

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (obbligo 66)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE E SUCCESSIVA MODIFICA, REPERIBILI SUL SITO WEB
DI ATENE0 AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/14206333/Sistema_valutazione22092017.pdf
http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema_valutazione_Biblio_2018.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2018**

Tipologia di performance		N.ro DIPENDENTI PER CUI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 31.12.2019, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2018, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D	di cui	superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
		755	di cui	0	di cui	0	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		165		0		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		129		0		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		401		0		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale		0		0		0
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto:						
	a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica b) Punti di distribuzione		3		0		0
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni)		20		0		0
PERFORMANCE INDIVIDUALE		1146		13		0	
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2018, art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		159		3		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		123		5		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		390		4		0
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		307		1		0
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);			110		0		0
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato</u> (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2018			0		0		0
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta			57		0		0

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare il decreto di liquidazione del compenso entro il 31.12.2019, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.