PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, INDETTE CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 810 DEL 03.08.2018, FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE SOLE CATEGORIE B, C, E D, A PRESCINDERE DALL'AREA DI INQUADRAMENTO, IN SERVIZIO ESCLUSIVAMENTE PRESSO GLI UFFICI DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE AFFERENTI ALLE RIPARTIZIONI E PRESSO LE RIPARTIZIONI STESSE (RAGGRUPPAMENTO A)

Verbale n. 1 (riunione preliminare)

Il giorno 26.10.2018 alle ore 08:30 presso la stanza 505, 5^ piano del Palazzo degli Uffici- Via Giulio Cesare Cortese, 29 - Napoli, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 971 del 08.10.2018, così composta:

Dott.ssa **Luisa Triunfo**	Presidente
Ing. **Alessandra Vozza**	Componente
Dott. **Salvatore Pasquino**	Componente
Sig. **Pasquale Flagiello**	Segretario

Tutti i componenti ed il segretario sono presenti.

OMISSIS

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B**

La Commissione esamina attentamente il bando di selezione, emanato con Decreto del Direttore Generale **n. 810 del 03.08.2018** ed in particolare quanto disposto dall'articolo 2, rubricato "*Titoli e loro valutazione (Raggruppamento A), sezione personale tecnico-amministrativo inquadrato nella* ***categoria B*****".**

La Commissione prende atto che, ai sensi del predetto articolo del bando di selezione *"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del CCNL Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015-31.12.2017****, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di II grado, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto triennio, ma comunque entro il 31.12.2017.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura****, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (eccezionalmente per il triennio* ***01.01.2015-31.12.2017*** *l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente);*

b) ***arricchimento professionale*** *derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

PF AV

c) ***qualità delle prestazioni individuali*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.*

*I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero **01.01.2015-31.12.2017**) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello, parte integrante del bando di concorso (Allegato n. 1):*

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese;*

[...]

d) ***anzianità di servizio*** *prestato senza essere incorsi nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2017, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, in base al solo servizio svolto nel comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei tre anni antecedenti la data del **31.12.2017**, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata **0 punti**.*
Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

e) ***titoli culturali e professionali:*** *esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017; esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale **01.01.2015 - 31.12.2017**]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.*

Con particolare riferimento ai titoli professionali, nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria B, viene riservato:

alla lettera a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 25;*

alla lettera b) ***arricchimento professionale:*** *fino a punti 20;*

alla lettera c) ***qualità delle prestazioni individuali:*** *fino a punti 20;*

alla lettera d) ***anzianità di servizio:***

- *da 1 a 4 anni: punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni: punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 9 anni: punti 12;*
- *superiore a 9 e fino a 12 anni: punti 15;*
- *superiore a 12 anni: punti 20;*

alla lettera e) ***titoli culturali e professionali:*** *fino a punti 15.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31dicembre 2017.

Ai predetti Titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

[...]

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno ***30*** *punti su un massimo di 100 disponibili".*

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, **relativamente alla categoria B**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (***All.6 cat. B***) riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. I candidati non potranno conseguire, per ciascuna macro categoria di titoli, un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In particolare, **in relazione al punto *a) "formazione certificata e pertinente",*** *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 25**, la Commissione stabilisce che la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prove di verifica finali, nonché della durata degli stessi. La Commissione prende atto che per la formazione interna riceverà dall' U.R.P.C. l'elenco di tutti i corsi organizzati/autorizzati dall'Amministrazione, riportante i nominativi del personale partecipante.

La Commissione stabilisce che sono da considerarsi "esterni" i Corsi di formazione pertinenti, non compresi nel predetto elenco, fruiti all'interno dell'orario di lavoro, autorizzati anche retroattivamente dal Responsabile della struttura/superiore gerarchico, e quelli per i quali il candidato avrà espressamente indicato la frequenza al di fuori dell'orario di lavoro per i quali non è necessaria l'autorizzazione.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "*arricchimento professionale".*

Qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei Corsi di formazione, la Commissione assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

Come previsto dal Bando, inoltre, *"Con particolare riguardo alla voce di cui alla lettera a)* ***"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"****, per il triennio 2015-2017 si precisa che, fermo restando che è cura del candidato*

specificare tutti i corsi di formazione fruiti e conclusi entro il predetto triennio e per i quali si chiede la valutazione (avendo cura di specificare dettagliatamente la durata del corso, se è effettuato in ore o in giorni, ente promotore, eventuale esame ed esito finale, etc.), per i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, sarà cura del predetto Ufficio fornire alla commissione esaminatrice sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati.
Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il suindicato triennio, per i quali si chiede la valutazione da parte della commissione, il candidato avrà cura di produrre – pena la non valutazione – l'autorizzazione alla fruizione/frequenza, da parte del responsabile di struttura/superiore gerarchico che potrà essere, come indicato nel presente articolo alla suindicata lettera a), eccezionalmente resa anche retroattivamente".
La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non Universitari".

La Commissione elabora, pertanto la seguente tabella di equivalenza:

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore — 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2 ,00 punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore ---------- 2,50 punti - con esame ---------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

In relazione al punto b)"arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.
Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento Professionale	Punteggi
b1)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto cad.
b2)	Cultore della materia	1,00 punto per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,00 punto cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	1,00 punto cad. (Max 4 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,50 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a	0,50 punti cad. (Max 10 Punti)

	gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1 punto)

In relazione al punto c) "qualità delle prestazioni individuali" con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, **per ciascuno dei tre giudizi previsti**, verrà attribuito il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 6,67 punti
In linea con le attese 4,50 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Come previsto dal Bando di Concorso "*Per i dipendenti che nel triennio di riferimento (1.1.2015-31.12.2017) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 12 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del triennio di riferimento.*
Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*
- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*
- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti".*

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macro categorie previste (attività lavorative svolte in più Uffici o avvicendamento di più Responsabili) riferite all'arco temporale 01/01/2015 – 31/12/2017 stabilito da bando di selezione, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 1096 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

In relazione al punto e) "titoli culturali e professionali" (*esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B ovvero a partire dal Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea, Corsi di Perfezionamento o di Specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello, Abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale **01.01.2015 - 31.12.2017**]: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi*), **fino a punti 15**.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel triennio dal 01.01.2015 al 31.12.2017, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli

Organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31.12.2017.

La Commissione ribadisce che ai Titoli Culturali *conseguiti in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017* ***non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.***

A questo punto, la Commissione stabilisce di riportare, nella seguente tabella, i titoli professionali ed i titoli culturali, ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuiti:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Componente 1,50 punti cad. - Segretario 1,00 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
c)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,30 punti cad. (Max 1,80 Punti)
d)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
e)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 1,00 punto cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
f)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,60 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
g)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,75 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
h)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
k)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- 1,00 punto cad. (Max 4 titoli valutabili)
l)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,50 punti cad. (Max 5,00 Punti)
m)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,70 punti cad. (Max 7,00 punti)
n)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,90 punto cad. (Max 7,20 punti)
o)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
p)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
q)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.

r)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
s)	Supporto alla progettazione	- 1,00 punto cad.
t)	Ispettore di cantiere	- 0,90 punti cad.
u)	Supporto al RUP/Supporto al collaudatore	- 0,75 punti cad.
v)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (Max 4 punti)

Rispetto alla valutazione di cui ai punti a), b), c) e d) si precisa che saranno valutati un massimo di 6 titoli, con preferenza per gli incarichi cui è attribuito il punteggio maggiore.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.
Le certificazioni linguistiche e informatiche saranno prese in considerazione solo se rilasciate da Enti certificatori.
Infine, relativamente ai titoli di studio, la Commissione prenderà in considerazione, ai sensi del D.M. 270/04, i sotto-elencati titoli attribuendo loro il punteggio indicato nella seguente tabella:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	1,00 punto cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
f)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.
g)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
h)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
i)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
l)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punto cad.
m)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA C**

A questo punto, la Commissione esamina attentamente il bando di selezione, emanato con Decreto del Direttore Generale **n. 810 del 03.08.2018** ed in particolare quanto disposto dall'articolo 2, rubricato "*Titoli e loro valutazione (Raggruppamento A), sezione personale tecnico-amministrativo inquadrato nella* ***categoria C***".

La Commissione prende atto che, ai sensi del predetto articolo del bando di selezione *"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del CCNL Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015-31.12.2017****, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, ovvero a partire dal dalla laurea triennale, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto triennio, ma comunque entro il 31.12.2017.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura****, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (eccezionalmente per il triennio* ***01.01.2015-31.12.2017*** *l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente);*

b) ***arricchimento professionale*** *derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

c) ***qualità delle prestazioni individuali*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.*

I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero ***01.01.2015-31.12.2017****) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello, parte integrante del bando di concorso (Allegato n. 1):*

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese;*

[...]

d) ***anzianità di servizio*** *prestato senza essere incorsi nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2017, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, in base al solo servizio svolto nel comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei tre anni antecedenti la data del* ***31.12.2017****, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata* ***0 punti****.*

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza

economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

e) titoli culturali e professionali: *esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017; esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015 - 31.12.2017****]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.*

Con particolare riferimento ai titoli professionali, nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, viene riservato:

alla lettera a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 20;*

alla lettera b) ***arricchimento professionale:*** *fino a punti 25;*

alla lettera c) ***qualità delle prestazioni individuali:*** *fino a punti 20;*

alla lettera d) ***anzianità di servizio:***

- *da 1 a 4 anni: punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni: punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;*
- *superiore a 12 anni: punti 15;*

alla lettera e) ***titoli culturali e professionali:*** *fino a punti 20.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31dicembre 2017.

Ai predetti Titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

[...]

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno ***33*** *punti su un massimo di 100 disponibili".*

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, **relativamente alla categoria C**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (***All.6 Cat. C***) riportante, per ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. I candidati non potranno conseguire, per ciascuna macro categoria di titoli, un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In particolare, **in relazione al punto *a) "formazione certificata e pertinente"***, *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prove di verifica finali, nonché della durata degli stessi. La Commissione prende atto che per la formazione interna riceverà dall' U.R.P.C. l'elenco di tutti i corsi organizzati/autorizzati dall'Amministrazione, riportante i nominativi del personale partecipante.
La Commissione stabilisce che sono da considerarsi "esterni" i Corsi di formazione pertinenti, non compresi nel predetto elenco, fruiti all'interno dell'orario di lavoro, autorizzati anche retroattivamente dal Responsabile della struttura/superiore gerarchico, e quelli per i quali il candidato avrà espressamente indicato la frequenza al di fuori dell'orario di lavoro per i quali non è necessaria l'autorizzazione.
Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "*arricchimento professionale*".

Qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei Corsi di formazione, la Commissione assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima.
Nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

Come previsto dal Bando, inoltre, *"Con particolare riguardo alla voce di cui alla lettera a)* ***"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"****, per il triennio 2015-2017 si precisa che, fermo restando che è cura del candidato specificare tutti i corsi di formazione fruiti e conclusi entro il predetto triennio e per i quali si chiede la valutazione (avendo cura di specificare dettagliatamente la durata del corso, se è effettuato in ore o in giorni, ente promotore, eventuale esame ed esito finale, etc.), per i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, sarà cura del predetto Ufficio fornire alla commissione esaminatrice sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati.*
Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il suindicato triennio, per i quali si chiede la valutazione da parte della commissione, il candidato avrà cura di produrre – pena la non valutazione – l'autorizzazione alla fruizione/frequenza, da parte del responsabile di struttura/superiore gerarchico che potrà essere, come indicato nel presente articolo alla suindicata lettera a), eccezionalmente resa anche retroattivamente".
La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non Universitari".

La Commissione elabora, pertanto la seguente tabella di equivalenza:

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore — 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2 ,00 punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore ---------- 2,50 punti - con esame ---------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

In relazione al punto b)"arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 25**, la Commissione stabilisce che

sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.
Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento Professionale	**Punteggi**
b1)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto cad.
b2)	Cultore della materia	1,00 punto per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,00 punto cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	1,00 punto cad. (Max 5 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,25 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	0,50 punti cad. (Max 15 Punti)
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1 punto)

In relazione al punto c)"qualità delle prestazioni individuali" con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, **per ciascuno dei tre giudizi previsti**, verrà attribuito il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 6,67 punti
In linea con le attese 4,50 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Come previsto dal Bando di Concorso "*Per i dipendenti che nel triennio di riferimento (1.1.2015-31.12.2017) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 12 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del triennio di riferimento.*
Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*
- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*

- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti".*

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macro categorie previste (attività lavorative svolte in più Uffici o avvicendamento di più Responsabili) riferite all'arco temporale 01/01/2015 – 31/12/2017 stabilito da bando di selezione, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 1096 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

In relazione al punto e) "titoli culturali e professionali" (*esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C ovvero a partire dalla laurea triennale, Corsi di Perfezionamento o di Specializzazione, dottorati di ricerca, Master di I e II livello, Abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017, esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale **01.01.2015 - 31.12.2017**]: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi*), **fino a punti 20**.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel triennio dal 01.01.2015 al 31.12.2017, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31.12.2017.

La Commissione ribadisce che ai Titoli Culturali *conseguiti in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017* ***non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.***

A questo punto, la Commissione stabilisce di riportare, nella seguente tabella, i titoli professionali ed i titoli culturali, ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuiti:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Componente 1,50 punti cad. - Segretario 1,00 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento Co.Co.Co. / borse di studio e/o ricerca o di Esami di Stato	- Componente 0,60 punti cad. - Segretario 0,30 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	- Componente 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
d)	Partecipazione a Commissioni di Collaudo/Collaudatore/Supporto al collaudatore	- Presidente/Collaudatore 2,00 punti cad. - Componente 1,50 punti cad. - Supporto al collaudatore 0,75 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
e)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
f)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,30 punti cad. (Max 1,80 Punti)
g)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)

h)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 1,00 punto cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
i)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,60 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
j)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,60 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
k)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
l)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
m)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- Linguistiche 1,00 punto cad. - Informatiche 0,75 punti (Max 4 titoli valutabili)
o)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,20 punti cad. (Max 2,00 Punti)
p)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,40 punti cad. (Max 4,00 punti)
q)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,50 punti cad. (Max 4,00 punti)
r)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- Presidente 1,00 punto cad. - Componente 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
s)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
t)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.
u)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
v)	Direttore dei Lavori/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Responsabile gestione Albo	- 2,00 punti cad.
w)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	- 1,50 punti cad.
x)	Direttore operativo/Assistente al Direttore di esecuzione del contratto/Validatore	- 1,25 punti cad.
y)	Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione	- 0,75 punti cad.
z)	Incarichi di Responsabile del Procedimento non rientranti nelle competenze ordinarie	- 1,25 punti cad. (Max 5,00 punti)

zz)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (Max 4 punti)

Rispetto alla valutazione di cui ai punti a), b) c), d) e n) si precisa che saranno valutati un massimo di 6 titoli, con preferenza per gli incarichi cui è attribuito il punteggio maggiore.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.
Le certificazioni linguistiche e informatiche saranno prese in considerazione solo se rilasciate da Enti certificatori.
Infine, relativamente ai titoli di studio, la Commissione prenderà in considerazione, ai sensi del D.M. 270/04, i sotto-elencati titoli attribuendo loro il punteggio indicato nella seguente tabella:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
d)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
e)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.
f)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
g)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
h)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punto cad.
j)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.

▶	**SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D**

La Commissione, dunque, esamina attentamente il bando di selezione, emanato con Decreto del Direttore Generale **n. 810 del 03.08.2018** ed in particolare quanto disposto dall'articolo 2, rubricato "*Titoli e loro valutazione (Raggruppamento A), sezione personale tecnico-amministrativo inquadrato nella* ***categoria D***".
La Commissione prende atto che, ai sensi del predetto articolo del bando di selezione *"La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del CCNL Comparto Università del 16.10.2008, conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015-31.12.2017****, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio ulteriori superiori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al predetto triennio, ma comunque entro il 31.12.2017.*

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura****, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo (eccezionalmente per il triennio* ***01.01.2015-31.12.2017*** *l'autorizzazione potrà anche essere resa retroattivamente);*

b) ***arricchimento professionale*** *derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*

c) ***qualità delle prestazioni individuali*** *con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.*

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata dal Responsabile/i protempore della struttura di servizio o Superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore:

- *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;*
- *propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;*
- *impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.*

I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati, dovranno esprimere (per il periodo di riferimento, ovvero ***01.01.2015-31.12.2017****) una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi secondo il modello, parte integrante del bando di concorso (Allegato n. 1):*

- *inferiore alle attese;*
- *in linea con le attese;*
- *superiore alle attese;*

[...]

d) ***anzianità di servizio*** *prestato senza essere incorsi nei tre anni antecedenti la data del 31.12.2017, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. L'anzianità di servizio sarà calcolata dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato, in base al solo servizio svolto nel comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e sarà recepita dalle commissioni esaminatrici. Laddove il dipendente sia incorso nei tre anni antecedenti la data del* ***31.12.2017****, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, l'anzianità sarà valutata* ***0 punti****.*

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità di due anni richiesta per l'ammissione alla procedura selettiva e avuto riguardo alla sola decorrenza economica e non a quella giuridica. Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011-2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

e) titoli culturali e professionali: *esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D ovvero laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione, dottorati di ricerca, master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017; esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015 - 31.12.2017****]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi.*

Con particolare riferimento ai titoli professionali, nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, viene riservato:

alla lettera a) ***formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura:*** *fino a punti 20;*

alla lettera b) ***arricchimento professionale:*** *fino a punti 20;*

alla lettera c) ***qualità delle prestazioni individuali:*** *fino a punti 25;*

alla lettera d) ***anzianità di servizio:***

- *da 1 a 4 anni: punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni: punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 12 anni: punti 13;*
- *superiore a 12 anni: punti 15;*

alla lettera e) ***titoli culturali e professionali:*** *fino a punti 20.*

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) saranno valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale), che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31dicembre 2017.

Ai predetti Titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.

[...]

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno ***40*** *punti su un massimo di 100 disponibili".*

Ad integrazione dei criteri fissati dal summenzionato bando di selezione e, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, **relativamente alla categoria D**, la Commissione decide di stilare una tabella riepilogativa (***All.6 Cat. D***) riportante, per

ciascuna macrocategoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. I candidati non potranno conseguire, per ciascuna macro categoria di titoli, un punteggio superiore a quello massimo previsto.

In particolare, **in relazione al punto *a) "formazione certificata e pertinente",*** *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prove di verifica finali, nonché della durata degli stessi. La Commissione prende atto che, per la formazione interna, riceverà dall' U.R.P.C. l'elenco di tutti i corsi organizzati/autorizzati dall'Amministrazione, riportante i nominativi del personale partecipante.

La Commissione stabilisce che sono da considerarsi "esterni" i Corsi di formazione pertinenti, non compresi nel predetto elenco, fruiti all'interno dell'orario di lavoro, autorizzati anche retroattivamente dal Responsabile della struttura/superiore gerarchico, e quelli per i quali il candidato avrà espressamente indicato la frequenza al di fuori dell'orario di lavoro per i quali non è necessaria l'autorizzazione.

Tutti gli altri corsi di formazione pertinenti saranno valutati nell'ambito della macrocategoria "*arricchimento professionale*".

Qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata dei Corsi di formazione, la Commissione assegnerà il punteggio previsto per i corsi di durata minima.

Nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

Come previsto dal Bando, inoltre, *"Con particolare riguardo alla voce di cui alla lettera a)* ***"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura"****, per il triennio 2015-2017 si precisa che, fermo restando che è cura del candidato specificare tutti i corsi di formazione fruiti e conclusi entro il predetto triennio e per i quali si chiede la valutazione (avendo cura di specificare dettagliatamente la durata del corso, se è effettuato in ore o in giorni, ente promotore, eventuale esame ed esito finale, etc.), per i corsi organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, sarà cura del predetto Ufficio fornire alla commissione esaminatrice sia l'elenco dei corsi autorizzati dall'Ateneo che l'elenco del personale a cui sono stati rilasciati gli attestati.*

Per tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione fruiti in orario di lavoro e conclusi entro il suindicato triennio, per i quali si chiede la valutazione da parte della commissione, il candidato avrà cura di produrre – pena la non valutazione – l'autorizzazione alla fruizione/frequenza, da parte del responsabile di struttura/superiore gerarchico che potrà essere, come indicato nel presente articolo alla suindicata lettera a), eccezionalmente resa anche retroattivamente".

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. "Master non Universitari".

La Commissione elabora, pertanto la seguente tabella di equivalenza:

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore --- 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2 ,00punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore ---------- 2,50 punti - con esame ---------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

In relazione al punto b)"arricchimento professionale" derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum o dalla documentazione presentata dall'interessato, **fino a punti 20**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento, desumibile dalla documentazione a supporto o da curriculum.
Il punteggio sarà attribuito tenendo conto del grado di complessità e di diversificazione dell'esperienza professionale maturata, secondo la tabella di seguito riportata:

	b) Arricchimento Professionale	**Punteggi**
b1)	Co-relatore tesi di laurea	0,75 punti cad.
b2)	Cultore della materia	0,75 punti per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	0,75 punti cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	0,75 punti cad. (Max 3 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,10 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	0,50 punti cad. (Max 15 Punti)
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1 punto)

In relazione al punto c) "qualità delle prestazioni individuali" con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, **fino a punti 25**, la Commissione stabilisce che, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili, **per ciascuno dei tre giudizi previsti**, verrà attribuito il seguente punteggio:

Al di sopra delle attese 8,34 punti
In linea con le attese 5,00 punti
Al di sotto delle attese 0 punti

Come previsto dal Bando di Concorso "*Per i dipendenti che nel triennio di riferimento (1.1.2015-31.12.2017) abbiano fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 12 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del triennio di riferimento.*
Inoltre, conformemente a quanto indicato dall'ARAN in apposito Orientamento Applicativo e tenuto conto della natura e delle caratteristiche della progressione orizzontale nonché che la stessa rappresenta un beneficio legato alle attività e ai risultati effettivamente conseguiti dal personale nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- *la valutazione stessa deve essere limitata alle prestazioni ed ai risultati conseguiti dal personale negli anni di riferimento;*

- *i dipendenti saranno valutati in relazione alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti, anche nel caso di assenza per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale; congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.);*
- *nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanti un più breve periodo di servizio da valutare, in sede di valutazione il responsabile della struttura/superiore gerarchico dovrà porre la massima attenzione sui risultati concretamente conseguiti".*

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre macro categorie previste (attività lavorative svolte in più Uffici o avvicendamento di più Responsabili) riferite all'arco temporale 01/01/2015 – 31/12/2017 stabilito da bando di selezione, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 1096 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni lavorati (a cui si riferisce l'attestazione), con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione.

In relazione al punto e) "titoli culturali e professionali" *esempio titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello minimo previsto per l'accesso (laurea triennale) dall'esterno alla categoria D ovvero laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica, corsi di perfezionamento, di specializzazione, dottorati di ricerca, master di I e II livello, abilitazione professionale conseguiti anche in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017, ma comunque entro il 31.12.2017; esempio titoli professionali [conseguiti nell'arco temporale* ***01.01.2015 - 31.12.2017****]: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento, idoneità a concorsi,* **fino a punti 20**.

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti nel triennio dal 01.01.2015 al 31.12.2017, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle strutture universitarie ovvero ancora in essere nel medesimo triennio e regolarmente svolti al 31.12.2017.

La Commissione ribadisce che ai Titoli Culturali *conseguiti in data antecedente al triennio 01.01.2015-31.12.2017* ***non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 8.***

A questo punto, la Commissione stabilisce di riportare, nella seguente tabella, i titoli professionali ed i titoli culturali, ammessi a valutazione, con i relativi punteggi attribuiti:

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Presidente 1,50 punti cad. - Componente 1,00 punto cad. - Segretario 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento Co.Co.Co. / borse di studio e/o ricerca o di Esami di Stato	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad. - Segretario 0,25 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	- Presidente 0,50 punti cad. - Componente 0,30 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
d)	Partecipazione a Commissioni di Collaudo/Collaudatore/Supporto al collaudatore	- Presidente/Collaudatore 1,50 punti cad. - Componente/collaudatore 1,00 punto cad. - Supporto al collaudatore 0,60 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)

e)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
f)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,25 punti cad. (Max 1,50 Punti)
g)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,40 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
h)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 0,75 punti cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
i)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,50 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
j)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,50 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
k)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
l)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
m)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- Linguistiche 1,00 punto cad. - Informatiche 0,75 punti (Max 4 titoli valutabili)
o)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,10 punti cad. (Max 1,00 Punto)
p)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,30 punti cad. (Max 3,00 punti)
q)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,40 punti cad. (Max 3,20 punti)
r)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
s)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
t)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.
u)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
v)	Direttore dei Lavori/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Responsabile gestione albo	- 1,75 punti cad.
w)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	- 1,25 punti cad.

x)	Direttore operativo/Assistente al Direttore di esecuzione del contratto/Validatore	- 1,00 punto cad.
y)	Ispettore di cantiere	- 0,50 punti cad.
z)	Incarichi di Responsabile del Procedimento non rientranti nelle competenze ordinarie	- 1 punto cad. (Max 5,00 punti)
zz)	Supporto al RUP/Supporto alla progettazione	- 0,75 punti cad.
Zz1)	Consulenze tecniche di parte nelle cause contro l'Università da parte di soggetti terzi	- 1,00 punto cad.
Zz2)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (Max 4 punti)
Zz3)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (Max 10 punti)	Incarico di Capo ufficio (anche *"ad interim"*) - da 1 a 3 mesi 0,75 punti per anno; - Superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 punti per anno; - Superiore a 6 mesi fino a 1 anno 2,00 punti per anno Incarico di Capo Reparto (anche *"ad interim"*) - da 1 a 3 mesi 0,25 punti per anno - Superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 0,40 punti per anno; - Superiore a 6 mesi fino a 1 anno 0,75 punti per anno

Rispetto alla valutazione di cui ai punti a), b) c), d) e n) si precisa che saranno valutati un massimo di 6 titoli, con preferenza per gli incarichi cui è attribuito il punteggio maggiore.

Per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto di quelle pubblicate su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale, fermo restando che devono essere dotate di ISBN o ISSN come previsto dal bando.
Le certificazioni linguistiche e informatiche saranno prese in considerazione solo se rilasciate da Enti certificatori.
Infine, relativamente ai titoli di studio, la Commissione prenderà in considerazione, ai sensi del D.M. 270/04, i sotto-elencati titoli attribuendo loro il punteggio indicato nella seguente tabella:

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
b)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2,00 punti cad.
c)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
d)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.

e)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
f)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
g)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
h)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.

A questo punto, la Commissione prende atto delle modalità di certificazione dei titoli ammessi a valutazione precisate nell'art. 3 del bando di selezione ed in particolare che i titoli indicati nelle categorie sopra elencate (lettere **a**, **b**, **c**, ed **e**) *"dovranno essere, pena la non valutazione, debitamente comprovati da documentazione o autocertificazione, secondo una delle modalità di seguito indicate:*

1. *in originale, in carta semplice;*
2. *in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione del candidato dovrà essere resa in conformità allo schema allegato (....), sottoscritta e presentata unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale.*
3. *Mediante curriculum vitae, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., in conformità allo schema allegato (....), sottoscritto e presentato unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.*

   Il candidato, in riferimento alla modalità di certificazione indicata al punto 3, deve dichiarare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali del certificato sostituito, pena la non valutazione del titolo.

Si fa presente altresì che le dichiarazioni mendaci e false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le pubblicazioni/monografie/articoli specialistici *non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate con una delle seguenti modalità:*

- In originale, in carta semplice;
- In fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (....), ai sensi degli articoli 19 e 47 del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che ne attesti la conformità all'originale. La dichiarazione in parola dovrà essere sottoscritta e presentata unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero resa in calce alla fotocopia del documento stesso di cui si attesta la conformità all'originale. La dichiarazione in parola darà conto degli adempimenti previsti dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660".

OMISSIS

OMISSIS

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 15.00, incarica il Segretario alla consegna del presente verbale, al ritiro delle istanze di partecipazione dei candidati alla procedura de qua presso l'U.R.P.C e si aggiorna al 29.10.2018 ore 08.30 presso la stanza 505, 5^ piano del Palazzo degli Uffici- Via Giulio Cesare Cortese, 29 – Napoli.

Del che è verbale.
Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Luisa TRIUNFO (Presidente)

Dott. Salvatore PASQUINO (Componente)

Ing. Alessandra VOZZA (Componente)

Sig. Pasquale FLAGIELLO (Segretario)

Allegato n. 6 Cat. B

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI

a) "formazione certificata e pertinente", *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 25**

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore --- 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2,00 punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore 2,50 punti - con esame ------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

b)"arricchimento professionale", ***fino a punti 20***

	b) Arricchimento Professionale	Punteggi
b1)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto cad.
b2)	Cultore della materia	1,00 punto per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,00 punto cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	1,00 punto cad. (Max 4 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,50 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90 punti)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	0,50 punti cad. (Max 10 Punti)
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1,00 punto)

c)"qualità delle prestazioni individuali", fino a punti 20

	Punteggi
Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;	
Propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;	
Impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.	
Inferiore alle attese	0,00
In linea con le attese	4,50
Superiore alle attese	6,67

d) "anzianità di servizio"

- *da 1 a 4 anni: punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni: punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 9 anni: punti 12;*
- *superiore a 9 e fino a 12 anni: punti 15;*
- *Superiore a 12 anni: punti 20;*

e) "titoli culturali e professionali ", fino a punti 15

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Componente 1,50 punti cad. - Segretario 1,00 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
c)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,30 punti cad. (Max 1,80 Punti)
d)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
e)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 1,00 punto cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
f)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,60 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
g)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,75 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
h)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
i)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
j)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
k)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- 1,00 punto cad.

		(Max 4 titoli valutabili)
l)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,50 punti cad. (Max 5,00 Punti)
m)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,70 punti cad. (Max 7,00 punti)
n)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,90 punti cad. (Max 7,20 punti)
o)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
p)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
q)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.
r)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
s)	Supporto alla progettazione	- 1,00 punto cad.
t)	Ispettore di cantiere	- 0,90 punti cad.
u)	Supporto al RUP/Supporto al collaudatore	- 0,75 punti cad.
v)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (Max 4 punti)

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	1,00 punto cad.
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
e)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
f)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.
g)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
h)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
i)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
l)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punto cad.
m)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.

Allegato n. 6 Cat. C

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI

a) "formazione certificata e pertinente", *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 20**

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore — 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2 ,00punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore ---------- 2,50 punti - con esame ---------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

b)"arricchimento professionale", ***fino a punti 25***

	b) Arricchimento Professionale	Punteggi
b1)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto cad.
b2)	Cultore della materia	1,00 punto per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,00 punto cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	1,00 punto cad. (Max 5 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,25 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90 punti)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	0,50 punti cad. (Max 15 Punti)
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1 punto)

AV

c)"qualità delle prestazioni individuali", <u>fino a punti 20</u>

	Punteggi
Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;	
Propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;	
Impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.	
Inferiore alle attese	0,00
In linea con le attese	4,50
Superiore alle attese	6,67

d) anzianità di servizio:

- *da 1 a 4 anni:* *punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni:* *punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 12 anni:* *punti 13;*
- *superiore a a 12 anni:* *punti 15;*

e) "titoli culturali e professionali", <u>fino a punti 20</u>

	e1) Titoli professionali	**Punteggi**
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Componente 1,50 punti cad. - Segretario 1,00 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento Co.Co.Co. / borse di studio e/o ricerca o di Esami di Stato	- Componente 0,60 punti cad. Segretario 0,30 punto cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	- 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
d)	Partecipazione a Commissioni di Collaudo/Collaudatore/Supporto al collaudatore	- Presidente/Collaudatore 2,00 punti cad. - Componente 1,50 punti cad. - Supporto al collaudatore 0,75 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
e)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
f)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,30 punti cad. (Max 1,80 Punti)
g)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
h)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 1,00 punto cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
i)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,60 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)

AV

j)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,60 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
k)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
l)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
m)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- Linguistiche 1,00 punto cad. - Informatiche 0,75 punti (Max 4 titoli valutabili)
o)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,20 punti cad. (Max 2,00 Punti)
p)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,40 punti cad. (Max 4,00 punti)
q)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,50 punti cad. (Max 4,00 punti)
r)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- Presidente 1,00 punto cad. - Componente 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
s)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
t)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.
u)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
v)	Direttore dei Lavori/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Responsabile gestione Albo	- 2,00 punti cad.
w)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	- 1,50 punti cad.
x)	Direttore operativo/Assistente al Direttore di esecuzione del contratto/Validatore	-1,25 punti cad.
y)	Ispettore di cantiere/Supporto al RUP/Supporto alla progettazione	- 0,75 punti cad.
z)	Incarichi di Responsabile del Procedimento non rientranti nelle competenze ordinarie	- 1,25 punti cad. (Max 5,00 punti)
zz)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (Max 4 punti)

	e2) Titoli culturali	Punteggi
a)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti cad.
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	5,00 punti cad.
d)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
e)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.
f)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
g)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
h)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
k)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punti cad.
j)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.

AV

Allegato n. 6 Cat. D

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI TITOLI AMMESSI A VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI

a) "formazione certificata e pertinente", *con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo* **fino a punti 20**

Giorni	a1) Corsi di formazione esterni (Max 10 Punti)	a2) Corsi di formazione interni
1 giorno	- fino a n. 5 ore ---------- 0,50 punti - con esame ---------- 1,00 punto	- fino a n. 5 ore ---------- 1,00 punto - con esame ---------- 2,00 punti
2 giorni	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore ------ 1,00 punto - con esame ---------- 1,50 punti	- sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore — 2,00 punti - con esame ---------- 3,00 punti
3 giorni	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore --- 1,50 punti - con esame ---------- 2 ,00punti	- sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore – 3,00 punti - con esame ---------- 4,00 punti
Oltre 3 giorni	- sup. a n. 15 ore ---------- 2,50 punti - con esame ---------- 3,00 punti	- sup. a n. 15 ore ---------- 5,00 punti - con esame ---------- 6,00 punti

b)"arricchimento professionale", ***fino a punti 20***

	b) Arricchimento Professionale	Punteggi
b1)	Co-relatore tesi di laurea	0,75 punti cad.
b2)	Cultore della materia	0,75 punti per triennio accademico di nomina
b3)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	0,75 punti cad.
b4)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA., non rientranti nel comparto Università	0,75 punti cad. (Max 3 Punti)
b5)	Organizzazione Convegno	0,10 punti cad.
b6)	Lettere di Encomio a firma del Rettore e/o Direttore Generale	0,30 punti cad. (Max 0,90 punti)
b7)	Esperienze professionali attinenti, non valutabili come Titoli professionali (Esempio: Esperienze lavorative in altri uffici/strutture- Partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro/di studio/progetto)	0,50 punti cad. (Max 15 Punti)
b8)	Corsi di Formazione pertinenti, non valutabili nella macrocategoria di cui al punto a) *"formazione certificata, pertinente ed autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura"*	0,20 punti cad. (Max 1 punto)

c)"qualità delle prestazioni individuali", fino a punti 25

	Punteggi
Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;	
Propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;	
Impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti/incarichi assegnati.	
Inferiore alle attese	0,00
In linea con le attese	5,00
Superiore alle attese	8,34

d) anzianità di servizio:

- *da 1 a 4 anni:* *punti 7;*
- *superiore a 4 e fino a 7 anni:* *punti 9;*
- *superiore a 7 e fino a 12 anni:* *punti 13;*
- *superiore a a 12 anni:* *punti 15;*

e) "titoli culturali e professionali", fino a punti 20

	e1) Titoli professionali	Punteggi
a)	Partecipazione a Commissioni di gara/di concorso pubblico, di progressioni economiche e di procedure di mobilità	- Presidente 1,50 punti cad. - Componente 1,00 punto cad. - Segretario 0,50 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
b)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento Co.Co.Co. / borse di studio e/o ricerca o di Esami di Stato	- Presidente 0,75 punti cad. - Componente 0,50 punti cad. - Segretario 0,25 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
c)	Partecipazione a Seggi di Gara	- Presidente 0,50 punti cad. - Componente 0,30 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
d)	Partecipazione a Commissioni di Collaudo/Collaudatore/Supporto al collaudatore	- Presidente/Collaudatore 1,50 punti cad. - Componente/collaudatore 1,00 punto cad. - Supporto al collaudatore 0,60 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)
e)	Svolgimento di ulteriori mansioni/compiti istituzionali superiori al proprio profilo/area di inquadramento, presso altri uffici/strutture	- 0,75 punti per semestre (Max 3,00 punti)
f)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,25 punti cad. (Max 1,50 Punti)
g)	Attività di docenza in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'area di inquadramento	- 0,40 punti cad. (Max 6 Incarichi valutabili)

h)	Rappresentante in Organi Collegiali	- 0,75 punti cad. (per incarichi di durata pari o superiore a sei mesi - Max 3 Incarichi valutabili)
i)	Partecipazione a Progetti/progetti di ricerca (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	- 0,50 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
j)	Partecipazione a Gruppi di Lavoro	- 0,50 punti cad. - (Max 6 Incarichi valutabili)
k)	Idoneità a procedure selettive per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	- 1,50 punti cad.
l)	Pubblicazioni /monografie/ articoli specialistici	- Internazionali 0,50 punti cad. - Nazionali 0,25 punti cad.
m)	Idoneità a concorsi pubblici per categorie pari o superiori	- 1,75 punti cad.
n)	Certificazioni linguistiche e informatiche	- Linguistiche 1,00 punto cad. - Informatiche 0,75 punti (Max 4 titoli valutabili)
o)	Incarichi di Addetto alla vigilanza e/o supporto di commissioni - Incarico amministrativo /tecnico/informatico -Incarico di addetto alla logistica in concorsi e/o prove selettive	- 0,10 punti cad. (Max 1,00 Punti)
p)	Incarichi di Responsabile di aula in concorsi e/o prove selettive	- 0,30 punti cad. (Max 3,00 punti)
q)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive	- 0,40 punti cad. (Max 3,20 punti)
r)	Componente Seggio elettorale di Ateneo	- Presidente 0,75 punto cad. - Componente 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
s)	Addetto al Presidio immatricolazioni/Assistenza utenza per domande di ammissione ai Corsi di Laurea a numero programmato	- 0,50 punti cad. (Max 3,00 punti)
t)	Addetti al primo soccorso ed equivalenti	- 0,50 punti cad.
u)	Altri incarichi attinenti all'area di inquadramento, caratterizzati da complessità, autonomia e responsabilità	- 0,75 punti cad. (Max 4,50 punti)
v)	Direttore dei Lavori/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto/Responsabile gestione albo	- 1,75 punti cad.
w)	Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	- 1,25 punti cad.
x)	Direttore operativo/Assistente al Direttore di esecuzione del contratto/Validatore	- 1,00 punto cad.
y)	Ispettore di cantiere	- 0,50 punti cad.

z)	Incarichi di Responsabile del Procedimento non rientranti nelle competenze ordinarie	- 1 punto cad. (Max 5,00 punti)
zz)	Supporto al RUP/Supporto alla progettazione	- 0,75 punti cad.
Zz1)	Consulenze tecniche di parte nelle cause contro l'Università da parte di soggetti terzi	- 1,00 punto cad.
Zz2)	Incarico di insegnamento a vario titolo	- fino a n. 5 ore (1 giorno) 0,30 punti cad. - sup. a n. 5 ore fino n. 10 ore (2 giorni) 0,50 punti cad. - sup. a n. 10 ore fino n. 15 ore (3 giorni) 0,75 punti cad. - sup. a n. 15 ore (oltre 3 giorni) 1,00 punto cad. (max 4 punti)
Zz3)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (Max 10 punti)	Incarico di Capo ufficio (anche *"ad interim"*) - da 1 a 3 mesi 0,75 punti per anno; - Superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 1,25 punti per anno; - Superiore a 6 mesi fino a 1 anno 2,00 punti per anno Incarico di Capo Reparto (anche *"ad interim"*) - da 1 a 3 mesi 0,25 punti per anno - Superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi 0,40 punti per anno; - Superiore a 6 mesi fino a 1 anno 0,75 punti per anno

	e2) Titoli culturali	**Punteggi**
a)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti cad.
b)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. "a ciclo unico"	2,00 punti cad.
c)	Diplomi di Specializzazione	2,00 punti cad.
d)	Dottorato di Ricerca	2,00 punti cad.
e)	Master Universitari di I livello	1,00 punto cad.
f)	Master Universitari di II livello	1,50 punti cad.
g)	Corso di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti cad.
h)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di Laurea	1,00 punto cad.
i)	Abilitazione professionale/insegnamento per il cui accesso è previsto il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti cad.