	Da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Supporto alla progettazione/supporto al Responsabile Audit (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
s)	Ispettore di cantiere/Direttore operativo (max 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
t)	Supporto al RUP/supporto al collaudatore/ assistente al direttore dell'esecuzione del Contratto (max 5 incarichi valutabili)	0,50 punti cad.
u)	Direttore dei lavori/coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Capo Progetto/Componente di commissione di collaudo/Verificatore (max. 5 incarichi valutabili)	1,50 punti cad.
v)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
w)	RUP/Presidente di Commissione di Collaudo/Collaudatore Unico (max. 5 incarichi valutabili)	2,00 punti cad.
x)	Responsabile Audit progetto (max. 5 incarichi valutabili)	1,00 punto cad.
y)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max. 4 punti per soli incarichi di Capo Ufficio, max. 6,50 punti in presenza di incarichi di Capo Ufficio e Capo ufficio ad Interim, max. 1,50 punti per i soli incarichi di capo	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti

	reparto, max. 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti
--	--	--

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore laurea triennale ex DM 270/2004, oppure Laurea Triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (biennale), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea c. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
d)	Master universitario di I livello	1,00 punto cad.
e)	Master universitario di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.
k)	Abilitazione scientifica nazionale	2,00 punti cad.