



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, che all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;

VISTO il contratto collettivo integrativo, anno 2020, per il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 5 agosto 2020 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, UIL Scuola RUA, FLC CGL e la RSU di Ateneo, previa delibera autorizzatoria del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 28.7.2020 e, in particolare, il Capo III - Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP;

VISTO l'art. 16 del suddetto contratto collettivo integrativo, che prevede, tra l'altro:

- alla lettera a) del secondo capoverso, quale requisito di ammissione alle suddette procedure selettive, l'aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica della categoria posseduta alla data del 31.12.2019. *"A tal fine, conformemente a consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, non saranno considerati utili eventuali inquadramenti, con effetti giuridici e/o economici, disposti con effetto retroattivo"*;
- al terzo capoverso, che *"l'anzianità di cui alla precedente lettera a) terrà conto del solo servizio prestato a ritroso dal 31.12.2019 nella categoria e posizione economica immediatamente inferiore, nell'ambito del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università (già comparto Università), in virtù di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato fra loro continuativi"*;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020 con cui, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, a prescindere dall'area di inquadramento, e, in particolare, l'art. 1 che fissa, tra l'altro, i requisiti di ammissione alle procedure selettive medesime;

RILEVATO che, dalle premesse del suddetto decreto del Direttore Generale, si fa espresso richiamo all'intero Capo III - Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP - del contratto collettivo integrativo in parola, e alle sue specifiche disposizioni da trasfondere nel bando di selezione finalizzato alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo di cui sopra;

RILEVATO, tuttavia, che, per mero errore materiale, la precisazione sul conteggio ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio effettiva di due anni, di cui al su citato terzo capoverso dell'art. 16 del CCI 2020, non è stata riportata nel testo dell'art. 1 del predetto Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020;

RITENUTO, pertanto, necessario integrare la su richiamata precisazione mancante, anche al fine di prevenire eventuali conflitti interpretativi;



DECRETA

Art. 1) Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020, con cui sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, a prescindere dall'area di inquadramento, è così integrato:

- dopo il secondo capoverso dell'art. 1 sono inserite le seguenti parole:

“Si precisa che l'anzianità di cui alla precedente lettera a) terrà conto del solo servizio prestato a ritroso dal 31.12.2019 nella categoria e posizione economica immediatamente inferiore, nell'ambito del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università (già comparto Università), in virtù di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato fra loro continuativi”.

Art. 2) La precisazione di cui all'articolo precedente ha efficacia dalla data di pubblicazione del Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020, trattandosi dell'interpretazione autentica del dell'art. 1 del Decreto medesimo, alla luce dell'art. 16, di cui al Capo III - Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP del CCI 2020, richiamato nella sua interezza dal decreto *de quo*.

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo.

Art. 4) Restano ferme tutte le disposizioni di cui al Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco BELLO

FS

Ripartizione Risorse Umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente: *Dott.ssa Gabriella Formica*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino