

U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;

VISTO, in particolare, l'art. 39-ter del citato decreto legislativo n. 165/2001, introdotto dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le Amministrazioni Pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro;

CONSIDERATO che, ai sensi del suddetto art. 39-ter, il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità svolge le seguenti funzioni:

- a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

VISTA la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prot. n. 41098 del 24 giugno 2019, avente ad oggetto: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette", ed in particolare il punto 3 delle disposizioni generali, secondo cui è opportuno che la suddetta figura sia ricoperta *"da personale con qualifica dirigenziale, in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione e, in ogni caso, personale con spiccate capacità organizzative"*;

RITENUTO di dover individuare un'unità di personale con qualifica dirigenziale in possesso dei sopra citati requisiti, cui attribuire l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

CONSIDERATO che tra le funzioni principali della predetta figura di Responsabile rientra la cura dei rapporti con i centri per l'impiego, finalizzati al reclutamento e all'inserimento mirato delle persone in età lavorativa affette da disabilità;

ACCERTATO che, in base all'attuale assetto organizzativo dell'Ateneo, la competenza all'invio telematico del Prospetto informativo di cui al combinato disposto dell'art. 9, comma 6, della legge n. 68/1999 s.m.i. e dell'art. 39 quater, comma 1, del d.lgs. 165/2001 s.m.i. al competente centro per l'impiego è incardinata in capo all'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, afferente alla Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico, così come le competenze in materia di reclutamento del personale t.a., incluse le persone con disabilità, fanno capo all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, anch'esso afferente alla predetta Ripartizione.

VISTE, altresì, le competenze dell'Ufficio Sorveglianza sanitaria e gestione documentale, afferente alla Ripartizione Prevenzione e Protezione, che cura, tra l'altro, i rapporti con il medico competente di Ateneo per lo svolgimento delle visite di sorveglianza sanitaria del personale;

VISTO, infine, l'art. 2, comma 2, del Regolamento di organizzazione e funzionamento del Centro Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti - S.IN.A.P.S.I., modificato, da ultimo, con D.R. n. 2756 del 10.07.2019, che nell'ampliare le competenze del predetto Centro, individua le attività di supporto all'inclusione che lo stesso svolge a favore del personale dipendente dell'Ateneo con disabilità;

RITENUTA, pertanto, nell'ottica di favorire il miglior coordinamento con le attività di reclutamento e valorizzazione delle risorse umane di Ateneo, la stretta interconnessione tra l'incarico dirigenziale di Capo della Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico e le attribuzioni di competenza del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Direttore Generale del 30.10.2018 n. 1036 con cui alla dott.ssa Gabriella FORMICA, nata a Napoli il 01.06.1967, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato di questo Ateneo, è stato conferito l'incarico dirigenziale - di durata triennale e, precisamente, dal 05.11.2018 al 04.11.2021 - di Capo della Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico;

RAVVISATA la necessità, inoltre, di assicurare una sinergia e stretta collaborazione tra il designando Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del d.lgs. 165/2001 e l'ing. Maurizio PINTO, nato a Napoli il 09.03.1970, Dirigente della Ripartizione Prevenzione e Protezione e Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione di Ateneo, giusta decreto del Direttore Generale n. 1035 del 30.10.2018 e contratto n. 60 a firma del Rettore in pari data, nonché con il Centro Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti - S.I.N.A.P.S.I., in ragione delle rispettive specifiche attribuzioni;

SENTITO il Dirigente della Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico che si è resa disponibile a ricoprire, a titolo gratuito, l'incarico in questione;

SENTITI altresì il Dirigente della Ripartizione Prevenzione e Protezione nonché il Direttore del Centro S.I.N.A.P.S.I.;

DECRETA

Per le motivazioni esplicitate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, con effetto immediato e sino al 04.11.2021:

Art.1) Alla dott.ssa Gabriella FORMICA, nata a Napoli il 01.06.1967, Dirigente di II fascia a tempo indeterminato di questo Ateneo, Capo della Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento pensionistico, giusta decreto del Direttore Generale del 30.10.2018 n. 1036, è conferito l'incarico, a titolo gratuito, di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 2) Nell'espletamento del suddetto incarico, la dott.ssa Formica opererà in sinergia e stretta collaborazione con l'ing. Maurizio PINTO - nato a Napoli il 09.03.1970, Dirigente della Ripartizione Prevenzione e Protezione e Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione di Ateneo, giusta decreto del Direttore Generale n. 1035 del 30.10.2018 e contratto n. 60 a firma del Rettore in pari data - e il Centro Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti - S.I.N.A.P.S.I., secondo modalità da concordarsi tra i predetti Dirigenti e il Direttore del citato Centro.

NAPOLI,

fd

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio, dott. Antonio BALDASSARRE