*Ufficio Assenze e Presenze*

*Personale Contrattualizzato*

**Al Direttore Generale**

CONGEDO DI MATERNITÀ (cod. SiRP 211)

La sottoscritta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ matr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMUNICA

che usufruirà dal giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ dell'astensione obbligatoria

in modalità(1):

󠆤 anticipata ai sensi dell’art. 17 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (2)

󠆤 ordinaria ai sensi dell’art. 16, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (3)

󠆤 flessibile ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (4)

󠆤 posticipata ai sensi dell’art. 16, comma 1.1., del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (5)

A tal fine dichiara che la data presunta del parto è il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, come risulta dal certificato medico di gravidanza che si allega.

Recapito (se diverso da quello noto all’Amministrazione) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La sottoscritta, inoltre, si impegna a presentare, entro 30 giorni dal parto, la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante la nascita del bambino

Firma

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visto: Il Responsabile della Struttura

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. barrare la casella che interessa
2. allegare il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro;
3. allegare certificato medico attestante la data presunta del parto;
4. allegare la seguente documentazione: a) attestazione del medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà circa l’esistenza o meno di provvedimenti di interdizione anticipata dal lavoro allegando, in caso positivo, copia dei provvedimenti stessi; c) attestazione medica che sono venute meno le cause che abbiano in precedenza portato ad un provvedimento di interdizione anticipata nelle prime fasi di gravidanza; d) dichiarazione redatta dal Responsabile della struttura sede di servizio o dal superiore gerarchico attestante le mansioni svolte, l’ambiente di lavoro e l’articolazione dell’orario di lavoro osservato;
5. allegare, in assenza di specifiche disposizioni attuative, la medesima documentazione di cui al precedente punto 4.

**Informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 recante norme sul trattamento dei dati personali**

I dati raccolti con il presente modulo sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque, nell’ambito delle attività istituzionali dell’Università degli Studi di Napoli Federico II. All’interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.

Titolare del trattamento è l'Università, nelle persone del Rettore e del Direttore Generale, in relazione alle specifiche competenze. Per contattare il Titolare potrà inviarsi una email al seguente indirizzo: ateneo@pec.unina.it; oppure al Responsabile della Protezione dei Dati: rpd@unina.it; PEC: rpd@pec.unina.it.

Le informazioni complete relative al trattamento dei dati personali raccolti, sono riportate sul sito dell’Ateneo: http://www.unina.it/ateneo/statuto-e-normativa/privacy.