

PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP, IN SERVIZIO PRESSO LE STRUTTURE RICOMPRESE NEI RAGGRUPPAMENTI A,B,C, E D, DI CUI AI DECRETI DEL DIRETTORE GENERALE NN. 810,811, 812 E 813 DEL 3.08.2018.

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 14 novembre 2018 alle ore 9.30 presso la stanza del dott. Giuseppe Festinese ubicata al II piano dell'edificio della sede Centrale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, sito in Corso Umberto I, n.40, si è riunita, al completo, la Commissione esaminatrice della selezione in epigrafe, nominata con Decreti del Direttore Generale n. 810, 811, 812 e 813 del 3.08.2018, così composta:

Dott. Giuseppe FESTINESE	Presidente
Dott. Andrea BOVE	Componente
Dott.ssa Maria Antonietta GAROFALO	Componente
Dott. Filippo NASTRI	Componente
Dott.ssa Maria Grazia RONCA	Componente
Sig.ra Giuseppina VACCARO	Segretario.

Tutti i componenti ed il segretario sono presenti.

OMISSIS



OMISSIS

Successivamente, la Commissione constata che ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c) ed e) dovranno essere valutati in relazione al triennio 1.1.2015-31.12.2017, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo richiesto (laurea vecchio ordinamento) per l'accesso dall'esterno, e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto triennio ma comunque entro il 31 dicembre 2017. **Ai predetti titoli ante triennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.**

La Commissione assume poi quanto prescritto dai bandi in merito alla modalità di presentazione della documentazione ai fini della valutazione, tenuto conto che il mancato rispetto di quanto disposto determina la non valutazione della stessa.

Preso atto dei quattro raggruppamenti concorsuali nonché degli indicatori fissati nei rispettivi bandi e considerata l'unicità della categoria da esaminare, la Commissione stabilisce che per tutti i raggruppamenti si utilizzeranno i criteri individuati per ciascun indicatore ponderato come di seguito descritto.

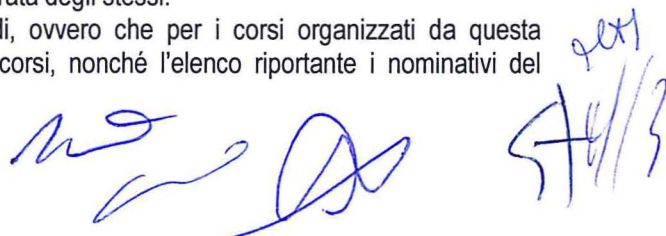
Al fine di dare corretta applicazione agli indicatori ponderati indicati nei bandi e attribuire il punteggio entro i limiti riconoscibili, la Commissione provvederà ad attribuire per ciascun elemento considerato un peso.

INDICATORI

A) FORMAZIONE CERTIFICATA, PERTINENTE E AUTORIZZATA DALL'AMMINISTRAZIONE/RESPONSABILE DI STRUTTURA PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 20

La partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, sia quelli organizzati che quelli non organizzati dall'Ateneo, sarà valutata tenendo conto, per l'attribuzione dei relativi punteggi, dell'autorizzazione, della pertinenza con l'attività professionale svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento, dei contenuti e dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dai bandi, ovvero che per i corsi organizzati da questa Amministrazione riceverà dall'Ufficio Formazione l'elenco di tutti i corsi, nonché l'elenco riportante i nominativi del personale a cui sono stati rilasciati i relativi attestati.



La Commissione stabilisce, inoltre, per tutti i corsi, escluso quelli individuati o definiti come webinar, come criterio di valutazione la durata temporale del corso e come unità di misura l'ora.

Relativamente alla durata, qualora dalla documentazione presentata non si possa evincere la durata espressa in numero di ore la Commissione stabilisce che 1 giorno di formazione equivale a n.5 ore.

Nella valutazione si terrà altresì conto della modalità di erogazione e fruizione del corso (*on site* o *on line*), della presenza o meno di una prova/esame finale, valorizzando maggiormente la formazione interna all'Ateneo secondo i pesi riportati nella tabella riepilogativa in calce.

Relativamente ai corsi individuati o definiti come webinar, la Commissione stabilisce, ai fini della valutazione, come unità di misura il singolo corso, indipendentemente dalla durata, fino alla concorrenza di un punteggio massimo di punti 3.

La Commissione stabilisce inoltre che i corsi di formazione pertinenti ma non rientranti nelle suindicate fattispecie saranno valutati nell'ambito dell'indicatore ponderato «arricchimento professionale» e avranno come unità di misura il singolo corso.

Tabella 1

indicatore a) formazione certificata, pertinente e autorizzata punteggio max riconoscibile 20	
formazione interna/esterna - unità di misura: ore	peso
interna on site	0,2
interna on site con esame	0,3
interna on line	0,2
interna on line con esame	0,3
formazione esterna on site	0,1
esterna on site con esame	0,15
esterna on line	0,06
esterna on line con esame	0,09
formazione/aggiornamento webinar - unità di misura singolo corso (punteggio max riconoscibile all'interno del presente indicatore 3)	
interna webinar	0,5
interna webinar con esame	0,7
esterna webinar	0,1
esterna webinar con esame	0,2

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI: 15

La Commissione, in ossequio dei bandi, provvederà a valutare le attività svolte dal candidato che si diversificano dai compiti previsti dal profilo ricoperto/area di inquadramento e che sono desumibili dalla documentazione presentata o dal curriculum. La Commissione provvederà, altresì, a valutare le attività e gli incarichi conferiti da terzi, pubblici e privati, considerando la reiterazione e il livello di complessità ove desumibile/documentato.

A tal fine, la Commissione individua quattro ambiti cui ricondurre quanto esposto/presentato dal candidato:

- **Attività a supporto della didattica e/o della ricerca**
- **Attività e/o incarichi conferiti da soggetti pubblici e privati nonché attività formativa non rientrante nell'indicatore a)**
- **Attività organizzativo-gestionale**
- **Riconoscimenti.**

Per ciascuno dei predetti ambiti si elencano in via non esaustiva alcune tipologie di attività cui viene attribuito un punteggio massimo riconoscibile anche in funzione della serialità con la quale sono svolte nel periodo considerato.

Alle attività non previste, laddove assimilabili a quelle già presenti in elenco, viene attribuito il punteggio di queste ultime, in caso diverso sono valutate secondo la voce "Altre attività riconducibili e riconoscibili in tale ambito".

La Commissione stabilisce, poi, di valutare le sole attestazioni di encomio dalle quali risulti desumibile l'eccezionalità o particolarità del lavoro svolto.

La Commissione ribadisce, infine, che salvo diversa indicazione, esplicitamente riportata in tabella 2, l'unità di misura considerata per il calcolo è la singola attività/incarico/riconoscimento/titolo.

Tabella 2

indicatore b) arricchimento professionale - punteggio max riconoscibile		15
Attività a supporto della didattica e/o della ricerca	peso	Max riconoscibile
Tutor attività didattico-seminariali, laboratori, autore di prodotti di divulgazione, reportistica, partecipazione a convegni	0,1	3
Correlatore tesi di laurea; Partecipazione a progetti di ricerca in qualità di responsabile; Responsabile Segreteria tecnico organizzativa e/o della logistica per convegni	0,5	3
Cultore della materia; Responsabile di audit di progetto; incarichi didattici integrativi conferiti da altre amministrazioni pubbliche	1	4
Relatore a Convegni e Seminari di studio; partecipazione a progetti di ricerca	0,2	3
Altre attività riconducibili e riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 1	3
Attività e/o incarichi conferiti da soggetti pubblici e privati nonché attività formativa non rientrante nell'indicatore a)		
Incarichi/attività certificata relativa a consulenze, perizie tecniche; revisore dei conti; collegio sindaci	1	5
Corsi di formazione senza esame unità di misura: singolo corso	0,1	1
Corsi di formazione con esame unità di misura: singolo corso	0,2	2
Altre attività riconducibili e riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 1	3
Attività organizzativo-gestionale		
Componente di Commissione di Gara o di Commissione di collaudo; Direttore Esecutivo del Contratto, Direzione dei Lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatori statici, e/o equivalenti	1	8
Componente di Seggio di Gara o Seggio elettorale; Componente di gruppi di lavoro	0,1	1
Coordinatore gruppo di lavoro; Presidente Seggio di Gara	0,4	3
Presidente Commissioni di concorso; Commissione di collaudo; Commissione di Gara; Responsabile Unico Procedimento (RUP)	1,3	8
Presidente di Commissioni di procedure di mobilità o di selezione co.co.co.; Rappresentante in Organi Collegiali non dell'Ateneo	0,8	6
Altre attività riconducibili e riconoscibili in tale ambito	da 0,1 a 1,3	4
Riconoscimenti		
Attestazioni di encomio rilasciate da Rettore o Direttore Generale; Premi attribuiti da istituzioni pubbliche	0,3	
Attestazioni di encomio	0,2	

C) "QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA CAPACITÀ DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE, AL GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI, ALL'ATTENZIONE ALLE ESIGENZE DELL'UTENZA E ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI. PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO A PUNTI 25.

Considerato quanto stabilito dai bandi, la Commissione, tenuto conto delle attestazioni formalizzate dai relativi responsabili all'interno di ognuna delle tre macro categorie, per ciascuno dei tre giudizi previsti, stabilisce di attribuire il punteggio per ciascun mese come indicato in tabella 3, per poi procedere alla somma aritmetica dei risultati ottenuti su ciascuna attestazione. Rispetto all'unità di misura mese, la Commissione stabilisce che il mese intero sarà conteggiato per un periodo superiore a 15 giorni.

Tabella 3

Valutazione	peso
Al di sopra delle attese	0,7
In linea con le attese	0,35
Al di sotto delle attese	0,0

D) ANZIANITÀ DI SERVIZIO PRESTATO

La Commissione prende atto che il punteggio da attribuire, così come disposto dai bandi, sarà calcolato dall'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo unitamente all'Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato che considererà il solo servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Acquisito tale punteggio, lo stesso sarà riportato in una scheda analitica individuale, il cui schema tipo sarà definito a conclusione della individuazione dei criteri di valutazione e allegato al presente verbale.

E) "TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI" PER IL QUALE È RICONOSCIBILE UNA VALUTAZIONE FINO A PUNTI 30.

La Commissione, considerati i raggruppanti e l'unicità della categoria dei candidati da esaminare, predispone un elenco non esaustivo di titoli culturali e professionali, riportati in tabella 4, cui attribuisce un peso e un punteggio massimo riconoscibile.

Ai titoli non previsti, laddove riconducibili, per natura e/o grado di complessità a quelli già presenti in elenco, la Commissione stabilisce di attribuire il punteggio di questi ultimi; in caso diverso tali titoli saranno valutati nella voce «Altri titoli/incarichi riconoscibili tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte»

La Commissione ribadisce che salvo diversa indicazione, esplicitamente riportata in tabella 4, l'unità di misura considerata per il calcolo del punteggio riconoscibile è il singolo titolo.

Tabella4

indicatore e) titoli culturali e professionali - punteggio max riconoscibile		30
Tipologia titoli	peso	Max riconoscibile
Amministratore di Sistema, Responsabile Presidio immatricolazioni, Consulenze tecniche per conto dell'Ateneo, Ufficiale Rogante	0,5	3
Autore o coautore di articolo su rivista internazionale provvisto di ISSN	0,3	1,8
Autore o coautore di articolo su rivista nazionale provvisto di ISSN	0,2	1,2
Titolare di brevetto e/o equivalenti	0,7	4
Autore o coautore di monografia provvista di ISBN	0,5	1,5
Direttore Esecutivo del Contratto, Direttore dei lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatore	1,5	9
Componente Commissione di Gara e/o commissione di collaudo; Componente di Commissione di concorso e/o progressioni orizzontali	1,5	9
Componente di Commissione di procedure di mobilità o selezione co.co.co.	1	6
Componente Seggio di Gara e/o Componente Seggio elettorale	0,2	1,2
Direttore Esecutivo del Contratto, Direttore dei lavori, Direttore operativo, Progettista opere, Collaudatore	1,5	9

Idoneità a concorsi pubblici per categoria superiore ad EP; Idoneità progressioni economiche nella categoria EP per la posizione economica superiore	2	2
Incarichi di docenza universitaria	1,7	5
Incarichi per attività di docenza esterna; Incarichi per attività didattica integrativa	1,5	4,5
Componente gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	0,5	3
Responsabile/coordinatore gruppo di lavoro, progetti, progetti di ricerca finalizzati, individuali, equivalenti in qualità di responsabile (ad eccezione del progetto incentivante in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo)	1	6
Presidente di Commissione di Collaudo, Gara; Concorso, Progressioni orizzontali; Responsabile Unico Procedimento (RUP)	1,7	10
Presidente di Commissioni di procedure di mobilità o selezione co.co.co.	1	6
Presidente di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,7	4
Componente di Commissione di Collaudo, Gara; Concorso, Progressioni orizzontali	1,2	7
Componente di Commissione di procedure di mobilità e/o selezione co.co.co.	0,5	3
Componente Seggio di Gara e/o Componente Seggio elettorale	0,2	1
Segretario di Commissione di Collaudo, Gara; Concorso, Progressioni orizzontali	0,3	1,5
Segretario di Commissione di procedure di mobilità; selezione co.co.co.	0,2	1
Segretario di Seggio di Gara e/o di Seggio elettorale	0,1	0,5
Relatore a Convegni e Seminari di studio	0,2	1
Responsabile di audit di progetto	1,5	4
Segretario di Commissione di concorso e/o progressioni orizzontali Commissione di gara	0,75	4
Segretario di Commissione di procedure di mobilità o selezione co.co.co.	0,5	3
Certificazioni linguistiche e informatiche	0,5	1,5
Rappresentante in Organi Collegiali (grandezza considerata: durata; unità di misura: mese)	0,04	1,44
Incarico di Capo Ufficio / Capo Ufficio dipartimentale / Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro / Direttore Tecnico / Direttore Biblioteca Area (grandezza considerata: durata; unità di misura: mese)	0,2	7,2
Incarico ad interim di Capo Ufficio / Capo Ufficio dipartimentale / Responsabile dei processi contabili a supporto del Direttore o Presidente di Centro / Direttore Tecnico / Direttore Biblioteca Area (grandezza considerata: durata; unità di misura: mese)	0,1	3,6
Responsabile gestione/trasmisione/aggiornamento dati ateneo per banche dati esterne (MIUR, MEF, ANS, ANVUR) (grandezze considerate: banche dati e durata; unità di misura: numero banche dati e mese)	0,05	3,6
Altri titoli/incarichi riconoscibili tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,1 a 2,5	5

Relativamente ai titoli di studio, la Commissione prenderà in considerazione i sotto-elencati titoli (tabella 5) attribuendo loro il punteggio di seguito specificato; inoltre stabilisce di annoverare all'interno dei titoli di studio anche i master non universitari o titoli ad essi equivalenti, rilasciati da organizzazioni pubbliche e/o private operanti nell'ambito della formazione superiore o professionalizzante.

Inoltre, la Commissione ribadisce che ai titoli culturali conseguiti in data antecedente al triennio 01/01/2015-31/12/2017 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.

La Commissione stabilisce, infine, che incarichi e titoli non rientranti nelle fattispecie indicate in tabella 5 saranno valutati, ove possibile, sotto l'indicatore ponderato «b) Arricchimento professionale».

Tabella 5

Titoli culturali e professionali - punteggi cadauno	
Diploma Universitario, Laurea triennale ex DM 509/99; Laurea ex DM270/04	1
Laurea magistrale ex DM 270/04, Laurea specialistica ex DM 509/99	2
LS CU ex DM 509/99; LM CU ex DM 270/04 e Laurea antecedente al DM 509/99	2,5
Corsi di perfezionamento	0,4
Master universitario di I Livello	1
Master universitario di II Livello	1,25
Diploma di specializzazione	1,5
Dottorato di ricerca	2,5
Master post laurea non universitari di durata inferiore all'anno	0,2
Master post laurea non universitari di durata pari a superiore all'anno	0,5
Abilitazioni professionali e/o all'insegnamento per il cui conseguimento è richiesto il diploma di laurea	1

OMISSIS

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 14.00 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giuseppe FESTINESE

Dott. Andrea BOVE

Dott.ssa Maria Antonietta GAROFALO

Dott. Filippo NASTRI

Dott.ssa Maria Grazia RONCA

Sig.ra Giuseppina VACCARO

The image shows five handwritten signatures in blue ink, each written on a horizontal line. The signatures are: 1. Giuseppe Festinese, 2. Andrea Bove, 3. Maria Antonietta Garofalo, 4. Filippo Natri, and 5. Maria Grazia Ronca. The signature of Giuseppina Vaccaro is not visible as it is obscured by the signature of Maria Grazia Ronca.