

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



Procedura selettiva, per titoli, indetta, tra l'altro, con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 07.08.2020, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle sole categorie B, C e D, in servizio esclusivamente presso i Dipartimenti Universitari (RAGGRUPPAMENTO DIPARTIMENTI UNIVERSITARI)

Verbale n. 2 riunione preliminare **Adunanza del 26/11/2020**

Il giorno 26 novembre alle ore 8.00, si è riunita in via telematica in videoconferenza attraverso la Piattaforma Microsoft Teams - presso la residenza del Presidente della Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 743 del 15/10/2020 e così composta:

- Dott.ssa DI MARINO Emma - Presidente
- Dott. MADONNA Nicola - Componente
- Dott. CARROZZA Giuseppe - Componente
- Ing. CANNAVACCIUOLO Lorella - Componente
- Dott. CATAPANO Vittorio - Segretario

Il Presidente procede all'identificazione dei componenti della Commissione. Sono presenti tutti i componenti ed il segretario.

Il Presidente precisa che la riunione prevista per il giorno 9/11/2020 non si è tenuta per soprappiunta indisponibilità di un componente.

La Commissione, nel rispetto di quanto già stabilito nella riunione del 5/11/2020, interrotta per soprappiunti problemi tecnici, procede nei propri lavori.

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, relativamente alla categoria B, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (allegato n. 1) riportante, per ciascuna macro categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro categoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

La Commissione, quindi, rispetto alla categoria B, in merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 25.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dall'art. 5 del bando di concorso:

- per i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, per i quali l'attestato di formazione sia stato rilasciato a cura del medesimo Ufficio e inserito nella piattaforma e-documento;
- per i corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso i seguenti enti di formazione, che provvedono a comunicare l'avvenuta fruizione del corso direttamente all'Ufficio Formazione: Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA), Dipartimento di Sanità Pubblica, Consuleo srl, Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale/Centro formazione e sicurezza e i Vigili del Fuoco; sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce l'Ufficio Formazione di Ateneo, fornire direttamente ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici, per ciascuna unità che ha presentato la domanda di partecipazione, l'elenco dei corsi, con la specificazione dell'argomento del corso, della durata del corso, delle ore e/o dei giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

Conseguentemente, la Commissione valuterà – limitatamente ai corsi sopra citati - esclusivamente quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Diversamente, per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra quelli precedentemente evidenziati – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra, la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C dell'art. 5 del bando.

In particolare, si rammenta che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino “dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto in sede preliminare per la durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in base ai criteri preliminari al corso senza esame.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso. Qualora l'autocertificazione non riporti o la data o gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso, tali corsi saranno considerati fruiti al di fuori dell'orario di servizio.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria “Formazione certificata e pertinente” insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra.

Di conseguenza, i corsi in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

La partecipazione a corsi di formazione, non organizzati dall'Ateneo, non autorizzati dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico e svolti al di fuori dell'orario di servizio, sarà valutata tenendo conto, della pertinenza dei contenuti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento per un massimo di 2 punti.

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti

Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5,70 punti	Uguale o superiore a 21 ---- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti
----------------	--	--

La Commissione stabilisce altresì che i corsi di formazione “webinar”, non organizzati dall’Ateneo, sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di Formazione “WEBINAR” non organizzati dall’Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) “Arricchimento professionale” derivante dall’esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell’anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell’art. 5, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l’esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell’esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata.

La Commissione stabilisce che saranno valutate le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento.

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 4)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all’effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 4 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 3,50 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.
f)	Master non universitari pertinenti con l’attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.
g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.
h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.
i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 4,50

provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	punti
---	-------

Punto c) “Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi”, fino a punti 20.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all’interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	5 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all’arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell’arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l’attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell’1/1/2018, produca un’attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l’attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell’art. 5 fino a punti 15 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l’accesso dall’esterno alla categoria B, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado; laurea; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all’area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Rispetto ai titoli professionali, il bando stabilisce che gli incarichi oggetto di valutazione sono solo quelli formalmente conferiti nel biennio dall’1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero cominciati prima del 01.01.2018 e ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Si precisa che per organo collegiale del Dipartimento si intende il Consiglio di Dipartimento.

Pertanto gli incarichi non conferiti dalle categorie di persone/organi collegiali, di cui sopra, potranno essere valutati dalla Commissione nell’ambito della macrocategoria dell’arricchimento professionale nel rispetto di quanto sopra previsto in questa macrocategoria.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l’idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all’inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l’idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Rispetto alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, si precisa che saranno oggetto di valutazione anche i titoli, correttamente elencati e trasmessi all’Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dei quali il candidato avrà indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, in quanto gli stessi sono ugualmente identificativi. Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

All'interno della macrocategoria dei titoli culturali, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti, rispettivamente, per l'accesso dall'esterno a ciascuna delle categorie di appartenenza dei candidati, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019, ma comunque entro il 31.12.2019. *Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.*

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1 punto cad Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad Componente 0,70 punto cad Segretario 0,30 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione 0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad. Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alle commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punto cad

r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 4,5
----	---	----------------------------------

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
l)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili.

A questo punto la Commissione prende atto di quanto stabilito, rispetto alla categoria C, dall'art. 4 del bando suddetto che di seguito si riporta:

“Art. 4

	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C
---	--

“La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2018 - 31.12.2019, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, cioè a partire dalla laurea triennale, e dell'abilitazione professionale secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. C. La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;*
- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;*
- c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi. Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'allegato 2 che costituisce parte integrante del presente bando) dal protempore responsabile/i della struttura di servizio o*

superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Generale dell'Azienda:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;
- attenzione alle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese.

Per la corretta allegazione della suindicata attestazione alla domanda di partecipazione, si rinvia al precedente art. 3 ed in particolare alle fasi 2 e 3, punti 10) -12).

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2018-31.12.2019) hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento, fermo restando quanto precisato all'ultimo comma del presente articolo.

d) anzianità di servizio. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, cioè a partire dalla laurea triennale; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I o II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria C viene riservato:

- alla lettera a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura: fino a punti 20;
- alla lettera b) arricchimento professionale: fino a punti 25;
- alla lettera c) qualità delle prestazioni individuali: fino a punti 20;
- alla lettera d) anzianità di servizio: fino a 15 punti;

(per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);

- alla lettera e) titoli culturali e professionali: fino a punti 20.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di

studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dalla laurea triennale) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili”.

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, relativamente alla categoria C, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (allegato n. 2) riportante, per ciascuna macro categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro categoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dall'art. 5 del bando di concorso:

- per i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, per i quali l'attestato di formazione sia stato rilasciato a cura del medesimo Ufficio e inserito nella piattaforma e-documento;

- per i corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso i seguenti enti di formazione, che provvedono a comunicare l'avvenuta fruizione del corso direttamente all'Ufficio Formazione: Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA), Dipartimento di Sanità Pubblica, Consuleo srl, Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale/Centro formazione e sicurezza e i Vigili del Fuoco; sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce l'Ufficio Formazione di Ateneo, fornire direttamente ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici, per ciascuna unità che ha presentato la domanda di partecipazione, l'elenco dei corsi, con la specificazione dell'argomento del corso, della durata del corso, delle ore e/o dei giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

Conseguentemente, la Commissione valuterà – limitatamente ai corsi sopra citati - esclusivamente quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Diversamente, per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra quelli precedentemente evidenziati – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C dell'art. 5 del bando.

In particolare, si rammenta che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino “dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto in sede preliminare per la durata minima;

- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in base ai criteri preliminari al corso senza esame.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso. Qualora l'autocertificazione non riporti o la data o gli estremi del Responsabile di struttura/superiore

gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso, tali corsi saranno considerati fruiti al di fuori dell'orario di servizio.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria "Formazione certificata e pertinente" insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra.

Di conseguenza, i corsi in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

La partecipazione a corsi di formazione, non organizzati dall'Ateneo, non autorizzati dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico e svolti al di fuori dell'orario di servizio, sarà valutata tenendo conto, della pertinenza dei contenuti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento per un massimo di 2 punti.

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti
Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5.70 punti	Uguale o superiore a 21 ---- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti

La Commissione stabilisce altresì che i corsi di formazione "webinar", non organizzati dall'Ateneo, sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di Formazione "WEBINAR" non organizzati dall'Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) "Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 25, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata.

La Commissione stabilisce che saranno valutate le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento.

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 6)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 6 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 4,5 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.
f)	Master non universitari pertinenti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.
g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.
h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.
i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 5 punti

Punto c) “Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi”, fino a punti 20.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all’interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	5 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all’arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell’arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l’attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi

procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell'art. 5 fino a punti 20 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, cioè a partire dalla laurea triennale; laurea; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Rispetto ai titoli professionali, il bando stabilisce che gli incarichi oggetto di valutazione sono solo quelli formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero cominciati prima del 01.01.2018 e ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Si precisa che per organo collegiale del Dipartimento si intende il Consiglio di Dipartimento.

Pertanto gli incarichi non conferiti dalle categorie di persone/organi collegiali, di cui sopra, potranno essere valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale nel rispetto di quanto sopra previsto in questa macrocategoria.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Rispetto alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, si precisa che saranno oggetto di valutazione anche i titoli, correttamente elencati e trasmessi all'Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dei quali il candidato avrà indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, in quanto gli stessi sono ugualmente identificativi. Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

All'interno della macrocategoria dei titoli culturali, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti, rispettivamente, per l'accesso dall'esterno a ciascuna delle categorie di appartenenza dei candidati, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019, ma comunque entro il 31.12.2019. *Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.*

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1 punto cad Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad Componente 0,70 punto cad Segretario 0,30 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione 0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di

		durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad.
		Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alla commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad
r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 5
s)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 4 punti per soli incarichi di capo ufficio – max 6.50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim - max 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto – max 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore diploma di scuola superiore di secondo grado	1 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti

c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
l)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

A questo punto la Commissione prende atto di quanto stabilito, rispetto alla categoria D, dall'art. 4 del bando suddetto che di seguito si riporta:

“Art. 4

	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D
--	--

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2018-31.12.2019 con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale) e dell'abilitazione professionale secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. D.

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;

c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi. Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'allegato 3 che costituisce parte integrante del presente bando) dal pro tempore responsabile/i della struttura di servizio o superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Generale dell'Azienda: - capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi; - capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione; - impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati. I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:

- inferiore alle attese; - in linea con le attese; - superiore alle attese. Per la corretta allegazione della suindicata attestazione alla domanda di partecipazione, si rinvia al precedente art. 3 ed in particolare alle fasi 2 e 3, punti 10) – 12). Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2018-31.12.2019) hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del triennio di riferimento, fermo restando quanto precisato all'ultimo comma del presente articolo.

d) anzianità di servizio. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 (titoli culturali: titolo di studio ulteriore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D; laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019, ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Per il personale tecnico amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del CCNL 16.10.08, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Direttore Amministrativo o del Direttore Generale dell'Azienda.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori sopra definiti, nella categoria D viene riservato:

- alla lettera a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura: fino a 20 punti;
 - alla lettera b) arricchimento professionale: fino a 20 punti;
 - alla lettera c) qualità delle prestazioni individuali: fino a 25 punti;
 - alla lettera d) anzianità di servizio: fino a 15 punti
- (per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);
- alla lettera e) titoli culturali e professionali: fino a 20 punti.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso dall'esterno (laurea triennale) e dell'abilitazione professionale che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili".

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, relativamente alla categoria D, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (allegato n. 3) riportante, per ciascuna macro categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro categoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dall'art. 5 del bando di concorso:

- per i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, per i quali l'attestato di formazione sia stato rilasciato a cura del medesimo Ufficio e inserito nella piattaforma e-documento;

- per i corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso i seguenti enti di formazione, che provvedono a comunicare l'avvenuta fruizione del corso direttamente all'Ufficio Formazione: Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA), Dipartimento di Sanità Pubblica, Consuleo srl, Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale/Centro formazione e sicurezza e i Vigili del Fuoco; sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce l'Ufficio Formazione di Ateneo, fornire direttamente ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici, per ciascuna unità che ha presentato la domanda di partecipazione, l'elenco dei corsi, con la specificazione dell'argomento del corso, della durata del corso, delle ore e/o dei giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

Conseguentemente, la Commissione valuterà – limitatamente ai corsi sopra citati - esclusivamente quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle suddette categorie di corsi.

Diversamente, per gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, afferente alla Ripartizione Organizzazione e Sviluppo – non rientranti tra quelli precedentemente evidenziati – e per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti nelle tipologie di cui sopra (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), la Commissione valuterà solo quelli correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C dell'art. 5 del bando.

In particolare, si rammenta che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino “dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale”. Tuttavia, si fa presente che, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti del corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), la Commissione attribuirà il punteggio previsto in sede preliminare per la durata minima;

- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, la Commissione attribuirà il punteggio previsto in base ai criteri preliminari al corso senza esame.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

Per quanto concerne i corsi di formazione diversi da quelli trasmessi dal predetto Ufficio Formazione, seguiti durante l'orario di lavoro, si precisa che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non riportino anche la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso. Qualora l'autocertificazione non riporti o la data o gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso, tali corsi saranno considerati fruiti al di fuori dell'orario di servizio.

Nel rispetto di quanto indicato all'allegato 5 del bando relativo al curriculum vitae strutturato, si stabilisce che i corsi di formazione seguiti fuori dall'orario di lavoro andranno valutati all'interno della macrocategoria “Formazione certificata e pertinente” insieme a tutti gli altri corsi di formazione di cui sopra.

Di conseguenza, i corsi in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile, non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

La partecipazione a corsi di formazione, non organizzati dall'Ateneo, non autorizzati dal Responsabile di struttura/superiore gerarchico e svolti al di fuori dell'orario di servizio, sarà valutata tenendo conto, della pertinenza dei contenuti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento per un massimo di 2 punti.

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al
---------------	--	---

	(in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti
Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5.70 punti	Uguale o superiore a 21 ----- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti

La Commissione stabilisce altresì che i corsi di formazione “webinar”, non organizzati dall'Ateneo, sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di Formazione “WEBINAR” non organizzati dall'Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) “Arricchimento professionale” derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinarmente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata.

La Commissione stabilisce che saranno valutate le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento.

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 4)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 4 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 3,50 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.
f)	Master non universitari pertinenti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.

g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.
h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.
i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 4,50 punti

Punto c) “Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi”, fino a punti 25.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all’interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese	8,34 punti
In linea con le attese	6,25 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all’arco temporale 1/1/2018 – 31/12/2019 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell’arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l’attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell’1/1/2018, produca un’attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l’attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nell’art. 5 fino a punti 20 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l’accesso (*laurea triennale*) dall’esterno alla categoria D, *laurea vecchio ordinamento*, *laurea magistrale*, *laurea specialistica*, corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all’area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Rispetto ai titoli professionali, il bando stabilisce che gli incarichi oggetto di valutazione sono solo quelli formalmente conferiti nel biennio dall’1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero cominciati prima del 01.01.2018 e ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti

deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie. Si precisa che per organo collegiale del Dipartimento si intende il Consiglio di Dipartimento.

Pertanto gli incarichi non conferiti dalle categorie di persone/organi collegiali, di cui sopra, potranno essere valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale nel rispetto di quanto sopra previsto in questa macrocategoria.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire distinti punteggi. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01.01.2018-31.12.2019.

Rispetto alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, si precisa che saranno oggetto di valutazione anche i titoli, correttamente elencati e trasmessi all'Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dei quali il candidato avrà indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, in quanto gli stessi sono ugualmente identificativi. Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

All'interno della macrocategoria dei titoli culturali, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti, rispettivamente, per l'accesso dall'esterno a ciascuna delle categorie di appartenenza dei candidati, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019, ma comunque entro il 31.12.2019. *Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.*

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,50 punto cad
		Componente 1 punto cad
		Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad
		Componente 0,70 punto cad
		Segretario 0,30 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione
		0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad.
		Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore

k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alla commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punto cad
r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 5
s)	Responsabile Audit progetti (per un massimo di 5)	1 punto cad.
t)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 4 punti per soli incarichi di capo ufficio – max 6.50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim - max 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto – max 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
c)	Ulteriore Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
d)	Master universitari di I livello	1 punto
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti
f)	Dottorato di ricerca	2 punti

g)	Diplomi di specializzazione	2 punti
h)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
k)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

Il Presidente comunica che con PEC del 3 novembre 2020 e successive integrazioni del 13, 19, 24 e del 25 novembre 2020, l'Ufficio Formazione ha trasmesso l'elenco dei corsi di formazione certificata e pertinente organizzati dall'Amministrazione.

La Commissione decide, infine, che in tutte le valutazioni di ogni candidato, raggiunto il massimo attribuibile, come sopra descritto per ciascuna macroarea di cui ai punti a), b), ed e), quelli in eccedenza non potranno essere collocati in altra categoria e non saranno valutati. I titoli in sovrannumero altresì non saranno riportati nella scheda di valutazione del candidato.

La Commissione ribadisce quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione e precisamente che *"I titoli dovranno essere esclusivamente autocertificati, senza produrre alcuna documentazione, mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema di cui all'allegato n.5, avendo cura di compilare, pena la non valutazione del titolo, tutti i campi e di dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito."*

Alla luce di quanto disposto dall'art. 5 del bando, secondo il quale *"è onere di ciascun candidato – pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione (...) corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo. (...) non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze"*, non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.

L'elenco delle attività professionali/titoli/incarichi sopra riportati è da intendersi a titolo esemplificativo e, dunque, assolutamente non esaustivo; ad eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nel presente verbale, ma comunque riconducibili alle macro aree previste, sarà attribuito un punteggio secondo il numero, l'importanza, il grado di responsabilità, il grado di complessità, durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando.

La Commissione predisponde, per ogni candidato, una scheda di valutazione (**all. 4 cat.B, 5 cat.C e 6 cat.D**) nella quale saranno riportati, per ciascuna macrocategoria, ad eccezione del punteggio riservato all'anzianità di servizio, i titoli con i relativi punteggi attribuiti.

La Commissione, infine, acquisite le schede relative all'anzianità di servizio dai competenti Uffici, redigerà una tabella riepilogativa nella quale sarà riportato per ciascun candidato il punteggio complessivo determinato dalla somma del punteggio della valutazione dei titoli e di quello dell'anzianità di servizio.

Il collegamento in videoconferenza è avvenuto, senza interruzioni, tra tutti i suoi componenti e tutte le decisioni della Commissione sono state assunte in tempo reale all'unanimità. La riunione telematica si conclude alle ore 13:30. La Commissione conclude i propri lavori a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail (All. n. 7, All. n. 8, All. n. 9, All. n. 10) con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza. Successivamente il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale all'U.R.P.C per gli adempimenti di competenza.

Del che è verbale.
Letto, approvato e sottoscritto.

- F.to Dott.ssa DI MARINO Emma _____
- F.to Dott. MADONNA Nicola _____
- F.to Dott. CARROZZA Giuseppe _____
- F.to Ing. CANNAVACCIUOLO Lorella _____
- F.to Dott. CATAPANO Vittorio _____

TABELLA RIEPILOGATIVA I TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE CON I RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA CATEGORIA B

Punto a) formazione certificata e pertinente fino a punti 25.

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti
Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5.70 punti	Uguale o superiore a 21 ---- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti

Corsi di Formazione "WEBINAR" non organizzati dall'Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) "Arricchimento professionale" fino a punti 20

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 4)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 4 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 3,50 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.

f)	Master non universitari pertinenti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.
g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.
h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.
i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 4,50 punti

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

Al di sopra delle attese 6,67 punti

In linea con le attese 5 punti

Al di sotto delle attese 0 punti

Punto e) titoli culturali e professionali fino a punti 15

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1 punto cad
		Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad
		Componente 0,70 punto cad
		Segretario 0,30 punto cad.

c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione
		0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad.
		Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alla commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad

r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 4,5
----	---	----------------------------------

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
l)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti

TABELLA RIEPILOGATIVA I TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE CON I RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA CATEGORIA C

Punto a) formazione certificata e pertinente fino a punti 20.

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti
Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5.70 punti	Uguale o superiore a 21 ---- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti

Corsi di Formazione "WEBINAR" non organizzati dall'Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) "Arricchimento professionale" fino a punti 25

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 6)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 6 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 4,5 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.
f)	Master non universitari pertinenti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.
g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.
h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.

i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 5 punti

Punto c) “Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all’attenzione alle esigenze dell’utenza e alla soluzione dei problemi”, fino a punti 20.

Al di sopra delle attese 6,67 punti

In linea con le attese 5 punti

Al di sotto delle attese 0 punti

Punto e) titoli culturali e professionali fino a punti 20

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1 punto cad
		Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad
		Componente 0,70 punto cad
		Segretario 0,30 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all’area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione
		0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.

i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad.
		Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alla commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad
r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 5
s)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 4 punti per soli incarichi di capo ufficio – max 6,50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim - max 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto – max 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore diploma di scuola superiore di secondo grado	1 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti

e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
l)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti

TABELLA RIEPILOGATIVA I TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE CON I RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA CATEGORIA D

Punto a) formazione certificata e pertinente fino a punti 20.

Giorni	Corsi di formazione organizzati/autorizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar) di cui ai punti A e B dell'art. 5 del Bando di selezione	Corsi di formazione (in presenza/online) di cui al punto C dell'art. 5 del Bando di selezione (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ----- 1,20 punti con esame ----- 1,70 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,20 punti con esame -----0,70 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore -----2,20 punti con esame -----2,70 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1, 20 punti con esame -----1,70 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ----- 3,20 punti con esame 3,70 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2, 20 punti con esame 2,70 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ----- 4,20 punti con esame ----- 4,70 punti	Da 16 a 20,59 ore ----- 3,20 punti con esame ----- 3,70 punti
Oltre 4 giorni	Uguale o superiore a 21 ore ----- 5,20 punti con esame ----- 5.70 punti	Uguale o superiore a 21 ----- 4, 20 punti con esame ----- 4,70 punti

Corsi di Formazione "WEBINAR" non organizzati dall'Ateneo (Max 1 punto)	
Corsi senza esame finale	Punti 0.10 cadauno
Corsi con esame finale	Punti 0.20 cadauno

Punto b) "Arricchimento professionale" fino a punti 20

a)	Co-relatore tesi di laurea (max 4)	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) max 2,00 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie (max 4 incarichi)	0,50 punti cad.
d)	Incarichi conferiti da privati o altra PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad. per max 3,50 punti
e)	Organizzazione Convegno (max 5 incarichi)	0,30 punto cad.
f)	Master non universitari pertinenti con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento (max 2)	0,50 punti cad.
g)	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Direttore di Dipartimento e Consiglio di Dipartimento (max 5)	0,30 punti cad.

h)	Addetto al primo soccorso ed equivalenti	0,40 punti cad.
i)	Addetto al servizio prevenzione e protezione	0,40 punti cad.
j)	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (max 3 per tipologia)	Da 0,10 a 1,00 punti cad. (Max 2,00 punti)
k)	Incarichi non formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, ma con provvedimenti deliberati dal Responsabile della struttura, non iscrivibili nella macrocategoria di cui al punto e) del bando di selezione (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	Da 0,20 a 1,50 punti cad. Max 4,50 punti

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 25.

Al di sopra delle attese 8,34 punti

In linea con le attese 6,25 punti

Al di sotto delle attese 0 punti

Punto e) titoli culturali e professionali fino a punti 20

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,50 punto cad
		Componente 1 punto cad
		Segretario 0,50 punto cad
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad
		Componente 0,70 punto cad
		Segretario 0,30 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,20 punti cad per partecipazione
		0,40 punti cad per relatore
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 cad

f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici (massimo 5 punti complessivi)	Internazionali da 0,75 a 1,50 punti cad.
		Nazionali da 0,50 a 1 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici (massimo 3,40 punti complessivi)	1 punto cad. per pari categoria 1,70 punto cad. per cat. superiore
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del grado di complessità ed una per lingua/tipologia (per un massimo di 3 punti)	Da 0,30 ad 1 punto cad.
m)	Incarico vigilanza/incarico di addetto alla logistica (max 5 incarichi complessivi)	0,20 punti cad.
n)	Incarico di supporto alla commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punti cad.
o)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 5 incarichi complessivi)	0,40 punto cad.
p)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc. (max 3 incarichi complessivi)	0,60 punto cad.
q)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad
r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia)	da 0,20 a 1,5 punti cad. max 5
s)	Responsabile Audit progetti (per un massimo di 5)	1 punto cad.
t)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 4 punti per soli incarichi di capo ufficio – max 6,50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim - max 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto – max 2,50 punti in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	Incarico di Capo Ufficio anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,75 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti Incarico di Capo Reparto anche ad interim - da 1 a 3 mesi: 0,25 punti - superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 0,40 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 0,75 punti

	e2) Titoli culturali	Punteggi
aa)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 (no a ciclo unico), Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
c)	Ulteriore Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
d)	Master universitari di I livello	1 punto
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti
f)	Dottorato di ricerca	2 punti
g)	Diplomi di specializzazione	2 punti
h)	Diplomi e Corsi di Perfezionamento	0,40 punti
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto
k)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti