*Ufficio Assenze e Presenze*

*Personale Contrattualizzato*

**Al Direttore Generale**

CONGEDO DI MATERNITÀ (cod. SiRP 211)

La sottoscritta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ matr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COMUNICA

che usufruirà dal giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ dell'astensione obbligatoria

in modalità(1):

󠆤 anticipata ai sensi dell’art. 17 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (2)

󠆤 ordinaria ai sensi dell’art. 16, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (3)

󠆤 flessibile ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (4)

󠆤 posticipata ai sensi dell’art. 16, comma 1.1., del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. (5)

A tal fine dichiara che la data presunta del parto è il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, come risulta dal certificato medico di gravidanza che si allega.

Recapito (se diverso da quello noto all’Amministrazione) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La sottoscritta, inoltre, si impegna a presentare, entro 30 giorni dal parto, la dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante la nascita del bambino

Firma

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visto: Il Responsabile della Struttura

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. barrare la casella che interessa
2. allegare il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro;
3. allegare certificato medico attestante la data presunta del parto;
4. allegare la seguente documentazione: a) attestazione del medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà circa l’esistenza o meno di provvedimenti di interdizione anticipata dal lavoro allegando, in caso positivo, copia dei provvedimenti stessi; c) attestazione medica che sono venute meno le cause che abbiano in precedenza portato ad un provvedimento di interdizione anticipata nelle prime fasi di gravidanza; d) dichiarazione redatta dal Responsabile della struttura sede di servizio o dal superiore gerarchico attestante le mansioni svolte, l’ambiente di lavoro e l’articolazione dell’orario di lavoro osservato;
5. allegare, in assenza di specifiche disposizioni attuative, la medesima documentazione di cui al precedente punto 4.

I dati personali, le categorie particolari di dati personali nonché i dati personali relativi a condanne penali e reati degli interessati saranno trattati dall’Amministrazione ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (RGPD), del Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) nonché del Regolamento di Ateneo di attuazione del codice di protezione dei dati personali utilizzati dall’Università degli Studi di Napoli Federico II.

I dati sopra riportati sono raccolti e trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell’ambito delle attività istituzionali dell’Università degli Studi di Napoli Federico II.

All’interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE