

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 752 DEL 5/8/2019, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE SOLE CATEGORIE B, C E D, ESCLUSIVAMENTE PRESSO LE SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE, DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (RAGGRUPPAMENTO SCUOLE, CENTRI E ALTRE STRUTTURE)

Verbale n. 1 riunione preliminare Adunanza del 29/10/2019

Martedì 29 ottobre alle ore 14.30, si è riunita - presso la stanza del Dirigente della Ripartizione Prevenzione e Sicurezza - ing. Maurizio Pinto (Presidente della Commissione) sita in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29 - VIII piano, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 894 del 7/10/2019, e così composta:

- ing. PINTO Maurizio - Presidente
- dott.ssa SCHIAVI Enza - Componente
- geom. CHIANESE Paolo - Componente
- sig.a BORRELLO Luisa - Segretario

Sono presenti tutti i componenti ed il segretario.

OMISSIS

La Commissione, esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 752 del 5.8.2019, ed in particolare l'art. 4 nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento.

La Commissione, quindi, prende atto di quanto stabilito dall'art. 4 del suddetto bando, rispetto alla categoria B, il cui testo di seguito si riporta:

▶	PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B
---	--

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di II grado, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- formazione certificata, pertinente, e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura (l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo);*
- arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*
- qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/ pro tempore della struttura di servizio/superiore gerarchico:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.*

I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero 01.01.2017-31.12.2018) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi, secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (all. n. 1 - per il personale di cui alla categoria B):

- *inferiore alle attese;*

- in linea con le attese;
- superiore alle attese

OMISSIS

- d) **anzianità di servizio** prestato senza essere incorso nei due anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorso in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, in base al solo servizio svolto nel comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso, nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata 0 punti.

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

- e) **titoli culturali e professionali:** esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria B viene riservato:

- alla lettera a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 25;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 20;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 20;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:**
 - inferiore ad 1 anno: 0;
 - da 1 a 4 anni: punti 7;
 - superiore a 4 a fino a 7 anni: punti 9;
 - superiore a 7 e fino a 9 anni: punti 12;
 - superiore a 9 e fino a 12 anni: punti 15;
 - superiore a 12 anni: punti 20;

- alla lettera e) **titoli culturali e professionali:** fino a punti 15.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017-31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

OMISSIS

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili".

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando, e per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria B, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuibili.

Per ciascuna macrocategoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto nel bando.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 25.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal

candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

Quanto all'individuazione dei corsi rientranti nella "Formazione interna all'Ateneo", la Commissione prende atto di quanto stabilito dal bando, ovvero che per i corsi organizzati da questa Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione, fermo restando che è cura del candidato specificare tutti i corsi di formazione di cui chiede la valutazione, sarà cura del predetto ufficio trasmettere l'elenco di tutti i corsi, nonché l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati i relativi attestati.

La Commissione prende altresì atto che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche gli ulteriori corsi di formazione pertinenti organizzati da tutte le strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno considerati esterni all'Ateneo.

La Commissione prende atto che per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, per i quali si chiede la valutazione, il candidato dovrà aver prodotto – pena la non valutazione – l'autorizzazione, anche retroattiva, del responsabile della struttura/superiore gerarchico.

La Commissione stabilisce che gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "arricchimento professionale".

La Commissione stabilisce inoltre che qualora, dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, sarà attribuito il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online)		Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)	
1 giorno	Fino a 5,59 ore con esame	1,50 punti 2,00 punti	Fino a 5,59 ore con esame	0,50 punti 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore con esame	2,50 punti 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore con esame	1,50 punti 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore con esame	3,50 punti 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore con esame	2,50 punti 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore con esame	4,50 punti 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore con esame	3,50 punti 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore con esame	5,50 punti 6,00 punti	superiore a 21 ore con esame	4,50 punti 5,00 punti

I corsi di formazione in webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- 0,10 punti cad. senza esame
- 0,20 punti cad. con esame
- (per un max. di 2 punti)

Punto b) "Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 20**

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1,00 cad. per max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegni	Da 0,50 a 1,00 cad. per max 3 punti

f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabili delle Scuole e dei Centri purché riferite allo svolgimento di una specifica attività/procedura	0,30 cad.
g)	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) <i>"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"</i>	0,10 punti cad. senza esame 0,20 punti cad. con esame (Max 1 punto)
h)	Altra esperienza professionale nonché incarichi conferiti	Da 0,20 a 1,50 cad. per max 5 punti

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

La Commissione, tenuto conto della modulistica su cui sono state formalizzate le attestazioni dai relativi responsabili, in relazione a ciascuno dei tre indicatori ponderati, stabilisce di attribuire il seguente punteggio per ciascuno dei tre giudizi previsti:

- Al di sopra delle attese 6,67 punti
- In linea con le attese 4,5 punti
- Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad uno o più dei tre indicatori ponderati previsti (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferiti all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) "Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017 - 31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi, fino a punti 15.

Con riferimento ai titoli professionali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1,00 punto cad. Segretario 0,50 punto cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,70 punto cad. Segretario 0,50 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar) attinenti all'area di inquadramento	Uditore 0,10 punti cad. Relatore 0,50 punti cad. (fino ad un massimo di 2 punti)
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza - (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 ad 1,50 punti cad.
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti di ricerca (eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.

h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa attinenti all'attività lavorativa e dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 0,50 punti cad. Nazionali 0,25 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	1,70 punto cad.
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	3,00 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 ad 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica, addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti cad. - fino ad un max di punti 4
n)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punto cad. - fino ad un max di punti 5,60
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,90 punto cad. - fino ad un max di punti 7,20
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punto cad.
q)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Addetti la primo soccorso ed equivalenti	0,50 punti cad.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Relativamente ai titoli culturali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando a detti titoli conseguiti in data antecedente al biennio 1.01.2017 / 31.12.2018, non potrà essere attribuito un punteggio superiore a 6.

La commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,00 punti cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Master universitari di I livello	1,00 punti cad.
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti cad.
g)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
h)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
i)	Diploma di Perfezionamento con esame finale	1,00 punti cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punti cad.

A questo punto la Commissione prende atto di quanto stabilito, rispetto alla categoria C, dall'art. 4 del summenzionato bando, il cui testo di seguito si riporta:

➤	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C
---	---

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, ovvero a partire dalla laurea triennale, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura**, l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria);
- b) **arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato
- c) **qualità delle prestazioni individuali** con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i pro tempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, su attestazione formalizzata dai responsabili della struttura Universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo/subcommissario o dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;
- attenzione alle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero 01.01.2017-31.12.2018) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi, secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (all. n. 2 – per il personale di cui alla categoria C):

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese

OMISSIS

- d) **anzianità di servizio prestato senza essere incorsi nei due anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio**, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato in base al solo servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata 0 punti.

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 73/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

- e) **titoli culturali e professionali: esempio titoli culturali:** titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018; **esempio titoli professionali:** incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra, con provvedimenti del Direttore Amministrativo/Subcommissario o del Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda universitaria ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti viene riservato:

- alla lettera a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 20;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 25;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 20;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:**
 - inferiore ad 1 anno: 0;
 - da 1 a 4 anni: punti 7;
 - superiore a 4 a fino a 7 anni: punti 9;
 - superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;
 - superiore a 12 anni: punti 15;
- alla lettera e) **titoli culturali e professionali:** fino a punti 20.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017-31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato (a partire dalla laurea triennale) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

OMISSIS

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili."

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando, e per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria C, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuibili.

Per ciascuna macrocategoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto nel bando.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 25.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

Quanto all'individuazione dei corsi rientranti nella "Formazione interna all'Ateneo", la Commissione prende atto di quanto stabilito dal bando, ovvero che per i corsi organizzati da questa Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione, fermo restando che è cura del candidato specificare tutti i corsi di formazione di cui chiede la valutazione, sarà cura del predetto ufficio trasmettere l'elenco di tutti i corsi, nonché l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati i relativi attestati.

La Commissione prende altresì atto che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche gli ulteriori corsi di formazione pertinenti organizzati da tutte le strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno considerati esterni all'Ateneo.

La Commissione prende atto che per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, per i quali si chiede la valutazione, il candidato dovrà aver prodotto – pena la non valutazione – l'autorizzazione, anche retroattiva, del responsabile della struttura/superiore gerarchico.

La Commissione stabilisce che gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "arricchimento professionale".

La Commissione stabilisce inoltre che qualora, dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, sarà attribuito il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online)		Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore con esame	1,50 punti 2,00 punti	Fino a 5,59 ore ----- 0,50 punti con esame ----- 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore con esame	2,50 punti 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore ----- 1,50 punti con esame ----- 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore con esame	3,50 punti 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore ----- 2,50 punti con esame ----- 3,00 punti

4 giorni	Da 16 a 20,59 ore con esame	4,50 punti 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore con esame	3,50 punti 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore con esame	5,50 punti 6,00 punti	superiore a 21 con esame	4,50 punti 5,00 punti

I corsi di formazione in webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- . 0,10 punti cad. senza esame
- . 0,20 punti cad. con esame
(per un max. di 2 punti)

Punto b) "Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 25.

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinarmente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 punti cad.
b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1,00 punti cad. max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA.	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegni	Da 0,50 a 1,00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabili delle Scuole e dei Centri, purché riferite allo svolgimento di una specifica attività/ procedura	0,30 punti cad.
g)	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"	0,10 punti cad. senza esame 0,20 punti cad. con esame (Max 1 punto)
h)	Altra esperienza professionale nonché incarichi conferiti	Da 0,20 a 1,50 cad. per max 5 punti

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

- Al di sopra delle attese 6,67 punti
- In linea con le attese 4,50 punti
- Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa Amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) "Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale

conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi, fino a punti 20.

Con riferimento ai titoli professionali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

e1) Titoli professionali		Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Componente 1 punto cad
		Segretario 0,50 punto cad.
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca e/o esami di stato (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,70 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 partecipazioni)	Componente 0,75 punto cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar) attinenti all'area di inquadramento	Uditore 0,10 punti cad.
		Relatore 0,50 punti cad. (fino ad un massimo di 2 punti)
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza - (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 a 1,50 punti cad.
f)	Rappresentante in Organi Collegiali	1 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Partecipazione a Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto integrativo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad
h)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
i)	Pubblicazioni a stampa (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 0,50 punti cad.
		Nazionali 0,25 punto cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	1,70 punto cad.
k)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	3,00 punto cad.
l)	Certificazioni linguistiche e informatiche (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 a 1,00 punto cad.
m)	Vigilanza e/o supporto di commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica. Addetto alle immatricolazioni	0,30 punti cad. - fino ad un max di punti 2,4
n)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punto cad. - fino ad un max di punti 4
o)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,70 punto cad. - fino ad un max di punti 5,6
p)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,50 punto cad.
q)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	da 0,25 a 1,50 punti cad.
r)	Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la Sicurezza (per un massimo di 5 incarichi) / Dirigente per la Sicurezza	1,50 punto cad.
s)	Addetti la primo soccorso ed equivalenti / supporto al RUP / supporto al DEC (fino ad un massimo di 5 incarichi)	0,50 punti cad.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Relativamente ai titoli culturali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando a detti titoli conseguiti in data antecedente al biennio 1.01.2017 / 31.12.2018, non potrà essere attribuito un punteggio superiore a 8. Relativamente ai titoli culturali, la Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

e2) Titoli culturali		Punteggi
a)	Ulteriore Diploma di scuola superiore di secondo grado	1,00 punto cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Master universitari di I livello	1,00 punto cad.
f)	Master universitari di II livello	1,50 punti cad.
g)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
h)	Diplomi di specializzazione	2,00 punto cad.
i)	Diploma di Perfezionamento con esame finale	1,00 punto cad.
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,00 punto cad.

A questo punto la Commissione prende atto di quanto stabilito, rispetto alla categoria D, dall'art. 4 del summenzionato bando, il cui testo di seguito si riporta:

►	PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D
---	--

"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018 con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D; e dell'abilitazione professionale che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto biennio, ma comunque entro il 31.12.2018.

La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

- formazione certificata e pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente), con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (da intendersi con riferimento a tutte le strutture dell'Ateneo);*
- arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*
- qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i pro tempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico o dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore; per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, su attestazione formalizzata dai responsabili della struttura Universitaria e/o sanitaria di servizio o dal Direttore Amministrativo/subcommissario o dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi;*
- capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.*

I responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero 01.01.2017-31.12.2018) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello allegato parte integrante del presente bando (all. n. 3 – per il personale di cui alla categoria D):

- inferiore alle attese;*
- in linea con le attese;*

- superiore alle attese.

OMISSIS

- d) **anzianità di servizio** prestato senza essere incorso nei due anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorso in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato in base al solo servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei due anni antecedenti la data del 31.12.2018, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata 0 punti. Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- e) **titoli culturali e professionali: esempio titoli culturali:** titolo di studio superiore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D, laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione; dottorati di ricerca; Master di I e II livello, abilitazione professionale, conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2018, **esempio titoli professionali** conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Per il personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e non collocato nelle fasce ex art. 64 del C.C.N.L. 16.10.2008, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio di cui sopra, con provvedimenti del Direttore Amministrativo/Subcommissario o del Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'Azienda universitaria ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori sopra definiti, viene riservato:

- alla lettera a) **formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:** fino a punti 20;
- alla lettera b) **arricchimento professionale:** fino a punti 20;
- alla lettera c) **qualità delle prestazioni individuali:** fino a punti 25;
- alla lettera d) **anzianità di servizio:**
 - inferiore ad 1 anno: 0;
 - da 1 a 4 anni: punti 7;
 - superiore a 4 a fino a 7 anni: punti 9;
 - superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;
 - superiore a 12 anni: punti 15;
- alla lettera e) **titoli culturali e professionali:** fino a punti 20.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2017-31.12.2018, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello minimo richiesto (laurea triennale) per l'accesso dall'esterno, come già sopra specificato, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2018. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

OMISSIS

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 40 punti su un massimo di 100 disponibili.

Ad integrazione dei criteri fissati dal bando, e per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, relativamente alla categoria D, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuibili.

Per ciascuna macrocategoria nessun candidato potrà conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto nel bando.

In merito al punteggio da attribuire ai titoli presentati dai candidati la Commissione stabilisce quanto segue:

Punto a) formazione certificata e pertinente, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo fino a punti 20.

La partecipazione a corsi di formazione, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

Quanto all'individuazione dei corsi rientranti nella "Formazione interna all'Ateneo", la Commissione prende atto di quanto stabilito dal bando, ovvero che per i corsi organizzati da questa Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione, fermo restando che è cura del candidato specificare tutti i corsi di formazione di cui chiede la valutazione, sarà cura del predetto ufficio trasmettere l'elenco di tutti i corsi, nonché l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati i relativi attestati.

La Commissione prende altresì atto che rientrano nella formazione interna all'Amministrazione anche gli ulteriori corsi di formazione pertinenti organizzati da tutte le strutture di Ateneo.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno considerati esterni all'Ateneo.

La Commissione prende atto che per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti durante l'orario di lavoro, per i quali si chiede la valutazione, il candidato dovrà aver prodotto – pena la non valutazione – l'autorizzazione, anche retroattiva, del responsabile della struttura/superiore gerarchico.

La Commissione stabilisce che gli ulteriori corsi di formazione pertinente, che non rientrano nelle suindicate fattispecie, saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "arricchimento professionale".

La Commissione stabilisce inoltre che qualora, dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo, sarà attribuito il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso dovessero essere indicati sia i giorni che le ore di svolgimento dei corsi, la Commissione decide di valutarli tenendo conto delle sole ore.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non universitari".

La commissione elabora pertanto la seguente tabella:

Giorni	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno	Fino a 5,59 ore ---- 1,50 punti con esame ---- 2,00 punti	Fino a 5,59 ore ---- 0,50 punti con esame ---- 1,00 punto
2 giorni	Da 6 a 10,59 ore ---- 2,50 punti con esame ---- 3,00 punti	Da 6 a 10,59 ore ---- 1,50 punti con esame ---- 2,00 punti
3 giorni	Da 11 a 15,59 ore ---- 3,50 punti con esame ---- 4,00 punti	Da 11 a 15,59 ore ---- 2,50 punti con esame ---- 3,00 punti
4 giorni	Da 16 a 20,59 ore ---- 4,50 punti con esame ---- 5,00 punti	Da 16 a 20,59 ore ---- 3,50 punti con esame ---- 4,00 punti
Oltre 4 giorni	superiore a 21 ore ---- 5,50 punti con esame ---- 6,00 punti	superiore a 21 ---- 4,50 punti con esame ---- 5,00 punti

I corsi di formazione in webinar non organizzati dall'Ateneo sono così valutati:

- . 0,10 punti cad. senza esame
- . 0,20 punti cad. con esame
- (per un max. di 2 punti)

Punto b) "Arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, fino a punti 20.

La Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinarie svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.

Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

a)	Co-relatore tesi di laurea	0,50 cad.
----	----------------------------	-----------

b)	Cultore della materia	1 punto per triennio accademico di nomina (in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà attribuito in proporzione all'effettivo periodo svolto) per max 3 punti
c)	Consulenze tecniche/perizie	1,00 cad. max 5 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. con maggiore valorizzazione a quelli attinenti all'attività lavorativa	Da 0,50 a 1,50 cad. per max 5 punti
e)	Organizzazione Convegni	0,50 ad 1,00 cad. per max 3 punti
f)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale, Responsabili delle Scuole e dei Centri, purché riferite allo svolgimento di una specifica attività / procedura	0,30 punti cad.
g)	Corsi di formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) "formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"	0,10 punti cad. senza esame 0,20 punti cad. con esame (Max 1 punto)
h)	Altra esperienza professionale nonché incarichi conferiti	Da 0,20 a 1,50 cad. per max 5 punti

Punto c) "Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 25.

La Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, all'interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 8,33 punti

In linea con le attese 5,00 punti

Al di sotto delle attese 0 punti

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macrocategorie previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 1/1/2017 – 31/12/2018 stabilito da bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data dell'1/1/2017, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

Punto e) "Titoli culturali e professionali", esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria D ovvero a partire dalla laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2017-31.12.2018, ma comunque entro il 31.12.2017, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale 01.01.2017-31.12.2018]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi, fino a punti 20.

Con riferimento ai titoli professionali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando, gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dall'1.1.2017 al 31.12.2018, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2018.

La Commissione stabilisce la seguente attribuzione dei punteggi:

e1) Titoli professionali		Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,50 cad.
		Componente 1,00 punto cad.
		Segretario 0,50 punto
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/ borse di studio e/o ricerca e/o esami di stato (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad.
		Componente 0,70 punto cad.
		Segretario 0,50 punto cad.
c)	Partecipazione a Seggi di Gara (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 cad.

alco parte e paron₁₃ u

		Componente 0,75 punto cad.
d)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio (anche in modalità Webinar) attinenti all'area di inquadramento	Uditore 0,10 punti cad. Relatore 0,50 punti cad. (fino ad un massimo di 2 punti)
e)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Da 0,50 a 1,50 punti cad.
i)	Rappresentante in Organi Collegiali	1,00 punto cad. (per incarico di durata superiore a sei mesi)
g)	Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la Sicurezza (per un massimo di 5 incarichi) / Dirigente per la Sicurezza	1,50 punto cad.
h)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti /supporto al RUP /supporto al DEC (per un massimo di 5 incarichi)	0,50 punti cad.
i)	Partecipazione a Progetti di ricerca (ad eccezione dei progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di ateneo) (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,75 punti cad.
j)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro/studio (per un massimo di 5 partecipazioni)	0,60 punti cad.
k)	Pubblicazioni/monografie/ articoli specialistici attinenti all'attività lavorativa e dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando (massimo 5 pubblicazioni)	Internazionali 0,50 punti per pubblicazione Nazionali da 0,25 punti per pubblicazione
l)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie superiori	1,70 punto per idoneità
m)	Idoneità a concorsi pubblici per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	3,00 punti per idoneità
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche tenuto conto del livello certificato (per un massimo di 6 certificazioni)	Da 0,50 a 1,00 punto cad.
o)	-Vigilanza in concorsi e/o prove selettive, supporto di commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica.- Addetto alle immatricolazioni	0,10 punti cad. - fino ad un max di punti 0,8
p)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,30 punto cad. - fino ad un max di punti 2,4
q)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punto cad. - fino ad un max di punti 4
r)	Componente Seggio elettorale di Ateneo (per un massimo di 5 incarichi complessivi)	Presidente 1,00 punto cad. Componente 0,50 punto cad.
s)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (max 4 punti per soli incarichi di capo ufficio - max 6,50 punti in presenza di incarichi di capo ufficio e di capo ufficio ad interim - max 1,50 punti per soli incarichi di capo reparto - max 2,50 in presenza di incarichi di capo reparto e di capo reparto ad interim)	incarico di Capo ufficio (anche ad interim) da 1 a 3 mesi 0,75 punti.; superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 punti; superiore a 6 mesi e fino ad 1 anno 2 punti incarico di Capo reparto (anche ad interim) da 1 a 3 mesi 0,25 punti.; superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 0,40 punti; superiore a 6 mesi e fino ad 1 anno 0,75 punti.
t)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte (per un massimo di 5 incarichi per ogni tipologia di incarico)	da 0,25 a 1,50 punti per incarico.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.

Relativamente ai titoli culturali, la Commissione ricorda che, come previsto dal bando a detti titoli conseguiti in data antecedente al biennio 1.01.2017 / 31.12.2018, non potrà essere attribuito un punteggio superiore a 8.

La Commissione, tenuto conto del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria, procederà all'attribuzione dei punteggi come di seguito specificato:

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2,00 punti cad.
d)	Master universitari di I livello	1,00 punti cad.
e)	Master universitari di II livello	1,50 punti cad.
f)	Dottorato di ricerca	2,00 punti cad.
g)	Diplomi di specializzazione	2,00 punti cad.
h)	Diploma di Perfezionamento con esame finale	1,00 punti cad.
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.
l)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti cad.

A questo punto la Commissione prende atto delle modalità di certificazione dei titoli ammessi alla valutazione precisate nell'art. 6 del bando di selezione ed in particolare del fatto che i titoli indicati nelle categorie sopra elencate (lettere a, b, c ed e) "dovranno essere, pena la non valutazione, debitamente comprovati da documentazione o autocertificazione, secondo una delle modalità di seguito indicate:

1. in originale, in carta semplice;

2. in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione del candidato dovrà essere resa in conformità allo schema allegato (all. n. 5), sottoscritta e presentata, **pena la non valutazione** di quanto ivi dichiarato, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale.

3. Mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, in conformità allo schema allegato (all. n. 6), sottoscritto e presentato unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità **pena la non valutazione** di quanto ivi dichiarato. Il candidato, in riferimento alla modalità di certificazione indicata al punto 3, deve dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, **pena la non valutazione del titolo**.

Si fa presente, altresì, che le dichiarazioni mendaci e false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le pubblicazioni/monografie/articoli specialistici non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- In originale, in carta semplice;
- In fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (all. n. 4), ai sensi degli articoli 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione in parola dovrà essere sottoscritta e presentata, **pena la non valutazione di quanto ivi dichiarato**, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale. La dichiarazione in parola darà conto degli adempimenti previsti dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660."

Si precisa che, conformemente ad un consolidato orientamento giurisprudenziale in materia, è onere di ciascun candidato - pena la non valutazione - effettuare una completa e puntuale produzione/autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione, corredata di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione stessa e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti/atti pubblicati all'Albo Ufficiale di Ateneo. La commissione esaminatrice, infatti, è un organo straordinario dell'Amministrazione cui compete solo la valutazione dei titoli prodotti/autocertificati e l'attribuzione dei punteggi a questi ultimi, secondo criteri predefiniti.

In considerazione della numerosità del personale tecnico-amministrativo potenzialmente destinatario della selezione e della ristrettezza dei termini di conclusione delle procedure selettive, non è in nessun caso ammesso il soccorso istruttorio in caso di domande imprecise/contenenti errori materiali/mancanze."

La Commissione decide, infine, che:

- ai fini dello svolgimento della valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce, quindi, di predisporre per ogni candidato una scheda di valutazione nella quale saranno riportati, per ciascuna macro categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi attribuiti;

- l'elenco dei titoli sopra riportato è da intendersi a titolo esemplificativo e dunque, assolutamente non esaustivo; ad eventuali altre attività professionali/titoli/incarichi suscettibili di valutazione non indicati nel presente verbale, ma comunque riconducibili alle macro aree previste, sarà attribuito, con un criterio di analogia, un punteggio secondo il numero l'importanza il grado di complessità durata e grado di diversificazione degli stessi, in ogni caso in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto nel bando..

La Commissione dispone che, l'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato consegni al Segretario le 106 domande di partecipazione, nonché di le schede di anzianità relative a tutti i candidati.

La Commissione decide di custodire le domande di partecipazione in un armadio chiuso a chiave sito presso la Ripartizione Edilizia - sita in Napoli alla via Giulio Cesare Cortese n. 29 - VIII piano.

OMISSIS

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

- ing. PINTO Maurizio

- dott.ssa SCHIAVI Enza

- geom. CHIANESE Paolo

- sig.a BORRELLO Luisa

