

REPUBBLICA ITALIANA


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "FEDERICO II"

VERBALE DI GARA n. 2

RdO n. 2210760 - Procedura negoziata [2/TL/2017- SGTL3.1817L - Lavori di realizzazione di un laboratorio alta tensione (20.000V) per prove di corto circuito su trasformatori e adeguamento spazi per allocazione altri laboratori nei moduli L presso il complesso S. Giovanni a Teduccio] CIG: 77131840CC, da aggiudicarsi mediante procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera c) del D.lgs. n. 50/2016, con il criterio del minor prezzo, ai sensi dell'art. 97, commi 2 e 8, del citato D.lgs. 50/2016 e s.m.i..

L'anno duemiladiciannove il giorno **07** del mese di **Marzo** alle ore 09.10 presso l'Ufficio Gare e Contratti per Lavori ed Immobili, stanza n. 12, al 4° piano della Sede Centrale di questa Università, sita al Corso Umberto I n. 40 bis, si è riunito il Seggio di gara, nominato con Decreto del *Dirigente della Ripartizione Attività Contrattuale* n. 124 del 25/02/2019 e preposto, ai sensi dell' art. 5 dell'elaborato "*Norme relative alla procedura negoziata ex art. 36 comma 2 lettera c) del D.lgs. 50/2016 e s.m.i.*"

- *all'apertura delle buste pervenute nei termini;*
- *al controllo della documentazione amministrativa dei concorrenti;*
- *all'ammissione al prosieguo dei concorrenti la cui documentazione risulti regolare;*
- *al sorteggio di uno dei metodi di cui all'art. 97, comma 2, del D.lgs. n. 50/2016;*
- *all'apertura delle buste contenenti l'Offerta Economica presentate da ciascun concorrente ammesso al prosieguo e alla lettura del contenuto;*
- *alla individuazione delle offerte anormalmente basse mediante il metodo sorteggiato di cui all'art. 97, comma 2, del D.lgs. n. 50/2016;*



- alla redazione della graduatoria e alla formulazione della proposta di aggiudicazione a favore del concorrente che avrà offerto il ribasso che più si avvicina alla soglia di anomalia;

Il Seggio si è riunito nella seguente composizione:

Presidente: **Dott. Vincenzo Di Marco;**

Componente: **Sig. Giulio Perrella;**

Componente: **Sig. Zaccaria Sansone;**

assistito da me, **Dott.ssa Claudia La Foresta**, Ufficiale Rogante sostituto, nominato con Decreto del Direttore Amministrativo (ora Direttore Generale) n. 849 del 04/05/2004

Il Seggio, preliminarmente, prende atto della nota del 07/03/2019 (**all.1**) con la quale è dato atto delle comunicazioni inviate a tutti i concorrenti via pec in data 05/03/2019 e dell'avviso sulla piattaforma MePA in data 06/03/2019 relative alla seduta pubblica di data odierna, e procede ad accedere al sistema MEPA effettuando, tramite il Presidente, il log in nel Sistema <https://www.acquistinretepa.it>

Il Presidente comunica tramite la funzionalità “*comunicazioni con i fornitori*” l'apertura della seduta. Si dà atto che non sono presenti nella stanza in cui si svolge la riunione del Seggio delegati degli operatori economici invitati.

Preliminarmente, il Seggio di Gara, ai fini dello scioglimento della riserva disposta nella seduta pubblica del 26/02/2019, procede all'esame della documentazione, allegata alla predetta nota del 07/03/2019 dell'Ufficio Gare e Contratti per Lavori ed Immobili, trasmessa nei termini dal concorrente **FLOORING DEI FRATELLI MESSINA SRL** e, preso atto della correttezza e completezza dell'integrazione documentale presentata, dichiara che il concorrente è **ammesso al prosieguo di gara**.

Il Seggio riprende l'esame della documentazione amministrativa dei concorrenti che hanno presentato nei termini l'offerta, come da elenco allegato (**all. 2**).

Il Seggio di Gara rappresenta che vi è un'estrema lentezza nell'esame della documentazione amministrativa a causa di rallentamenti del collegamento internet.

8. CACEDI SRL

Il Seggio rileva che il concorrente ha caricato sul Sistema MePA tutti files in formato .TSR. Come già evidenziato nel verbale di gara della precedente seduta pubblica, aprendo ciascun file il software di lettura dei files .P7M espone la seguente dicitura “*il file corrispondente alla marca temporale non è stato trovato*” e non visualizza nessuna informazione di carattere amministrativo richiesta all’art. 4 dell’Elaborato “*Norme relative alla procedura negoziata ex art. 36 comma 2 lettera c) del D.lgs. 50/2016 e s.m.i*” con la conseguenza che il Seggio, già nella precedente seduta pubblica del 26/02/2019, si è trovato impossibilitato ad effettuare i dovuti controlli di cui all’art. 5 dell’elaborato “*Norme relative alla procedura negoziata ex art. 36 comma 2 lettera c) del D.lgs. 50/2016 e s.m.i*” sulla documentazione amministrativa del concorrente **CACEDI SRL**, né tantomeno ha potuto procedere a verificarne la regolarità. Effettuati gli approfondimenti di carattere tecnico come indicato nel verbale della precedente seduta pubblica, il Seggio fa presente che tali files in formato .TSR, aventi una dimensione di pochi kb, sono files crittografati e corrispondono soltanto alla marcatura temporale di un documento, ma non al suo contenuto originale, che è l’oggetto della marcatura, pertanto il concorrente è **escluso** dalla procedura negoziata per il seguente motivo: **tutta la documentazione amministrativa richiesta dagli atti di gara risulta, pertanto, essere del tutto assente, non essendo stata caricata sul Sistema MePA dal concorrente.**

9. CYTEC S.R.L.

(PASSOE 0991545215080580)

Il Seggio rileva che il concorrente nella parte II sez. a) del modello DGUE, ha barrato la casella “SI” in risposta alla domanda: “*L’operatore economico è una microimpresa, oppure una impresa piccola o media?*” senza ulteriori specifiche.

Il concorrente intende subappaltare nei limiti e nel rispetto di quanto sancito dall’art. 105 del D. Lgs n.50/2016 e ss.mm parte delle lavorazioni di cui alla categoria prevalente OS30 e parte delle lavorazioni di cui alla categoria scorporabile OG1.

Il concorrente è **emesso al prosieguo con riserva** di presentare documentazione idonea a comprovare la sussistenza di un provvedimento di accoglimento delle istanze di rateizzazione,



l'assenza di un provvedimento di eventuale revoca delle stesse, nonché la regolarità del pagamento delle relative rate già scadute con riferimento alla specifica dichiarazione (*rif. allegato 1 al DGUE*), presentata, concernente i carichi pendenti di natura tributaria.

10. GIOMA S.R.L.

(PASSOE 7272196113828000)

Il Seggio rileva che il concorrente nella parte II sez. a) del modello DGUE, ha barrato la casella "SI" in risposta alla domanda: "L'operatore economico è una microimpresa, oppure una impresa piccola o media?" senza ulteriori specifiche.

Il concorrente intende riservarsi la facoltà di subappaltare parte delle lavorazioni di cui alla categoria OS30 e OG1 limiti e nel rispetto di quanto sancito dall'art. 105 del D. Lgs n.50/2016 e ss.mm precisa altresì che le parti di lavorazioni per le quali intende riservarsi la facoltà di ricorrere al subappalto, sono relative esclusivamente ad opere che non riguardano le attività maggiormente esposte a rischio di infiltrazioni mafiose come individuate al comma 53 dell'art. 1 della Legge 6 novembre 2012 n. 190

Il concorrente è **emesso al prosieguo con riserva** di presentare documentazione idonea a comprovare la sussistenza di un provvedimento di accoglimento delle istanze di rateizzazione, l'assenza di un provvedimento di eventuale revoca delle stesse, nonché la regolarità del pagamento delle relative rate già scadute con riferimento alla specifica dichiarazione (*rif. appendice al DGUE*), presentata, concernente i carichi pendenti di natura tributaria.

11. PROTECNO IMPIANTI SRL

(PASSOE 9088285145919823)

Il Seggio rileva che il concorrente nella parte II sez. a) del modello DGUE, ha barrato la casella "SI" in risposta alla domanda: "L'operatore economico è una microimpresa, oppure una impresa piccola o media?" precisando di essere piccola impresa.

Il concorrente intende subappaltare lavorazioni di cui alla categoria prevalente OS30 (impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi) nella misura massima consentita del 30%.



Lavorazioni di cui alla categoria scorporabile OG1 (edifici civili e industriali) nella misura massima consentita.

Il concorrente è **emesso al prosieguo**.

Le operazioni di gara hanno termine alle ore 11.40. Della chiusura della seduta pubblica il Presidente ne da comunicazione ai concorrenti tramite la funzionalità “*comunicazioni con i fornitori*”.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

I COMPONENTI

Presidente: **Dott. Vincenzo Di Marco**

Componente: **Sig. Giulio Perrella**

Componente: **Sig. Zaccaria Sansone**

L'UFFICIALE ROGANTE SOSTITUITO

Dott.ssa Claudia La Foresta



**Ufficio Gare e Contratti
per Lavori e Immobili**

Al Presidente del Seggio di Gara

OGGETTO: Procedura negoziata [2/TL/2017- SGTL3.1817L - Lavori di realizzazione di un laboratorio alta tensione (20.000V) per prove di corto circuito su trasformatori e adeguamento spazi per allocazione altri laboratori nei moduli L presso il complesso S. Giovanni a Teduccio"] CIG: 77131840CC Trasmissione documentazione

Con riferimento alla procedura negoziata in oggetto, per gli adempimenti di competenza, si trasmette la documentazione del concorrente Flooring srl (ammesso con riserva nella seduta del 26/02/2019) trasmessa a mezzo pec il 27/02/2019 e assunta al protocollo di Ateneo con il n. 20556 del 28/02/2019.

Si dà atto inoltre che, della seduta del Seggio di gara in data odierna, è stato fatto apposito avviso sulla piattaforma MEPA nella sezione "comunicazioni con i fornitori" ed è stata inviata a tutti i concorrenti la comunicazione della seduta di gara a mezzo pec in data 05/03/2019 a cura dell'Ufficio.

Napoli, 07/03/2019

**Il Capo dell'Ufficio *ad interim*
Dott.ssa Rossella Maio**

CLF

YMA

Da: "FLOORING DEI F.LLI MESSINA SRL" <flooringsrl@legalmail.it>
Oggetto: RE: Procedura negoziata [2/TL/2017- SGTL3.1817L
Data: Mer, 27 Febbraio 2019 3:15 pm
A: negoziategclmm@pec.unina.it

Buongiorno,
in allegato alla presente, convenzione stipulata con la Giunta Regionale della Campania in merito agli obblighi previsti ex art. 11 L. 68/99.
A disposizione per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento.
Cordiali saluti
In data 2019-02-27T14:24:14+0100, negoziategclmm@pec.unina.it
ha scritto:

Si trasmette la nota prot.n. 20355 del 27/02/2019

--
Flooring dei F.lli Messina Srl
Piazza Adigrat, 2
20133 Milano

Allegati:

convenzione.pdf
Dimensione: 3.6 M
Tipo: application/pdf
convenzione.pdf.p7m
Dimensione: 3.6 M
Tipo: application/pkcs7

POT N. 20556
DEL 28/02/2019

YDA



Prot.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

UOD 501110 - Servizio Territoriale Provinciale di Napoli

CONVENZIONE

PER LA DETERMINAZIONE DI UN PROGRAMMA D'INSERIMENTO
LAVORATIVO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO GRADUALE
DEGLI OBIETTIVI OCCUPAZIONALI
PREVISTI DALLA LEGGE N. 68 del 12 MARZO 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3

- vista la Legge N. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la possibilità di stipulare da parte degli Uffici competenti convenzioni con i datori di lavoro, obbligati e non, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla L. 68/99;
- ~~considerato che il co. 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di~~ programmazione degli inserimenti, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;

tra

la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili - con sede legale in Napoli, Via Santa Lucia n. 81 Codice Fiscale 80011990639 rappresentata dalla Dott.ssa Rosanna Palumbo in qualità di Dirigente *ad Interim* della UOD 501110 - Servizio Territoriale Provinciale di Napoli

e

la società FLOORING SRL DEI F/LLI MESSINA (di qui in poi denominato "il datore di lavoro"), con sede legale in Milano, P.zza Adigrant, 2, C.A.P. 20100, CAP., P.IVA / C.F. 01303130635, email/pec



claudiotulino@pec.it, Telefono 081/5060674 rappresentata dal Dr. Claudio Tulino in qualità di

- rappresentante legale;
 delegato (giusta delega agli atti),

Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa.

IL DATORE DI LAVORO A FINI DELLA PRESENTE CONVENZIONE DICHIARA:

che l'azienda ha in totale n 310 dipendenti

che i dipendenti attualmente in forza nelle sedi operative di Napoli, Via San Giovanni De Matha,95 C.A.P. 80100 allocate nel territorio della Provincia di Napoli, su cui si calcola la quota di riserva, sono in totale n. 68 che il datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della Legge 68, ha ottemperato all'obbligo di invio del prospetto riepilogativo previsto dall'art.9, co. 6, della L. 68/99, che costituisce parte integrante del presente documento in quanto allegato, oppure in quanto già in possesso del Servizio di collocamento;

che il datore di lavoro non è soggetto ad obblighi occupazionali;

che l'azienda ha tra 36-50 dipendenti;

che l'azienda ha oltre 50 dipendenti;

che in base al prospetto riepilogativo presentato, risulta che il datore di lavoro ha alle proprie dipendenze n. 2 lavoratori disabili ex legge n. 68/99 e che il numero di lavoratori disabili per i quali risulta obbligato all'assunzione è di n. 3 unità;

Tale programma mira alla copertura TOTALE PARZIALE delle scoperture così come rilevate dal prospetto informativo. Pertanto, il datore di lavoro si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

Programma di inserimento

- di stipulare una convenzione ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della legge 68/99 ai fini della attuazione di un programma mirante alla copertura TOTALE PARZIALE delle scoperture, così come rilevate dal prospetto informativo, secondo la seguente articolazione temporale e i seguenti criteri:

Proposta di inserimento in organico di n° 3 lavoratori disabili				
Anno	INSERIMENTI N°	ENTRO IL	MANSIONI	UNITA' OPERATIVA
1	1	31 dicembre 2018	operaio, impiegato	Napoli
2	1	31 dicembre 2019	operaio, impiegato	Napoli
3	1	31 dicembre 2020	operaio, impiegato	Napoli
4				
5				

L'Azienda intende inoltre avvalersi di (barrare sinteticamente le modalità prescelte).

Periodi di prova più ampi si



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

Handwritten initials 'lps' at the bottom left of the page.

Assunzione con contratto di lavoro a termine si

Deroga alla durata ed ai limiti di età per i contratti di inserimento e di apprendistato si

Tipologie di assunzione e condizioni della convenzione:

unità a tempo indeterminato full-time si

unità a tempo indeterminato part-time si

unità a tempo determinato full time si

unità a tempo determinato part-time si

unità in apprendistato professionalizzante si

unità con tirocini formativi finalizzati all'assunzione entro il si

unità per cui sono previste altre forme di inserimento (specificare) _____

Vista la facoltà di assunzione nominativa generalizzata, l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori disabili da assumere secondo il programma di inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali saranno effettuate con le seguenti modalità: selezione aziendale, eventualmente con l'ausilio delle consultazioni degli elenchi esistenti presso l'ufficio disabili territorialmente competente.

Per l'estrazione dei nominativi da parte del servizio competente si terrà conto: si

della residenza vicina alla sede di lavoro (onde evitare eccessivi e faticosi spostamenti)

di ulteriori requisiti per specifiche professionalità (es. patente di guida ecc.) risultanti dalla banca dati degli iscritti

della progressiva esperienza lavorativa o formativa con mansioni analoghe a quelle dei posti disponibili

altro (specificare) _____

Le assunzioni effettuate in convenzione a tempo determinato vengono considerate a copertura dell'obbligo per il tempo determinato superiore a sei mesi e solo per la durata dello stesso.

Al fini dell'assolvimento dell'obbligo assunto con la convenzione per l'inserimento graduale, sarà necessaria un'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato.

Articolo 1

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento di cui alla premessa, effettuando, con la cadenza definita, regolari richieste di avviamento dei lavoratori già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo il servizio competente si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione di elenchi selettivi dei propri iscritti di cui alla L. 68/99 e successive modificazioni ed integrazioni.

Gli eventuali tirocini formativi e di orientamento, per la loro durata, verranno considerati a copertura della quota di riserva.

Articolo 2



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, l'effettuazione di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, etc. Il datore di lavoro si impegna a stipulare convenzione *ad hoc* con il servizio competente o, nei casi di tirocini formativi, con i soggetti promotori previsti dalla normativa vigente contenenti l'individuazione delle responsabilità e delle competenze in capo ai vari soggetti coinvolti nel percorso di inserimento mirato.

Articolo 3

Il datore di lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito dei percorsi di inserimento.

Con puntuale comunicazione il datore di lavoro attesterà il regolare andamento delle attività o potrà evidenziare eventuali elementi di criticità ed i correttivi che si intendono adottare per il conseguimento degli obiettivi.

Il datore di lavoro si impegna a collaborare all'attività di monitoraggio espletata dai servizi competenti inviando al medesimo delle relazioni informative periodiche, in accordo alla tempistica delle assunzioni programmate, sullo stato di adempimento agli impegni occupazionali sottoscritti nella convenzione.

La periodicità dei controlli sarà di norma mensile/trimestrale/semestrale.

Articolo 4

L'attività di monitoraggio e valutazione, svolta dai servizi competenti della Giunta Regionale della Campania Direzione Generale 501100 potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali integrazioni della convenzione.

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti.

Articolo 5

La stipula delle convenzioni consente al datore di lavoro:

- l'assolvimento dell'obbligo previsto dalla L. 68/99 limitatamente ai posti inclusi nel programma di inserimento;
- la gradualità della copertura della quota d'obbligo con dilazione in più anni;
- il supporto tecnico-informativo dei servizi del Collocamento Mirato – Giunta Regionale della Regione Campania Direzione Generale 501100 -;
- la possibilità di modificare/integrare in corso di attuazione del programma occupazionale, nei casi previsti dalla normativa;

Articolo 6



Handwritten signature

Handwritten signature and initials

Il datore di lavoro si impegna a dar corso al Programma di inserimento così come previsto in premessa e, in caso di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento, a darne immediata segnalazione come previsto dall'art.3.

In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche dell'azienda durante il periodo di vigenza della convenzione, il datore di lavoro stesso può presentare una richiesta di modifica del programma occupazionale, supportata da analitica e circostanziata relazione da cui emergano con chiarezza le motivazioni e i presupposti che giustificano tale richiesta. Valutate le ragioni e sentito eventualmente il parere Del Comitato Tecnico, il servizio competente può concordare con il datore di lavoro un nuovo programma.

Nel caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione, qualora siano accertate cause imputabili esclusivamente al datore di lavoro, la Giunta Regione della Campania Direzione Generale 501100, attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura dell'avviamento numerico attraverso l'avviso pubblico e/o la preselezione, come disposto dal D.lgs 151/2015. L'azienda sarà tenuta ad adempiere agli obblighi previsti dalla L. 68/99 entro i termini ordinari.

Qualora l'Azienda non rispetti i suddetti termini, l'Ufficio del Collocamento Mirato procede con la segnalazione all'organo competente INL- Direzione Territoriale del Lavoro (DTL), finalizzata all'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 15 della L. 68/99, con decorrenza dalla data in cui il disabile è considerato in forza al datore di lavoro stesso sulla base della convenzione stipulata e per l'intera quota di riserva.

Articolo 7

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99, o comunque l'azienda risulta coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma evidenziato in premessa.

Articolo 8

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma di inserimento.

Qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa o amministrativa, configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa.

La presente convenzione potrà inoltre essere modificata nel caso in cui cambiamenti significativi vengano previsti da nuove disposizioni normative.

Articolo 9

Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni



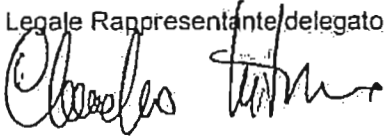
amministrative previste dall'art. 15 co. 4 della L. 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione.

Articolo 10

Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Per l'azienda

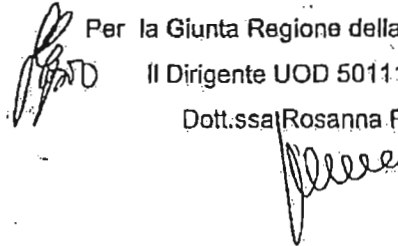
Legale Rappresentante/delegato



Per la Giunta Regione della Campania

Il Dirigente UOD 501110 *ad interim*

Dott.ssa Rosanna Palumbo



Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word "UOD" and several illegible signatures.

OGGETTO: Procedura negoziata [2/TL/2017- SGTL3.1817L - Lavori di realizzazione di un laboratorio alta tensione (20.000V) per prove di corto circuito su trasformatori e adeguamento spazi per allocazione altri laboratori nei moduli L presso il complesso S. Giovanni a Teduccio"] CIG: 77131840CC

ELENCO SOCIETA PARTECIPANTI

	<u>Nominativo Operatore Economico</u>	<u>Indirizzo PEC</u>
1	COGESA DI CORVINO VINCENZO S.R.L.	cogesarlaruba@pec.it
2	Edil Mora soc. coop.	edilmora@legalmail.it
3	COST. EL. srl	cost.el@legalmail.it
4	Romano Costruzioni & C. srl	romanocostruzioni@pec.grupporomano.com
5	Costruzioni Vitale srl	costruzionivitalisrl@pec.it
6	Flooring dei Fratelli Messina	flooringsrl@legalmail.it
7	SOC. Coop. Progetto 2000 ARL	socprogetto2000@pec.it
8	CACEDI srl	cacedi@pec.it
9	Cytec srl	cytec.srl@legalmail.it
10	Gioma srl	gioma.srl@legalmail.it
11	Protecno Impianti srl	protecnoimpianti@certemail.it

VDA

CP

