



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTI** gli artt. 82, 64 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

**VISTO** il contratto collettivo integrativo anno 2020 per il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 05.08.2020 e, in particolare il Capo III rubricato "Progressioni orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP";

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 583 del 7.08.2020, con il quale sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, a prescindere dall'area di inquadramento e, in particolare l'art. 3 che disciplina le modalità di presentazione e inoltro della domanda e prevede che:

*"La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica (...)"*;

- *"la procedura di compilazione della domanda per via telematica si svolge in quattro fasi, che ciascun candidato è tenuto obbligatoriamente a rispettare **pena il mancato inoltro corretto della domanda di partecipazione**:*
  - FASE 1 - Inserimento nuova domanda e conferma dati
  - FASE 2 - Visualizza e stampa domanda
  - FASE 3 - Upload e invio domanda e allegati
  - FASE 4 - Stampa ricevuta avvenuto invio";
- nella FASE 2 della procedura di compilazione della domanda, occorre, tra l'altro, *"scansire in un unico file pdf con dimensione massima di 10 MB, la domanda olograficamente firmata, unitamente alla sola documentazione richiesta dal bando all'art. 5 e qui di seguito riportata (...)* tra cui il documento di riconoscimento in corso di validità (punto 10);
- nella FASE 3 occorre *"fare l'upload del file pdf contenente la domanda e gli allegati indicati nel precedente punto 10) e cliccare su INVIA"* (punto 12);
- *"l'eventuale inoltro della domanda e dei relativi allegati **con modalità difformi da quanto sopra prescritto determina che la stessa non risulterà correttamente inviata e conseguentemente non sarà presa in considerazione né consegnata alla Commissione Esaminatrice"***;

**RILEVATO**, a seguito delle segnalazioni pervenute all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato da parte delle Commissioni esaminatrici delle rispettive procedure selettive di cui sopra, che i candidati, **CORBISIERO Amelia**, matr. 56356, cat. C, p.e. C4, **PATIERNO Baldissara Gennaro**, matr. 55006, cat. B, p.e. B6, **SCARPATI Michele**, matr. 57705, cat. C, p.e. C6 e **SOLLENA Salvina**, matr. 58265, cat. C, p.e. C6, non hanno allegato il documento di riconoscimento alla domanda di partecipazione come richiesto dal sopracitato art. 3 del bando di selezione;

**TENUTO CONTO** che il documento di riconoscimento:

- costituisce, ai sensi del succitato art. 3 del bando, uno dei documenti imprescindibili che ciascun candidato era tenuto obbligatoriamente a caricare come descritto nella suddetta FASE 2 della procedura, pena il mancato inoltro corretto della domanda di partecipazione;
- è richiesto dall'art. 38, co. 3, DPR 445/2000 ai fini della produzione delle istanze e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e rappresenta, secondo quanto sostenuto dalla giurisprudenza, un "elemento costitutivo dell'autocertificazione e, trattandosi di requisito formale *ad substantiam* della autocertificazione stessa, la sua mancanza non è regolarizzabile, pena la violazione della par condicio tra i concorrenti (...)" (cfr. TAR Lazio Roma n. 10031/2017; Tar Campania n. 4348/2019, Trib. Napoli n. 5473/2020);

**CONSIDERATO**, altresì, che ai sensi del medesimo art. 3 del bando di selezione, costituisce motivo di esclusione dalla presente procedura selettiva la presentazione della domanda di partecipazione, tra l'altro, con modalità diversa da quella indicata nel presente articolo;

**CONSIDERATO**, altresì, che ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 1 e 3 del bando in parola:

- l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati;
- l'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo.

**RITENUTO**, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalle procedure selettive in discorso delle suddette unità di personale;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione del combinato disposto degli artt. 1 e 3 del Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020, si dispone quanto segue:

**Art. 1)** Sono esclusi dalle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, a prescindere dall'area di inquadramento, indette presso questa Università con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020 i seguenti candidati:

NOMINATIVO	MATRICOLA	P.E.	RAGGRUPPAMENTO
CORBISIERO AMELIA	56356	C4	DIPARTIMENTI UNIVERSITARI
PATIERNO BALDISSARA GENNARO	55006	B6	SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE
SCARPATI MICHELE	57705	C6	DIPARTIMENTI UNIVERSITARI
SOLLENA SALVINA	58265	C6	DIPARTIMENTI UNIVERSITARI

in quanto non hanno allegato il documento di riconoscimento alla domanda di partecipazione, che costituisce uno dei documenti imprescindibili che ciascun candidato era tenuto obbligatoriamente a caricare come descritto nella suddetta FASE 2 della procedura, pena il mancato inoltro corretto della domanda di partecipazione.

**Art. 2)** Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, del Decreto del Direttore Generale n. 583 del 7.08.2020 di indizione delle procedure selettive in questione, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Art. 3)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Francesco BELLO

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio*