



URPC

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 812 del 3.08.2018 con cui, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono state indette, presso il Centro di Ateneo per le Biblioteche (C.A.B.) e le Biblioteche di Area Medica e non Medica (**RAGGRUPPAMENTO C**) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato , tra l'altro, nelle categorie B, C e D, in servizio presso le predette strutture;**

VISTO l'art. 6 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 918 del 01.04.2014, e prevede che le commissioni esaminatrici possano essere composte da un minimo di 3 ad un massimo di 5 componenti oltre il segretario;

VISTO, pertanto, il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo;

INDIVIDUATE nella dott.ssa **CAMERLINGO** Carla (Dirigente di II fascia)), nel dott. **ANGELINI** Pier Paolo (cat. D, area amministrativa-gestionale) e nella dott.ssa **CASTANO'** Stefania (cat. D, area biblioteche) nonché nella dott.ssa **SODO** Valeria (cat. C, area amministrativa), le professionalità e le competenze ai fini della nomina della commissione esaminatrice delle procedure selettive sopracitate in qualità rispettivamente di Presidente, Componenti e Segretario, così come rilevabili dai curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato;

ACQUISITE le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale (artt. da 314 a 335);

D E C R E T A

La Commissione esaminatrice delle procedure selettive per titoli, indette con Decreto del Direttore Generale n. 812 del 3.08.2018, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nelle sole categorie B, C e D, in servizio esclusivamente presso il Centro di Ateneo**



per le Biblioteche (C.A.B.) e le Biblioteche di area Medica e non Medica (RAGGRUPPAMENTO C), è così costituita:

- | | |
|--|--------------|
| - dott.ssa CAMERLINGO Carla
(Dirigente di II fascia) | - Presidente |
| - dott. ANGELINI Pier Paolo
(cat. D, area amministrativa-gestionale) | - Componente |
| - dott.ssa CASTANO' Stefania
(cat. D, area biblioteche) | - Componente |
| - dott.ssa SODO Valeria
(cat. C, area amministrativa) | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco BELLO

RM

Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Responsabile dell'Ufficio Dott.ssa Renata MAZZARO