

Sezione II.3: *Azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione*

10. Formazione sui temi dell'etica, della legalità e dell'anticorruzione

La formazione è considerata dall'Ateneo strumento strategico di promozione e diffusione della cultura della legalità e al tempo stesso misura di intervento per il miglioramento del ciclo di gestione del rischio corruzione.

Le azioni formative nel triennio 2019-2021 sono volte al consolidamento e/o aggiornamento delle competenze che i diversi attori (RPCT, Dirigenti referenti, Responsabili degli uffici che curano i procedimenti a rischio) devono possedere per raggiungere le performance richieste dalle tre fondamentali fasi del ciclo di gestione del rischio corruzione (Mappatura dei Processi – Valutazione del Rischio – Trattamento del Rischio); si procederà, inoltre, alla formazione di livello generale per tutti i dipendenti. Si prevedono percorsi e iniziative formative differenziate, per contenuti e livello di approfondimento, in relazione ai diversi ruoli che i dipendenti svolgono nell'ambito del sistema di prevenzione del rischio corruttivo (in accordo con le indicazioni dell'ANAC).

Gli interventi formativi si articolano in due livelli:

- formazione di livello generale;
- formazione di livello specifico.

La formazione di livello generale comprende le azioni formative finalizzate alla diffusione e condivisione dei valori connessi all'etica, alla legalità e alla trasparenza, nonché alla diffusione della conoscenza dei codici di comportamento e del presente Piano.

Per quanto riguarda gli approcci didattici, si adatterà preferibilmente il ricorso a metodologie telematiche, stante la numerosità del personale coinvolto.

La formazione di livello specifico è diretta ai seguenti destinatari:

1. Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
2. tutti i Dirigenti dell'Ateneo, nella qualità di Referenti dell'Anticorruzione delle Strutture dell'Amministrazione;
3. capiufficio dell'Amministrazione Centrale e di tutte le Strutture aventi autonomia di gestione.

La formazione specifica di talune figure apicali assume particolare rilievo, in quanto consentirà alle stesse, in un meccanismo formativo di tipo *top-down*, di assumere la veste di formatori interni, ossia di diffondere le conoscenze acquisite, anche tramite *focus group*.

Tale formazione sarà svolta, ove possibile, preferibilmente tra i corsi organizzati dalla SNA.

Gli interventi formativi di livello generale e specifico in tema di anticorruzione e trasparenza saranno definiti nel dettaglio dal RPCT - con il supporto dell'Ufficio Formazione e sentiti i dirigenti delle Ripartizioni – e resi noti sul sito web di Ateneo, nell'apposita [sezione relativa alla Formazione](#), che sarà aggiornata con cadenza mensile.

Il numero minimo di ore del percorso formativo differenziato che sarà elaborato per i vari soggetti è riportato nella tabella seguente.

	Argomenti oggetto di formazione	DESTINATARI						
		RPCT	Dirigenti	Capi uffici	Categoria EP senza incarico funzionale	Categoria D senza incarico funzionale	Cat. C	Cat. B
1	<ul style="list-style-type: none"> • Etica, legalità e trasparenza • PTPCT di Ateneo e misure da attuare • codici di comportamento e obblighi dei dipendenti 			15	15	15	10	10
2	Aggiornamento Mappatura dei processi			5				
3	<ul style="list-style-type: none"> • Per i 3 dirigenti assunti nell'anno 2018: corso sulla <i>funzione dei Responsabili e dei Referenti dell'anticorruzione</i>, organizzato dalla SNA in modalità e-learning e in aula. Per gli altri dirigenti: corso di aggiornamento su Etica, legalità e trasparenza; PTPCT di Ateneo e misure da attuare; codici di comportamento e obblighi dei dipendenti; aggiornamento mappatura dei processi. • Per tutti i dirigenti, percorsi formativi personalizzati sui temi delle aree a rischio di competenza, con preferenza, ove possibile, per i corsi SNA; 		30					
4	<ul style="list-style-type: none"> • per il neo RPCT : percorso formativo personalizzato sui temi connessi al <i>change management</i> e corso avanzato sulla <i>funzione dei Responsabili e dei Referenti dell'anticorruzione</i>, organizzato dalla SNA in modalità e-learning e in aula. 	40						
	Totale ore di formazione previste	40	30	20	15	15	10	10