

Mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art.57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.08 e dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. finalizzata alla copertura di n. 7 posti di categoria C, area biblioteche (cod. rif. 02), indetta con nota dirigenziale, prot. n. 68060 del 06.07.2018.

**Verbale n. 1**  
**Riunione preliminare e valutazione curricula**

In data 11/09/2018 alle ore 10.00 presso i locali del Centro di Ateneo per le Biblioteche, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 858 del 04.09.2018, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione relative alla mobilità in epigrafe e così composta:

- |   |   |
|---|---|
| - dott.ssa: Maria Grazia Ronca<br>(cat. EP, area Biblioteche) | - Presidente  |
| -dott.ssa: Stefania Castano<br>(cat. D, area Biblioteche)     | - Componente  |
| - dott.Nicola Madonna<br>(cat. D, area Biblioteche)           | - Componente anche con funzioni di segretario verbalizzante |

Tutti i componenti sono presenti.

## OMISSIS

La Commissione esaminatrice, quindi, prende visione dell'avviso pubblicato con nota dirigenziale prot. 68060 del 06/07/2018 (all. 5), con cui l'Amministrazione ha disposto, tra l'altro, la mobilità interuniversitaria in oggetto, nella quale è richiesto, pre la partecipazione alla stessa, il possesso da parte dei candidati dei seguenti requisiti:

Competenze professionali richieste:

- conoscenze di bibliografia;
- conoscenze di biblioteconomia;
- conoscenze di legislazione universitaria;
- conoscenza della lingua inglese, nonché delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche più diffuse.

La Commissione esaminatrice è stata informata dal competente Ufficio:

- che il candidato alla mobilità in argomento è stato regolarmente convocato per sostenere il colloquio previsto per il giorno 24.09.2018, alle ore 10.30 presso il Centro di Ateneo per le Biblioteche ubicato in Napoli alla Piazza Bellini n. 56/57, II piano, giuste note dell'U.R.P.C. (all. n. 6);
- che nelle predette note è stato specificato che l'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura di mobilità avviata dall'Ateneo, qualunque ne sia la causa.

La Commissione prende atto che nel suindicato avviso di mobilità è indicato che è chiamata a verificare l'idoneità del candidato, oltre che attraverso l'analisi di quanto dichiarato nel curriculum vitae o di eventuali pubblicazioni presentate, anche mediante un colloquio di approfondimento volto ad accertare le conoscenze e le competenze professionali richieste.

La Commissione prende atto di aver a disposizione un punteggio di **100 punti**, così ripartiti:

- **punti 40** per la valutazione del curriculum vitae e delle eventuali pubblicazioni/monografie/articoli specialistici dotate di ISBN o di ISSN
- **punti 60** per il colloquio di approfondimento volto all'accertamento delle competenze professionali richieste;

La Commissione prende atto dal sopracitato avviso, altresì, che il suddetto colloquio si intende superato se il candidato conseguirà un punteggio almeno pari a 42/60. In caso di punteggio inferiore la valutazione del curriculum vitae effettuata precedentemente al colloquio è priva di effetti e il candidato sarà considerato *non idoneo*.

La Commissione al fine di poter attribuire i punti disponibili per la valutazione del curriculum vitae stabilisce di considerare i seguenti elementi e i corrispondenti limiti con i punti massimi attribuibili:

<b>1. Anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti</b>	
fino a 60 mesi	0,025

da 61 a 180 mesi	0,017
oltre 181 mesi	0,004
<b>2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti</b>	
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3
Abruzzo, Marche, Toscana; Umbria, Lazio; Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2
Campania	1
<b>3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti</b>	
Diploma di Laurea/ laurea magistrale	1
Master universitari I livello	1,5
Master universitari II livello	2
Scuola di specializzazione	2,5
Dottorato di ricerca	3
<b>4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti</b>	
abilitazione a professioni	1
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8
corsi di perfezionamento universitario	1
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,4
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,4
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,4
<b>5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti</b>	
Alta	8
Medio alta	6
Media	4
Medio bassa	2
Bassa	1

Pertanto la Commissione, sulla base dei sopraindicati elementi, predisporrà per ciascun candidato una scheda individuale nella quale riportare i punteggi attribuiti secondo lo schema allegato al presente verbale (all. 7). Prima dello svolgimento dei colloqui sarà affisso, fuori la sede di svolgimento degli stessi, un prospetto riepilogativo dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei curricula.

Per quanto attiene al colloquio la Commissione decide che, subito prima dell'inizio dello stesso, saranno predisposte delle buste contenenti una scheda riportante, per ciascuna delle materie oggetto della mobilità, l'argomento da sottoporre al candidato. Il candidato sceglierà una busta, apponendo a margine della stessa la propria firma e sarà invitato a illustrare gli argomenti in essa contenuti.

Tenuto conto che c'è un (uno) partecipante e al fine di garantire al candidato la possibilità di scegliere in una terna disponibile saranno predisposte n. 3 (tre) schede.

Il candidato sceglierà una busta anonima e risponderà alle domande riportate nella scheda in essa contenuta, apponendo a margine della stessa la propria firma. Su ciascuna scheda saranno riportate:

- n. 1 domanda in materia di bibliografia;
- n. 1 domanda in materia di biblioteconomia;
- n. 1 domanda in materia di legislazione universitaria;
- n. 1 testo in inglese da leggere e tradurre in italiano al fine di accertare il grado di conoscenza della lingua inglese;
- n.1 domanda avente ad oggetto una prova pratica volta ad accertare il grado di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione, avendo a disposizione 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento, valuterà la capacità di illustrare gli argomenti selezionati oggetto del colloquio tenendo conto sia del grado di conoscenza sia della chiarezza espositiva, attribuendo per ciascun argomento un punteggio complessivo secondo la seguente scala di valori

Ottimo	10
Buono	9
Discreto	8
Sufficiente	7
Insufficiente	4

Resta fermo che il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua un punteggio complessivo pari ad **almeno 42/60**.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione provvederà ad attribuire il punteggio complessivo e pertanto, per ciascun candidato, esprimerà anche un giudizio di idoneità/non idoneità.

Inoltre, la Commissione, in sede di colloquio, chiederà al candidato chiarimenti e/o precisazioni in ordine al curriculum vitae presentato e di illustrare brevemente le attività svolte nell'Amministrazione di provenienza.

Al termine dei colloqui, la Commissione affiggerà uno schema riepilogativo riportante l'esito complessivo del colloquio con il relativo giudizio di idoneità/non idoneità.

## OMISSIS

Alle ore 12.30 la Commissione termina i lavori e si aggiorna per il giorno 24.09.2018, ore 08.00 presso il Centro di Ateneo per le Biblioteche per la redazione delle schede.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

  
 \_\_\_\_\_  
 Presidente

  
 \_\_\_\_\_  
 Componente

  
 \_\_\_\_\_  
 Componente