UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, INDETTE CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 752 DEL 05/08/2019, FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE SOLE CATEGORIE B, C E D, IN SERVIZIO ESCLUSIVAMENTE PRESSO I "DIPARTIMENTI UNIVERSITARI" DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (RAGGRUPPAMENTO *Dipartimenti Universitari*)

Verbale n. 1 riunione preliminare
Adunanza del 28/10/2019

Il giorno 28 ottobre alle ore 9:00, si è riunita - presso la stanza n. 1 della Ripartizione Attività Contrattuale, al IV piano dell''Edificio Centrale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in Napoli al Corso Umberto I 40 - la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 902 dell'8/10/2019 e così composta:

- dott.ssa MAIO Rossella – Presidente
- ing. COPPOLA Fulvio – Componente
- dott. FREDA Vincenzo – Componente
- ing. CASILLO Paolo – Componente
- ing. CICCARELLI Flavio - Componente
- sig. DE MATTEIS Mario – Segretario

Sono presenti tutti i componenti ed il segretario.

OMISSIS

La Commissione, poi, esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto Direttoriale n. 752 del 5.8.2019, nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008. cui il bando fa riferimento.

La Commissione, quindi, prende atto di quanto stabilito, **rispetto alla categoria B**, dall'art. 4 del bando suddetto, il cui testo di seguito si riporta:

"Art. 4
TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B**

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale ***01.01.2017-31.12.2018****, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di II grado, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) ***formazione certificata, pertinente, e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura*** *(l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo);*

b) ***arricchimento professionale*** *derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

c) ***qualità delle prestazioni individuali,*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni individuali, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio/superiore gerarchico:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.*

*I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero **01.01.2017-31.12.2018**) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi, secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (...):*

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese.*

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2017 - 31.12.2018) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento.

Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*
- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*
- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti.*

d) ***anzianità di servizio*** *per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto dal successivo articolo 5."* (da 1 fino a 4 anni: 7 punti; superiore a 4 fino a 7 anni: 9 punti; superiore a 7 fino a 9 anni: 12 punti; superiore a 9 fino a 12 anni; 15 punti; superiore a 12 anni: 20 punti)

"e) ***titoli culturali e professionali:*** *<u>esempio titoli culturali</u>: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, <u>esempio titoli professionali</u>:*

incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria B viene riservato:

- *alla lettera a)* ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 25;*
- *alla lettera b)* ***arricchimento professionale****:* *fino a punti 20;*
- *alla lettera c)* ***qualità delle prestazioni individuali****:* *fino a punti 20;*
- *alla lettera d)* ***anzianità di servizio:*** *fino a punti 20;*

(per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo art.5)

- *alla lettera e)* ***titoli culturali e professionali****:* *fino a punti 15.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017 - 31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.
La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili."

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria B, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa OMISSIS riportante, per ciascuna macro - categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuibili. Per ciascuna macro – categoria, nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati, la Commissione stabilisce quanto segue:

Lettera a) [formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo: fino a punti 25].

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, **della pertinenza con l'attività professionale** svolta dal candidato in relazione all'area di inquadramento, **dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale**, nonché della **durata** degli stessi.

Per l'individuazione dei corsi rientranti nella "**formazione interna all'Ateneo**", la Commissione, nel prendere atto di quanto stabilito dal bando circa i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione ["*sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce il predetto Ufficio, fornire ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che*

l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati."] si riporta a quanto indicato nel bando, che prevede che la formazione interna è "*da intendersi con riferimento a tutte le Strutture dell'Ateneo*"; pertanto, rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche i corsi di formazione pertinente organizzati autonomamente dalle strutture di Ateneo. Tutti gli altri corsi di formazione pertinente saranno considerati esterni all'Ateneo. Inoltre, ai fini della valutazione della formazione nell'ambito della macrocategoria di cui alla lettera A, la Commissione prende atto che **tutti i corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, sia interni all'Ateneo che esterni all'Amministrazione, dovranno essere stati autorizzati, anche retroattivamente, dal responsabile della struttura/superiore gerarchico**.

Gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria *"arricchimento professionale".*

La Commissione stabilisce che, qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima. Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli in base alle ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "*Master non universitari*".

La Commissione elabora, pertanto, la seguente tabella, che reca i punteggi attribuibili nell'ambito della macro – categoria di cui alla lettera a):

Giorni	A1) Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming)	A2) Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming) (max 10 punti)
1 giorno	a. fino a 5,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti	a. Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame -----1,00 punto
2 giorni	b. da 6 a 10,59 ore ----- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti	b. da 6 a 10,59 ore ----- 1, 50 punti con esame ----- 2,00 punti
3 giorni	c. da 11 a 15,59 ore ----- 3,50 punti con esame ----- 4,00 punti	c. da 11 a 15,59 ore ---- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti
4 giorni	d. da 16 a 20,59 ore ------ 4,50 punti con esame ------ 5,00 punti	d. da 16 a 20,59 ore ---- 3,50 punti con esame ------- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	e. superiore a 21 ore ----- 5,50 punti con esame ----- 6,00 punti	e. superiore a 21 ------ 4,50 punti con esame ----- 5,00 punti

Lettera b) ["Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 20].

La Commissione stabilisce che sarà valutata **l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte** in base alla area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di durata dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento professionale	Punteggi	Punteggio max
b1	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.	Max 2,50
b2	Cultore della materia	1 per nomina	Max 2

b3	Consulenze tecniche/perizie	0,50 cad.	Max 4
b4	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad.	Max 3
b5	Attività organizzativo – scientifiche di Convegni	Da 0,10 a 0,30 cad.	Max 1,50
b6	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "*formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura*"	0,10 cad. senza esame finale 0,20 cad. con esame finale	Max 2
b7	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Organi di Dipartimento	0,50 cad.	Max 2
b8	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	Da 0,10 a 1,00 cad.	Max 3

La Commissione stabilisce che saranno valutate **le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali** che vadano ben oltre le ordinarie attività assegnate.

Lettera c) ["Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20].

La Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro - categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 6,67 punti
In linea con le attese 4,50 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi, procederà alla somma aritmetica dei risultati attenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Lettera e) ["Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018, esempio titoli professionali: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi, fino a punti 15.]

In riferimento ai titoli culturali, la Commissione prende atto del fatto che, come riportato nel bando, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01/01/2017- 31/12/2018 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

In riferimento ai titoli professionali e, in particolare, agli incarichi, la Commissione prende atto che, come riportato nel bando, "*gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018*".

La Commissione, pertanto, stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**	**Punteggio massimo**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità	Componente 0,50 cad. Segretario 0,25 cad.	Max 2
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad. Segretario 0,20 cad.	Max 2
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	Componente 0,25 cad.	Max 1,50
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio [anche cd. WEBINAR], attinenti all'area di inquadramento	0,25 cad. 0,50 cad. Webinar con test finale	Max 2,00
e)	Incarichi di docenza a vario titolo	Da 0,20 ad 1,00 cad.	Max 2
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	0,25 cad. (per mandato)	Max 1
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca	0,25 cad.	Max 1,50
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio	0,25 cad.	Max 1,50
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici	Internazionali da 0,25 a 1,00 cad. Nazionali da 0,10 a 0,50 cad.	Max 3
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	2,20 cad.	---
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	2,00 cad.	----
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche	Da 0,50 ad 1 cad.	Max 2
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo / tecnico / informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,30 cad.	Max 1,50
n)	Incarichi di Responsabile di aula, anche di carattere informatico, in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 cad.	Max 2,50
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 cad.	Max 3,50
p)	Partecipazione a Seggio elettorale di Ateneo	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad.	Max 2
q)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,10 a 1,00 cad.	Max 5

In specifico riferimento ai cosiddetti webinar, la Commissione ritiene di precisare che essi, in quanto "*seminari interattivi tenuti su internet*", ai fini della relativa valutazione, sono stati inquadrati alla categoria "SEMINARI" della voce e1) sub. lettera d. Essendo gli stessi, talvolta,

erogati con test finale, la Commissione decide di prevedere l'assegnazione di una maggiorazione di punteggio nel caso di test finale.

Per la valutazione delle pubblicazioni, si terrà conto del grado di interesse delle stesse e del fatto che siano di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che esse, ai fini della valutazione, devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,50 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diploma di Perfezionamento	1 punto
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto

A questo punto, la Commissione prende atto di quanto stabilito, **rispetto alla categoria C,** dall'art. 4 del bando emanato con decreto del Direttore Generale n. 811 del 3/8/2018, le cui disposizioni di seguito si riportano:"

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C**

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale ***01.01.2017 - 31.12.2018****, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, ovvero a partire dalla laurea triennale, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- ***a) formazione certificata, pertinente, e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura*** *(l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II);*
- ***b) arricchimento professionale*** *derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

c) ***qualità delle prestazioni individuali*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni individuali, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio/superiore gerarchico:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *attenzione alle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.*

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del C.C.N.L. 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo/Subcommissario o dal Direttore Generale /Commissario Straordinario dell'Azienda. I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero ***01.01.2017-31.12.2018****) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi, secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (...)*

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese.*

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2017-31.12.2018) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento.

Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*
- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*
- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti.*

d) ***anzianità di servizio*** *per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto dal successivo articolo 5."* (da 1 fino a 4 anni: 7 punti; superiore a 4 fino a 7 anni: 9 punti; superiore a 7 fino a 12 anni: 13 punti; superiore a 12:15 punti)

"e) Titoli culturali e professionali: *<u>esempio titoli culturali</u>: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello; <u>esempio titoli professionali</u>: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.*

Gli incarichi per il personale tecnico-amministrativo utilizzato esclusivamente dall'Università devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del C.C.N.L. 16.10.08, gli incarichi devono

essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra, con provvedimenti del Direttore Amministrativo/Subcommissario , o dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda Universitaria ovvero ancora in essere nel biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti viene riservato:

- *alla lettera a)* ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 20;*
- *alla lettera b)* ***arricchimento professionale****:* *fino a punti 25;*
- *alla lettera c)* ***qualità delle prestazioni individuali****:* *fino a punti 20;*
- *alla lettera d)* ***anzianità di servizio:*** *fino a punti 15;*
  (per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo art.5)
- *alla lettera e)* ***titoli culturali e professionali****:* *fino a punti 20.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017-31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato (a partire dalla laurea triennale) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.
La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili."

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria C, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa OMISSIS riportante, per ciascuna macro - categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro – categoria, nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati, la Commissione stabilisce quanto segue:

Lettera a) [formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20.]

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, **della pertinenza con l'attività professionale** svolta dal candidato in relazione all'area di inquadramento, **dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale**, nonché della **durata** degli stessi.

Per l'individuazione dei corsi rientranti nella "**formazione interna all'Ateneo**", la Commissione, nel prendere atto di quanto stabilito dal bando circa i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione ["*sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce il predetto Ufficio, fornire ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati.*"] si riporta a quanto indicato nel bando, che prevede che la formazione interna è "*da intendersi con riferimento a tutte le Strutture dell'Ateneo*"; pertanto, rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche i

corsi di formazione pertinente organizzati autonomamente dalle strutture di Ateneo. Tutti gli altri corsi di formazione pertinente saranno considerati esterni all'Ateneo. Inoltre, ai fini della valutazione della formazione nell'ambito della macrocategoria di cui al punto A, la Commissione prende atto che **tutti i corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, sia interni all'Ateneo che esterni all'Amministrazione, dovranno essere stati autorizzati, anche retroattivamente, dal responsabile della struttura/superiore gerarchico.**

Gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria *"arricchimento professionale".*

La Commissione stabilisce che, qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima. Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli in base alle ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "*Master non universitari*".

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella che reca i punteggi attribuibili nell'ambito della macro – categoria di cui alla lettera a):

Giorni	A1) Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming)	A2) Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming) (max 10 punti)
1 giorno	a. fino a 5,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti	a. Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame -----1,00 punto
2 giorni	b. da 6 a 10,59 ore ----- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti	b. da 6 a 10,59 ore ----- 1, 50 punti con esame ----- 2,00 punti
3 giorni	c. da 11 a 15,59 ore ----- 3,50 punti con esame ----- 4,00 punti	c. da 11 a 15,59 ore ---- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti
4 giorni	d. da 16 a 20,59 ore ------ 4,50 punti con esame ------ 5,00 punti	d. da 16 a 20,59 ore ---- 3,50 punti con esame ------- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	e. superiore a 21 ore ----- 5,50 punti con esame ----- 6,00 punti	e. superiore a 21 ------ 4,50 punti con esame ----- 5,00 punti

Lettera b) ["Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 25.]

La Commissione stabilisce che sarà valutata **l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte** in base alla area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.
Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di durata dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento professionale	Punteggi	Punteggio max
b1	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.	Max 2,50
b2	Cultore della materia	1 per nomina	Max 2
b3	Consulenze tecniche/perizie	0,50 cad.	Max 4
b4	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad.	Max 4

b5	Attività organizzativo – scientifiche di Convegni	Da 0,10 a 0,30 cad.	Max 3
b6	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"*	0,10 cad. senza esame finale 0,20 cad. con esame finale	Max 2
b7	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Organi di Dipartimento	0,50 cad.	Max 2
b8	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	Da 0,10 a 1,00 cad.	Max 6

La Commissione stabilisce che saranno valutate le **sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali** che vadano ben oltre le ordinarie attività assegnate.

Lettera c) ["Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20].

La Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro - categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 6,67 punti
In linea con le attese 4,50 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati attenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Lettera e) ["Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018; esempio titoli professionali: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi fino a punti 20.]

In riferimento ai titoli culturali, la Commissione prende atto del fatto che, come riportato nel bando, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01/01/2017- 31/12/2018 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

In riferimento ai titoli professionali e, in particolare, agli incarichi, la Commissione prende atto che, come riportato nel bando, *"gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel*

biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018".

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**	**Punteggio massimo**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità	Componente 0,50 cad. Segretario 0,25 cad.	Max 2
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad. Segretario 0,20 cad.	Max 2
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	Componente 0,25 cad.	Max 1,50
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio [anche cd. WEBINAR], attinenti all'area di inquadramento	0,25 cad. 0,50 cad. WEBINAR con test finale	Max 2,00
e)	Incarichi di docenza a vario titolo	Da 0,20 ad 1,00 cad.	Max 2
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	0,25 cad. (per mandato)	Max 1
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca	0,25 cad.	Max 1,50
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio	0,25 cad.	Max 1,50
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici	Internazionali da 0,25 a 1,00 cad. Nazionali da 0,10 a 0,50 cad.	Max 3
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	2,20 cad.	---
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	2,00 cad.	----
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche	Da 0,50 ad 1 cad.	Max 2
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo / tecnico / informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,20 cad.	Max 1
n)	Incarichi di Responsabile di aula, anche di carattere informatico, in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 cad.	Max 2
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,60 cad.	Max 3
p)	Partecipazione Seggio elettorale di Ateneo	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad.	Max 2
q)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,10 a 1,00 cad.	Max 5

In specifico riferimento ai cosiddetti webinar, la Commissione ritiene di precisare che essi, in quanto "*seminari interattivi tenuti su internet*", ai fini della relativa valutazione, sono stati inquadrati alla categoria "SEMINARI" della voce e1) sub. lettera d. Essendo gli stessi, talvolta, erogati con test finale, la Commissione decide di prevedere l'assegnazione di una maggiorazione di punteggio nel caso di test finale.

Per la valutazione delle pubblicazioni, si terrà conto del grado di interesse delle stesse e del fatto che siano di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che esse, ai fini della valutazione, devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Ulteriore Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,50 punti
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5 punti
e)	Master universitari di I livello	1 punto
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti
g)	Dottorato di ricerca	2 punti
h)	Diplomi di specializzazione	2 punti
i)	Diploma di Perfezionamento	1 punto
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto

A questo punto, la Commissione prende atto di quanto stabilito, **rispetto alla categoria D**, dall'art. 4 del bando emanato con decreto del Direttore Generale n. 811 del 3/8/2018, le cui disposizioni, che di seguito si riportano:"

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D**

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale ***01.01.2017-31.12.2018*** *con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D e dell'abilitazione professionale che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.*

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) ***formazione certificata, pertinente, e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura*** *(l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II);*

b) ***arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa****, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

c) ***qualità delle prestazioni individuali*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni individuali, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio/superiore gerarchico:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi;*
- *capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.*

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del C.C.N.L. 16.10.08, su attestazione formalizzata dai Responsabili della struttura universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo/Subcommissario o dal Direttore Generale /Commissario Straordinario dell'Azienda.

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero 01.01.2017-31.12.2018) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (...):

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese.*

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2017-31.12.2018) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento.

Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*
- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*
- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti.*

d) anzianità di servizio *per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto dal successivo articolo 5."* (da 1 fino a 4 anni: 7 punti; superiore a 4 fino a 7 anni: 9 punti; superiore a 7 fino a 12 anni: 13 punti; superiore a 12:15 punti)

"e) titoli culturali e professionali: *esempio titoli culturali: titolo di studio ulteriore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D, laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello. Esempio titoli professionali: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.*

Gli incarichi per il personale tecnico-amministrativo utilizzato esclusivamente dall'Università devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex artt. 64 del C.C.N.L. 16.10.08, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra, con provvedimenti del Direttore Amministrativo/Subcommissario o dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda Universitaria ovvero ancora in essere nel biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.
Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori sopra definiti, viene riservato:

- *alla lettera a)* ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 20;*
- *alla lettera b)* ***arricchimento professionale****:* *fino a punti 20;*
- *alla lettera c)* ***qualità delle prestazioni individuali****:* *fino a punti 25;*
- *alla lettera d)* ***anzianità di servizio:*** *fino a punti 15;*
  (per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo art.5)
- *alla lettera e)* ***titoli culturali e professionali****:* *fino a punti 20.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017-31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto (laurea triennale) per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.
La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili".

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria D, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa omissis riportante, per ciascuna macro - categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi attribuibili Per ciascuna macro - categoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.
In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati, la Commissione stabilisce quanto segue:

lettera a) [formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20].
La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, **della pertinenza con l'attività professionale** svolta dal candidato in relazione all'area di inquadramento, **dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale**, nonché della **durata** degli stessi.
Per l'individuazione dei corsi rientranti nella "**formazione interna all'Ateneo**", la Commissione, nel prendere atto di quanto stabilito dal bando circa i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione ["*sarà cura del Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo, cui afferisce il predetto Ufficio, fornire ai Presidenti delle Commissioni Esaminatrici sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati.*"] si riporta a quanto indicato nel bando, che prevede che la formazione interna è "*da intendersi con riferimento a tutte le*

Strutture dell'Ateneo"; pertanto, **rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche i corsi di formazione pertinente organizzati autonomamente dalle strutture di Ateneo**. Tutti gli altri corsi di formazione pertinente saranno considerati esterni all'Ateneo. Inoltre, ai fini della valutazione della formazione nell'ambito della macrocategoria di cui alla lettera A, la Commissione prende atto che **tutti i corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, sia interni all'Ateneo che esterni all'Amministrazione, dovranno essere stati autorizzati, anche retroattivamente, dal responsabile della struttura/superiore gerarchico.**

Gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria *"arricchimento professionale".*

La Commissione stabilisce che, qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima. Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli in base alle ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "*Master non universitari*".

La Commissione elabora pertanto la seguente tabella, che reca i punteggi attribuibili nell'ambito della macro – categoria di cui alla lettera a):

Giorni	A1) Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming)	A2) Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming) (max 10 punti)
1 giorno	a. fino a 5,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti	a. Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame -----1,00 punto
2 giorni	b. da 6 a 10,59 ore ----- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti	b. da 6 a 10,59 ore ----- 1, 50 punti con esame ----- 2,00 punti
3 giorni	c. da 11 a 15,59 ore ----- 3,50 punti con esame ----- 4,00 punti	c. da 11 a 15,59 ore ---- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti
4 giorni	d. da 16 a 20,59 ore ------ 4,50 punti con esame ------ 5,00 punti	d. da 16 a 20,59 ore ---- 3,50 punti con esame ------- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	e. superiore a 21 ore ----- 5,50 punti con esame ----- 6,00 punti	e. superiore a 21 ------ 4,50 punti con esame ----- 5,00 punti

Lettera b) ["Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 20.]

La Commissione stabilisce che sarà valutata **l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte** in base alla area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di durata dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento professionale	Punteggi	Punteggio max
b1	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.	Max 2,50
b2	Cultore della materia	1 per nomina	Max 2
b3	Consulenze tecniche/perizie	0,50 cad.	Max 4
b4	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,25 a 1,00 cad.	Max 3

b5	Attività organizzativo – scientifiche di Convegni	Da 0,10 a 0,30 cad.	Max 1,50
b6	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "*formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura*"	0,10 cad. senza esame finale 0,20 cad. con esame finale	Max 2
b7	Attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Organi di Dipartimento	0,50 cad.	Max 2
b8	Altre esperienze professionali tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	Da 0,10 a 1,00 cad.	Max 3

La Commissione stabilisce che saranno valutate **le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali** che vadano ben oltre le ordinarie attività assegnate.

Lettera c) ["Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 25.]

La Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macrocategorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, attribuirà il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 8,33 punti
In linea con le attese 5,60 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati attenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Lettera e) ["Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio ulteriore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D, laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018; esempio titoli professionali: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi fino a punti 20.]

In riferimento ai titoli culturali, la Commissione prende atto del fatto che, come riportato nel bando, ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al biennio 01/01/2017- 31/12/2018 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

In riferimento ai titoli professionali e, in particolare, agli incarichi, la Commissione prende atto che, come riportato nel bando, "*gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel*

biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018".

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**	**Punteggio massimo**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità	Presidente 0,75 cad. Componente 0,50 cad. Segretario 0,25 cad.	Max 2,25
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad. Segretario 0,20 cad.	Max 2
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad.	Max 1,50
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio [anche cd. WEBINAR], attinenti all'area di inquadramento	0,25 cad. 0,50 cad. Webinar con test finale	Max 2,00
e)	Incarichi di docenza a vario titolo	Da 0,20 ad 1,00 cad.	Max 2
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	0,25 cad. (per mandato)	Max 1
g)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca	0,25 cad.	Max 1,50
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio	0,25 cad.	Max 1,50
i)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici	Internazionali da 0,25 a 1,00 cad. Nazionali da 0,10 a 0,50 cad.	Max 3
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	2,20 cad.	---
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	2,00 cad.	----
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche	Da 0,50 ad 1 cad.	Max 2
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo / tecnico / informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,10 cad.	Max 0,50
n)	Incarichi di Responsabile di aula, anche di carattere informatico, in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,30 cad.	Max 1,50
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 cad.	Max 2,50
p)	Partecipazione a Seggio elettorale di Ateneo	Presidente 0,50 cad. Componente 0,25 cad.	Max 2
q)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità	Incarico di Capo Ufficio (anche *ad interim*) da 1 a 3 mesi, 0,75 cad.; superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 cad.; superiore a 6 mesi e fino a 1 anno 2 cad.	Max 4 per il solo incarico di Capo Ufficio – max 6 in presenza di incarichi di Capo Ufficio e di Capo Ufficio

			ad interim)
r)	Altri incarichi, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,10 a 1 cad.	Max 5

In specifico riferimento ai cosiddetti webinar, la Commissione ritiene di precisare che essi, in quanto "seminari interattivi tenuti su internet", ai fini della relativa valutazione, sono stati inquadrati alla categoria "SEMINARI" della voce e1) sub. lettera d. Essendo gli stessi, talvolta, erogati con test finale, la Commissione decide di prevedere l'assegnazione di una maggiorazione di punteggio nel caso di test finale.

Per la valutazione delle pubblicazioni, si terrà conto del grado di interesse delle stesse e del fatto che siano di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che esse, ai fini della valutazione, devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Per quanto concerne il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria D, al quale non va attribuito alcun punteggio, saranno considerati come tali i titoli: Laurea ex-DM 270/04, Laurea triennale ex DM 509/99 e Diploma Universitario, conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti ai citati DD.MM. Saranno, invece, considerati come **titoli di studio valutabili** il Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti ai citati DD.MM., Laurea Magistrale ex D.M. 270/04, Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 oppure Laurea cd. a "ciclo unico" attribuendo ad essi il punteggio di cui alla seguente tabella, in quanto titoli superiori e, pertanto, differenti da quelli previsti attualmente per l'accesso alla categoria D.
Relativamente ai titoli di studio, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	1 punto
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2 punti
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2 punti
d)	Master universitari di I livello	1 punto
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti
f)	Dottorato di ricerca	2 punti
g)	Diplomi di specializzazione	2 punti
h)	Diploma di Perfezionamento	1 punto
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1 punto

A questo punto, la Commissione prende atto delle modalità di certificazione dei titoli ammessi alla valutazione precisate nell'art. 6 del bando di selezione ed in particolare del fatto che i titoli indicati nelle categorie sopra elencate (lettere **a**, **b**, **c** ed **e)** "*dovranno essere, pena la non valutazione, debitamente comprovati da documentazione o autocertificazione, secondo una delle modalità di seguito indicate:*
1. *in originale, in carta semplice;*

2. *in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione del candidato dovrà essere resa in conformità allo schema allegato"* al bando, quale allegato 5 allo stesso, *"sottoscritta e presentata, **pena la non valutazione di quanto ivi dichiarato**, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale.*
3. *Mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema allegato"* al bando, quale allegato 6 allo stesso, *"sottoscritto e presentato unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità **pena la non valutazione di quanto ivi dichiarato**.*

*Il candidato, in riferimento alla modalità di certificazione indicata al punto 3, deve dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, **pena la non valutazione del titolo.***

....le dichiarazioni mendaci e false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

***Le pubblicazioni/monografie/articoli specialistici** non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità:*

- *In originale, in carta semplice;*
- *In fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà",* quale allegato 7 allo stesso, *"ai sensi degli articoli 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione in parola dovrà essere sottoscritta e presentata, **pena la non valutazione di quanto ivi dichiarato**, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale. La dichiarazione in parola darà conto degli adempimenti previsti dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660."*

OMISSIS

Del che è verbale.
Letto, approvato e sottoscritto.

- dott.ssa MAIO Rossella
- ing. COPPOLA Fulvio
- dott. FREDA Vincenzo
- ing. CASILLO Paolo
- ing. CICCARELLI Flavio
- sig. DE MATTEIS Mario